



КРАТКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТОО «КАЗАХОЙЛ АКТОБЕ» за первое полугодие 2026 года

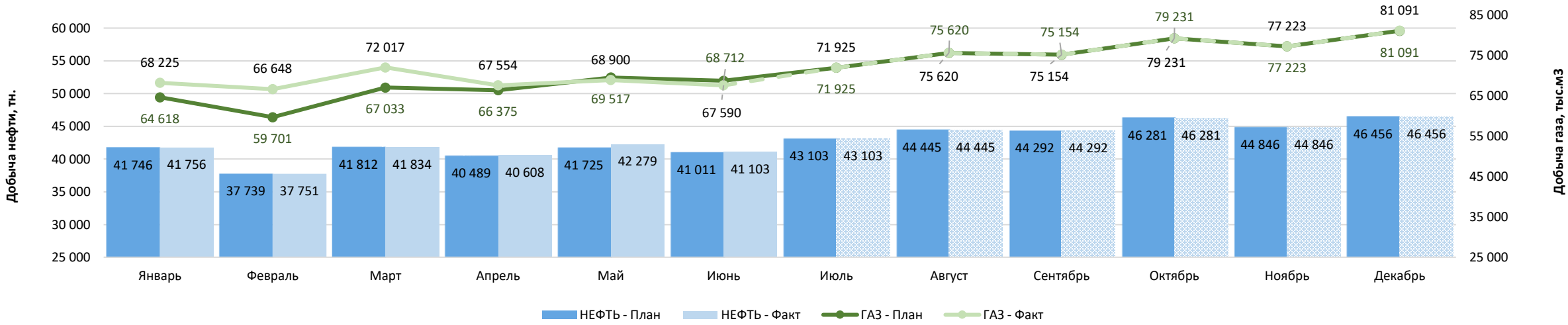


КазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ



№	Наименование	Ед. изм.	1 полугодие 2026 года				2026 год			
			План	Факт	+/-	%	План	Ожид.	+/-	%
1	Добыча нефти	тыс.тн.	244,5	245,3	0,8	100,3	513,9	519,0	5,1	101,0
2	Сдача нефти	тыс.тн.	243,2	246,6	3,4	101,4	511,0	516,1	5,1	101,0
3	Добыча жидкости	тыс.тн.	520,2	519,6	-0,6	99,9	1072,8	1049,2	-23,6	97,8
4	Ресурс попутного газа	млн.м3	396,0	410,9	15,0	103,8	856,2	856,2	0,000	100,0
5	Закачка воды в пласт	тыс.м3	483,7	491,0	7,3	101,5	1000,1	1006,8	6,700	100,7
6	Газовый фактор	м3/тн	1619	1675	56	103,4	1666	1650	-16	99,0
7	Обводненность	%	52	51	-1	98,1	52	51	-1	98,1

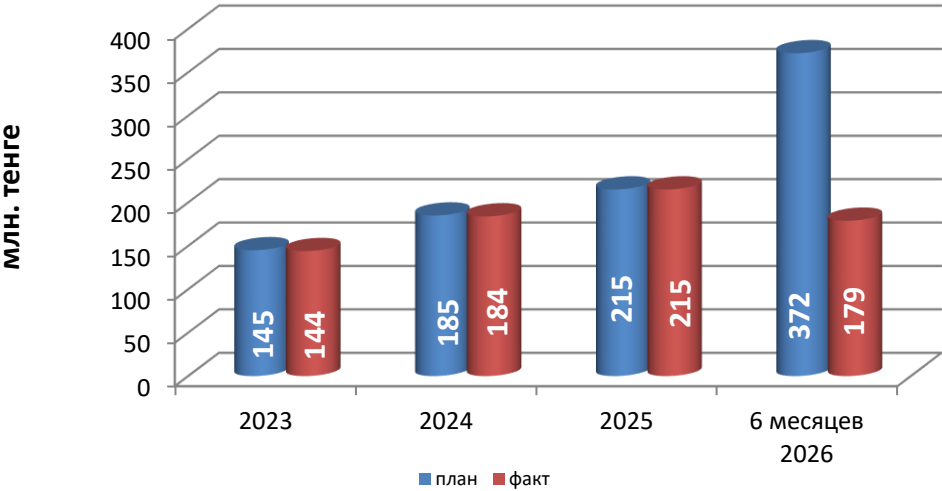
Профиль добычи нефти и газа ТОО "Казахойл Актөбе"



