



**Итоги
производственно – хозяйственной
деятельности
ТОО «Казахойл Актобе»
по итогам 2024 года**

**Актобе
2025 год**

Производственные планы на 2024 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План
1	Добыча нефти	тыс. тн.	476,882
2	Сдача нефти	тыс. тн.	474,484
3	Ресурс попутного газа	млн. м3	759,940
4	Добыча (использование) попутного газа	млн. м3	343,447
5	Сдача (реализация) товарного газа	млн. м3	288,818
6	Передача сырого газа	млн. м3	380,0
7	СПБТ	тыс. тн.	25,104
8	Сера	тыс. тн.	5,650
9	Закачка воды в пласт	тыс. м3	1 128,865
10	Ввод новых скважин из бурения	скв.	0
11	Капитальный ремонт скважин	скв.	16
11.1	Добывающие скважины	скв.	6
11.2	Нагнетательные скважины	скв.	10
12	Текущий ремонт скважин	скв.	50

Выполнение основных плановых показателей по нефти

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2024 год			
			план	факт	+/-	%
1	Добыча нефти	тн.	476 882	476 887	5	100
2	Сдача нефти	тн.	474 484	474 644	160	100
3	Закачка воды в пласт	м3	1 128 865	1 021 700	-107 165	91

Выполнение основных плановых показателей по газу

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2024 год			
			план	факт	+/-	%
1	Ресурс попутного газа	млн.м3	759,940	806,739	46,799	106
1.1	Алибекмола	млн.м3	139,399	187,569	48,170	134
1.2	Кожасай	млн.м3	620,540	619,170	-1,370	99
2	Передача попутного газа в АО КТГ с м/р Кожасай через УКПГ-40	млн.м3	380,0	383,770	3,770	101
3	Добыча (использование) попутного газа	млн.м3	343,447	405,365	62	118
4	Сдача (реализация) газа	млн.м3	288,818	345,996	57,178	120
5	Выработка СПБТ	тн.	25,104	29,185	4,081	116
6	Выработка Серы технической	тн.	5,650	6,379	0,729	113

Реализация нефти и продуктов газопереработки

№	Наименование	Ед.изм.	2024 год					
			план		факт		отклонение	
			объем	доля, %	объем	доля, %	+/-	% исполнения
1.	Нефть	тыс.тонн	473,6	100%	473,4	100%	-0,2	100%
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	140,1	30%	163,1	34%	22,9	116%
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	333,5	70%	310,3	66%	-23,2	93%
2.	Товарный газ	млн.м3	300,9		345,5		44,5	115%
2.1.	Внутренний рынок		300,9	100%	345,5	100%	44,5	
3.	Сырой газ	млн.м3	382,0		383,6		1,5	100%
3.1.	Внутренний рынок		382,0	100%	383,6	100%	1,5	
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	26,0		29,3		3,3	113%
4.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	26,0	100%	29,3	100%	3,3	
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	4,2		13,0		8,8	311%
5.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	4,2	100%	13,0	100%	8,8	

Капитальные вложения, тыс.тенге

Наименование	2024 год		Откл	
	План	Факт	+;-	%
Проекты по Бурению	-	4 500	4 500	100,0
Проекты по Обустройству месторождений	1 124 221	655 642	- 468 579	58,3
Месторождение Алибекмола	771 490	567 715	- 203 775	73,6
Месторождение Кожасай	352 731	87 927	- 264 804	24,9
Прочие проекты	1 982 593	1 662 750	- 319 843	83,9
ОНСС	1 769 050	1 391 097	- 377 953	78,6
Проекты ИТ	70 043	78 653	8 610	112,3
Прочие расходы будущих периодов	143 500	193 000	49 500	134,5
Всего Капитальных Затрат:	3 106 814	2 322 892	- 783 922	74,8

Основные причины :

Проекты по Бурению - увеличение: В соответствии решениями протоколов ГТС от 29.07.2024г. и от 13.08.2024г. Необходимо внести корректировки в части смены проектных координат в ИТП на скважинах №К-612,К-344,А-345.

