



КРАТКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТОО «КАЗАХОЙЛ АКТОБЕ» за 2025 год и планы на 2026 год



КазМунайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

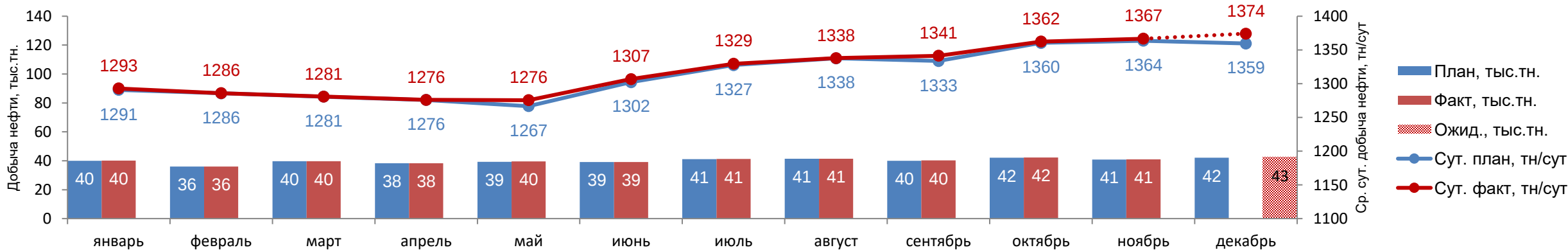


Выполнение производственных показателей за 2025 год



№	Наименование	Ед. изм.	11 месяцев 2025 года			2025 год			2026
			План	Факт	+/-	План	Ожид.	+/-	План
1	Добыча нефти	тыс.тн.	438,0	439,0	0,9	480,1	481,3	1,2	513,9
2	Добыча нефти от переходящего фонда	тыс.тн.	405,6	410,9	5,4	439,8	445,3	5,5	470,3
3	Сдача нефти	тыс.тн.	435,4	436,4	1	477,4	477,4	0	511
4	Добыча жидкости	тыс.тн.	853,7	901,5	47,8	937,8	969,5	31,7	1072,8
5	Обводненность	%	48,7	51,3	2,6	48,8	50,3	1,5	52,1
6	Добыча газа	млн.м3	728,4	729,6	1,2	798,7	799,9	1,2	856,2
7	Закачка воды в пласт	тыс.м3	880,5	929	48,5	960	985,6	25,6	1000,1
8	Газовый фактор	м3/тн	1663	1662	-1	1663	1660	-3	1666
9	Ввод новых скважин	скв.	5	5	0	5	5	0	5
		тыс.тн.	28,6	14,5	-14,1	35,8	19,7	-16,1	34,6
10	ГТМ	скв.	4	4	0	4	4	0	4
		тыс.тн.	3,9	2,1	-1,8	4,6	3,0	-1,6	5,2
11	ОПИ	скв.	14	12	-2	14	14	0	9
		тыс.тн.	0,0	11,5	11,5	0,0	13,3	13,3	3,8

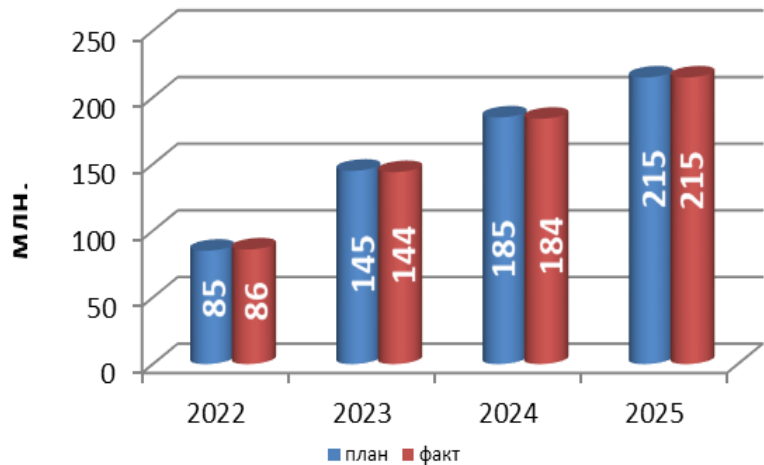
Профиль добычи нефти на 2025 год, тыс.тн.



