



**2024 жылдың қорытындысы бойынша
"Қазақойл Ақтөбе" ЖШС өндірістік-
шаруашылық қызметінің қорытындысы**

**Ақтөбе
2025 ЖЫЛ**

2024 жылғы өндірістік жоспарлар

№ п/п	Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	Жоспар
1	Мұнай өндіру	тыс. тн.	476,882
2	Мұнайды тапсыру	тыс. тн.	474,484
3	Ілеспе газ ресурсы	млн. м3	759,940
4	Ілеспе газды өндіру (пайдалану)	млн. м3	343,447
5	Тауарлық газды тапсыру (өткізу)	млн. м3	288,818
6	Шикі газды беру	млн. м3	380,0
7	СПБТ	тыс. тн.	25,104
8	Күкірт	тыс. тн.	5,650
9	Суды қабатқа айдау	тыс. м3	1 128,865
10	Бұрғылаудан жаңа ұңғымаларды енгізу	скв.	0
11	Ұңғымаларды күрделі жөндеу	скв.	16
11.1	Өндіруші ұңғымалар	скв.	6
11.2	Айдау ұңғымалары	скв.	10
12	Ұңғымаларды ағымдағы жөндеу	скв.	50

Мұнай бойынша негізгі жоспарлы көрсеткіштердің орындалуы

№ п/п	Аталуы	Өлшем бірлігі	2024 жыл			
			жоспар	нақты	+/-	%
1	Мұнай өндіру	тн.	476 882	476 887	5	100
2	Мұнайды тапсыру	тн.	474 484	474 644	160	100
3	Суды қабатқа айдау	м3	1 128 865	1 021 700	-107 165	91

Газ бойынша негізгі жоспарлы көрсеткіштердің орындалуы

№ п/п	Аталуы	Өлшем бірлігі	2024 жыл			
			жоспар	нақты	+/-	%
1	Ілеспе газ ресурсы	млн.м3	759,940	806,739	46,799	106
1.1	Әлібекмола	млн.м3	139,399	187,569	48,170	134
1.2	Қожасай	млн.м3	620,540	619,170	-1,370	99
2	Қожасай кен орнынан УКПГ-40 арқылы "ҚазТрансГаз" АҚ-на ілеспе газды беру	млн.м3	380,0	383,770	3,770	101
3	Ілеспе газды өндіру (пайдалану)	млн.м3	343,447	405,365	62	118
4	Газды тапсыру (өткізу)	млн.м3	288,818	345,996	57,178	120
5	СПБТ өндіру	тн.	25,104	29,185	4,081	116
6	Техникалық күкірт өндіру	тн.	5,650	6,379	0,729	113

Мұнай және газ өңдеу өнімдерін өткізу

№	Аталуы	Өлшем бірліктері	2024 жыл					
			жоспар		нақты		ауытқу	
			көлемі	үлесі, %	көлемі	үлесі, %	+/-	% орындау
1.	Мұнай	мың.тонн	473,6	100%	473,4	100%	-0,2	100%
1.1.	Экспорт	мың.тонн	140,1	30%	163,1	34%	22,9	116%
1.2.	Ішкі нарық	мың.тонн	333,5	70%	310,3	66%	-23,2	93%
2.	Тауарлық газ	млн.м3	300,9		345,5		44,5	115%
2.1.	Ішкі нарық		300,9	100%	345,5	100%	44,5	
3.	Шикі газ	млн.м3	382,0		383,6		1,5	100%
3.1.	Ішкі нарық		382,0	100%	383,6	100%	1,5	
4.	Сұйытылған газ	мың.тонн	26,0		29,3		3,3	113%
4.1.	Ішкі нарық	мың.тонн	26,0	100%	29,3	100%	3,3	
5.	Түйіршіктелген күкірт	мың.тонн	4,2		13,0		8,8	311%
5.1.	Ішкі нарық	мың.тонн	4,2	100%	13,0	100%	8,8	

Күрделі салымдар, мың теңге

Аталуы	2024 жыл		Ауытқу	
	Жоспар	Нақты	+;-	%
Бұрғылау жобалары	-	4 500	4 500	100,0
Кен орындарын жайластыру бойынша жобалар	1 124 221	655 642	- 468 579	58,3
Әлібекмола кен орны	771 490	567 715	- 203 775	73,6
Қожасай кен орны	352 731	87 927	- 264 804	24,9
Басқа жобалар	1 982 593	1 662 750	- 319 843	83,9
ОНСС	1 769 050	1 391 097	- 377 953	78,6
ИТ Жобалар	70 043	78 653	8 610	112,3
Болашақ кезеңдердің басқа шығындары	143 500	193 000	49 500	134,5
Барлық Күрделі Шығындар:	3 106 814	2 322 892	- 783 922	74,8

Негізгі себептері:

Бұрғылау жобалары – ұлғайту: 29.07.2024 ж. және 13.08.2024 ж. ГТС хаттамаларының шешімдеріне сәйкес №К-612, К-344, А-345 ұңғымалары бойынша жобалық координаттарды өзгерту үшін ИТП-ға түзетулер енгізу қажет.