Обустройство месторождений

Месторождение Алибекмола - неосвоение. Основное отклонение по статье Реконструкция термического окислителя (позиция - М-1901) и факельной системы - Оптимизация затрат, металлоконструкция заменена на растяжку;

Месторождение Кожасай - неосвоение. Бурение водяных мониторинговых скважин - в связи с проведением геоэкологических и гидрогелогических исследований в пределах территории песчаного массива Кокжиде (согласно протокола совещания по рассмотрению статуса выполнения дорожной карты), бурение скважин в 2024 году не проводилось.

Прочие проекты:

ОНСС - неосвоение. Экономия по результатам тендерных процедур. Оборудовании ОЭКУГ - договор расторгнут (Насос откачки серы), оборудование ОМЭМ - переходящий на 2025 год (газовый расходомер). Трубы НКТ - экономия по результатам тендерных процедур

Проекты ИТ - увеличение. Обустройство актового зала находящегося на пл. №22 м/р «Алибекмола» системой видеоконференцсвязи для проведения еженедельных производственных совещаний с участием работников обоих месторождений и офиса в г. Актобе, а также представителей подрядных организаций;

Расходы будущих периодов – увеличение. Дополнение к проекту разработки мр Алибекмола, Анализ разработки м.Кожасай - для продления периода добычи углеводородов на последующие 24 года, необходимо разработать дополнительные проектные документы по обоим месторождениям.

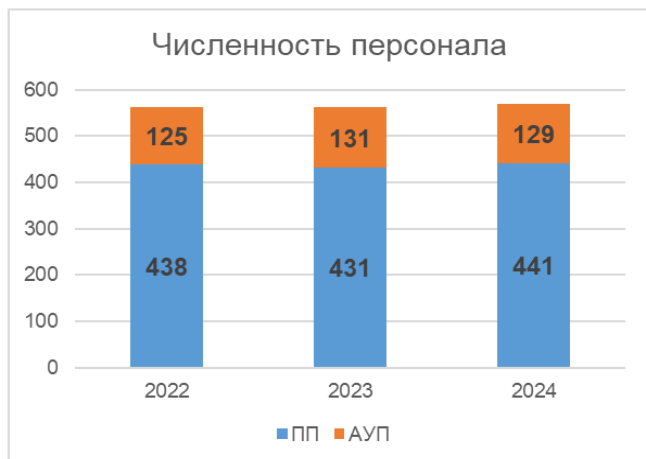


Работа в области охраны труда и окружающей среды за 2024 год проводилась в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по охране труда и окружающей среды. Все запланированные мероприятия выполнены в полном объеме.

За отчетный период, случаев производственного травматизма, пожаров и аварий не зарегистрировано.

- Для оказания медицинских услуг в 2024 году заключен договор с ТОО «Медикер-ПМ» по обслуживанию персонала на месторождениях Компании. **Профессиональных заболеваний выявлено не было.**
- Регулярно проводятся профилактические санитарно-эпидемиологические работы на объектах Компании, **тем самым исключен риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.**
- Пожарная и противofонтанная безопасность осуществляется на договорной основе с профессиональными аварийно-спасательными службами.
- За отчетный период пожаров и выбросов не зарегистрировано.**
- Затраты на природоохранные мероприятия за отчетный период составили 251,5 млн. тенге. На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в кол-ве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.
- Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.**

Численность персонала



На **01.01.2025**г. утвержденная численность персонала **557** работников / аутстаффинг **81** работников.

Из них:

126 (23%) – работники АУП / аутстаффинг АУП- **35 (43%)**

431 (77%) – производственный персонал / аутстаффинг ПП - **46 (57%)**

Местный персонал - 99%

Иностранный – 1 %

Подразделение	Утвержденная численность (чел.)	В том числе:				Средний стаж работы, лет	Средний возраст
		Мужчины		Женщины			
штат	557	467	84%	90	16%	11	43
аутстаффинг	81	60	74%	21	26%	10	41

Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов. Динамика текучести персонала (штат) за последние 3 года:

2022	2023	2024
2,7%	2,8%	2,8%

Оплата труда

Заработная плата является основным фактором удовлетворенности работников, где прозрачность и справедливость системы оплаты труда укрепляют доверие и мотивацию.

