



**Итоги
производственно – хозяйственной
деятельности
ТОО «Казахойл Актобе»
по итогам за 1 полугодие 2025 года.**

**Актобе
2025 год**

Выполнение основных производственных плановых показателей

№	Наименование	Единица измерения	6 месяцев 2025г.				12 месяцев 2025г.			
			план	факт	+/-	%	план	ожидаемое	+/-	%
1	Добыча нефти	тн.	273 464	274 017	553	100	480 149	481 814	1 665	100
2	Сдача нефти	тн.	271 877	273 481	1 604	101	477 376	477 376	0	100
3	Закачка воды в пласт	м3	575 015	596 867	21 852	104	960 040	980 050	20 010	102
4	Ресурс попутного газа	млн.м3	385,877	398,294	12,417	103	798,694	807,0	8,3	101
5	Передача попутного газа в АО КТГ с м/р Кожасай через УКПГ-40	млн.м3	196,493	192,561	-3,932	98	398,875	398,875	0	100
6	Добыча (использование) попутного газа	млн.м3	187,896	205,621	17,725	109	380,921	396,5	15,6	104
7	Сдача (реализация) газа	млн.м3	159,573	175,617	16,044	110	324,566	338,5	13,9	104
8	Выработка СПБТ	тн.	13,729	14,245	0,516	104	27,827	28,3	0,5	102
9	Выработка Серы технической	тн.	2,903	3,166	0,263	109	5,884	6,1	0,2	104

Реализация нефти и продуктов газопереработки

№	Наименование	ед.изм.	1 полугодие 2025						2 полугодие 2025	
			план		факт		отклонение		план	
			объем	доля, %	объем	доля, %	+/-	% исполнения	объем	доля, %
1.	Нефть	тыс.тонн	230,4	100%	231,9	100%	1,5	101%	245,8	
1.1.	Экспорт		67,4	29%	62,3	27%	-5,1	92%	70,8	29%
1.2.	Внутренний рынок		163,0	71%	169,6	73%	6,6	104%	175,0	71%
2.	Товарный газ	млн.м3	159,6		175,6		16,0	110%	165,0	
2.1.	Внутренний рынок		159,6		175,6		16,0			
3.	Сырой газ	млн.м3	188,0		189,3		1,3	101%	192,0	
3.1.	Внутренний рынок		188,0		189,3		1,3			
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	13,7		14,1		0,4	103%	14,1	
4.1.	Внутренний рынок		13,7		14,1		0,4			
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	2,9		3,1		0,2	107%	3,0	
5.1.	Внутренний рынок		2,9		3,1		0,2			

Капитальные вложения, тыс.тенге

Наименование	План НС на 2025 год	6 месяцев 2025 года		Исполнение плана		Примечание
		План НС	Факт	+;-	%	
Проекты по Бурению	13 308 914	9 344 761	5 429 435	- 3 915 327	58,1%	
Месторождение Алибекмола	5 225 462	3 378 149	2 253 215	- 1 124 934	66,7%	-Скважина: А-343 - Статус на 30.06.2025: Произведена мобилизация буровой бригады и монтаж БУ. Проведены 1-6 этапы бурения. Этапы 7 и 8 (техническая и биологическая рекультивация) будут проведены после освоения скважины. -Скважина: А-345 - Ведутся подготовительные работы буровой площадки. Досрочная поставка: Геофизической воронки, пакер, клапан циркуляционный
Месторождение Кожасай	8 083 453	5 966 612	3 176 219	- 2 790 393	53,2%	-Скважина: К-343 - Статус на 30.06.2025г: Произведено перемещение буровой бригады и монтаж БУ. Проведены 1-3 этапы бурения. Проводятся работы 4 этапа (бурение под техническую колонну) -Скважина: К-612 - Статус на 30.06.2025г: Произведена мобилизация буровой бригады и монтаж БУ. Проведены 1-3 этапы бурения. Проводятся работы 4 этапа (бурение под техническую колонну); -Скважина: К-344 - Статус на 30.06.2025: Произведена мобилизация буровой бригады и монтаж БУ. Проведены 1-6 этапы бурения. Этапы 7 и 8 (техническая и биологическая рекультивация) будут проведены после освоения скважины;
Обустройство месторождений	2 395 546	10 700	242 135	231 435	2262,9%	
Месторождение Алибекмола	1 745 144	700	227 199	226 499	32457,0%	Закуп, монтаж и наладка серверов АСКУЭ - работы выполняются по графику согласно заключенного договора; Переходящие с 2024 года: ССН. Обустройство скважин: м/р Алибекмола; Ремонт трубопроводов дюкерного перехода
Месторождение Кожасай	650 402	10 000	14 936	4 936	149,4%	Ремонт здания прачечной ВП, медпункта - исполнение 100 %; Переходящие с 2024 года: ССН. Обустройство скважин: м/р Кожасай; Ремонт трубопроводов дюкерного перехода, Перевод ППД скважины, Строительство АБК на УПН
ПУГ	952 754	-	-	-	0,0%	
Прочие проекты	1 290 157	530 406	554 225	23 819	104,5%	
ОНСС	1 141 676	515 406	508 340	- 7 066	98,6%	Частичная поставка труб НКТ, исполнение ожидается в июле мес.
Проекты ИТ	118 481	-	35 885	35 885	100,0%	Досрочная поставка, планировали в августе 2025 года
Расходы будущих периодов	30 000	15 000	10 000	- 5 000	66,7%	Работы выполняются согласно графика по заключенному договору.
Всего Капитальных Затрат:	17 947 371	9 885 867	6 225 795	- 3 660 072	63,0%	