Социальные гарантии, льготы и компенсации



№	Наименование выплат социального характера	Факт 2024 год, тыс.тг	Количество (получивших чел.)	Факт 2025 год, тыс.тг	Количество (получивших чел.)
ВСЕГО		502 417		618 606	
1	Материальная помощь в связи с рождением ребенка - 50 МРП	5 701	55	6 487	30
2	Материальная помощь по уходу за ребенком до 1,5 лет, ежемесячно в размере 20 МРП	4 486	5	4 486	7
3	Материальная помощь на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до 300 МРП	15 756	16	15 755	23
4	Материальная помощь ко Дню Пожилых людей в размере 30 МРП	6 313	57	7 785	66
5	Компенсация при расторжении работника достигших пенсионного возраста – 100 МРП	2 359	6	3 932	10
6	Материальная помощь в связи с достижением юбилейного возраста (50,55,60 лет) -50 МРП	2 359	12	7 274	37
7	Материальная помощь на организацию похорон членов семьи работника – 100 МРП	5169	14	3 932	10
8	Материальная помощь на организацию похорон Работника в размере 300 МРП семье Работника	3 539	4	3 538	3
9	Материальная помощь работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере 100 МРП	3323	9	5 898	15
10	Материальная помощь на оздоровление к отпуску в размере 150 МРП	317 674	560	341 315	557
11	Оплата за обучение в высших учебных заведениях детям работников Компании	30 700	44	34 599	41
12	Новогодние подарки детям работников Компании	9 744	1000	12 000	1000
13	Организация отдыха детей Работников во время летних каникул	24 427	155	33 533	129
14	Добровольное медицинское страхование работников	53 000	600	56 481	600
15	Обязательное страхование ответственности работодателя за причинение вреда	11 634	557	74 121	557



За 2025 г. по плану повышения квалификации и профессиональной переподготовки на общую сумму **215 622 тыс.тенге** проведены обучающие программы, такие как:

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- корпоративные программы повышения квалификации;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- модульные программы;
- обучение и обмен опытом, Китай

В рамках контрактных обязательств компания активно финансирует обучение казахстанских кадров, не являющихся работниками недропользователя и относящихся к категории социально уязвимых слоёв населения.

Оплата обучения студентов социально-уязвимой категории	Количество студентов	Сумма (тыс.тенге)
Мугалжарский р-н	52	24 516
Байганинский р-н	15	10 287
Другие регионы	58	30 180
Всего	125	64 983

При финансировании особое внимание уделяется студентам, проживающим на контрактной территории. Тесно ведется работа с Акиматами Мугалжарского и Байганинского районов и районным управлением образования.

В 2026 году данное финансирование будет продолжено, работы ведутся на постоянной основе.

Конкурс профессионального мастерства «Үздік маман - 2025»



В июне 2025 года был проведен первый этап ежегодного Конкурса профессионального мастерства «Үздік маман - 2025» по следующим номинациям:

- «Оператор по исследованию скважин»;
- «Лаборант химического анализа»;
- «Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт»;
- «Машинист технологических насосов» (нефть)»;
- «Товарный оператор»;
- «Оператор технологических установок (газ)»;
- «Машинист технологических компрессоров» (газ).

Победителям Первого этапа Конкурса (I, II, III места) на один календарный год с **01.08.2025г. по 31.07.2026г.** установлены доплаты в следующих размерах от тарифной ставки по каждой профессии:

- за первое место – доплата в размере 30 процентов от тарифной ставки;
- за второе место – доплата в размере 20 процентов от тарифной ставки;
- за третье место – доплата в размере 10 процентов от тарифной ставки.

Всем участникам Конкурса были вручены памятные презенты в виде брендового рюкзака с логотипом Компании и спортивной бейсболкой с надписью «Үздік маман»-2025, приуроченного к году рабочих профессий.



Чемпионат по профессиональным навыкам «KMG Skills»



В целях популяризации рабочих профессий и повышения профессионального мастерства работников дочерних и зависимых организаций АО НК «ҚазМұнайГаз» в период с 18 по 21 ноября 2025 года в городе Атырау прошёл Чемпионат по профессиональным навыкам «KMG Skills».

В Чемпионате приняли участие работники, занявшие 1 место в Конкурсе профессионального мастерства «Үздік маман - 2025».

