



**Итоги
производственно – хозяйственной
деятельности
ТОО «Казахойл Актобе»
по итогам за 1 полугодие 2024 года,
планы на 2 полугодие 2024 года.**

**Актобе
2024 год**

Управление Товариществом

В соответствии с Уставом ТОО «Казакхойл Актобе», утвержденным Решением Общего собрания участников от 31 мая 2013 года № 202, утверждена действующая система управления Товариществом, где установлена персонализация ответственности исполнительного органа перед Наблюдательным советом, в лице Генерального директора, а также персональная ответственность перед генеральным директором по функционалу у заместителей генерального директора.



Производственные планы на 2024 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План
1	Добыча нефти	тыс. тн.	476,882
1.1	Алибекмола	тыс. тн.	157,817
1.2	Кожасай	тыс. тн.	319,065
2	Сдача нефти	тыс. тн.	474,484
2.1	Алибекмола	тыс. тн.	156,874
2.2	Кожасай	тыс. тн.	317,610
3	Ресурс попутного газа	млн. м3	759,940
4	Добыча (использование) попутного газа	млн. м3	343,447
5	Сдача (реализация) товарного газа	млн. м3	288,818
6	Передача сырого газа	млн. м3	380,0
7	СПБТ	тыс. тн.	25,104
8	Сера	тыс. тн.	5,650
9	Закачка воды в пласт	тыс. м3	1 128,866
9.1	Алибекмола	тыс. м3	783,531
9.2	Кожасай	тыс. м3	345,335
10	Ввод новых скважин из бурения	скв.	0
11	Капитальный ремонт скважин	скв.	16
11.1	Добывающие скважины	скв.	6
11.2	Нагнетательные скважины	скв.	10
12	Текущий ремонт скважин	скв.	50

Выполнение основных плановых показателей по нефти

№ п/п	Наименование	Единица измерения	6 месяцев 2024г.				12 месяцев 2024г.			
			план	факт	+/-	%	план	ожидаемое	+/-	%
1	Добыча нефти	тн.	241 645	236 649	-4 996	98	476 882	476 882	0	100
1.1	Алибекмола	тн.	79 235	73 821	-5414	93	157 817	157 817	0	100
1.2	Кожасай	тн.	162 410	162 828	418	100	319 065	319 065	0	100
2	Сдача нефти	тн.	240 430	236 555	-3 875	98	474 484	474 484	0	100
2.1	Алибекмола	тн.	78 761	74 767	-3 994	95	156 874	156 874	0	100
2.2	Кожасай	тн.	161 669	161 788	119	100	317 610	317 610	0	100
3	Закачка воды в пласт	м3	560 882	495 435	-65 447	88	1 128 866	949 872	-178 994	84
3.1	Алибекмола	м3	390 032	320 678	-69 354	82	783 531	631 059	-152 472	81
3.2	Кожасай	м3	170 851	174 757	3906,5	102	345 335	318 813	-26 522	92

Выполнение основных плановых показателей по газу

№ п/п	Наименование	Единица измерения	6 месяцев 2024г.				12 месяцев 2024г.			
			план	факт	+/-	%	план	ожидаемое	+/-	%
1	Ресурс попутного газа	млн.м3	384,604	404,430	19,826	105	759,940	779,766	19,826	103
1.1	Алибекмола	млн.м3	70,475	94,970	24,495	135	139,399	163,895	24,495	118
1.2	Кожасай	млн.м3	314,130	309,460	-4,67	99	620,540	615,871	-4,67	99
2	Передача попутного газа в АО КТГ с м/р Кожасай через УКПГ-40	млн.м3	204,872	194,987	-9,885	95	380,0	380,115	0,115	100
3	Добыча (использование) попутного газа	млн.м3	172,348	206,558	34,21	120	343,447	367,657	24,21	107
4	Сдача (реализация) газа	млн.м3	144,731	176,300	31,569	122	288,818	310,388	21,57	107,5
5	Выработка СПБТ	тн.	12,600	14,957	2,357	119	25,104	26,622	1,518	106
6	Выработка Серы технической	тн.	2,836	3,223	0,387	114	5,650	5,737	0,087	102