Кен орындарын игеру

Алибекмола кен орны – игерілмеу. Негізгі ауытқу бап бойынша – Термооксидант (М-1901 позициясы) мен алау жүйесін қайта құру – Шығындарды оңтайландыру, металл конструкциялары созылмалы сымдарға ауыстырылды. Қожасай кен орны – игерілмеу. Су мониторингтік ұңғымаларын бұрғылау – Көкжиде құмды массиві аумағында геоэкологиялық және гидрогеологиялық зерттеулер жүргізілуіне байланысты (жол картасын орындау мәртебесін қарау бойынша жиналыс хаттамасына сәйкес), 2024 жылы ұңғымаларды бұрғылау жүргізілген жоқ.

Басқа жобалар:

ОНСС – игерілмеу. Тендерлік процедуралардың нәтижелері бойынша үнемдеу. ОЭКУГ жабдығы – келісімшарт бұзылды (күкірт айдау сорғысы), ОМЭМ жабдығы – 2025 жылға өтпелі (газ шығын өлшегіш). НКТ құбырлары – тендерлік процедуралардың нәтижелері бойынша үнемдеу.

ИТ жобалары – ұлғайту. "Алибекмола" кен орнының №22 алаңында орналасқан акт залын екі кен орнының, Ақтөбе қаласындағы кеңсе қызметкерлерінің және мердігер ұйымдардың өкілдерінің қатысуымен өтетін апта сайынғы өндірістік жиналыстарды өткізу үшін бейнеконференция жүйесімен жабдықтау.

Болашақ кезеңдердің шығындары – ұлғайту. Алибекмола кен орнын игеру жобасына толықтырулар, Қожасай кен орнын игеру талдауы – көмірсутектерді өндіру мерзімін келесі 24 жылға ұзарту үшін екі кен орны бойынша қосымша жобалық құжаттар әзірлеу қажет..



2024 жылғы Еңбекті және қоршаған ортаны қорғау саласындағы жұмыс компанияның жұмыс бағдарламасына сәйкес және еңбекті және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі әзірленген іс-шараларға сәйкес жүргізілді. Барлық жоспарланған іс-шаралар толық көлемде орындалды.

Есепті кезеңде өндірістік жарақаттану, өрт және авария жағдайлары тіркелген жоқ.

➤ 2024 жылы Компанияның кен орындарында персоналды медициналық қызметпен қамтамасыз ету үшін "Медикер-ПМ" ЖШС-мен келісімшарт жасалды. **Кәсіби аурулар анықталған жоқ.**

➤ Компания нысандарында санитарлық-эпидемиологиялық алдын алу жұмыстары тұрақты түрде жүргізіліп, **осылайша персонал арасында жаппай аурулар мен материалдық құндылықтардың бүліну қаупі жойылды.**

➤ Өрт қауіпсіздігі және қарсы атқылау қауіпсіздігі кәсіби апаттық-құтқару қызметтерімен келісімшарт негізінде жүзеге асырылады.

Есепті кезеңде өрт және атқылау жағдайлары тіркелген жоқ.

➤ Есепті кезеңде қоршаған ортаны қорғау шараларына жұмсалған шығындар **251,5 млн.теңгені** құрады.

➤ Қоршаған ортаға мониторинг жүргізу тұрақты негізде жүзеге асырылады, оған жақын орналасқан елді мекендер Жаркемер және Кожасайда орнатылған 2 бірлік автоматтандырылған станция қатыстырылған.

Елді мекендерде зиянды концентрациялардың артуы тіркелген жоқ.

Персонал саны



01.01.2025 ж. жағдай бойынша бекітілген персонал саны – **557** қызметкер / аутстаффинг – **81** қызметкер.

Оның ішінде:

126 (23%) – әкімшілік-басқару персоналы (ӨБП) / аутстаффинг ӨБП – **35 (43%)**

431 (77%) – өндірістік персонал (ӨП) / аутстаффинг ӨП – **46 (57%)**

Жергілікті персонал – 99%

Шетелдік персонал – 1%

Бөлімше	Бекітілген саны (адам)	Оның ішінде:				Орташа жұмыс өтілі, жыл	Орташа жас
		Ерлер		Әйелдер			
штат	557	467	84%	90	16%	11	43
аутстаффинг	81	60	74%	21	26%	10	41

Қызметкерлер үшін барынша тартымды жағдайлар жасалды, оның ішінде бәсекеге қабілетті сыйақы, әлеуметтік жеңілдіктер жүйесі, бұл Компанияға жоғары білікті мамандарды тарту және ұстап қалу мүмкіндігін қамтамасыз етеді. Соңғы 3 жылдағы персоналдың ауысу динамикасы (штат):

2022	2023	2024
2,7%	2,8%	2,8%

Жалақы қызметкерлердің қанағаттануының негізгі факторы болып табылады, мұнда жалақы жүйесінің ашықтығы мен әділдігі сенім мен мотивацияны нығайтады.

2024 жылғы 1 қаңтардан бастап Қызметкерлердің лауазымдық жалақылары/тарифтік мөлшерлемелері 15%-ға ұлғайтылды.

Өтемақы және ынталандыру төлемдері, үстемеақылар жүйесі толық көлемде жүзеге асырылуда. Жылдық еңбекақы қоры бойынша өтемақы төлемдеріне **1 009 млн.теңге** жұмсалды, оның ішінде:

- экология үшін қосымша ақы – **382 млн.теңге**;
- зиянды жағдайларда жұмыс істегені үшін қосымша ақы – **226 млн.теңге**;
- мереке/демалыс күндеріндегі жұмыс үшін төлем – **84 млн.теңге**;
- еңбек демалысына сауықтыруға арналған материалдық көмек – **317 млн.теңге**.

