



«Қазақойл Ақтөбе» ЖШС-нің 2025 жылғы қысқаша қызметі және 2026 жылға арналған жоспарлары



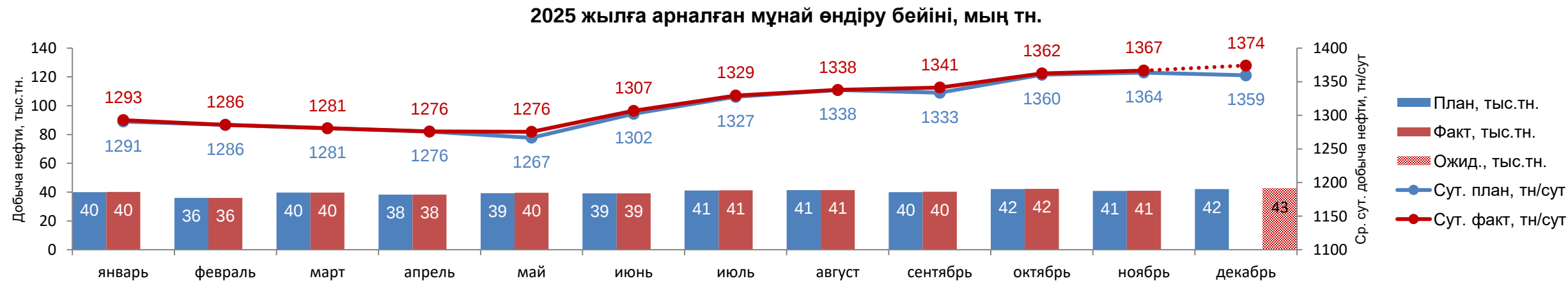
КазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ



2025 жылға өндірістік көрсеткіштерді орындау



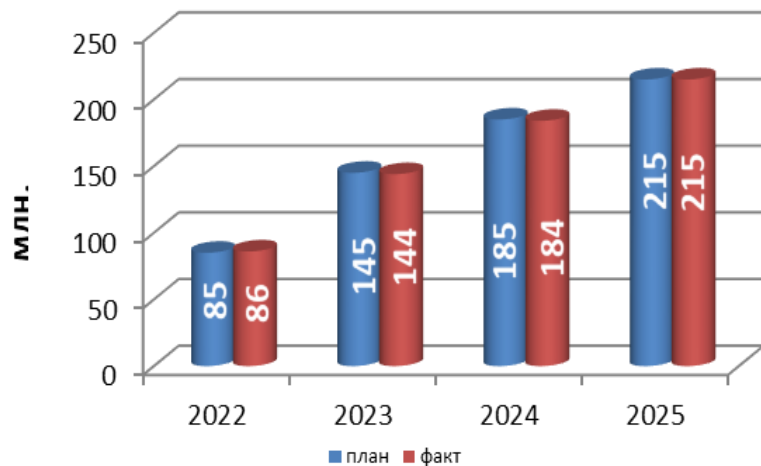
№	Атауы	Өлшем бірлігі	2025 жылғы 11 ай			2025 жыл			2026
			Жоспар	Нақты	+/-	Жоспар	Күтіл.	+/-	Жоспар
1	Мұнай өндіру	мың тонна.	438,0	439,0	0,9	480,1	481,3	1,2	513,9
2	Ауыспалы қордан мұнай өндіру	мың тонна.	405,6	410,9	5,4	439,8	445,3	5,5	470,3
3	Мұнайды тапсыру	мың тонна.	435,4	436,4	1	477,4	477,4	0	511
4	Сұйықтықты өндіру	мың тонна.	853,7	901,5	47,8	937,8	969,5	31,7	1072,8
5	Суландыру	%	48,7	51,3	2,6	48,8	50,3	1,5	52,1
6	Газ өндіру	млн.м3	728,4	729,6	1,2	798,7	799,9	1,2	856,2
7	Суды қабатқа айдау	мың.м3	880,5	929	48,5	960	985,6	25,6	1000,1
8	Газ факторы	м3/тн	1663	1662	-1	1663	1660	-3	1666
9	Жаңа ұңғымаларды енгізу	ұңғымалар	5	5	0	5	5	0	5
		мың тонна.	28,6	14,5	-14,1	35,8	19,7	-16,1	34,6
10	ГТШ	ұңғымалар	4	4	0	4	4	0	4
		мың тонна.	3,9	2,1	-1,8	4,6	3,0	-1,6	5,2
11	ТӨС	ұңғымалар	14	12	-2	14	14	0	9
		мың тонна.	0,0	11,5	11,5	0,0	13,3	13,3	3,8