По итогам проведения соревнований победителями Чемпионата стали следующие работники ТОО «Казакхойл Актобе»:

- "МАШИНИСТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАСОСОВ"

1 место - **Кулсугуров Рустам Нурлыбаевич** - машинист технологических насосов 6 разряда УПНГ Кожасай

- " МАШИНИСТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ КОМПРЕССОРОВ"

2 место - **Шашаков Кенжебай Жумабекович**- машинист технологических компрессоров 6 разряда ЦППГ

- «ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК»

3 место – **Ешбаев Меиргали Ергалиевич**- оператор технологических установок 6 разряда ЦППГ

Наименование	План (тыс.тенге)	Факт за 2025г. (тыс.тенге)
Бюджет СМС на 2025 год	3 111	2 767

КА
КАЗАҚКОҢИЛ АҚТОБЕ

**МАДАҚТАМА
ТРАМОТА**

«КАЗАҚКОҢИЛ АҚТОБЕ» ЖШС
«ЖАС МАМАНДАР КЕҢЕСШІСІ» ҰЙЫМДАСТЫРУЗМЕН
НАУРЫЗ МЕЙРАМЫНА ОРАЙ «АСЫҚ АТУ» САЙЫСЫНА
1 ОРЫН А ИЕ БОЛҒАН

Ғабғабар Қыран

МАРАПАТТАЛАДЫ

КАЗАҚКОҢИЛ АҚТОБЕ» ЖШС
ас директорының
рілпін орындайсынын
ісқетін атырауы

ҚАЗАҚКОҢИЛ
АҚТОБЕ

Фәл Фан
(Feng Fang)

Ақтобе қаласы, 2025 ж.



В апреле 2025 года Молодые специалисты организовали тренинг для сотрудников Компании «Обучение по корпоративным коммуникациям» с целью повысить компетентность сотрудников, развить навыки публичных выступлений и переговоров, проявить свою экспертность и сильные личные качества сотрудников.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Динамика увеличения заработной платы Рабочего персонала

№	Наименование профессий	Года						
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	Операторы, слесаря, машинисты, лаборанты	14%	6%	40%	15%	15%	6,5%	6,5%

Примечание:
с 01.01.2022 года повышение на 10%, в марте изменили на 40%;
с 01.01.2023 года на 10%; в феврале изменили на 15%;
с 01.01.2024 года на 8%; изменили в октябре ПП на 15%, в декабре АУП на 15% .

Вынесено на рассмотрение Участников дополнительное повышение на 8,5 %, при положительном рассмотрении повышение на 2026 год составит 15%.

Открытость и регулярность общения с сотрудниками — важный элемент эффективного управления компанией и создания атмосферы доверия

- **2 раза в год** проводятся отчётные встречи Первого руководителя с трудовым коллективом, на которых знакомятся с результатами финансово-хозяйственной деятельности компании и обсуждаются поставленные задачи, их выполнение и достижения.

Эти встречи способствуют лучшему пониманию направления развития компании и помогают работникам быть вовлечёнными в её успехи.

- **ежемесячно** проводятся ежемесячные выездные совещания на месторождении с участием Первых руководителей и руководителей структурных подразделений, где обсуждаются исполнение основных производственных показателей и проблемные вопросы и пути их решения.

Это позволяет обеспечить более тесную связь между руководством и рабочими, оперативно решать возникающие вопросы и повышать эффективность работы на местах.

- **ежеквартально** проводятся ежеквартальные встречи линейных руководителей (начальников цехов) с работниками, где обсуждаются проблемные вопросы, возникающих в процессе работы и совместных усилий по решению этих проблем.

Такие встречи помогают поддерживать постоянный контакт с работниками и оперативно реагировать на изменения и нужды коллектива



Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников

В сентябре 2025 года Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников приняли участие в «Благотворительной акции «Собрать школьника», приобрели школьные принадлежности (рюкзак, канцелярские товары) для 10 детей из социально-уязвимых семей школы № 47 и для 10 детей, проживающих в «Доме матери».

В октябре 2025 года Молодые работники приняли участие в Интерактивном фестивале рабочих специальностей, проводимом на базе Актюбинского регионального университета имени К. Жұбанова в рамках Года «Рабочих профессий».

В ходе фестиваля участники ознакомились с реальными производственными процессами Компании, увидели технологии добычи и подготовки нефти, попутного газа и гранулированной серы, и получили профессиональную ориентацию.

Цель мероприятия — повысить интерес молодежи к инженерным и рабочим профессиям, а также развивать сотрудничество между сферой образования и производством.

В декабре 2025 года Молодые работники провели тимбилдинг в формате «Квиза», интеллектуальной игры на тему нефтегазовой промышленности.