С 1 января 2024 года осуществлено повышение должностных окладов / тарифных ставок Работников на 15%.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме. Из годового фонда оплаты труда, по компенсационным выплатам израсходовано **1 009** млн. тг., из них:

- доплата за экологию - **382** млн.тг.;
- доплата за работу во вредных условиях - **226** млн тг.;
- оплата за работу в праздничные/выходные дни - **84** млн.тг.;
- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску – **317** млн,тг.

В 2024 году за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты в размере **1 076** млн.тг.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор - это соглашение между работодателем и работниками, которое регулирует условия труда, права и обязанности сторон, защищает интересы работников и способствует социальной стабильности в компании.

Для улучшения социального уровня работников заключен **Коллективный договор на три года, на 2025-2027гг.**

Бюджет Коллективного Договора (тыс.тенге)	2024 год	2025 год	увеличение бюджета на:
	115 739	253 438	137 699

В Коллективный договор внедрены улучшения для повышения благосостояния работников и социальной стабильности и включены новые пункты, направленные на улучшение социальной защищенности сотрудников, а именно:

- дополнительная материальная помощь в размере **50 МРП**, для поддержания работников в важные моменты их жизни и создания позитивной атмосферы в коллективе:
 - в связи с **50/55 летним юбилеем Работника**;
 - **впервые вступающим в законный брак**.
- дополнительная материальная помощь пенсионерам вышедших на пенсию из компании ко Дню работников нефтегазовой промышленности в размере **20 МРП**, для укрепления связи с бывшими сотрудниками, которые продолжают чувствовать заботу компании.
- увеличена материальная помощь на дорогостоящее лечение с **200 МРП до 300 МРП**, что поможет работникам и их семьям справляться с серьёзными медицинскими расходами, повышая социальную ответственность компании.
- для обучения детей работников в высших учебных заведениях предоставляется материальная помощь **до 200 МРП**, для стимулирования работников к долгосрочной карьере в компании и поддержания образования их детей, что является важным вкладом в будущее.

Социальные гарантии, льготы и компенсации

№	Наименование выплат социального характера	количество	сумма в тыс. тенге
1	Материальная помощь в связи с рождением ребенка - 50 МРП	55	1 397
2	Материальная помощь по уходу за ребенком до 1,5 лет, ежемесячно в размере 20 МРП	5	3633
3	Материальная помощь на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до 200 МРП	16	8 087
4	Материальная помощь ко Дню Пожилых людей в размере 30 МРП	57	6 313
5	Компенсация при расторжении работника достигших пенсионного возраста – 100 МРП	6	2 215
6	Материальная помощь в связи с достижением юбилейного возраста (60 лет) - 50 МРП	12	2 215
7	Материальная помощь на организацию похорон членов семьи работника – 100 МРП	36	1 329
8	Материальная помощь на организацию похорон Работника в размере 300 МРП семье Работника	4	4430
9	Материальная помощь работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере 100 МРП	9	3 323
10	Материальная помощь на оздоровление к отпуску в размере 150 МРП	560	317 674
11	Оплата за обучение в высших учебных заведениях детям работников Компании	44	30 700
12	Новогодние подарки детям работников Компании	1000	10 815
13	Организация отдыха детей Работников во время летних каникул	155	24 427
14	Добровольное медицинское страхование работников	600	53 000
15	Обязательное страхование ответственности работодателя за причинение вреда	557	5 817
	ИТОГО		475 375

Летний отдых детей работников



Организация отдыха для детей работников во время летних каникул — важный элемент социальной политики компании, способствующий укреплению корпоративной культуры и улучшению мотивации сотрудников.

В летний период 2024 года был организован отдых для **155** детей работников в двух лагерях:

- Лагерь «Балдаурен», расположенный в Алматинской области: отдыхали **90** детей.
- Лагерь «Әсем», расположенный в городе Актобе: отдыхали **65** детей.

Данная программа дает положительное воздействие, где:

- работники ценят внимание компании к их семьям, что способствует повышению лояльности и мотивации;
- детям предоставляется возможность провести летние каникулы в лагерях, где они могут отдыхать, учиться, заниматься спортом и развиваться;
- программа отдыха детей поддерживает не только трудовые отношения, но и создает положительный имидж компании в глазах работников.