Социальные гарантии, льготы и компенсации



№	Наименование выплат социального характера	Факт 6 месяцев 2025 года, тыс.тг	Количество (получивших чел.)	Факт 6 месяцев 2026 года, тыс.тг	Количество (получивших чел.)
ВСЕГО		335 345	1 660	368 228	1 980
1	Материальная помощь в связи с рождением ребенка - 50 МРП	3539	17	3 460	16
2	Материальная помощь по уходу за ребенком до 1,5 лет, ежемесячно в размере 20 МРП	2 520	5	1 042	2
3	Материальная помощь на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до 300 МРП	8 517	11	6 464	10
4	Материальная помощь ко Дню Пожилых людей в размере 30 МРП	0	0	0	0
5	Компенсация при расторжении работника достигших пенсионного возраста – 100 МРП	2 359	6	433	1
6	Материальная помощь в связи с достижением юбилейного возраста (50,55,60 лет) -50 МРП	2 949	15	3 676	17
7	Материальная помощь на организацию похорон членов семьи работника – 100 МРП	3 932	10	7 353	17
8	Материальная помощь на организацию похорон Работника в размере 300 МРП семье Работника	3 539	2	0	0
9	Материальная помощь работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере 100 МРП	5 898	15	6 920	17
10	Материальная помощь на оздоровление к отпуску в размере 150 МРП	211 978	293	230 966	297
11	Оплата за обучение в высших учебных заведениях детям работников Компании	0	0	0	0
12	Новогодние подарки детям работников Компании	0	0	0	0
13	Организация отдыха детей Работников во время летних каникул	33 533	129	42 560	446
14	Добровольное медицинское страхование работников	19 521	600	27 328	600
15	Обязательное страхование ответственности работодателя за причинение вреда	37 060	557	38 026	557



Оплата обучения студентов социально-уязвимой категории	Количество студентов	Сумма (тыс.тенге)
Мугалжарский р-н	44	29 336
Байганинский р-н	15	9 307
Другие регионы	35	25 430
Всего	94	64 073

На 2026 год на по плану подготовки и повышения квалификации работников ТОО "Казакхойл Актобе», а также финансированию обучения студентов СУСН, предусмотрены денежные средства в размере 372 280 тыс. тенге, из них на обучение работников – 260 596 тыс. тенге, финансирование студентов СУСН – 111 684 тыс. тенге.

За 6 месяцев 2026 года в данном направлении освоено 179 522 тыс. тенге .
Из них на общую сумму 115 449 тыс. тенге для работников проведены обучающие программы, такие как:

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- корпоративные программы повышения квалификации по ИСМ, по порядку осуществления закупок АО «Самрук-Қазына», 1С ТОИР, обучение VR сценариев по охране труда и промышленной безопасности с использованием VR-тренажёров ;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- MBA программы;
- обучение и обмен опытом, Китай

Финансирование обучения студентов СУСН осуществлено на общую сумму 64 073 тыс. тенге

При финансировании особое внимание уделяется студентам, проживающим на контрактной территории. Тесно ведется работа с Акиматами Мугалжарского и Байганинского районов и районным управлением образования.



5-6 июня 2026 года и 9-10 июня 2026 года на месторождении Алибекмола состоялся конкурс «Үздік маман».

Согласно условиям Конкурса было проведено 2 этапа: теоретическое и практическое задание. При выполнении практического задания - оценивалось качество выполнения, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, исполнение по нормативному времени, использование инструментов.

По результатам Конкурсная комиссия определила следующих победителей:

"ЛУЧШИЙ ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК" ПУ:

- 1 место - Бисенбаев Избасар Сандыбекович
- 2 место - Муканов Есенжол Маратови
- 3 место - Жахаев Диас Темірбекұлы

"ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАСОСОВ" ПУ:

- 1 место Кожанов Айбек Сагидуллаевич
- 2 место - Базаркулов Габиден Батырбаевич

"ЛУЧШИЙ ОПЕРАТОР ПО ДОБЫЧЕ" ПУ:

- 1 место - Баймуратов Дулат Берикович
- 2 место - Аязбаев Болат Турганбаевич

"ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ НАСОСНОЙ СТАНЦИИ ПО ЗАКАЧКЕ РАБОЧЕГО АГЕНТА В ПЛАСТ" ПУ:

- 1 место - Ибадуллаев Галымжан Бахтыбаевич
- 2 место - Аухинов Ахмет Султанович
- 3 место - Демеуов Аманбек Муратбекович

"ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАСОСОВ" ЦППГ и УПГ Кожасай:

- 1 место - Буркитбаев Альбек Нарымбаевич

"ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ КОМПРЕССОРОВ" ЦППГ и УПГ Кожасай:

- 1 место - Шашаков Кенжебай Жумабекович

Победителям Конкурса на один календарный год с 01.08.2026г. по 31.07.2027г. установлены доплаты в следующих размерах от тарифной ставки по каждой профессии:

- за первое место – доплата в размере 30 процентов от тарифной ставки;
- за второе место – доплата в размере 20 процентов от тарифной ставки;
- за третье место – доплата в размере 10 процентов от тарифной ставки.