Капитальные вложения, тыс.тенге



№	Наименование проекта	Факт		План	Текущий статус	
		2024 год	2025 год	2026 год	2025 год	2026 год
1.	Проекты по Бурению	4 500	13 049 889	14 411 335		
1.1.	Месторождение Алибекмола	1 500	5 178 452	5 288 959	Бурение 2-х скважин	Бурение 2-х вертикальных скважин
1.2.	Месторождение Кожасай	3 000	7 871 437	9 122 376	Бурение 3-х скважин	Бурение 2-х вертикальных и 1 НН скважин
2.	Обустройство месторождений	655 642	2 434 230	7 182 064		
2.1.	Месторождение Алибекмола	567 715	1 677 951	6 032 691	Обустройство (ССН, Компрессор товарного газа, Обновление ПО РСУ "Delta V", Монтаж ЧРП для электродвигателя и проч.)	ССН. Обустройство скважин 2-х скважин, Модернизация и расширение УППВ месторождения Алибекмола, Компрессор товарного газа м/р Алибекмола, СМР: «Реконструкция манифольдов № 4 м/р «Алибекмола», Закуп, монтаж и пуско-наладка серверов ТМ и ТИ и видеостены с программным обеспечением в диспетчеркой ПС-110/35/6кВ "Алибекмола" и проч.
2.2.	Месторождение Кожасай	87 927	756 279	1 149 373	Обустройство (ССН, Ремонт РВС 5000 УПН Кожасай, Бурение водяных мониторинговых скважин (4 скв) и проч.)	ССН. Обустройство скважин 3-х скважин, СМР по объекту: "Строительство АБК на УПН Кожасай", Бурение водяных мониторинговых скважин (4 скв) и проч.
3.	ПУГ	-	731 200	952 754	Капитальный ремонт газовых двигателей (2 компрессора)	Капитальный ремонт газовых двигателей (3 компрессора)
4.	Прочие проекты	1 662 750	990 668	2 312 523		
4.1.	ОНСС	1 391 097	872 362	1 681 574	Закуп труб НКТ, оборудования ОМЭМ, ОЭКУГ, мебель бытовая техника и проч.	Закуп труб НКТ, оборудования ОМЭМ, ОЭКУГ, мебель бытовая техника и проч.
4.2.	Проекты ИТ	78 653	88 805	500 950	Закуп: мониторы, системные блоки серверное оборудование и проч.	Закуп: Внедрение 1С:ERP, Серверное оборудование, Работы по модернизации телекоммуникационного оборудования Алибекмола-Кожасай (CISCO) и проч.
4.3.	Прочие расходы будущих периодов	193 000	29 500	130 000	Переоценка эксплуатационных запасов подземных вод на участке питьевого водозабора Алибекмола (Кумжарган) для хозяйственно-питьевого водоснабжения объектов нефтяных м/р ТОО «КОА»	Переоценка эксплуатационных запасов подземных вод на участке технического водоснабжения объектов нефтяных месторождения Алибекмола, Дополнение к проекту разработки м/р Алибекмола и м/р Кожасай с проектом ЭОВОС
5.	Всего Капитальных вложений	2 322 892	17 205 986	24 858 676		

Работа в области охраны труда по ТОО «Казахойл Актобе» проводится в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий.

- В 2024 году проведена Оценка профессиональных рисков на рабочих местах, а именно оценка профессионального риска (индивидуального), оценка вредности условий труда (воздействие вредных производственных факторов), оценка травмоопасности условий труда (воздействие опасных производственных факторов), оценка безопасности производственного оборудования, оценка обеспеченности СИЗ, оценка заболеваемости по результатам которых присвоена **степень профессионального риска** рабочих мест – низкая. Срок действия заключения 5 лет.
- На регулярной основе проводится производственный контроль за вредными факторами условий труда в летнее и зимнее время года, по результатам исследований рабочим местам присвоен 2 класс опасности (допустимый).
- Для оказания медицинских услуг в период с 2025 по 2027год заключен договор с ТОО «Муссафарм» по обслуживанию персонала на месторождениях Компании, тем самым минимизирован риск профессиональных заболеваний.
- Регулярно проводятся профилактические санитарно-эпидемиологические работы на объектах Компании, тем самым исключен риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.
- Пожарная и противofонтанная безопасность осуществляется на договорной основе с профессиональными аварийно-спасательными службами.