2024 жылы өндірістік көрсеткіштерді орындағаны үшін тоқсан сайынғы сыйақы төлемдері **1 076 млн.теңге** көлемінде төленді.



ҰЖЫМДЫҚ ШАРТ

Ұжымдық шарт-бұл жұмыс беруші мен жұмысшылар арасындағы келісім, ол Тараптардың еңбек жағдайларын, құқықтары мен міндеттерін реттейді, жұмысшылардың мүдделерін қорғайды және компаниядағы әлеуметтік тұрақтылыққа ықпал етеді.

Қызметкерлердің әлеуметтік деңгейін жақсарту үшін **2025-2027 жылдарға арналған үш жылға Ұжымдық шарт** жасалды.

Ұжымдық шарт бюджеті мың тенге	2024 жыл	2025 жыл	Бюджеттің ұлғаюы
	115 739	253 438	137 699

Ұжымдық шартқа қызметкерлердің әл-ауқатын арттыру және әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету мақсатында жақсартулар енгізіліп, қызметкерлердің әлеуметтік қорғалуын жақсартуға бағытталған жаңа тармақтар қосылды, атап айтқанда:

- қызметкерлерді маңызды өмірлік кезеңдерінде қолдау көрсету және ұжымда оң атмосфера қалыптастыру мақсатында **50 АЕК** мөлшерінде қосымша материалдық көмек қарастырылды:
 - **50/55 жылдық мерейтойына байланысты;**
 - **алғаш рет заңды некеге тұру кезінде.**
- Компаниядан зейнетке шыққан зейнеткерлерге Мұнай-газ өнеркәсібі қызметкерлері күніне **20 АЕК** мөлшерінде қосымша материалдық көмек көрсетіледі, бұл бұрынғы қызметкерлермен байланысты нығайтуға және олардың компания тарапынан қамқорлықты сезінуіне ықпал етеді.
- Қымбат тұратын емге арналған материалдық көмек **200 АЕК-тен 300 АЕК-ке** дейін ұлғайтылды, бұл қызметкерлер мен олардың отбасыларына елеулі медициналық шығындарды өтеуге көмектесіп, компанияның әлеуметтік жауапкершілігін арттырады.
- Қызметкерлердің балаларын жоғары оқу орындарында оқытуға **200 АЕК-ке дейін** материалдық көмек беріледі, бұл қызметкерлерді компанияда ұзақ мерзімді мансапқа ынталандырып, олардың балаларының білім алуына қолдау көрсетуді қамтамасыз етіп, болашаққа маңызды инвестиция болады.

Әлеуметтік кепілдіктер, жеңілдіктер және өтемақылар

№	Әлеуметтік сипаттағы төлемдердің атауы	саны	сомасы мың теңге
1	Баланың тууына байланысты материалдық көмек - 50 АЕК	55	1 397
2	1,5 жасқа дейінгі бала күтімі бойынша материалдық көмек, ай сайын 20 АЕК мөлшерінде	5	3 633
3	Хирургиялық операцияларға, қызметкердің немесе отбасы мүшесінің аурулары кезінде 200 АЕК дейін дәрі-дәрмек сатып алуға материалдық көмек	16	8 087
4	Қарттар күніне 30 АЕК мөлшерінде материалдық көмек	57	6 313
5	Зейнеткерлік жасқа толған қызметкерді бұзу кезіндегі өтемақы - 100 АЕК	6	2 215
6	Мерейтойлық жасқа (60 жас) жетуіне байланысты материалдық көмек - 50 АЕК	12	2 215
7	Қызметкердің отбасы мүшелерін жерлеуді ұйымдастыруға материалдық көмек – 100 АЕК	36	1 329
8	Қызметкерді жерлеуді ұйымдастыруға 300 АЕК мөлшерінде қызметкердің отбасына материалдық көмек	4	4 430
9	18 жасқа дейінгі мүгедек балалары бар қызметкерлерге балаларды қорғау күніне 100 АЕК мөлшерінде материалдық көмек	9	3 323
10	Демалысқа сауықтыруға 150 АЕК мөлшерінде материалдық көмек	560	317 674
11	Жоғары оқу орындарында компания қызметкерлерінің балаларына оқу ақысы	44	30 700
12	Компания қызметкерлерінің балаларына жаңа жылдық сыйлықтар	1000	10 815
13	Жазғы демалыс кезінде қызметкерлердің балаларының демалысын ұйымдастыру	155	24 427
14	Қызметкерлерді ерікті медициналық сақтандыру	600	53 000
15	Зиян келтіргені үшін жұмыс берушінің жауапкершілігін міндетті сақтандыру	557	5 817
	Барлығы		475 375

Қызметкерлердің балаларының жазғы демалысы



Жазғы демалыс кезінде жұмысшылардың балалары үшін демалысты ұйымдастыру корпоративтік мәдениетті нығайтуға және қызметкерлердің ынтасын жақсартуға ықпал ететін компанияның әлеуметтік саясатының маңызды элементі болып табылады.

2024 жылдың жазғы кезеңінде екі лагерьде қызметкерлердің **155** баласына арналған демалыс ұйымдастырылды:

- Алматы облысында орналасқан "Балдәурен" лагері: **90 бала** демалды.
- Ақтөбе қаласында орналасқан "Әсем" лагері: **65 бала** демалды.