Работа в области охраны труда и окружающей среды за первое полугодие 2025 года проводилась в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по охране труда и окружающей среды. Все запланированные мероприятия выполнены в полном объеме

За отчетный период, случаев производственного травматизма, пожаров и аварий не зарегистрировано.

➤ Для оказания медицинских услуг в 2025 году заключен договор с ТОО «Муссафарм» по обслуживанию персонала на месторождениях Компании. **Профессиональных заболеваний выявлено не было.**

➤ Регулярно проводятся профилактические санитарно-эпидемиологические работы на объектах Компании, **тем самым исключен риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.**

➤ Пожарная и противofонтанная безопасность осуществляется на договорной основе с профессиональными аварийно-спасательными службами.

За отчетный период пожаров и выбросов не зарегистрировано.

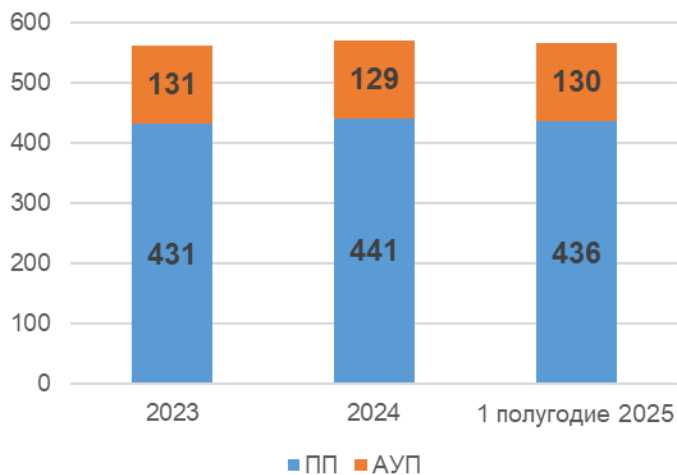
➤ Затраты на природоохранные мероприятия за отчетный период составили 39,6 млн. тенге.

На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в кол-ве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

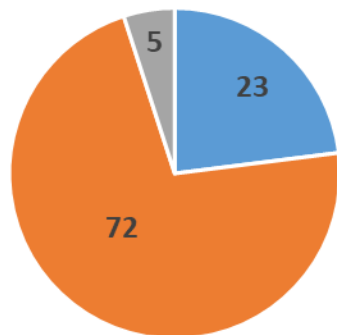
Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

Численность персонала

Численность персонала (факт)



Образование, %



■ Средне-профессиональное ■ Высшее ■ Послевузовское

На **01.07.2025**г. утвержденная численность персонала **557** работников / аутстаффинг **82** работников.

Из них:

127 (23%) – работники АУП / аутстаффинг АУП- **36 (43%)**

430 (77%) – производственный персонал / аутстаффинг ПП - **46 (57%)**

Местный персонал - 99%

Иностранный – 1 %

Подразделение	Утвержденная численность (чел.)	В том числе:				Средний стаж работы, лет	Средний возраст
		Мужчины		Женщины			
штат	557	468	84%	89	16%	12	44
аутстаффинг	82	60	74%	21	26%	10	41

Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов. Динамика текучести персонала (штат) за последние 3 года:

2023	2024	1 полугодие 2025
2,8%	2,8%	2%

Оплата труда

Заработная плата является основным фактором удовлетворенности работников, где прозрачность и справедливость системы оплаты труда укрепляют доверие и мотивацию.