Реализация нефти и продуктов газопереработки

№	наименование	ед.изм.	1 полугодие 2024						2 полугодие 2024	
			план		факт		отклонение		план	
			объем	доля, %	объем	доля, %	+/-	% исполнения	объем	доля, %
1.	Нефть	тыс.тонн	239,8	100%	235,9	100%	-3,9	98%	233,5	100%
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	68,1	28%	87,5	37%	19,4	129%	66,3	28%
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	171,7	72%	148,4	63%	-23,3	86%	167,2	72%
2.	Товарный газ	млн.м3	144,7	100%	176,3	100%	31,6	122%	144,1	100%
3.	Сырой газ	млн.м3	204,9	100%	194,9	100%	-9,9	95%	175,1	100%
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	12,6	100%	15,3	100%	2,7	121%	12,5	100%
4.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	12,6	100%	15,3	100%	2,7	121%	12,5	100%
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	2,8	100%	1,0	100%	-1,9	35%	2,8	100%
5.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	2,8	100%	1,0	100%	-1,9	35%	2,8	100%

Капитальные вложения, тыс.тенге

Наименование	План НС на 2024 год	1 полугодие 2024 года		Откл
		План	Факт	
Проекты по Бурению.	-	-	-	-
Проекты по Обустройству месторождений	1 124 221	10 000	261 723	251 723
Месторождение Алибекмола	771 490	-	230 270	230 270
Месторождение Кожасай	352 731	10 000	31 453	21 453
Прочие проекты	1 982 593	1 168 457	198 776	- 969 681
ОНСС	1 769 050	1 048 414	80 337	- 968 077
Проекты ИТ	70 043	70 043	18 440	- 51 604
Прочие расходы будущих периодов	143 500	50 000	100 000	50 000
Всего Капитальных Затрат:	3 106 814	1 178 457	460 499	- 717 958

Обустройство месторождений – работы выполняются с опережением

Прочие проекты:

перенос сроков поставки НКТ в связи с поздним заключением договора.



Работа в области охраны труда и окружающей среды за первое полугодие 2024 года проводилась в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по охране труда и окружающей среды. Все запланированные мероприятия выполнены в полном объеме

За отчетный период, случаев производственного травматизма, пожаров и аварий не зарегистрировано.

➤ Для оказания медицинских услуг в 2024 году заключен договор с ТОО «Медикер-ПМ» по обслуживанию персонала на месторождениях Компании. **Профессиональных заболеваний выявлено не было.**

➤ Регулярно проводятся профилактические санитарно-эпидемиологические работы на объектах Компании, **тем самым исключен риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.**

➤ Пожарная и противofонтанная безопасность осуществляется на договорной основе с профессиональными аварийно-спасательными службами.

За отчетный период пожаров и выбросов не зарегистрировано.

➤ Затраты на природоохранные мероприятия за отчетный период составили 173,5 млн. тенге.

На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в кол-ве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

Трудовые отношения

На **01.07.2024** г. численность персонала **569** работников

Из них: **132 (23%)** – работники АУП

437 (77%) – производственный персонал

Местный персонал - 99%

Иностранный – 1 %



Образование, %



Среднесписочная численность за 1 полугодие 2024 года, всего чел.	В том числе:				Средний стаж работы, лет	Средний возраст
	Мужчины		Женщины			
567	479	84%	88	16%	11	43

Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов. Динамика текучести персонала за последние 3 года:

2022	2023	1 полугодие 2024
1%	2%	1%

Оплата труда

С 1 января 2024 года средняя заработная плата работников Компании по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличена на 8 %.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме. Из годового фонда оплаты труда, по компенсационным выплатам израсходовано **549** млн. тг., из них:

- доплата за экологию - **183** млн.тг.;
- доплата за работу во вредных условиях - **108** млн тг.;
- оплата за работу в праздничные/выходные дни - **58** млн.тг.;
- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску – **200** млн,тг.

В первом полугодии 2024 года за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты в размере **275** млн.тг., выплата единовременной премии в размере 50 (пятьдесят) МРП к празднику Наурыз составила **105** млн.тг..