Бұл бағдарлама оң әсер етеді, мұнда:

- қызметкерлер компанияның өз отбасыларына деген назарын бағалайды, бұл адалдық пен мотивацияны арттырады;
- балаларға жазғы демалысты демалуға, оқуға, жаттығуға және дамуға болатын лагерьлерде өткізуге мүмкіндік беріледі;
- балалардың демалу бағдарламасы еңбек қатынастарын ғана емес, сонымен қатар қызметкерлердің көз алдында компанияның оң имиджін қалыптастырады.



Жұмыс беруші мен жұмысшылар арасындағы байланыс

Қызметкерлермен қарым-қатынастың ашықтығы мен жүйелілігі компанияны тиімді басқарудың және сенім атмосферасын құрудың маңызды элементі болып табылады

- **Жылына 2 рет** Бірінші басшының еңбек ұжымымен есептік кездесулері өткізіледі, онда компанияның қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелерімен таныстырылып, қойылған міндеттер, олардың орындалуы және жетістіктері талқыланады.

Бұл кездесулер компанияның даму бағытын жақсырақ түсінуге ықпал етіп, қызметкерлердің оның жетістіктеріне араласуын арттыруға көмектеседі.

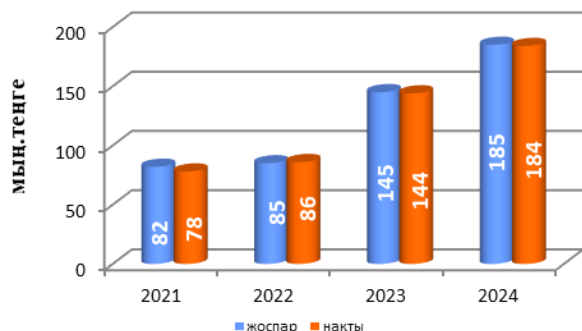
- **Ай сайын** Бірінші басшылар мен құрылымдық бөлімшелер басшыларының қатысуымен кен орнында көшпелі кеңестер өткізіліп, негізгі өндірістік көрсеткіштердің орындалуы, проблемалық мәселелер және оларды шешу жолдары талқыланады.

Бұл басқару мен жұмысшылар арасындағы байланысты нығайтуға, туындаған мәселелерді жедел шешуге және өндірістік тиімділікті арттыруға мүмкіндік береді.

- **Тоқсан сайын** цех бастықтарының қызметкерлермен кездесулері өткізіліп, жұмыс барысында туындайтын проблемалық мәселелер және оларды бірлесіп шешу жолдары қарастырылады.

Мұндай кездесулер қызметкерлермен тұрақты байланысты сақтауға, өзгерістер мен ұжым қажеттіліктеріне жедел әрекет етуге көмектеседі.





2024 жылы біліктілікті арттыру және кәсіби қайта даярлау бағдарламалары бойынша жалпы сомасы **128 661 мың теңгеге 106** оқу бағдарламасы өткізілді, соның ішінде:

- сапа, еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және экология саласындағы заңнама талаптары;
- біліктілікті арттырудың корпоративтік бағдарламалары;
- жеке даму жоспары (кадрлық резерв);
- модульдік бағдарламалар.

Келісімшарттық міндеттемелер шеңберінде компания жер қойнауын пайдаланушының қызметкерлері болып табылмайтын және халықтың әлеуметтік осал топтары санатына жататын қазақстандық кадрларды оқытуды белсенді қаржыландырады.

Әлеуметтік осал санаттағы студенттерді оқытуға ақы төлеу	Студенттер саны	Сомасы (мың теңге)
Мұғалжар ауданы	47	26 284
Байғанин ауданы	17	7 438
Басқа аймақтар	37	21 486
Барлығы	101	55 207

Қаржыландыру кезінде келісімшарттық аумақта тұратын студенттерге ерекше назар аударылады. Мұғалжар және Байғанин аудандарының әкімдіктерімен және аудандық білім басқармасымен тығыз жұмыс жүргізілуде.

2025 жылы бұл қаржыландыру жалғасады, жұмыстар тұрақты негізде жүргізіледі.

Үздік маман - 2024 " кәсіби шеберлік байқауы

2024 жылдың мамыр-маусым айларында "Үздік маман - 2024" кәсіби шеберлік байқауының бірінші кезеңі 9 номинация бойынша өткізілді:

- "Мұнай және газ өндіру операторы";
- "Химиялық талдау зертханашысы";
- "Ұңғымаларды зерттеу операторы";
- "Технологиялық сорғылар машинисі (мұнай)";
- "Технологиялық қондырғылар операторы (мұнай)";
- "Тауар операторы";
- "Технологиялық қондырғылар операторы (газ)";
- "Технологиялық сорғылар машинисі (газ)";
- "Технологиялық компрессорлар машинисі (газ)".

Байқаудың бірінші кезеңінің жеңімпаздарына (I, II, III орындар) **2024 жылғы 1 тамыздан 2025 жылғы 31 шілдеге дейін** бір күнгізбелік жылға төмендегі мөлшерде тарифтік мөлшерлемеден қосымша ақы тағайындалды:

- бірінші орын – тарифтік мөлшерлеменің 30 пайызы;
- екінші орын – тарифтік мөлшерлеменің 20 пайызы;
- үшінші орын – тарифтік мөлшерлеменің 10 пайызы.