С 1 января 2025 года осуществлено повышение заработной платы Работников на 6,5%.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме. Из годового фонда оплаты труда, по компенсационным выплатам израсходовано **612** млн. тг., из них:

- доплата за экологию - **209** млн.тг.;
- доплата за работу во вредных условиях - **124** млн тг.;
- оплата за работу в праздничные/выходные дни - **84** млн.тг.;
- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску – **317** млн,тг.

В первом полугодии 2025 года за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты в размере **314** млн.тг.



Социальные гарантии, льготы и компенсации

№	Наименование выплат социального характера	Факт 1 полугодие 2024 год, тыс.тг	Количество (получивших чел.)	Факт 1 полугодие 2025 год, тыс.тг	Количество (получивших чел.)
ВСЕГО		27 187		283 439	
1	Материальная помощь в связи с рождением ребенка - 50 МРП	6276	33	3 539	20
2	Материальная помощь по уходу за ребенком до 1,5 лет, ежемесячно в размере 20 МРП	1344	5	2 520	5
3	Материальная помощь на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до 300 МРП	2 760	6	8 517	10
4	Материальная помощь ко Дню Пожилых людей в размере 30 МРП	0	0	0	0
5	Компенсация при расторжении работника достигших пенсионного возраста – 100 МРП	1477	4	2 556	5
6	Материальная помощь в связи с достижением юбилейного возраста (50,55,60 лет) -50 МРП	369	2	2 949	11
7	Материальная помощь на организацию похорон членов семьи работника – 100 МРП	5169	14	3 932	10
8	Материальная помощь на организацию похорон Работника в размере 300 МРП семье Работника	1108	1	2 359	2
9	Материальная помощь работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере 100 МРП	3323	9	5 898	15
10	Материальная помощь на оздоровление к отпуску в размере 150 МРП	199 752	297	211 978	293
11	Оплата за обучение в высших учебных заведениях детям работников Компании	0	0	0	0
12	Новогодние подарки детям работников Компании	0	0	0	0
13	Организация отдыха детей Работников во время летних каникул	24 427	155	33 533	129
14	Добровольное медицинское страхование работников	2300	563	1 952	565
15	Обязательное страхование ответственности работодателя за причинение вреда	5817	557	3 706	557

Летний отдых детей работников

Организация отдыха для детей работников во время летних каникул — важный элемент социальной политики компании, способствующий укреплению корпоративной культуры и улучшению мотивации сотрудников.

В летний период 2025 года был организован отдых для **129** детей работников в двух лагерях:

- Лагерь «Самая вышка», расположенный в Алматинской области: отдыхали **88** детей.
- Лагерь «Әсем», расположенный в городе Актобе: отдыхали **41** детей.

Данная программа дает положительное воздействие, где:

- работники ценят внимание компании к их семьям, что способствует повышению лояльности и мотивации;
- детям предоставляется возможность провести летние каникулы в лагерях, где они могут отдыхать, учиться, заниматься спортом и развиваться;
- программа отдыха детей поддерживает не только трудовые отношения, но и создает положительный имидж компании в глазах работников.



Коммуникации между работодателем и работниками

Открытость и регулярность общения с сотрудниками — важный элемент эффективного управления компанией и создания атмосферы доверия

- **2 раза в год** проводятся отчётные встречи Первого руководителя с трудовым коллективом, на которых знакомятся с результатами финансово-хозяйственной деятельности компании и обсуждаются поставленные задачи, их выполнение и достижения.

Эти встречи способствуют лучшему пониманию направления развития компании и помогают работникам быть вовлечёнными в её успехи.

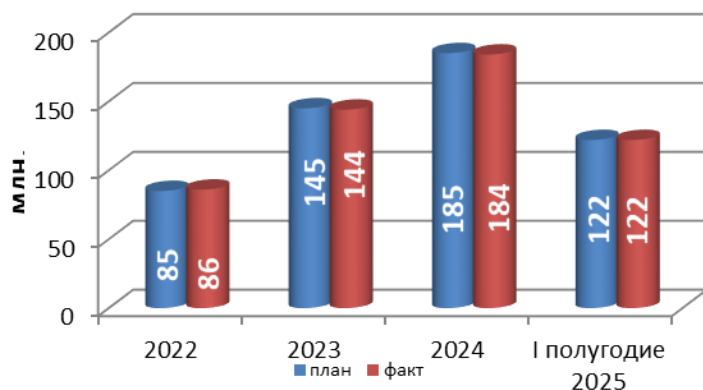
- **ежемесячно** проводятся ежемесячные выездные совещания на месторождении с участием Первых руководителей и руководителей структурных подразделений, где обсуждаются исполнение основных производственных показателей и проблемные вопросы и пути их решения.