Әлеуметтік кепілдіктер, жеңілдіктер және өтемақылар



№	Әлеуметтік сипаттағы төлемдердің атауы	Нақты 2024 жыл, мың.тг	Саны (алған адамдар)	Нақты 2025 жыл, мың.тг	Саны (алған адамдар)
БАРЛЫҒЫ		502 417		618 606	
1	Бала туғанына байланысты материалдық көмек – 50 АЕК	5 701	55	6 487	30
2	1,5 жасқа дейінгі бала күтімі бойынша ай сайын 20 АЕК мөлшерінде материалдық көмек	4 486	5	4 486	7
3	Қызметкердің немесе отбасы мүшесінің ауруы кезінде хирургиялық операцияларға, дәрілік заттарды сатып алуға 300 АЕК-ке дейін материалдық көмек	15 756	16	15 755	23
4	Қарттар күніне орай 30 АЕК мөлшерінде материалдық көмек	6 313	57	7 785	66
5	Зейнеткерлік жасқа толған қызметкермен еңбек шартын бұзу кезінде өтемақы – 100 АЕК	2 359	6	3 932	10
6	Мерейтойлық жасқа (50,55,60 жас) толуына байланысты материалдық көмек – 50 АЕК	2 359	12	7 274	37
7	Қызметкердің отбасы мүшелерін жерлеуді ұйымдастыруға материалдық көмек – 100 АЕК	5169	14	3 932	10
8	Қызметкердің отбасына Қызметкерді жерлеуді ұйымдастыруға 300 АЕК мөлшерінде материалдық көмек	3 539	4	3 538	3
9	18 жасқа дейінгі мүгедектігі бар балалары бар қызметкерлерге Балаларды қорғау күніне орай 100 АЕК мөлшерінде материалдық көмек	3323	9	5 898	15
10	Демалысқа сауықтыруға 150 АЕК мөлшерінде материалдық көмек	317 674	560	341 315	557
11	Компания қызметкерлерінің балаларына жоғары оқу орындарында оқуға ақы төлеу	30 700	44	34 599	41
12	Компания қызметкерлерінің балаларына жаңа жылдық сыйлықтар	9 744	1000	12 000	1000
13	Жазғы каникул кезінде Қызметкерлердің балаларының демалысын ұйымдастыру	24 427	155	33 533	129
14	Қызметкерлерді ерікті медициналық сақтандыру	53 000	600	56 481	600
15	Жұмыс берушінің зиян келтіргені үшін жауапкершілігін міндетті сақтандыру	11 634	557	74 121	557



2025 жылға арналған біліктілікті арттыру және кәсіби қайта даярлау жоспары бойынша жалпы сомасы 215 622 мың теңгеге келесі оқыту бағдарламалары өткізілді:

- сапа, еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және экология саласындағы заңнама талаптары;
- біліктілікті арттырудың корпоративтік бағдарламалары;
- жеке даму жоспары (кадрлық резерв);
- модульдік бағдарламалар;
- Қытайда оқыту және тәжірибе алмасу.

Келісімшарттық міндеттемелер аясында компания жер қойнауын пайдаланушының қызметкерлері болып табылмайтын және халықтың әлеуметтік осал топтары санатына жататын қазақстандық кадрларды оқытуды белсенді қаржыландырады.

Әлеуметтік осал санаттағы студенттерді оқытуға ақы төлеу	Студенттер саны	Сомасы (мың теңге)
Мұғалжар ауданы	52	24 516
Байғанин ауданы	15	10 287
Басқа аймақтар	58	30 180
Барлығы	125	64 983

Қаржыландыру кезінде келісімшарттық аумақта тұратын студенттерге ерекше назар аударылады. Мұғалжар және Байғанин аудандарының әкімдіктерімен және аудандық білім басқармасымен тығыз жұмыс жүргізілуде.