Байқаудың екінші кезеңі 2024 жылғы 7-12 қазан аралығында Ақтау қаласында өтті. Оған "ҚазМұнайГаз" компаниялар тобының бірінші кезең нәтижелері бойынша жеңімпаз атанған 300 қызметкері қатысты. Өздерінің кәсіби шеберліктері мен жоғары біліктіліктерін көрсеткен Компания қызметкерлері жеңімпаздар қатарынан табылды:

- "Үздік технологиялық қондырғылар операторы" номинациясы бойынша II орын – **Бисенбаев Ызбасар Сандыбекұлы** (ЦПНГ технологиялық қондырғылар операторы), бір реттік сыйақы **70 АЕК** мөлшерінде тағайындалды;
- "Үздік мұнай өндіру операторы" номинациясы бойынша III орын – **Сарсенбаев Бауыржан Қайыржанұлы** (Қожасай ЦДНГ мұнай және газ өндіру операторы), бір реттік сыйақы **50 АЕК** мөлшерінде тағайындалды.



Компанияда 2010 жылдың 12 шілдесінен бастап жас мамандар мен жас қызметкерлер Кеңесі деп аталатын жастар ұйымы жұмыс істейді. Кеңес қызметінің басым міндеттері компанияның ғылыми қызметін дамыту үшін жастардың ғылыми-шығармашылық әлеуетін қолдау, жастардың спорттық бастамасы мен корпоративтік мәдениетін қолдау болып табылады.

2024 жылға арналған ЖМК бюджеті	Жоспар (мың.теңге)	Нақты (мың.теңге)
	2 963	2 948

Жыл бойы Кеңес Компанияның корпоративтік мәдениетін белсенді қолдайды және Компания мен қаланың мерекелік іс шараларына қатысады.

- ✓ 2024 жылдың наурыз айында Жас мамандар және Жас қызметкерлер кеңесі дәстүрлі түрде Алибекмола және Қожасай кен орындарының қызметкерлерін құттықтап, "Наурыз мейрамына" орай спорттық шаралар өткізді (арқан тарту, қол күресі, тір көтеру, асық ату).
- ✓ 2024 жылдың маусым айында, Халықаралық балаларды қорғау күні қарсаңында, жас мамандар Ана үйінде (13 бала тұрады) және "Үміт" сәбилер үйінде (33 бала тәрбиеленеді) болып, қиын жағдайға тап болған балаларға көңіл бөлу мақсатында оларды құттықтады. Сонымен қатар, жас мамандар балаларға **500 000 теңге** сомасына киім-кешек пен азық-түлік сыйлады.



Жас мамандар мен жас қызметкерлер кеңесі

2024 жылдың шілде айында Жас мамандар Компания қызметкерлері үшін "Шешендік өнер" атты корпоративтік тренинг ұйымдастырды. Тренингтің мақсаты – қызметкерлердің біліктілігін арттыру, көпшілік алдында сөйлеу және келіссөз жүргізу дағдыларын дамыту, олардың кәсіби біліктілігін және жеке қасиеттерін көрсету.

2024 жылдың қыркүйек айында, жаңа оқу жылы қарсаңында, Жас мамандар кеңесі қиын өмірлік жағдайға тап болған отбасылардың оқушыларына және облыстық туберкулезге қарсы мектеп-интернатының тәрбиеленушілеріне көмек көрсетті.

Жас мамандар Компанияның 25 жылдығы және Қазақстан мұнайының 125 жылдығына орай "Солнечный" демалыс базасында корпоративтік тимбилдинг ұйымдастырды.



"Отанға саяхат" жобасын іске асыру

"ҚазМұнайГаз" ҰК" АҚ 2023 жылдан бастап "Отанға саяхат" жобасын іске қосты, оның аясында Компания қызметкерлерінің 10-15 жас аралығындағы балалары, өндірістік персоналдың көпбалалы немесе толық емес отбасыларынан шыққан өкілдері Қазақстан бойынша саяхатқа қатысты:

- 2023 жылы Компания қызметкерлерінің төрт баласы қатысты;
- 2024 жылы Компания қызметкерлерінің екі баласы қатысты;

Әсилбекова Інжу Рүстембекқызы / Аханов Рүстембек Әсилбекұлы – Қожасай кен орнындағы мұнай мен газды дайындау учаскесінің 5-разрядты технологиялық қондырғылар операторы;

Орынбасар Елсұлтан Нұрболұлы / Қалдыбаев Нұрбол Орынбасарұлы – мұнай мен газды дайындау цехының 6-разрядты технологиялық қондырғылар операторы.

