



**«Қазақойл Ақтөбе» ЖШС 2024 жылдың
1 жартыжылдығының қорытындысы
бойынша өндірістік-шаруашылық
қызметінің қорытындылары, 2024 жылдың
2 жартыжылдығына арналған жоспарлар.**

Серіктестікті Басқару

Қатысушылардың жалпы жиналысының 2013 жылғы 31 мамырдағы № 202 шешімімен бекітілген «Қазақойл Ақтөбе» ЖШС Жарғысына сәйкес Серіктестікті басқарудың қолданыстағы жүйесі бекітілді, онда атқарушы органның Бақылау кеңесі алдындағы, Бас директор атынан жауапкершілігін дербестендіру, сондай-ақ Бас директордың орынбасарларының функционал бойынша Бас директор алдындағы дербес жауапкершіліктері белгіленген



2024 жылға арналған өндірістік жоспарлар

№ п/п	Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	Жоспар
1	Мұнай өндіру	мың тн.	476,882
1.1	Әлібекмола	мың тн.	157,817
1.2	Қожасай	мың тн.	319,065
2	Мұнайды тапсыру	мың тн.	474,484
2.1	Әлібекмола	мың тн.	156,874
2.2	Қожасай	мың тн.	317,610
3	Ілеспе газ ресурсы	млн. м3	759,940
4	Ілеспе газды өндіру (пайдалану)	млн. м3	343,447
5	Тауарлық газды тапсыру (өткізу)	млн. м3	288,818
6	Шикі газды беру	млн. м3	380,0
7	СПБТ	мың тн.	25,104
8	Күкірт	мың тн.	5,650
9	Суды қабатқа айдау	мың м3	1 128,866
9.1	Әлібекмола	мың м3	783,531
9.2	Қожасай	мың м3	345,335
10	Бұрғылаудан жаңа ұңғымаларды енгізу	скважин	0
11	Ұңғымаларды күрделі жөндеу	скважин	16
11.1	Өндіруші ұңғымалар	скважин	6
11.2	Айдау ұңғымалары	скважин	10
12	Ұңғымаларды ағымдағы жөндеу	скважин	50

Мұнай бойынша негізгі жоспарлы көрсеткіштердің орындалуы

№ п/п	Атауы	Өлшем бірлігі	6 ай 2024ж.				12 ай 2024ж.			
			план	нақты	+/-	%	план	күтілетін	+/-	%
1	Мұнай өндіру	тн.	241 645	236 649	-4 996	98	476 882	476 882	0	100
1.1	Әлібекмола	тн.	79 235	73 821	-5414	93	157 817	157 817	0	100
1.2	Қожасай	тн.	162 410	162 828	418	100	319 065	319 065	0	100
2	Мұнайды тапсыру	тн.	240 430	236 555	-3 875	98	474 484	474 484	0	100
2.1	Әлібекмола	тн.	78 761	74 767	-3 994	95	156 874	156 874	0	100
2.2	Қожасай	тн.	161 669	161 788	119	100	317 610	317 610	0	100
3	Суды қабатқа айдау	м3	560 882	495 435	-65 447	88	1 128 866	949 872	-178 994	84
3.1	Әлібекмола	м3	390 032	320 678	-69 354	82	783 531	631 059	-152 472	81
3.2	Қожасай	м3	170 851	174 757	3906,5	102	345 335	318 813	-26 522	92

Газ бойынша негізгі жоспарлы көрсеткіштердің орындалуы

№ п/п	Атауы	Өлшем бірлігі	6 ай 2024ж.				12 ай 2024ж.			
			жоспар	нықты	+/-	%	жоспар	күтілетін	+/-	%
1	Ілеспе газ ресурсы	млн.м3	384,604	404,430	19,826	105	759,940	779,766	19,826	103
1.1	Әлібекмола	млн.м3	70,475	94,970	24,495	135	139,399	163,895	24,495	118
1.2	Қожасай	млн.м3	314,130	309,460	-4,67	99	620,540	615,871	-4,67	99
2	Қожасай кен орнынан ҚТГ АҚ-ға ілеспе газды УКПГ-40 арқылы беру	млн.м3	204,872	194,987	-9,885	95	380,0	380,115	0,115	100
3	Ілеспе газды өндіру (пайдалану)	млн.м3	172,348	206,558	34,21	120	343,447	367,657	24,21	107
4	Газды тапсыру (өткізу)	млн.м3	144,731	176,300	31,569	122	288,818	310,388	21,57	107,5
5	СПБТ дамыту	тн.	12,600	14,957	2,357	119	25,104	26,622	1,518	106
6	Техникалық күкірт өндіру	тн.	2,836	3,223	0,387	114	5,650	5,737	0,087	102