2026 жылы бұл қаржыландыру жалғасады, жұмыстар тұрақты негізде жүргізіледі.

«Үздік маман – 2025» кәсіби шеберлік байқауы



2025 жылғы маусым айында «Үздік маман – 2025» жыл сайынғы Кәсіби шеберлік конкурсының бірінші кезеңі келесі номинациялар бойынша өткізілді:

- «Ұңғымаларды зерттеу операторы»;
- «Химиялық талдау зертханашысы»;
- «Қабатқа жұмыс агентін айдау жөніндегі сорғы станциясының машинисі»; «Технологиялық сорғылар машинисі (мұнай)»;
- «Тауар операторы»;
- «Технологиялық қондырғылар операторы (газ)»;
- «Технологиялық компрессорлар машинисі (газ)».



Конкурстың бірінші кезеңінің жеңімпаздарына (I, II, III орындар) 01.08.2025 ж. бастап 31.07.2026 ж. дейінгі бір күнтізбелік жыл мерзіміне әрбір мамандық бойынша тарифтік мөлшерлемеден келесі мөлшерде қосымша төлемдер белгіленді:

- бірінші орын үшін – тарифтік мөлшерлеменің 30 пайызы мөлшерінде қосымша төлем;
- екінші орын үшін – тарифтік мөлшерлеменің 20 пайызы мөлшерінде қосымша төлем;
- үшінші орын үшін – тарифтік мөлшерлеменің 10 пайызы мөлшерінде қосымша төлем.

Конкурстың барлық қатысушыларына жұмысшы мамандықтар жылына орай Компания логотипі бар брендтік рюкзак және «Үздік маман – 2025» жазуы бар спорттық бейсболка түріндегі естелік сыйлықтар табысталды.



«KMG Skills» кәсіби дағдылар чемпионаты



«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ның еншілес және тәуелді ұйымдарының қызметкерлері арасында жұмысшы мамандықтарды насихаттау және кәсіби шеберлікті арттыру мақсатында 2025 жылғы 18–21 қараша аралығында Атырау қаласында «KMG Skills» кәсіби дағдылар чемпионаты өтті.

Чемпионатқа «Үздік маман – 2025» кәсіби шеберлік конкурсында 1-орын алған қызметкерлер қатысты.

Жарыс қорытындысы бойынша «Қазақойл Ақтөбе» ЖШС-нің келесі қызметкерлері Чемпионат жеңімпаздары атанды:

- «ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ СОРҒЫЛАР МАШИНИСІ»

1-орын – **Кулсугуров Рустам Нурлыбаевич** – Кожасай МГДҚ 6-разрядты технологиялық сорғылар машинисі

- «ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ КОМПРЕССОРЛАР МАШИНИСІ»

2-орын – **Шашаков Кенжебай Жумабекович** – ГДӨЦ 6-разрядты технологиялық компрессорлар машинисі

- «ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ҚОНДЫРҒЫЛАР ОПЕРАТОРЫ»

3-орын – **Ешбаев Меиргали Ергалиевич** – ГДӨЦ 6-разрядты технологиялық қондырғылар операторы

Жас мамандар және Жас қызметкерлер Кеңесі



Компанияда 2010 жылғы 12 шілдеден бастап Жас мамандар және Жас қызметкерлер Кеңесі атты жастар ұйымы жұмыс жасайды. Кеңес қызметінің басым міндеттері компанияның ғылыми қызметін дамыту үшін жастардың ғылыми-шығармашылық әлеуетін қолдау, жастардың спорттық бастамасын және корпоративтік мәдениетті қолдау болып табылады..

Атауы	Жоспар (мың теңге)	Нақты 2025 жылға (мың теңге)
2025 жылға арналған ЖМК бюджеті	3 111	2 767

Жыл бойы Кеңес Компанияның корпоративтік мәдениетін белсенді қолдайды және Компания мен қаланың мерекелік іс-шараларына қатысады.



2025 жылғы наурыз айында Жас мамандар және Жас қызметкерлер Кеңесі дәстүрлі түрде Әлібекмола және Қожасай кен орындарының қызметкерлерін құттықтап, «Наурыз Мейрамы» мерекесін атап өтуге арналған спорттық іс-шаралар өткізді (арқан тарту, армрестлинг, гир көтеру, асық ату).