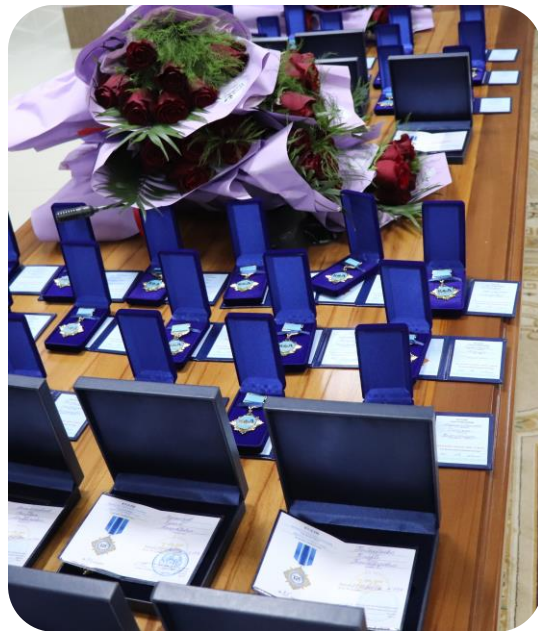
Балалар пойызы келесі бағыт бойынша сапар жасады: Астана – Бурабай курорттары – Алматы – Тараз – Түркістан – Байқоңыр – Астана (1-тур: 15-26 маусым 2024 ж.; 2-тур: 8-19 шілде 2024 ж.).



Қызметкерлерді көтермелеу

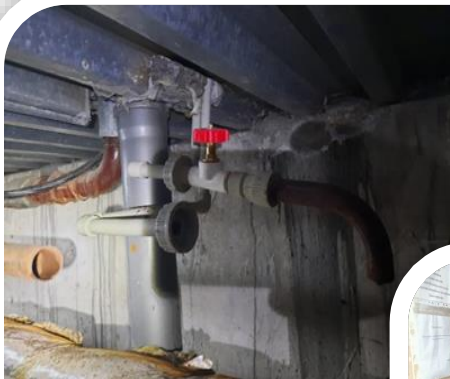
2024 жылы Қазақстан мұнайының 125 жылдығы және "Қазақойл Ақтөбе" ЖШС-нің 25 жылдығын мерекелеу аясында Компанияның кәсіби қызметте және негізгі көрсеткіштерді орындауда ерекше жетістіктерге жеткен үздік қызметкерлері келесі **359 марапатпен марапатталды**: (*штат – 277 қызметкер, аутстаффинг – 13 қызметкер, 69 зейнеткер*):

- Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің Алғыс хаты;
- Қазақстан мұнайының 125 жылдығы медалі;
- "Ерен еңбегі үшін" медалі;
- "Еңбек ардагері" медалі;
- "Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін" медалі;
- "Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері" төсбелгісі;
- Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің Құрмет грамотасы;
- Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің Алғыс хаты;
- KAZENERGY мерейтойлық медалі;
- "Самұрық-Қазына" ҰАҚ АҚ Құрмет грамотасы;
- "ҚазМұнайГаз" ҰК" АҚ естелік белгісі;
- "ҚазМұнайГаз" ҰК" АҚ Құрмет грамотасы;
- CIR Құрмет грамотасы;
- CIR Алғыс хаты;
- Әкімдік Құрмет грамотасы;
- Әкімдік Алғыс хаты;
- "ҚОА 25 жыл" медалі;
- Құрмет тақтасы, Басшылықтың Құрмет грамотасы және "Technodom" тұрмыстық техника дүкендер желісіне 60 000 теңге номиналдағы сыйлық карталары;
- Басшылықтың Құрмет грамотасы және "Technodom" тұрмыстық техника дүкендер желісіне 60 000 теңге номиналдағы сыйлық карталары.



"Қазақойл Ақтөбе" ЖШС Корпоративтік және әлеуметтік жауапкершілік саласындағы іс-шараларды іске асыру

- Жыл сайын Компания кен орындарында әлеуметтік-тұрмыстық жағдайды жақсарту бойынша жұмыстар жүргізіледі. Есептік кезеңде **51 млн.теңгеден** астам сомаға теледидарлар, үтіктеу жабдықтары, қуыруға арналған және металл шкафтар, электр плиталары, тоңазытқыштар, кондиционерлер сатып алынып, асханада жалюзи жаңартылды.
- Сумен жабдықтау және жылумен қамтамасыз етуді жақсарту мақсатында Мұнайшы вахталық кентінің жертөлесінде құбырлар ауыстырылды. Сонымен қатар, мердігер ұйымдардың қызметкерлерінің тұрғын үй жағдайын жақсарту үшін Кожасай вахталық кентінің №1 жатақханасына жөндеу жұмыстары жүргізілді.
- Вахталық кенттердің аумағын көркейту мақсатында жыл сайын көгалдандыру жұмыстары жүргізілуде. 2024 жылы 100 қарағаш және қарағай көшеті, 1700 гүл көшеті отырғызылып, тамшылатып суару жүйесі енгізілді. 2025 жылы да көгалдандыру жұмыстарын жүргізу жоспарланған.



"Қазақойл Ақтөбе" ЖШС Корпоративтік және әлеуметтік жауапкершілік саласындағы іс-шараларды іске асыру

- Компания өз қызметкерлерінің денсаулығын сақтауға үлкен жауапкершілікпен қарайды, осыған байланысты Компанияда қызметкерлердің фитнес-орталыққа, жүзу бассейніне және спорт залына баруы қарастырылған. 2024 жылы бұл мақсаттарға **36 млн.теңгеден** астам қаражат жұмсалды.
- 2024 жылғы 16-18 тамыз аралығында Алибекмола кен орнында мұнай-газ өнеркәсібі қызметкерлері күніне арналған және "Қазақойл Ақтөбе" ЖШС-нің 25 жылдығы мен Қазақстан мұнайының 125 жылдығына орайластырылған дәстүрлі жыл сайынғы КОА Спартакиадасы өтті. Жарыстар спорттың 7 түрі бойынша ұйымдастырылды: армрестлинг, үстел теннисі, бильярд, волейбол, арқан тарту, мини-футбол және көңілді старттар.