На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в кол-ве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

Реализация нефти и продуктов газопереработки

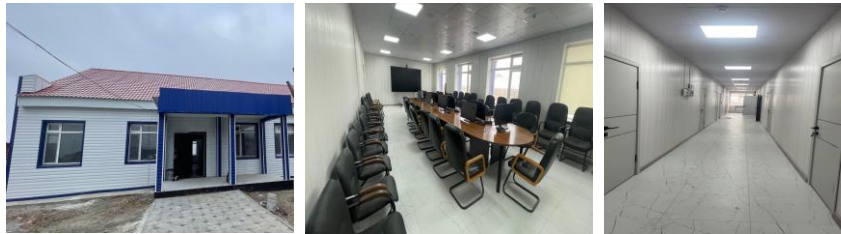
№	Наименование	ед.изм.	2025 год					
			план		факт		отклонение	
			объем	доля, %	объем	доля, %	+/-	% исполнения
1.	Нефть	тыс.тонн	476,2	100%	476,2	100%	0,0	100%
1.1.	Экспорт		138,2	29%	126,6	27%	-11,7	92%
1.2.	Внутренний рынок		338,0	71%	349,6	73%	11,6	103%
2.	Товарный газ	млн.м3	324,6		330,7		6,2	102%
2.1.	Внутренний рынок		324,6		330,7		6,2	
3.	Сырой газ	млн.м3	380,0		389,0		9,0	102%
3.1.	Внутренний рынок		380,0		389,0		9,0	
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	27,8		28,2		0,3	101%
4.1.	Внутренний рынок		27,8		28,2		0,3	
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	5,88		6,8		0,9	115%
5.1.	Внутренний рынок		5,88		6,8		0,9	

В 2024-2025 годах произведены ремонты следующих объектов:

Ремонт здания офиса №2 Площадки 22:
До:



После:



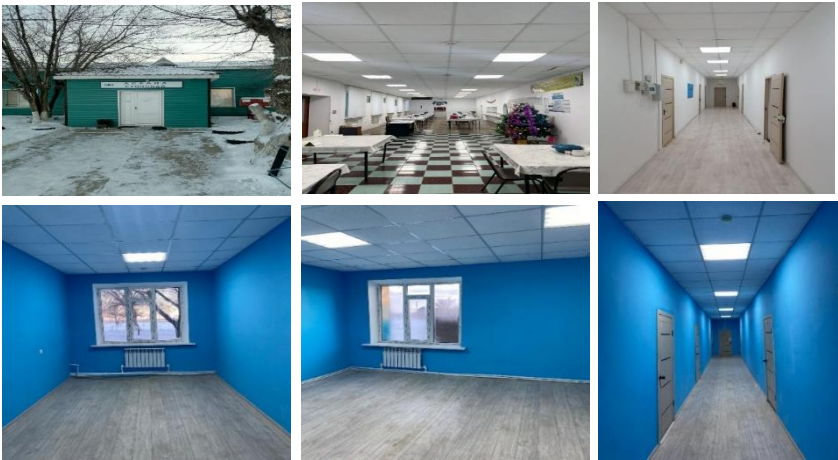
Новое здание ПРЦЭО (прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования):
До:



После:



Ремонт здания столовой Площадки 22:



Планируемое общежитие на м/р Кожасай
(на 150 мест):



Улучшение условия вахтового поселка Мунайши:



Улучшение бытовых условия работников

№	Наименование работ	Ед. изм.	Сумма	
			2025	2026
1	Закуп оборудования, бытовой техники и мебели	тыс.тг.	30 334	140 950
2	Ремонтные работы социальных объектов: • 2025 год: произведен ремонт объектов в/п Мунайшы м/р Кожасай и здания офис№2 на пл.№22 м/р Алибекмола; 1. Проектирование Строительства АБК на УПН Кожасай 2. Ремонт постов охраны 3. Ремонт здания прачечной и медпункта на м/р Кожасай 4. Ремонт зданий и прилегающий территорий ПАСЧ 19 м/р Алибекмола 5. Ремонт помещений ЦПиПГ Алибекмола 6. Ремонт здания химлаборатория УПГ Кожасай	тыс.тг.	173 157	-
	Ремонтные работы социальных объектов: • 2026 год: ремонт объектов вахтового поселка Мунайшы м/р Алибекмола, ремонт общежития №2 вахтового поселка Кожасай: 1. Ремонт объектов вахтового поселка Мунайшы Алибекмола; 2. Ремонт офиса №1 площадки 22 м/р Алибекмола; 3. Ремонт общежития на площадке №4; 4. Ремонт здания общежитии №2 в/п Кожасай; 5. Замена окон для вахтового поселка Мунайшы.	тыс.тг.	-	283 689
3	Проектирование вахтового поселка на м/р Кожасай (2025г.)	тыс.тг.	28 668	-