Это позволяет обеспечить более тесную связь между руководством и рабочими, оперативно решать возникающие вопросы и повышать эффективность работы на местах.

- **ежеквартально** проводятся ежеквартальные встречи линейных руководителей (начальников цехов) с работниками, где обсуждаются проблемные вопросы, возникающих в процессе работы и совместных усилий по решению этих проблем.

Такие встречи помогают поддерживать постоянный контакт с работниками и оперативно реагировать на изменения и нужды коллектива





За I полугодие 2025 г. по плану повышения квалификации и профессиональной переподготовки на общую сумму **121 914 тыс.тенге** проведены обучающие программы, такие как:

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- корпоративные программы повышения квалификации;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- модульные программы;
- обучение и обмен опытом, Китай

В рамках контрактных обязательств компания активно финансирует обучение казахстанских кадров, не являющихся работниками недропользователя и относящихся к категории социально уязвимых слоёв населения.

Оплата обучения студентов социально-уязвимой категории	Количество студентов	Сумма (тыс.тенге)
Мугалжарский р-н	52	24 516
Байганинский р-н	15	10 287
Другие регионы	57	28 835
Всего	124	63 638

При финансировании особое внимание уделяется студентам, проживающим на контрактной территории. Тесно ведется работа с Акиматами Мугалжарского и Байганинского районов и районным управлением образования.

В 2026 году данное финансирование будет продолжено, работы ведутся на постоянной основе.

Конкурс профессионального мастерства «Үздік маман - 2024»

В июне 2025 года был проведен первый этап ежегодного Конкурса профессионального мастерства «Үздік маман - 2025» по следующим номинациям:

- «Оператор по исследованию скважин»;
- «Лаборант химического анализа»;
- «Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт»;
- «Машинист технологических насосов» (нефть»);
- «Товарный оператор»;
- «Оператор технологических установок (газ)»;
- «Машинист технологических компрессоров» (газ).

Победителям Первого этапа Конкурса (I, II, III места) на один календарный год с **01.08.2025г.** по **31.07.2026г.** установлены доплаты в следующих размерах от тарифной ставки по каждой профессии:

- за первое место – доплата в размере 30 процентов от тарифной ставки;
- за второе место – доплата в размере 20 процентов от тарифной ставки;
- за третье место – доплата в размере 10 процентов от тарифной ставки.

Всем участникам Конкурса были вручены памятные презенты в виде брендового рюкзака с логотипом Компании и спортивной бейсболкой с надписью «Үздік маман»-2025, приуроченного к году рабочих профессий.



В Компании с 12 июля 2010 года действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Приоритетными задачами деятельности Совета, является поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.

Наименование	План (тыс.тенге)	Факт за 6 мес. 2025г. (тыс.тенге)
Бюджет СМС на 2025 год	3 111	999

На протяжении всего года Совет активно поддерживает корпоративную культуру Компании и принимает участие в праздничных мероприятиях Компании и города.

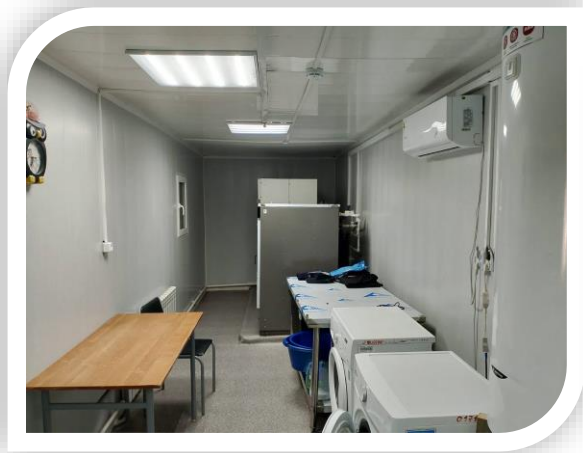
В марте 2025 года Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников традиционно поздравили работников месторождения Алибекмола и Кожасай, и провели спортивные мероприятия, посвященные празднованию «Наурыз Мейрамы» (перетягивание каната, армреслинг, поднятие гири, асык ату).