Коммуникации между работодателем и работниками

Открытость и регулярность общения с сотрудниками — важный элемент эффективного управления компанией и создания атмосферы доверия

- **2 раза в год** проводятся отчётные встречи Первого руководителя с трудовым коллективом, на которых знакомятся с результатами финансово-хозяйственной деятельности компании и обсуждаются поставленные задачи, их выполнение и достижения.

Эти встречи способствуют лучшему пониманию направления развития компании и помогают работникам быть вовлечёнными в её успехи.

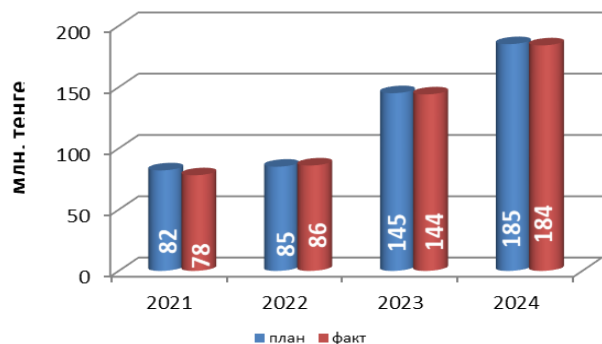
- **ежемесячно** проводятся ежемесячные выездные совещания на месторождении с участием Первых руководителей и руководителей структурных подразделений, где обсуждаются исполнение основных производственных показателей и проблемные вопросы и пути их решения.

Это позволяет обеспечить более тесную связь между руководством и рабочими, оперативно решать возникающие вопросы и повышать эффективность работы на местах.

- **ежеквартально** проводятся ежеквартальные встречи линейных руководителей (начальников цехов) с работниками, где обсуждаются проблемные вопросы, возникающих в процессе работы и совместных усилий по решению этих проблем.

Такие встречи помогают поддерживать постоянный контакт с работниками и оперативно реагировать на изменения и нужды коллектива





За 2024 г. по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки на общую сумму **128 661 тыс.тенге** проведено **106** обучающих программ, такие как:

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- корпоративные программы повышения квалификации;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- модульные программы.

В рамках контрактных обязательств компания активно финансирует обучение казахстанских кадров, не являющихся работниками недропользователя и относящихся к категории социально уязвимых слоёв населения.

Оплата обучения студентов социально-уязвимой категории	Количество студентов	Сумма (тыс.тенге)
Мугалжарский р-н	47	26 284
Байганинский р-н	17	7 438
Другие регионы	37	21 486
Всего	101	55 207

При финансировании особое внимание уделяется студентам, проживающим на контрактной территории. Тесно ведется работа с Акиматами Мугалжарского и Байганинского районов и районным управлением образования.

В 2025 году данное финансирование будет продолжено, работы ведутся на постоянной основе.

Конкурс профессионального мастерства «Үздік маман - 2024»

В мае - июне 2024 года был проведен первый этап ежегодного Конкурса профессионального мастерства «Үздік маман - 2024» по 9 номинациям:

- «Оператор по добыче нефти и газа»;
- «Лаборант химического анализа»;
- «Оператор по исследованию скважин»;
- «Машинист технологических насосов» (нефть)»;
- «Оператор технологических установок (нефть)»;
- «Товарный оператор»;
- «Оператор технологических установок (газ)»;
- «Машинист технологических насосов» (газ)»;
- «Машинист технологических компрессоров» (газ).

Победителям Первого этапа Конкурса (I, II, III места) на один календарный год с **01.08.2024г.** по **31.07.2025г.** установлены доплаты в следующих размерах от тарифной ставки по каждой профессии:

- за первое место – доплата в размере 30 процентов от тарифной ставки;
- за второе место – доплата в размере 20 процентов от тарифной ставки;
- за третье место – доплата в размере 10 процентов от тарифной ставки.

Второй этап Конкурса прошел в г Актау с 7 по 12 октября 2024г., среди 300 участников группы Компаний «КазМунайГаз», занявших первые места по результатам первого этапа. Показав свое мастерство и профессионализм сотрудники Компании признаны победителями:

- в номинации «Лучший оператор технологических установок» с выплатой единовременного вознаграждения **70МРП** второе место - **Бисенбаев Избасар Сандыбекович** – оператор технологических установок ЦПНГ;
- в номинации «Лучший оператор по добыче нефти» с выплатой единовременного вознаграждения **50МРП** третье место – **Сарсенбаев Бауржан Каиржанович** – оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ Кожасай.