Социальные гарантии, льготы и компенсации

№	Наименование выплат социального характера	Факт 1 полугодие 2023 год, тыс.тг	Факт 1 полугодие 2024 год, тыс.тг	%откл
1	Материальная помощь (включая, на рождение ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет и т.п.)	4 947	7 620	54%
2	Материальная помощь на хирургические операции, приобретение дорогостоящих лекарств при тяжелых хронических заболеваниях Работника и/или членов семьи;	1 901	2 760	45%
3	Материальная помощь ко Дню Пожилых людей в размере 30 МРП	-	-	0%
4	Компенсация при расторжении работника достигших пенсионного возраста	-	1 477	0%
5	в связи с достижением юбилейного возраста (60 лет) - 50 МРП	345	369	7%
6	Материальная помощь на организацию похорон	3 795	5 169	36%
7	Материальная помощь детям-инвалидам до 18 лет	3 795	3 323	-12%
8	Материальная помощь на оздоровление к отпуску	138 768	199 752	44%
9	Добровольное медицинское страхование работников	2 176	2 300	6%
10	Обязательное страхование ответственности работодателя за причинение вреда	4 966	5 817	17%
11	Финансовая помощь на обучение детей работников в ВУЗах	-	-	0%
12	Новогодние подарки детям работников Компании	-	-	0%
13	Организация отдыха детей во время каникул	-	-	0%
14	Проведение корпоративных мероприятий, праздники и т.п.	14 757	21764	47%
15	Спортивно-оздоровительные мероприятия	23 488	18835	-20%

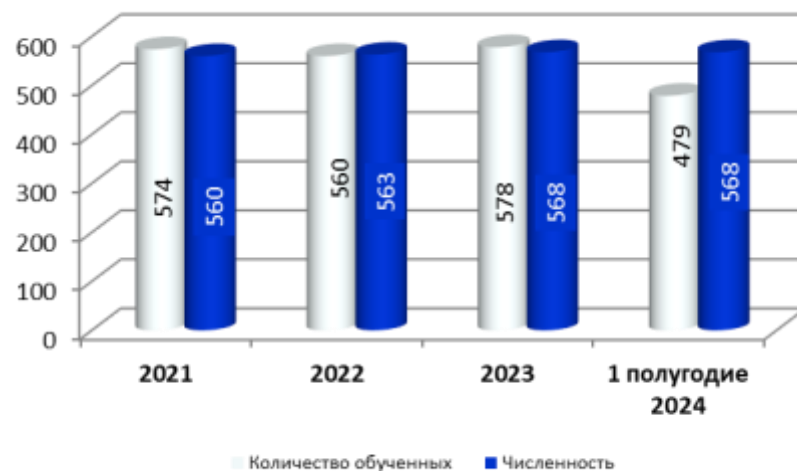
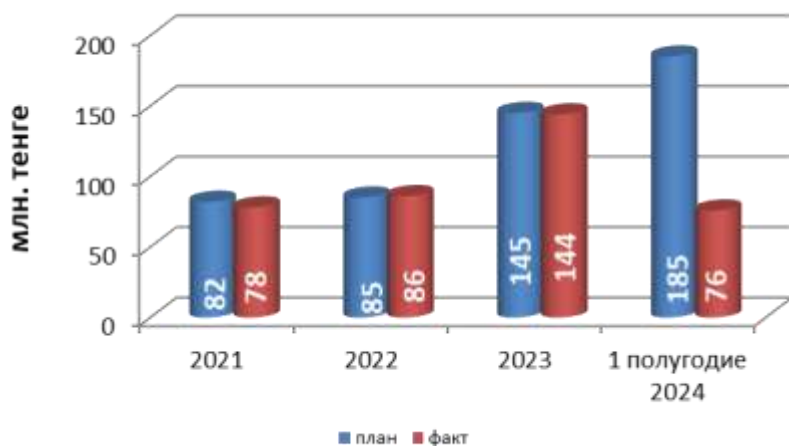
По условиям Коллективного договора производятся выплаты социального характера, такие как:

- в связи с рождением ребенка - **50 МРП**;
- пособие на организацию похорон членов семьи работника – **100 МРП**;
- по уходу за ребенком до достижения ребенком **1,5 лет**, ежемесячно в размере **20 МРП**;
- на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере **150 МРП**;
- в связи с достижением юбилейного возраста (60 лет) - **50 МРП**;
- работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере **100 МРП**;
- на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до **200 МРП**;
- на организацию отдыха детей во время каникул;
- на приобретение новогодних подарков для детей работников;
- на оплату за обучение детей работников в высших учебных заведениях;
- на посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов, фитнес-клубов.

**За первое полугодие 2024 г.
по программам
повышения квалификации
и профессиональной
переподготовки обучено
479 работников на общую
сумму 47 388 994 тенге.
Продолжают осваиваться
основные мероприятия,
такие как:**

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- пожарно-технический минимум;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- Корпоративная программа обучения «Инновационное направление развития нефтегазовой отрасли с применением интенсивных технологий, на основании передового международного и отечественного опыта» Китай, г. Санья.
- модульные программы: IR School, HR School, Главный геолог.