2025 жылғы сәуір айында Жас мамандар Компания қызметкерлері үшін қызметкерлердің құзыреттілігін арттыру, көпшілік алдында сөйлеу және келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту, өз сараптамалық деңгейін және қызметкерлердің мықты жеке қасиеттерін көрсету мақсатында «Корпоративтік коммуникациялар бойынша оқыту» тренингін ұйымдастырды.



Назарларыңызға рақмет

Жұмысшылардың жалақысының өсу серпіні

№	Кәсіптердің атауы	Жылдар						
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	Операторлар, слесарлар, машинистер, зертханашылар	14%	6%	40%	15%	15%	6,5%	6,5%

Ескерту:
01.01.2022 жылдан бастап 10%-ға арттырылды, наурыз айында 40%-ға өзгертілді;
01.01.2023 жылдан бастап 10%-ға, ақпан айында 15%-ға өзгертілді;
01.01.2024 жылдан бастап 8%-ға, қазанда ӨП-ге 15%-ға, желтоқсанда ӘБП-ға 15%-ға өзгертілді.

Қатысушылардың қарауына қосымша 8,5 % арттыру енгізілді, оң қаралған жағдайда 2026 жылға арналған арттыру 15 % құрайтын болады.

Қызметкерлермен қарым-қатынастың ашықтығы мен жүйелілігі компанияны тиімді басқарудың және сенім атмосферасын құрудың маңызды элементі болып табылады

- **жылына 2 рет** Бірінші басшының еңбек ұжымымен есептік кездесулері өткізіледі, онда компанияның қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелерімен таныстырылып, қойылған міндеттер, олардың орындалуы және қол жеткізілген жетістіктер талқыланады.

Бұл кездесулер компанияның даму бағытын жақсырақ түсінуге ықпал етеді және қызметкерлердің оның табыстарына тартылуына көмектеседі.

- **ай сайын** Бірінші басшылар мен құрылымдық бөлімшелер басшыларының қатысуымен кен орнында көшпелі кеңестер өткізіледі, онда негізгі өндірістік көрсеткіштердің орындалуы, проблемалық мәселелер және оларды шешу жолдары талқыланады.

Бұл басшылық пен жұмысшылар арасындағы тығыз байланысты қамтамасыз етуге, туындайтын мәселелерді жедел шешуге және орындардағы жұмыс тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді.

- **тоқсан сайын** желілік басшылардың (цех бастықтарының) қызметкерлермен кездесулері өткізіледі, онда жұмыс процесінде туындайтын проблемалық мәселелер және оларды шешу бойынша бірлескен күш-жігер талқыланады.

Мұндай кездесулер қызметкерлермен тұрақты байланысты қолдауға және ұжымның өзгерістері мен қажеттіліктеріне жедел ден қоюға көмектеседі.



Жас мамандар және Жас қызметкерлер Кеңесі

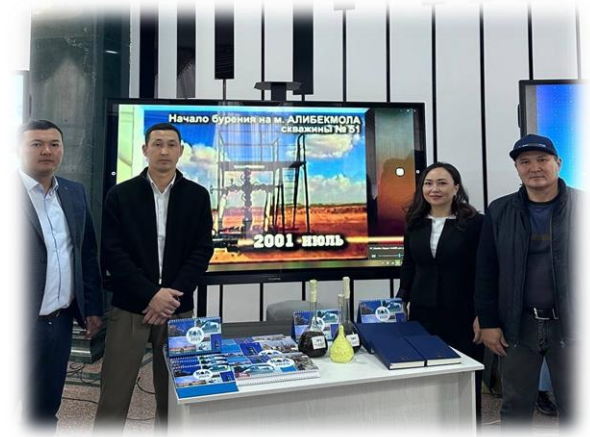
2025 жылғы қыркүйек айында Жас мамандар және Жас қызметкерлер кеңесі «Мектепке жол» қайырымдылық акциясына қатысып, №47 мектептің әлеуметтік осал отбасыларынан шыққан 10 балаға және «Ана үйінде» тұратын 10 балаға мектеп құралдарын (рюкзактар, кеңсе тауарлары) сатып алды.