Динамика увеличения заработной платы Рабочего персонала

№	Наименование профессий	Года						
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	Операторы, слесаря, машинисты, лаборанты	14%	6%	40%	15%	15%	6,5%	20%

Примечание:
с 01.01.2022 года повышение на 10%, в марте изменили на 40%;
с 01.01.2023 года повышение на 10%; в феврале изменили на 15%;
с 01.01.2024 года повышение на 8%; изменили в октябре ПП на 15%, в декабре АУП на 15%;
с 01.01.2025 года произведена индексация должностных окладов/тарифных ставок на 6,5 %;
с 01.01.2026 года произведена индексация должностных окладов/тарифных ставок на 6,5%;
с 01 марта 2026 года произведено дифференцированное повышение должностных окладов/тарифных ставок дополнительно на 1,5-13,5%.

Открытость и регулярность общения с сотрудниками — важный элемент эффективного управления компанией и создания атмосферы доверия

- **2 раза в год** проводятся отчётные встречи Первого руководителя с трудовым коллективом, на которых знакомятся с результатами финансово-хозяйственной деятельности компании и обсуждаются поставленные задачи, их выполнение и достижения.

Эти встречи способствуют лучшему пониманию направления развития компании и помогают работникам быть вовлечёнными в её успехи.

- **ежемесячно** проводятся ежемесячные выездные совещания на месторождении с участием Первых руководителей и руководителей структурных подразделений, где обсуждаются исполнение основных производственных показателей и проблемные вопросы и пути их решения.

Это позволяет обеспечить более тесную связь между руководством и рабочими, оперативно решать возникающие вопросы и повышать эффективность работы на местах.

- **ежеквартально** проводятся ежеквартальные встречи линейных руководителей (начальников цехов) с работниками, где обсуждаются проблемные вопросы, возникающих в процессе работы и совместных усилий по решению этих проблем.

Такие встречи помогают поддерживать постоянный контакт с работниками и оперативно реагировать на изменения и нужды коллектива



Наименование	6 месяцев 2026 года		Откл	
	План НС	Факт	+;-	%
Проекты по Бурению	8 949 056	5 683 492	- 3 265 565	63,5
Месторождение Алибекмола	2 629 832	2 635 590	5 758	100,2
Месторождение Кожасай	6 319 224	3 047 901	- 3 271 323	48,2
Проекты по Обустройству месторождений	124 476	392 019	267 543	314,9
Месторождение Алибекмола	114 476	345 099	230 623	301,5
Месторождение Кожасай	10 000	46 920	36 920	469,2
ПУГ	-	-	-	-
Прочие проекты	1 299 971	586 239	- 713 731	45,1
ОНСС	799 021	383 475	- 415 546	48,0
Проекты ИТ	500 950	77 764	- 423 186	15,5
Прочие расходы будущих периодов	-	125 000	125 000	100,0
Всего Капитальных Затрат:	10 373 503	6 661 750	3 711 753	64,2

1 полугодие 2026 года

Проекты по бурению:

Неосвоение в связи с длительными тендерными процедурами, договор заключен 24.02.26г. Статус на 30.06.2026 года:

скв А-351 – Выполнены работы по мобилизации и 1-6 этапы. Работы по 7-8 этапам будут произведены после освоения скважины. Работы по КРС (освоение скважины) завершены. Ведутся работы по вызову притока жидкости;

скв А-346 - Выполнены работы по мобилизации и 1-3 этапы. Выполняются работы по 4-му этапу (бурение под тех. колонну);

скв К-347 - Выполнены работы по мобилизации и 1-4 этапы. Выполняются работы по 5-му этапу (крепление и каротаж под экс. колонну);

скв К-417 - Выполнены работы по мобилизации и 1-4 этапы. Выполняются работы по 5-му этапу (крепление и каротаж под экс. колонну).