В Компании с 12 июля 2010 года действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Приоритетным задачами деятельности Совета, является поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.

Наименование	План (тыс.тенге)	Факт (тыс.тенге)
Бюджет СМС на 2024 год	2 963	2 948

На протяжении года Совет активно поддерживает корпоративную культуру Компании и принимает участие в праздничных мероприятиях Компании и города.

В марте 2024 года Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников традиционно поздравили работников месторождения Алибекмола и Кожасай, и провели спортивные мероприятия, посвященные празднованию «Наурыз Мейрамы» (перетягивание каната, армреслинг, поднятие гири, асык ату).

В июне 2024 года в преддверии Дня Защиты детей Молодые специалисты посетили и поздравили, детей находящихся в Доме матери, где проживают 13 детей и в доме малютки «Үміт» (33 ребенка воспитываются) с целью оказать внимание детям, оказавшихся в сложной ситуации. Также молодые специалисты подарили детям одежду и продукты питания на общую сумму 500 000 тенге.



Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников

В июле 2024 года Молодые специалисты организовали корпоративный тренинг для сотрудников Компании «Ораторское искусство» с целью повысить компетентность сотрудников, развить навыки публичных выступлений и переговоров, проявить свою экспертность и сильные личные качества сотрудников.

В сентябре 2024 года в преддверии нового учебного года Совет Молодых специалистов оказали помощь школьникам из семей, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации, а также детям из областной туберкулезной школы-интернат.

Молодые специалисты организовали корпоративный тимбилдинг на БО «Солнечный», приуроченный к празднованию 25-летия Компании и 125-летию добычи Казахстанской нефти.



Реализация проекта «Поездка по Родине»

АО НК «Казмунайгаз» с 2023 года запустил проект «Поездка по Родине», где рамках реализации в поездке приняли участие дети работников Компании в возрасте от 10 до 15 лет включительно, из категории многодетных или не полных семей производственного персонала организации:

- 2023 году приняли участие четверо детей работников Компании;
- 2024 году приняли участие двое детей работников Компании:

Асилбекова Инжу Рустембековна / Аханов Рустембек Асилбекович - оператор технологических установок 5 разряда участка подготовки нефти и газа месторождения Кожасай;

Орынбасар Елсұлтан Нұрболұлы / Калдыбаев Нурбол Орынбасарович - оператор технологических установок 6 разряда цеха подготовки нефти и газа.

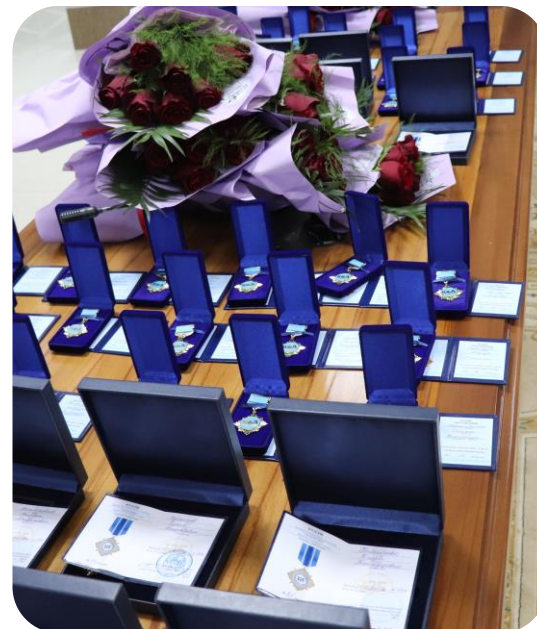
Детский поезд осуществил маршрут по следующему направлению: Астана – Бурабай курорты - Алматы - Тараз - Туркестан - Байконыр – Астана (1 тур с 15 по 26 июня 2024 года; 2 тур с 8 по 19 июля 2024 года).