Мұнай және газ өңдеу өнімдерін сату

№	атауы	Өлшем бірлігі	1 жартыжылдық 2024						2 жартыжылдық 2024	
			жоспар		нақты		ауытқуы		жоспары	
			көлемі	доля, %	көлемі	үлесі, %	+/-	% орындау	көлемі	үлесі, %
1.	Мұнай	Мың тонн	239,8	100%	235,9	100%	-3,9	98%	233,5	100%
1.1.	Экспорт	Мың тонн	68,1	28%	87,5	37%	19,4	129%	66,3	28%
1.2.	Ішкі нарық	Мың тонн	171,7	72%	148,4	63%	-23,3	86%	167,2	72%
2.	Тауарлық газ	млн.м3	144,7	100%	176,3	100%	31,6	122%	144,1	100%
3.	Шикі газ	млн.м3	204,9	100%	194,9	100%	-9,9	95%	175,1	100%
4.	Сұйытылған газ	Мың тонн	12,6	100%	15,3	100%	2,7	121%	12,5	100%
4.1.	Ішкі нарық	Мың тонн	12,6	100%	15,3	100%	2,7	121%	12,5	100%
5.	Түйіршіктелген күкірт	Мың тонн	2,8	100%	1,0	100%	-1,9	35%	2,8	100%
5.1.	Ішкі нарық	Мың тонн	2,8	100%	1,0	100%	-1,9	35%	2,8	100%

Күрделі салымдар, мың тенге

Атауы	2024 жылға арналған БК жоспары	1 полугодие 2024 года		Откл
		Жоспар	Нақты	
Бұрғылау жобалары.	-	-	-	-
Кен орындарын жайластыру бойынша жобалар	1 124 221	10 000	261 723	251 723
Әлібекмола кен орны	771 490	-	230 270	230 270
Қожасай кен орны	352 731	10 000	31 453	21 453
Басқа жобалар	1 982 593	1 168 457	198 776	- 969 681
ОНСС	1 769 050	1 048 414	80 337	- 968 077
ИТ жобалар	70 043	70 043	18 440	- 51 604
Болашақ кезеңдердің басқа шығындары	143 500	50 000	100 000	50 000
Барлық Күрделі Шығындар:	3 106 814	1 178 457	460 499	- 717 958

Кен орындарын жайластыру– жұмыстар алдын ала орындалады

Басқа жобалар :

Шарттың кеш жасалуына байланысты НКТ жеткізу мерзімдерін кейінге қалдыру.



2024 жылдың бірінші жартыжылдығында еңбекті және қоршаған ортаны қорғау саласындағы жұмыс компанияның жұмыс бағдарламасына сәйкес және еңбекті және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі әзірленген іс-шараларға сәйкес жүргізілді. Барлық жоспарланған іс-шаралар толық көлемде орындалды

Есепті кезеңде өндірістік жарақаттану, өрт және авария жағдайлары тіркелген жоқ.

- Медициналық қызмет көрсету үшін 2024 жылы компания кен орындарында персоналға қызмет көрсету бойынша «Медикер-ПМ» ЖШС-мен шарт жасалды. Кәсіби аурулар анықталған жоқ.
- Компания объектілерінде профилактикалық санитарлық-эпидемиологиялық жұмыстар үнемі жүргізіледі, осылайша персоналдың жаппай аурулары мен материалдық құндылықтардың бүліну қаупі жойылады. Өрт және фонтанға қарсы қауіпсіздік кәсіби авариялық-құтқару қызметтерімен шарт негізінде жүзеге асырылады. Есепті кезеңде өрттер мен шығарындылар тіркелген жоқ.
- Есепті кезеңде табиғатты қорғау іс-шараларына жұмсалған шығындар 173,5 млн. теңгені құрады. Жақын маңдағы Жаркемер және Қожасай елді мекендерінде орнатылған 2 бірлік санында автоматты станциялар арқылы қоршаған ортаға тұрақты негізде мониторинг жүргізіледі.
- Елді мекендерде зиянды Концентрациялардың асып кетуі тіркелген жоқ.