2025 жылғы қазан айында Жас қызметкерлер «Жұмысшы мамандықтар жылы» аясында Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік университетінің базасында өткізілген жұмысшы мамандықтардың интерактивті фестиваліне қатысты.

Фестиваль барысында қатысушылар Компанияның нақты өндірістік процестерімен танысты, мұнайды, ілеспе газды және түйіршіктелген күкіртті өндіру мен дайындау технологияларын көрді және кәсіби бағдар алды.

Іс-шараның мақсаты — жастардың инженерлік және жұмысшы мамандықтарға қызығушылығын арттыру, сондай-ақ білім беру саласы мен өндіріс арасындағы ынтымақтастықты дамыту.

2025 жылғы желтоқсан айында Жас қызметкерлер мұнай-газ өнеркәсібі тақырыбында зияткерлік ойын форматында «Квиз» тимбилдингін өткізді.



№	Жоба атауы	Нақты		Жоспар	Ағымдағы мәртебе	
		2024 жыл	2025 жыл	2026 жыл	2025 жыл	2026 год
1.	Бұрғылау жобалары	4 500	13 049 889	14 411 335		
1.1.	Әлібекмола кен орны	1 500	5 178 452	5 288 959	2 ұңғыманы бұрғылау	2 тік ұңғыманы бұрғылау
1.2.	Қожасай кен орны	3 000	7 871 437	9 122 376	3 ұңғыманы бұрғылау	2 тік және 1 НН ұңғыманы бұрғылау
2.	Кен орындарын игеру	655 642	2 434 230	7 182 064		
2.1.	Әлібекмола кен орны	567 715	1 677 951	6 032 691	Орналасыру (ССН, тауарлық газ компрессоры, «Delta V» PCY БҚ жаңарту, электрқозғалтқышқа ЖТАҚ монтаждау және өзге де)	ССН. 2 ұңғыманы орналастыру, Әлібекмола кен орнының УППВ-ны жаңғырту және кеңейту, Әлібекмола кен орнының тауарлық газ компрессоры, СМР: «Әлібекмола» кен орнының №4 манифольдтерін реконструкциялау», ПС-110/35/6кВ «Әлібекмола» диспетчерлік пунктінде БҚ-мен бірге ТМ және ТИ серверлерін және бейнекабырғаны сатып алу, монтаждау және іске қосу-жөндеу жұмыстары және өзге де.
2.2.	Қожасай кен орны	87 927	756 279	1 149 373	Орналасыру (ССН, Қожасай УПН-нің РВС 5000 күрделі жөндеу, су мониторингтік ұңғымаларын бұрғылау (4 ұңғыма) және өзге де)	ССН. 3 ұңғыманы орналастыру, «Қожасай УПН-де АБК салу» объектісі бойынша СМР, су мониторингтік ұңғымаларын бұрғылау (4 ұңғыма) және өзге де.
3.	ПУГ	-	731 200	952 754	Газ қозғалтқыштарын күрделі жөндеу (2 компрессор)	Газ қозғалтқыштарын күрделі жөндеу (3 компрессор).
4.	Өзге жобалар	1 662 750	990 668	2 312 523		
4.1.	ОНСС	1 391 097	872 362	1 681 574	СКҚ құбырларын, ОМЭМ, ОЭКУГ жабдықтарын, жиһазды, тұрмыстық техниканы және өзге де сатып алу	СКҚ құбырларын, ОМЭМ, ОЭКУГ жабдықтарын, жиһазды, тұрмыстық техниканы және өзге де сатып алу.
4.2.	ИТ жобалары	78 653	88 805	500 950	Мониторлар, жүйелік блоктар, серверлік жабдықтар және өзге де сатып алу	Сатып алу: 1С:ERP енгізу, серверлік жабдықтар, Әлібекмола–Қожасай телекоммуникациялық жабдықтарын (CISCO) жаңғырту бойынша жұмыстар және өзге де.
4.3.	Болашақ кезеңдердің өзге шығыстары	193 000	29 500	130 000	«КОА» ЖШС мұнай кен орындары объектілерін шаруашылық-ауыз сумен жабдықтау үшін Әлібекмола (Құмжарған) ауыз су алу учаскесінде жерасты суларының пайдаланылатын қорларын қайта бағалау	Әлібекмола мұнай кен орны объектілерін техникалық сумен жабдықтау учаскесінде жерасты суларының пайдаланылатын қорларын қайта бағалау, Әлібекмола және Қожасай кен орындарын игеру жобасына ҚОӘБ жобасымен толықтыру.
5.	Барлығы күрделі салымдар	2 322 892	17 205 986	24 858 676		