Поощрения работников

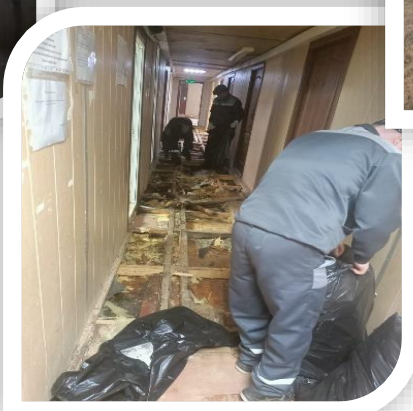
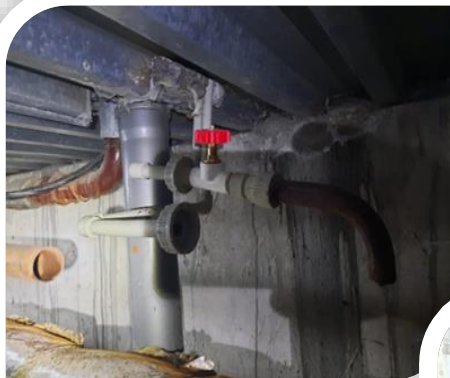
В 2024 году в честь празднования **125 летия Казахстанской нефти** и **25 летия ТОО «Казахойл Актобе»** лучшие работники Компании, добившиеся особых достижений в профессиональной деятельности и выполнении ключевых показателей, **были награждены следующими 359 наградами:** (итог - 277 работников, аутстаффинг – 13 работников, 69 пенсионеров):

- Благодарственное письмо Премьер-Министра РК;
- Медаль 125-летие Казахстанской нефти;
- Медаль «Ерен еңбегі үшін Медалі»;
- Медаль «Еңбек ардагері»;
- Медаль «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін»;
- Нагрудной знак «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері»;
- Почетная грамота МЭ Республики Казахстан;
- Благодарственное письмо МЭ Республики Казахстан;
- Юбилейная Медаль KAZENERGY;
- Почетная грамота АО "ФНБ «Самрук-Казына»;
- Памятный знак АО НК «КазМунайГаз»;
- Почетная грамота АО НК «КазМунайГаз»;
- Почетная грамота CIR;
- Благодарственное письмо CIR;
- Почетная грамота Акимат;
- Благодарственное письмо Акимат;
- Медаль КОА 25 лет;
- Доска почета, Почетная грамота Руководства и подарочные карты номиналом 60 000 тенге в сети магазинов техники «Technodom»;
- Почетная грамота Руководства и подарочные карты номиналом 60 000 тенге в сети магазинов техники «Technodom».



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- Ежегодно проводится работа по улучшению социально-бытовых условий на месторождениях Компании. За отчетный период были приобретены телевизоры, гладильное оборудование, жарочные и металлические шкафы, электрические плиты, холодильники, кондиционеры, обновлены жалюзи в столовой на общую сумму более **51 млн. тенге**.
- Для улучшения водо и теплоснабжения произведена замена труб в подвальном помещении вахтового поселка Мунайши. Вместе с тем, для улучшения жилищных условия работников подрядных организаций произведен ремонт общежития №1 вахтового поселка Кожасай.
- С целью облагораживания территории вахтовых поселков проведена работа по ежегодному озеленению, в 2024 году посажено 100 саженцев карагача, сосен, 1700 рассады цветов, проведено капельное орошение, в 2025 году также запланированы работы по озеленению.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актөбе»

- Компания с большой ответственностью относится к поддержанию здоровья своих сотрудников, в связи с этим в Компании предусмотрено посещение сотрудниками фитнес-центра, плавательного бассейна и спортивного зала, за 2024 год на эти цели было затрачено более **36 млн. тенге**.
- В период с 16 по 18 августа 2024 года на месторождении Алибекмола состоялась ежегодная Спартакиада КОА, посвященная Дню работников нефтяной и газовой промышленности, а также приуроченная к 25-летию ТОО «Казахойл Актөбе» и 125-летию казахстанской нефти по 7 видам спорта: армрестлинг, настольный теннис, бильярд, волейбол, аркан тарту, мини-футбол и веселые старты.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

В 2024 году организованы следующие культурно-массовые мероприятия:

- Организовано поздравление женской половины коллектива с 8 Марта;
- Проведены праздничные мероприятия к Наурыз мейрамы;
- Организовано посещение детей работников Компании детского комплекса «Jungle park»;
- В преддверии Нового года проведены конкурсы на лучшее оформление кабинетов, подготовку стенгазеты, розыгрыш лотереи.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В рамках празднования 125-летия казахстанской нефти, 25-летия КОА и Дня работника нефтяной и газовой промышленности были организованы ряд праздничных мероприятий: награждение юбилейными медалями и почетными грамотами ветеранов и работников КОА в городе Актобе и на месторождениях Алибекмола и Кожасай, праздничный ужин с концертной программой, выступление артистов областной филармонии имени Г.Жубановой, выступление певца казахстанской эстрады Әбдіжаппар Өлқожа.



Улучшение условий труда и отдыха работников

В 2025 году компания продолжит работать над улучшением условий труда и отдыха для сотрудников:

- закупка оборудования, бытовой техники и мебели на сумму **47 959 тыс.тенге** для улучшения комфортных условий труда и быта работников;
- ремонт социальных объектов — запланированы работы на сумму **182 723 тыс.тенге** для улучшения состояния социальных объектов, что положительно скажется на качестве жизни сотрудников;
- озеленение территории м/р Алибекмола и м/р Кожасай на сумму **12 332 тыс.тенге** для улучшения окружающей среды для комфортного пребывания сотрудников.

Для комфортных условий проживания и досуга работников месторождения на 2025 г.:

- предусмотрено проектирование нового общежития на м/р Кожасай с вместимостью 150 чел., со всей необходимой инфраструктурой. СМР планируется произвести в 2026 г.;
- запланировано приобретение новых тренажеров и спортивных снаряжений;
- запланирован ремонт здания офиса №2;
- асфальтирование внутриплощадочных дорог 22 площадки для улучшения транспортной доступности;
- благоустройство автостоянки и пешеходных дорожек;
- озеленение территории и создание зоны для отдыха работников.



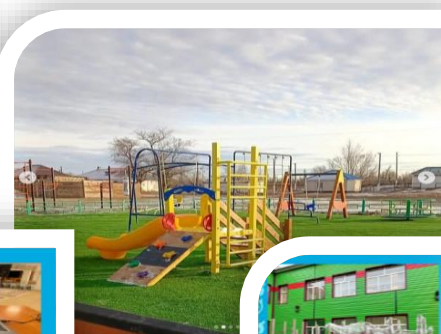
Все эти улучшения направлены на повышение качества жизни работников, создание комфортных условий для работы и отдыха, а также улучшение корпоративной культуры.

Благотворительность и спонсорство

Компания активно участвует в благотворительных и спонсорских инициативах, направленных на поддержку социальных проектов и улучшение качества жизни в близлежащих регионах.

Актюбинская область, Мугалжарский район, село Кожасай	Грейдерная автодорога	83 940 844
Актюбинская область, Мугалжарский район, село Шенгелши	Строительство детской игровой площадки	15 498 629
Актюбинская область, Мугалжарский район, село Кожасай	Строительство детской игровой площадки	15 498 629
Актюбинская область, Мугалжарский район, село Темир копир	Строительство детской игровой площадки	15 498 629
Актюбинская область, город Кандыгааш	Обновление материально-технической базы в ясли-саду «Куншуак»	37 645 557
Итого в 2024 году:		168 082 288

В 2024 году компания выделила **168 млн тенге** для строительства социально значимых объектов в Мугалжарском районе:



Благотворительность и спонсорство

ТОО «Казакхойл Актобе» оказывает поддержку социально-уязвимым слоям населения: детям-сиротам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям. Особое внимание Компанией уделяется жителям населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости с месторождениями Алибекмола и Кожасай. Ежегодно для детей из близлежащих регионов приобретаются подарки ко Дню защиты детей, школьные принадлежности, сладкие наборы к новогодним праздникам. В 2024 году было оказано спонсорской помощи на сумму **35 миллионов тенге**. В их числе:

Мугалжарский район, тг	20 098 417
Байганинский район, тг	3 260 664
Акиматам, фондам, организациям, тг	5 402 646
Физическим лицам	6 215 469



Благотворительность и спонсорство

Руководство области и нашей Компании выражает огромную **благодарность всем работникам ТОО «Казахойл Актобе», принявшим участие в программе «Мейірім»** по поддержке детей-сирот, в виде оказания помощи в накоплении денег на счетах АО «Отбасы банк» для дальнейшего приобретения ими собственного жилья.