В апреле 2025 года Молодые специалисты организовали тренинг для сотрудников Компании «Обучение по корпоративным коммуникациям» с целью повысить компетентность сотрудников, развить навыки публичных выступлений и переговоров, проявить свою экспертность и сильные личные качества сотрудников.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В первом полугодии 2025 года в вахтовом поселке месторождения Кожасай произведен ремонт контрольно-пропускного пункта, прачечной, медицинского пункта. Проведены работы по замене напольного покрытия, дверей, потолочных и стеновых панелей и др.
- В вахтовом поселке Мунайшы проведены ремонтные работы гаража, прачечной и поста охраны. Вместе с тем производится ремонт офиса №2 на площадке №22 месторождения Алибекмола.
- С целью облагораживания территории вахтовых поселков проведена работа по ежегодному озеленению, в первом полугодии 2025 года посажено 95 саженцев карагача, 40 саженцев клена, 15 саженцев ясеня. Во втором полугодии работа по озеленению будет продолжаться.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- ТОО «Казахойл Актобе» с большой ответственностью относится к поддержанию здоровья своих сотрудников, в связи с этим Коллективным договором Компании предусмотрено посещение сотрудниками фитнес-центра, плавательного бассейна и спортивного зала, за первое полугодие 2025 год на эти цели было затрачено более **36 млн. тенге**.
- Было организовано участие работников КОА в марафонах Charity Samruk Marathon –2025 в городе Астана, «Munaily Marathon» в городе Актау.
- Ежегодно проводится работа по улучшению социально-бытовых условий на месторождениях Компании. За отчетный период были приобретены телевизоры, металлические шкафы, микроволновые печи, холодильники, кондиционеры, водонагреватели, мебель, постельные принадлежности, тренажеры, спортивный инвентарь, ну сумму более **26 млн. тенге**.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

В первом полугодии 2025 года организованы следующие культурно-массовые мероприятия для работников:

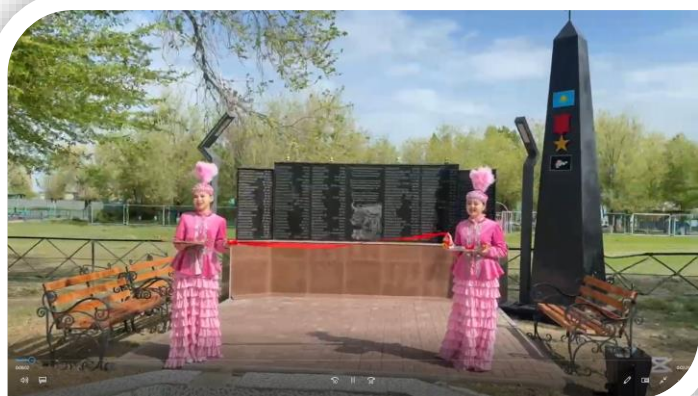
- Организовано поздравление женской половины коллектива с 8 Марта;
- Проведены праздничные мероприятия к Наурыз мейрамы в офисе и на месторождениях Компании, а также участие в общегородском праздновании;
- На день защиты детей было организовано посещение детей работников Компании детского комплекса «Sky park».



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

ТОО «Казакхойл Актобе» оказывает поддержку социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям. Особое внимание Компанией уделяется жителям населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости с месторождениями Алибекмола и Кожасай. Ежегодно для детей из близлежащих регионов приобретаются подарки ко Дню защиты детей, школьные принадлежности, сладкие наборы к новогодним праздникам. В первом полугодии 2025 года было оказано спонсорской помощи на сумму 24 миллиона тенге. В их числе:

Мугалжарский район, тг	15 641 636
Байганинский район, тг	783 211
Государственным органам, фондам, организациям, тг	4 325 768
Физическим лицам, тг	3 282 880



С 01.01.2025 года по 30.06.2025 года по Компании применено Дисциплинарное взыскание – 17 чел.:

Укрепление трудовой дисциплины обеспечивает эффективное использование рабочего времени, достижения высокого качества выполняемых работ и повышения производительности труда, соблюдения работниками принципов корпоративной культуры и норм профессиональной этики, сознательного отношения работников к труду, методами убеждения, поощрения за добросовестный труд, а также применением дисциплинарных взысканий за совершение работниками дисциплинарных проступков.

За отчетный период в Компании применено Дисциплинарное взыскание по 2 нарушениям:

- За отсутствие надлежащего контроля – 2 чел. (СКБ, ОМ,ЭиМ);
- За не надлежащее исполнение работником своих должностных обязанностей – 15 чел. (ОМТС, ЦППГ, ЭМУ, ОЭКУГ, ОМ,ЭиМ, ПТО, ООТиОС).

применено Дисциплинарное взыскание работникам:

за 6 месяцев 2024 года	за 6 месяцев 2025 года
6	17

Всем работникам Компании необходимо обеспечить в процессе трудовой деятельности заботу об общих интересах Компании и каждого коллеги в отдельности, обеспечение корпоративной культуры, духа сплоченности в коллективе, создание и поддержание высокого делового имиджа, безупречной репутации, поддержание общей стратегии и приоритетов.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!