Обустройство месторождений:

м/р Алибекмола: 1) Компрессор товарного газа, Ремонт офиса №1 площадки 22, Ремонт объектов ВП Мунайшы - работы выполняются согласно заключённых договоров. 2) Капитальный ремонт насоса Warco №2 - переходящий с 2025 года ;

м/р Кожасай: - 1) Строительство водозаборной скважины К-005Т - досрочное исполнение договора. 2) Бурение мониторинговых скважин (ПСД) : Ожидается решение касательно дальнейшего расширения сети мониторинговых скважин.

Прочие проекты:

ОНСС: Оборудование ОМЭМ: Сектор Механики (насосы) – 74 млн.тг., закуп не состоялся; Насосы, нефтегазовый сепаратор – 53 млн.тг. договора заключены, поставка ожидается в 3 квартале; Сектор Энергетики – Закуп ЧРП - 7 млн.тг. поставка произведена, монтаж ожидается в 3 квартале; Закуп ШУОТ - Договор заключен, поставка ожидается в 3 квартале; Трубы НКТ – поставка и монтаж ожидается в течении 3-4 квартала.

Проекты ИТ – исполнение ожидается в 3-4 квартале.

Прочие расходы будущих периодов: Дополнение к проекту разработки мр Алибекмола, Кожасай с проектом ЭОВОС - работы выполняются согласно заключенного договора;

Работа в области охраны труда по ТОО «Казахойл Актобе» проводится в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий.

- В июне 2026 году проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, а именно оценка вредности условий труда (воздействие вредных производственных факторов), оценка травмоопасности условий труда (воздействие опасных производственных факторов), оценка безопасности производственного оборудования, оценка обеспеченности СИЗ, по результатам которых присвоен 2 класс условий труда – допустимый. Срок действия заключения 5 лет.
- На регулярной основе проводится производственный контроль за вредными факторами условий труда в летнее и зимнее время года, по результатам исследований рабочим местам присвоен 2 класс опасности (допустимый).
- Для оказания медицинских услуг в период с 2025 по 2027год заключен договор с ТОО «Муссафарм» по обслуживанию персонала на месторождениях Компании, тем самым минимизирован риск профессиональных заболеваний.
- Регулярно проводятся профилактические санитарно-эпидемиологические работы на объектах Компании, тем самым исключен риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.
- Пожарная и противодиванная безопасность осуществляется на договорной основе с профессиональными аварийно-спасательными службами.

На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в кол-ве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

Реализация нефти и продуктов газопереработки

№	Наименование	ед.изм.	За 6 месяцев 2026 года					
			план		факт		отклонение	
			объем	доля, %	объем	доля, %	+/-	% исполнения
1.	Нефть	тыс.тонн	242,6	100%	246,0	100%	3,3	101%
1.1.	Экспорт		92,0	38%	65,6	27%	-26,5	71%
1.2.	Внутренний рынок		150,6	62%	180,4	73%	29,8	120%
2.	Товарный газ	млн.м3	151,5		176,4		24,8	116%
2.1.	Внутренний рынок		151,5	100%	176,4	100%	24,8	
3.	Сырой газ	млн.м3	191,4		197,8		6,4	103%
3.1.	Внутренний рынок		191,4	100%	197,8	100%	6,4	
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	14,3		14,7		0,4	103%
4.1.	Внутренний рынок		14,3	100%	14,7	100%	0,4	
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	3,0		2,8		-0,2	92%
5.1.	Внутренний рынок		3,0	100%	2,8	100%	-0,2	