"Қазақойл Ақтөбе" ЖШС Корпоративтік және әлеуметтік жауапкершілік саласындағы іс-шараларды іске асыру

2024 жылы келесі мәдени-көпшілік іс-шаралар ұйымдастырылды:

- 8 Наурыз мерекесіне орай ұжымның әйелдер қауымын құттықтау шарасы өткізілді;
- Наурыз мейрамына арналған мерекелік іс-шаралар ұйымдастырылды;
- Компания қызметкерлерінің балаларына арналған "Jungle park" балалар кешеніне саяхат ұйымдастырылды;
- Жаңа жыл қарсаңында кабинеттерді үздік безендіруге, қабырға газетін дайындауға және лотерея ұтысына арналған конкурстар өткізілді.



"Қазақойл Ақтөбе" ЖШС Корпоративтік және әлеуметтік жауапкершілік саласындағы іс-шараларды іске асыру

- Қазақстандық мұнайдың 125 жылдығы, "Қазақойл Ақтөбе" ЖШС-нің 25 жылдығы және Мұнай-газ саласы қызметкерлері күніне орай бірқатар мерекелік іс-шаралар ұйымдастырылды: Ақтөбе қаласында, сондай-ақ Алибекмола және Кожасай кен орындарында компанияның ардагерлері мен қызметкерлерін мерейтойлық медальдармен және құрмет грамоталарымен марапаттау, концерттік бағдарламасы бар мерекелік кешкі ас, Ғ.Жұбанова атындағы облыстық филармония әртістерінің және қазақстандық эстрада әншісі Әбдіжаппар Өлқожаның өнер көрсетуі.



Қызметкерлердің еңбек және демалыс жағдайларын жақсарту

2025 жылы компания қызметкерлердің еңбек және демалыс жағдайларын жақсарту бойынша жұмыстарды жалғастырады:

- Қызметкерлердің жайлы еңбек және тұрмыс жағдайларын жақсарту үшін **47 959 мың теңге** сомасына жабдықтар, тұрмыстық техника және жиһаз сатып алу;
- Әлеуметтік нысандарды жөндеу – қызметкерлердің өмір сүру сапасын арттыруға оң әсерін тигізу мақсатында **182 723 мың теңге** сомасына жөндеу жұмыстарын жүргізу жоспарланған;
- Қызметкерлердің қолайлы болу ортасын жақсарту үшін Алибекмола және Кожасай кен орындарының аумақтарын көгалдандыруға **12 332 мың теңге** бөлу жоспарланған.

2025 жылы кен орындары қызметкерлерінің тұрмыс және демалыс жағдайларын жақсарту мақсатында:

- Барлық қажетті инфрақұрылымы бар, 150 адамға арналған Кожасай кен орнында жаңа жатақхана жобалау қарастырылған.
- Құрылыс-монтаж жұмыстары 2026 жылы жүргізіледі;
- Жаңа жаттығу жабдықтары мен спорттық құралдар сатып алу жоспарланған; №2 кеңсе ғимаратын жөндеу жоспарланған;
- 22 алаңның аумағындағы жолдарды асфальттау арқылы көлік қатынау мүмкіндігін жақсарту;
- Көлік тұрағы мен жаяу жүргінші жолдарын абаттандыру;
- Аумақты көгалдандыру және қызметкерлерге арналған демалыс аймағын құру жоспарланған.



Бұл жақсартулардың барлығы жұмысшылардың өмір сүру сапасын жақсартуға, жұмыс пен демалысқа қолайлы жағдай жасауға, сондай-ақ корпоративтік мәдениетті жақсартуға бағытталған.

Қайырымдылық және демеушілік

Компания әлеуметтік жобаларды қолдауға және жақын аймақтардағы өмір сапасын жақсартуға бағытталған қайырымдылық және демеушілік бастамаларға белсенді қатысады.

Ақтөбе облысы, Мұғалжар ауданы, Қожасай ауылы	Грейдерлік жол	83 940 844
Ақтөбе облысы, Мұғалжар ауданы, Шеңгелді ауылы	Балалар ойын алаңын салу	15 498 629
Ақтөбе облысы, Мұғалжар ауданы, Қожасай ауылы	Балалар ойын алаңын салу	15 498 629
Ақтөбе облысы, Мұғалжар ауданы, Темір көшір ауылы	Балалар ойын алаңын салу	15 498 629
Ақтөбе облысы, Қандыағаш қаласы	"Күншуақ" бөбекжайында материалдық-техникалық базаны жаңарту	37 645 557
Барлығы 2024 жылы:		168 082 288

2024 жылы Компания Мұғалжар ауданында әлеуметтік маңызы бар нысандар салу үшін **168 млн.теңге** бөлді:



Монитор – 389 999 теңге



Ноутбук 1 дана – 299 999 теңге



ТОО "Голд-Проект"
Интерактивная панель – 1 164 798,88 теңге



Ойын алаңы: 10 дана – 9 379 990 теңге



Жаруғалар-5.600.000 теңге



Кіім ілетін шкафтар-4.200.000 теңге



Қайырымдылық және демеушілік

"Казакхойл Актобе" ЖШС әлеуметтік осал топтарға – жетім балаларға, қарт адамдарға, мүмкіндігі шектеулі жандарға, аз қамтылған отбасыларға қолдау көрсетеді. Компания Алибекмола және Кожасай кен орындарына жақын орналасқан елді мекендердің тұрғындарына ерекше назар аударады. Жыл сайын жақын аймақтардағы балаларға Балаларды қорғау күніне арналған сыйлықтар, мектеп керек-жарақтары, Жаңа жыл мерекелеріне арналған тәтті жиынтықтар сатып алынады.