«Қазақойл Ақтөбе» ЖШС бойынша еңбекті қорғау саласындағы жұмыс Компанияның Жұмыс бағдарламасына сәйкес және әзірленген іс-шараларға сәйкес жүргізіледі.

➤ 2024 жылы жұмыс орындарында кәсіби тәуекелдерді бағалау жүргізілді, атап айтқанда кәсіби тәуекелді (жеке) бағалау, еңбек жағдайларының зияндылығын бағалау (зиянды өндірістік факторлардың әсері), еңбек жағдайларының жарақат қауіптілігін бағалау (қауіпті өндірістік факторлардың әсері), өндірістік жабдықтың қауіпсіздігін бағалау, ЖҚҚ-мен қамтамасыз етілуін бағалау, сырқаттанушылықты бағалау жүргізілді, олардың нәтижелері бойынша жұмыс орындарына **кәсіби тәуекелдің төмен дәрежесі** берілді. Қорытындының қолданылу мерзімі 5 жыл.

➤ Тұрақты негізде жазғы және қысқы кезеңдерде еңбек жағдайларының зиянды факторларына өндірістік бақылау жүргізіледі, зерттеу нәтижелері бойынша жұмыс орындарына 2 қауіптілік сыныбы (***рұқсат етілген***) берілді.

➤ Медициналық қызметтер көрсету үшін 2025 жылдан 2027 жылға дейінгі кезеңге Компания кен орындарында персоналға қызмет көрсету бойынша «Муссафарм» ЖШС-мен шарт жасалды, ***осылайша кәсіби аурулар тәуекелі барында азайтылды.***

➤ Компания объектілерінде санитариялық-эпидемиологиялық профилактикалық жұмыстар тұрақты түрде жүргізіледі, ***осылайша персоналдың жаппай сырқаттану және материалдық құндылықтардың бүліну тәуекелі болдырылмайды.***

➤ Өрт және қарсыфонтандық қауіпсіздік кәсіби авариялық-құтқару қызметтерімен шарттық негізде жүзеге асырылады.

Тұрақты негізде Жаркемер және Қожасай жақын орналасқан елді мекендерінде орнатылған 2 дана автоматты станция арқылы қоршаған ортаға мониторинг жүргізіледі.

Елді мекендерде зиянды концентрациялардың артуы тіркелген жоқ.

Мұнай және газ өңдеу өнімдерін сату

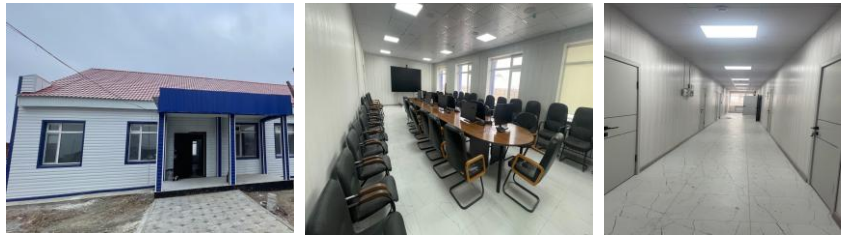
№	Атауы	Өлшем бірлігі	2025 жыл					
			жоспар		нақты		ауытқу	
			көлемі	үлесі,%	көлемі	үлесі,%	+/-	% орындалуы
1.	Мұнай	мың тонна	476,2	100%	476,2	100%	0,0	100%
1.1.	Экспорт		138,2	29%	126,6	27%	-11,7	92%
1.2.	Ішкі нарық		338,0	71%	349,6	73%	11,6	103%
2.	Тауарлық газ	млн.м3	324,6		330,7		6,2	102%
2.1.	Ішкі нарық		324,6		330,7		6,2	
3.	Шикі газ	млн.м3	380,0		389,0		9,0	102%
3.1.	Ішкі нарық		380,0		389,0		9,0	
4.	Сұйытылған газ	мың тонна	27,8		28,2		0,3	101%
4.1.	Ішкі нарық		27,8		28,2		0,3	
5.	Түйіршіктелген күкірт	мың тонна	5,88		6,8		0,9	115%
5.1.	Ішкі нарық		5,88		6,8		0,9	