В рамках контрактных обязательств осуществлено финансирование обучения казахстанских кадров, не являющихся работниками недропользователя, а именно финансировано обучение 70 студентов на общую сумму 28 742 623 тенге.



Конкурс профессионального мастерства «Үздік маман - 2024»



В мае - июне 2024 года был проведен Конкурс «Үздік маман - 2024». Первый этап Конкурса профессионального мастерства «Лучший рабочий по профессий» ТОО «Казахойл Актобе» проводился по 9 номинациям:

- «Оператор по добыче нефти и газа»;
- «Лаборант химического анализа»;
- «Оператор по исследованию скважин»;
- «Машинист технологических насосов» (нефть)»;
- «Оператор технологических установок (нефть)»;
- «Товарный оператор»;
- «Оператор технологических установок (газ)»;
- «Машинист технологических насосов» (газ)»;
- «Машинист технологических компрессоров» (газ).

Победителям Первого этапа Конкурса на один календарный год будут установлены доплаты в следующих размерах от тарифной ставки по каждой профессии:

- - за первое место – доплата в размере 30 процентов от тарифной ставки;
- - за второе место – доплата в размере 20 процентов от тарифной ставки;
- - за третье место – доплата в размере 10 процентов от тарифной ставки.

Конкурс профессионального мастерства «Үздік маман - 2024»



В Компании с **12 июля 2010** года действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Приоритетным задачами деятельности Совета, является **поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.**

На протяжении года Совет активно поддерживает корпоративную культуру Компании и принимает участие в праздничных мероприятиях Компании и города.

В марте 2024 года Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников традиционно поздравили работников месторождения Алибекмола и Кожасай, и провели спортивные мероприятия, посвященные празднованию «Наурыз Мейрамы» (перетягивание каната, армреслинг, поднятие гири, асык ату).

В июне 2024 года в преддверии Дня Защиты детей Молодые специалисты посетили и поздравили, детей находящихся в Доме матери, где проживают 13 детей и в доме малютки «Үміт» (33 ребенка воспитываются) с целью оказать внимание детям, оказавшихся в сложной ситуации. Также молодые специалисты подарили детям одежду и продукты питания на общую сумму 500 000 тенге.

В июле 2024 Молодые специалисты организовали корпоративный тренинг для сотрудников Компании «Ораторское искусство» с целью повысить компетентность сотрудников, развить навыки публичных выступлений и переговоров, проявить свою экспертность и сильные личные качества сотрудников.

Участие Совета Молодых Специалистов и Молодых Работников в благотворительных акциях и мероприятиях.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- ТОО «Казахойл Актобе» с большой ответственностью относится к поддержанию здоровья своих сотрудников, в связи с этим Коллективным договором Компании предусмотрено посещение сотрудниками фитнес-центра, плавательного бассейна и спортивного зала, за первое полугодие 2024 года на эти цели было затрачено более **18 млн. тенге**.
- Ежегодно проводится работа по улучшению социально-бытовых условий на месторождениях Компании. За отчетный период были приобретены телевизоры, гладильное оборудование, жарочные и металлические шкафы, электрические плиты на сумму более 9 млн. тенге. Во втором полугодии текущего года планируется закуп кондиционеров.
- Для улучшения водо и теплоснабжения произведена замена труб в подвальном помещении вахтового поселка Мунайши. Вместе с тем, для улучшения жилищных условия работников подрядных организаций произведен ремонт общежития №1 вахтового поселка Кожасай.
- С целью облагораживания территории вахтовых поселков проведена работа по ежегодному озеленению, посажено 155 саженцев карагача, сосен, 2000 рассады цветов.

Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В канун **Международного женского дня - 8 Марта** для женской половины офиса и месторождения было организовано праздничное поздравление с вручением цветочных букетов и праздничного торта. Данное мероприятие стало приятным сюрпризом перед праздником, которое подарило женской половине коллектива хорошее предпраздничное настроение.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В рамках плана мероприятий по празднованию Наурыз мейрамы, на месторождениях Алибекмола и Кожасай были установлены юрты, организовано угощение национальными блюдами, также был организован праздничный ужин с концертной программой. В офисе Компании были приготовлены национальные угощения и концертная программа.
- Наряду с этим ТОО «Казахойл Актобе» приняло участие в общегородском праздновании Наурыза, возле здания «Шығармашылық академия» была установлена юрта с праздничным угощением для гостей и жителей города Актобе.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- 19 марта для работников офиса соблюдавших пост (ораза) был организован **АУЫЗАШАР** в ресторане «Рахат». На месторождениях Алибекмола и Кожасай в течение всего священного месяца Рамазан был организован поздний ужин и ранний завтрак для работников, соблюдавших пост.
- В текущем году для детей сотрудников Компании было организовано праздничное мероприятие, посвященное **Международному дню защиты детей**, в детском парке развлечений «JUNGLE PARK» в период с 27 мая по 02 июня. Компанией оплачивался вход (время пребывания не ограничено), развлекательная программа, мастер класс/аквагрим и питание для детей. На празднование детского праздника было выделено Компанией более **9 млн. тенге**.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

ТОО «Казахойл Актобе», являясь социально ответственной Компанией Актюбинской области, оказывает поддержку социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям. Особое внимание Компанией уделяется жителям населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости с месторождениями Алибекмола и Кожасай, но не остаются в стороне и жители г. Актобе.

За первое полугодие 2024 года Компания оказала спонсорскую помощь на сумму более **10 млн. тенге:**

№	Наименование адресата спонсорской помощи	сумма, тыс.тг
1	Социально уязвимым слоям населения	1 823
2	Общественным организациям и фондам	2 138
3	Жителям Байганинского и Мугалжарского районов	6 145
	ВСЕГО	10 106 тыс.тг.

Наряду с этим, в 2024 году работники Компании продолжили поддержку программы «Мейірім», которая была запущена в 2018 году по инициативе акима области для поддержки детей-сирот, в виде пополнения счетов в АФ АО «Отбасы банка» для последующего приобретения ими жилья. За пол года из заработных плат работников было перечислено более **4,3 млн.тенге.**

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь



Ежегодно в преддверии 1 июня - Дня защиты детей для поддержания положительного имиджа Компании в глазах общественности и налаживания благоприятных отношений с населением районов, близлежащих к месторождениям Алибекмола и Кожасай, на основании обращений приобретаются подарки детям из малообеспеченных, многодетных семей, детям-сиротам и инвалидам. В текущем году детям, проживающим в г. Эмба, г. Жем, г. Актобе, Батпакольском сельском округе, Кумжарганском сельском округе Мугалжарского района, селе Жанатан Байганинского района были приобретены подарки в общем количестве 814 шт. на общую сумму **более 5 млн. тенге.**



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

В целях положительного имиджа Компании в глазах общественности, поддержания и пропаганды здорового образа жизни было оказано содействие сотруднику ТОО «Казахойл Актобе» - Бактыбаеву А.Е. в размере **300 тыс. тг.** для участия в забеге «Samruk Marathon 2024» на дистанции 10 км., который состоялся 01 июня текущего года.



С 01.01.2024 года по 30.06.2024 года по Компании применено Дисциплинарное взыскание – 6 чел.:

Укрепление трудовой дисциплины обеспечивает эффективное использование рабочего времени, достижения высокого качества выполняемых работ и повышения производительности труда, соблюдения работниками принципов корпоративной культуры и норм профессиональной этики, сознательного отношения работников к труду, методами убеждения, поощрения за добросовестный труд, а также применением дисциплинарных взысканий за совершение работниками дисциплинарных проступков.

За отчетный период в Компании применено Дисциплинарное взыскание по 5 нарушениям:

- За отсутствие надлежащего контроля – 2 чел. (ОМТС, АО);
- За нарушение Правил трудового распорядка – 1 чел. (ОМТС);
- За нарушение Приказа №562 от 30.09.2015г. «О запрете использования личного автотранспорта в служебных целях» – 1 чел. (ЦППГ);
- За не надлежащее исполнение работником своих должностных обязанностей – 1 чел. (ИЛ);
- За нарушение правил пропускного и внутриобъектного режимов на объектах – 1 чел. (ЦДНГ Алибекмола).

применено Дисциплинарное взыскание работникам:

за 6 месяцев 2023 года	за 6 месяцев 2024 года
25	6

Всем работникам Компании необходимо обеспечить в процессе трудовой деятельности заботу об общих интересах Компании и каждого коллеги в отдельности, обеспечение корпоративной культуры, духа сплоченности в коллективе, создание и поддержание высокого делового имиджа, безупречной репутации, поддержание общей стратегии и приоритетов.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!