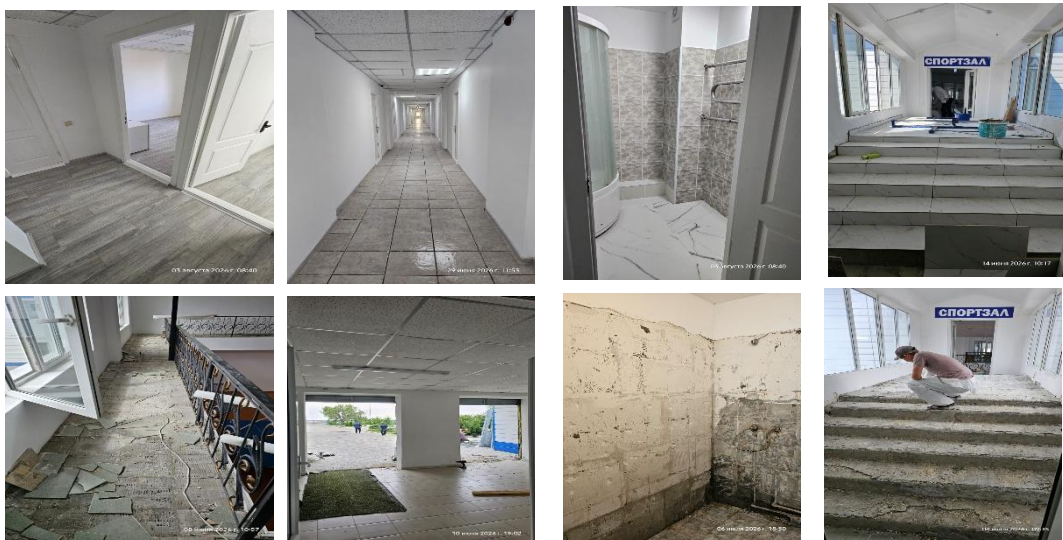
Социальные условия

В 2026 году производятся ремонты следующих объектов:

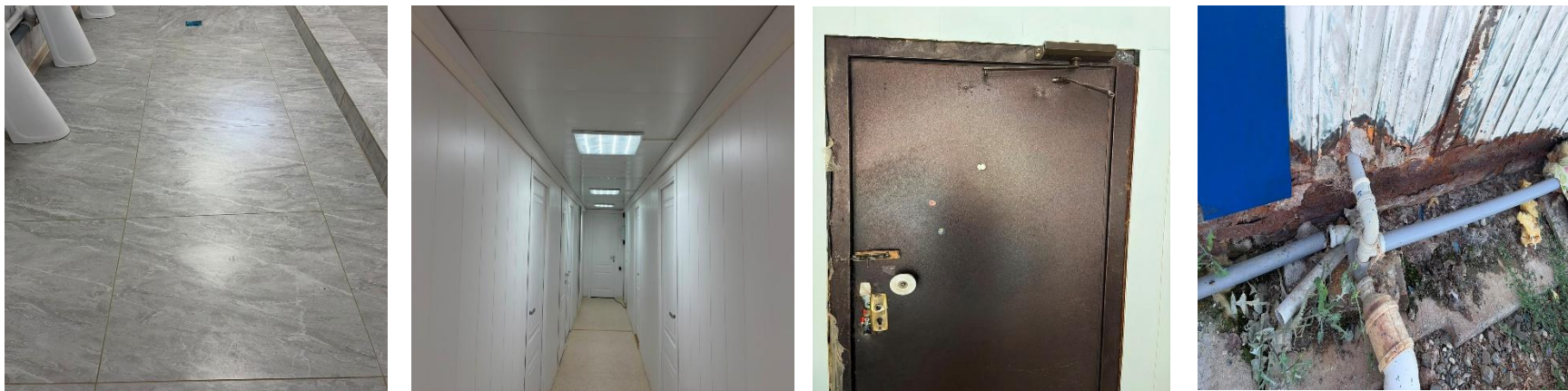
Ремонт здания офиса №1 Площадки 22:



Ремонт вахтового поселка Мунайшы и замена окон:



Ремонт вахтового поселка Кожасай:



Улучшение бытовых условия работников

№	Наименование работ	Ед. изм.	Сумма	
			2025	2026
1	Закуп оборудования, бытовой техники и мебели	тыс.тг.	30 334	140 950
2	Ремонтные работы социальных объектов: • 2025 год: произведен ремонт объектов в/п Мунайшы м/р Кожасай и здания офис№2 на пл.№22 м/р Алибекмола; 1. Проектирование Строительства АБК на УПН Кожасай 2. Ремонт постов охраны 3. Ремонт здания прачечной и медпункта на м/р Кожасай 4. Ремонт зданий и прилегающий территорий ПАСЧ 19 м/р Алибекмола 5. Ремонт помещений ЦПиПГ Алибекмола 6. Ремонт здания химлаборатория УПГ Кожасай	тыс.тг.	173 157	-
	Ремонтные работы социальных объектов: • 2026 год: ремонт объектов вахтового поселка Мунайшы м/р Алибекмола, ремонт общежития №2 вахтового поселка Кожасай: 1. Ремонт объектов вахтового поселка Мунайшы Алибекмола; 2. Ремонт офиса №1 площадки 22 м/р Алибекмола; 3. Ремонт общежития на площадке №4; 4. Ремонт здания общежитии №2 в/п Кожасай; 5. Замена окон для вахтового поселка Мунайшы.	тыс.тг.	-	283 689
3	Проектирование вахтового поселка на м/р Кожасай (2025г.)	тыс.тг.	28 668	-

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