Еңбек қатынастары

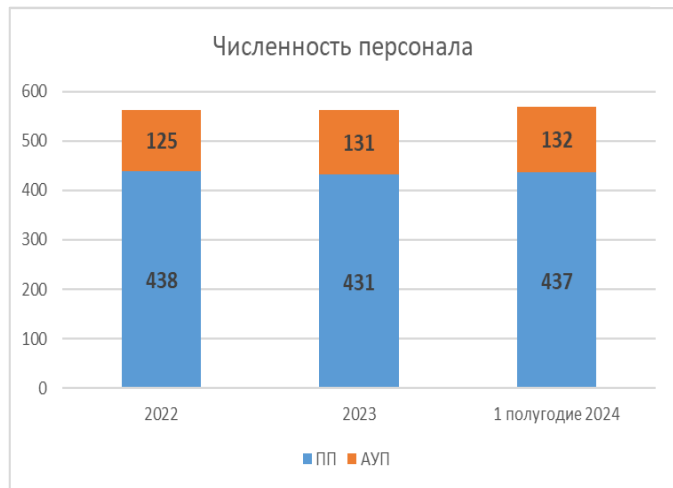
01.07.2024 ж. персонал саны 569 қызметкер

Олардың ішінде : **132 (23%)** – ӘБП қызметкерлері

437 (77%) – өндірістік персонал

Жергілікті қызметкерлер - 99%

Шетелдік – 1 %



2024 жылдың 1 жартыжылдығындағы орташа тізімдік саны, барлық адам.	Оның ішінде:				Орташа жұмыс өтілі, жыл	Орташа жас
	Ерлер		Әйелдер			
	479	84%	88	16%		

Образование, %



Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, **обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов.** Динамика текучести персонала за последние 3 года:

2022	2023	1 полугодие 2024
1%	2%	1%

2024 жылғы 1 қаңтардан бастап Компания қызметкерлерінің орташа жалақысы өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 8% өсті. Өтемақы және ынталандырушы қосымша ақылар, үстемеақылар жүйесі толық көлемде іске асырылады. Жылдық еңбекақы қорынан өтемақы төлемдері бойынша **549** млн теңге жұмсалды, оның ішінде:

- экология үшін қосымша ақы-**183** млн теңге.;
- зиянды жағдайда жұмыс істегені үшін қосымша ақы-**108** млн теңге.;
- мереке / демалыс күндері жұмыс үшін ақы төлеу-**58** млн теңге.;
- еңбек демалысына сауықтыруға материалдық көмек – **200** млн теңге.

2024 жылдың бірінші жартыжылдығында өндірістік көрсеткіштерді орындағаны үшін **275** млн теңге мөлшерінде тоқсандық сыйақы төленді, Наурыз мерекесіне орай **50** (елу) АЕК мөлшерінде біржолғы сыйақы төлеу **105** млн теңгені құрады



Әлеуметтік кепілдіктер, жеңілдіктер және өтемақылар

№	Наименование выплат социального характера	Факт 1 полугодие 2023 год, тыс.тг	Факт 1 полугодие 2024 год, тыс.тг	%откл
1	Материальная помощь (включая, на рождение ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет и т.п.)	4 947	7 620	54%
2	Материальная помощь на хирургические операции, приобретение дорогостоящих лекарств при тяжелых хронических заболеваниях Работника и/или членов семьи;	1 901	2 760	45%
3	Материальная помощь ко Дню Пожилых людей в размере 30 МРП	-	-	0%
4	Компенсация при расторжении работника достигших пенсионного возраста	-	1 477	0%
5	в связи с достижением юбилейного возраста (60 лет) - 50 МРП	345	369	7%
6	Материальная помощь на организацию похорон	3 795	5 169	36%
7	Материальная помощь детям-инвалидам до 18 лет	3 795	3 323	-12%
8	Материальная помощь на оздоровление к отпуску	138 768	199 752	44%
9	Добровольное медицинское страхование работников	2 176	2 300	6%
10	Обязательное страхование ответственности работодателя за причинение вреда	4 966	5 817	17%
11	Финансовая помощь на обучение детей работников в ВУЗах	-	-	0%
12	Новогодние подарки детям работников Компании	-	-	0%
13	Организация отдыха детей во время каникул	-	-	0%
14	Проведение корпоративных мероприятий, праздники и т.п.	14 757	21764	47%
15	Спортивно-оздоровительные мероприятия	23 488	18835	-20%