2024-2025 жылдары келесі объектілерге жөндеу жұмыстары жүргізілді :

№2 кеңсе ғимаратын жөндеу, 22-алаң:
Бұрын:



Кейін :



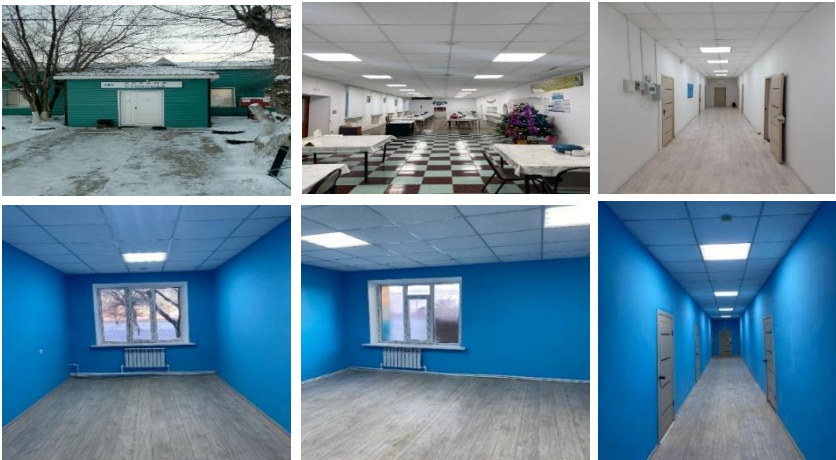
ПРЦЭО (пайдалану жабдықтарын прокаттық-жөндеу цехы) жаңа ғимараты:
Бұрын:



Кейін :



22-алаңдағы асхана ғимаратын жөндеу:



Қожасай кен орнындағы жоспарланған
жатақхана(150 орынға арналған):



Мұнайшы вахталық кентінің жағдайын жақсарту :



Қызметкерлердің тұрмыстық жағдайын жақсарту

№	Жұмыстардың атауы	Өлшем бірлігі	Сомасы	
			2025	2026
1	Жабдықтар, тұрмыстық техника және жиһаз сатып алу	мың тенге	30 334	140 950
2	Әлеуметтік объектілерді жөндеу жұмыстары: • 2025 жыл: Қожасай кен орнындағы Мұнайшы вахталық кентінің объектілеріне және Әлібекмола кен орнындағы №22 алаңның №2 кеңсе ғимаратына жөндеу жұмыстары жүргізілді; 1. Қожасай МДУ ӘТК құрылысын жобалау; 2. Күзет бекеттерін жөндеу; 3. Қожасай кен орнындағы кір жуу ғимараты мен медициналық пунктті жөндеу; 4. Әлібекмола кен орнындағы 19 ПАСЧ ғимараттары мен іргелес аумақтарын жөндеу; 5. Әлібекмола ГДжӨЦ үй-жайларын жөндеу; 6. Қожасай ГДУ химзертханасы ғимаратын жөндеу.	мың тенге	173 157	-
	Әлеуметтік объектілерді жөндеу жұмыстары: • 2026 жыл: Әлібекмола кен орнындағы Мұнайшы вахталық кенті объектілерін жөндеу, Қожасай вахталық кентінің №2 жатақханасын жөндеу: 1. Әлібекмола Мұнайшы вахталық кенті объектілерін жөндеу; 2. Әлібекмола кен орны №22 алаңның №1 кеңсесін жөндеу; 3. №4 алаңдағы жатақхананы жөндеу; 4. Қожасай вахталық кентінің №2 жатақхана ғимаратын жөндеу; 5. Мұнайшы вахталық кенті үшін терезелерді ауыстыру.	мың тенге	-	283 689
3	Қожасай кен орнындағы вахталық кентті жобалау (2025 ж.)	мың тенге	28 668	-