Целью данной акции является обеспечение детей социальной и правовой гарантией, улучшение качества жизни детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которая является одним из социальных проблем в нашем обществе.

Ежемесячно, в течении всего 2024 года наш коллектив перечислил деньги на счета пятерых детей:

1. Платынюк Дмитрий (16 лет, г. Актобе),
2. Тулеубаева Ақгүл (15 лет, г. Актобе),
3. Бүркітәлі Альбина (12 лет, г. Актобе),
4. Амир Камиля (14 лет, г. Кандыагаш),
5. Глебова Милана (13 лет, г. Кандыагаш).

Всем огромное спасибо за заинтересованное отношение и содействие в данной спонсорской помощи (миссии), так как благодаря Вашим усилиям на расчетный счет каждого ребенка было внесено **в среднем 1 639 700 тенге** за 2024 год.

В благотворительности заложен огромный потенциал объединяющего принципа всех граждан нашей страны, а одним из ключевых направлений Компании является содействие развитию благотворительности.



С 01.01.2024 года по 31.12.2024 года по Компании применено Дисциплинарное взыскание – 17 чел.:

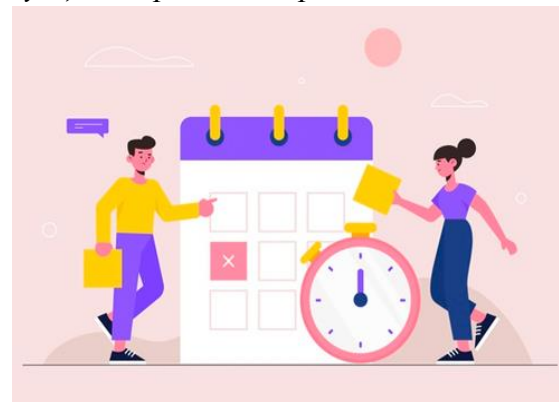
Укрепление трудовой дисциплины обеспечивает эффективное использование рабочего времени, достижения высокого качества выполняемых работ и повышения производительности труда, соблюдения работниками принципов корпоративной культуры и норм профессиональной этики, сознательного отношения работников к труду, методами убеждения, поощрения за добросовестный труд, а также применением дисциплинарных взысканий за совершение работниками дисциплинарных проступков.

За отчетный период в Компании применено Дисциплинарное взыскание по 8 нарушениям:

- *За отсутствие надлежащего контроля – 4 чел. (ОМТС, АО, ОЗТРУ, СКБ);*
- *За нарушение Правил трудового распорядка – 1 чел. (ОМТС);*
- *За нарушение Приказа №562 от 30.09.2015г. «О запрете использования личного автотранспорта в служебных целях» – 3 чел. (ЦППГ, ЦППД);*
- *За не надлежащее исполнение работником своих должностных обязанностей – 5 чел. (ИЛ, ПТО, ООТиОС);*
- *За нарушение правил пропускного и внутриобъектного режимов на объектах – 1 чел. (ЦДНГ Алибекмола);*
- *За нарушения требования пользования средствами индивидуальной защитой на территории опасного производственного объекта (отсутствие противогаза, каски) – 1 чел. (УПН);*
- *За нарушения требования противопожарной безопасности при эвакуации персонала при возникновении пожара – 1 чел. (ЦДНГ Кожасай);*
- *За нарушения требования противопожарной безопасности при эвакуации персонала при возникновении пожара (учет эвакуируемых) – 1 чел. (ООТиОС).*

применено Дисциплинарное взыскание работникам:			
за 2023 год		за 2024 год	
Количество нарушений	Количество работников	Количество нарушений	Количество работников
8	60	8	17

Всем работникам Компании необходимо обеспечить в процессе трудовой деятельности заботу об общих интересах Компании и каждого коллеги в отдельности, обеспечение корпоративной культуры, духа сплоченности в коллективе, создание и поддержание высокого делового имиджа, безупречной репутации, поддержание общей стратегии и приоритетов.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!