2024 жылы **35 миллион теңге** көлемінде демеушілік көмек көрсетілді. Олардың ішінде: :

Мұғалжар ауданы, тг	20 098 417
Байғанин ауданы, тг	3 260 664
Әкімдік, қорлар, ұйымдар, тг	5 402 646
Жеке тұлғаларға	6 215 469



Қайырымдылық және демеушілік

Облыс басшылығы мен біздің Компаниямыз "Мейірім" бағдарламасына қатысып, жетім балаларды қолдау мақсатында "Отбасы банк" АҚ шоттарына олардың болашақта өз баспанасын сатып алуы үшін қаржы жинауға көмектескен **"Казакхойл Актөбе" ЖШС-нің барлық қызметкерлеріне зор алғысын білдіреді.**

Бұл акцияның мақсаты – балаларға әлеуметтік және құқықтық кепілдік беру, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалардың өмір сүру сапасын жақсарту, бұл біздің қоғамдағы әлеуметтік мәселелердің бірі болып табылады.

2024 жыл бойы біздің ұжым бес баланың шотына ай сайын қаражат аударып отырды:

1. Платынюк Дмитрий (16 жас, Ақтөбе қ.),
2. Төлеубаева Ақгүл (15 жас, Ақтөбе қ.),
3. Бүркітәлі Альбина (12 жас, Ақтөбе қ.),
4. Әмір Камиля (14 жас, Қандыағаш қ.),
5. Глебова Милана (13 жас, Қандыағаш қ.).

Баршаңызға осы қайырымдылық көмегіне шын жүректен атсалысып, қолдау көрсеткендеріңіз үшін алғысымызды білдіреміз. Сіздердің күш-жігеріңіздің арқасында әр баланың есепшотына 2024 жылы орта есеппен **1 639 700 теңге** жиналды.

Қайырымдылық – еліміздің барлық азаматтарын біріктіретін үлкен әлеуетке ие, ал Компаниямыздың басты бағыттарының бірі – қайырымдылықты дамытуға жәрдемдесу.



01.01.2024 жылдан бастап 31.12.2024 жылға дейін компания бойынша тәртіптік жаза қолданылды – 17 адам.:

Еңбек тәртібін нығайту – жұмыс уақытын тиімді пайдалануды, орындалатын жұмыстың жоғары сапасына қол жеткізуді, еңбек өнімділігін арттыруды, қызметкерлердің корпоративтік мәдениет қағидаттары мен кәсіби этика нормаларын сақтауды, олардың еңбекке саналы көзқарасын қалыптастыруды қамтамасыз етеді. Бұл сендіру, адал еңбек үшін көтермелеу әдістерімен қатар, қызметкерлердің тәртіптік теріс қылықтары үшін тәртіптік жаза қолдану арқылы жүзеге асырылады.

Есепті кезеңде Компанияда 8 тәртіптік бұзушылыққа байланысты тәртіптік жаза қолданылды:

- Қажетті бақылаудың болмауы – 4 қызметкер (ОМТС, АО, ОЗТРУ, СКБ);
- Еңбек тәртібі ережелерін бұзу – 1 қызметкер (ОМТС);
- №562 бұйрығын (30.09.2015 ж. "Қызметтік мақсатта жеке автокөлікті пайдалануға тыйым салу туралы") бұзу – 3 қызметкер (ЦППГ, ЦППД);
- Қызметкердің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамауы – 5 қызметкер (ИЛ, ПТО, ООТиОС);
- Нысандардағы өткізу және ішкі объектілік режим ережелерін бұзу – 1 қызметкер (ЦДНГ Алибекмола);
- Қауіпті өндірістік объект аумағында жеке қорғаныс құралдарын пайдалану талаптарын бұзу (газтұтқыштың, касканың болмауы) – 1 қызметкер (УПН);
- Өрт шыққан кезде персоналды эвакуациялау кезінде өрт қауіпсіздігі талаптарын бұзу – 1 қызметкер (ЦДНГ Кожасай);
- Өрт қауіпсіздігі талаптарын бұзу (эвакуацияланушыларды есепке алу) – 1 қызметкер (ООТиОС).

қызметкерлерге тәртіптік жаза қолданылды:			
2023 жылға		2024 жылға	
Бұзушылықтар саны	Қызметкерлер саны	Бұзушылықтар саны	Қызметкерлер саны
8	60	8	17

Компанияның барлық қызметкерлері еңбек қызметі барысында Компанияның және әріптестерінің ортақ мүдделеріне қамқорлық жасауды, корпоративтік мәдениетті сақтауды, ұжымда бірлік рухын қалыптастыруды, жоғары іскерлік бедел мен мінсіз репутацияны құру мен сақтауды, сондай-ақ жалпы стратегия мен басымдықтарды қолдауды қамтамасыз етуі қажет.



Назарларыңызға рақмет!