Ұжымдық шарттың талаптары бойынша әлеуметтік сипаттағы төлемдер жүргізіледі, мысалы:бала тууға байланысты - **50 АЕК**;

қызметкердің қайтыс болған отбасы мүшелерін жерлеуді ұйымдастыруға берілетін жәрдемақы-**100 АЕК**;

бала 1,5 жасқа толғанға дейін бала күтімі бойынша, ай сайын **20 АЕК** мөлшерінде;

жыл сайынғы ақылы еңбек демалысына сауықтыруға **150 АЕК** мөлшерінде;

мерейтойлық жасқа (60 жас) жетуіне байланысты - **50 АЕК**;

18 жасқа дейінгі мүгедек балалары бар қызметкерлерге балаларды қорғау күніне **100 АЕК** мөлшерінде;

хирургиялық операцияларға, қызметкердің немесе отбасы мүшесінің аурулары кезінде **200 АЕК** дейін дәрі-дәрмек сатып алуға; демалыс кезінде балалардың демалысын ұйымдастыруға;

қызметкерлердің балаларына жаңа жылдық сыйлықтар сатып алуға;

жоғары оқу орындарында жұмыскерлердің балаларын оқытқаны үшін ақы төлеуге;

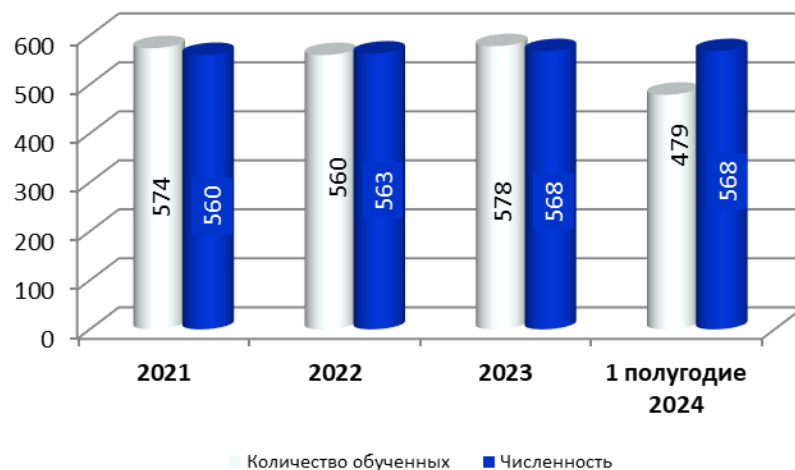
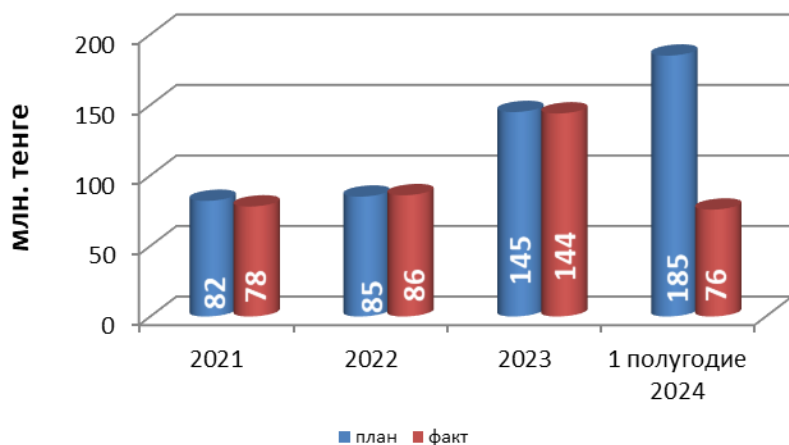
қызметкерлердің дене шынықтыру-сауықтыру кешендеріне, жүзу бассейндеріне, фитнес-клубтарға баруына.

2024 жылдың бірінші жартыжылдығында біліктілікті арттыру және кәсіптік қайта даярлау бағдарламалары бойынша жалпы сомасы 47 388 994

теңгеге 479 қызметкер оқытылды. Негізгі іс-шараларды игеруді жалғастыруда:

- сапа, еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және экология саласындағы заңнаманың талаптары;
- өрт-техникалық минимум; жеке даму жоспары (кадрлық резерв);
- "Алдыңғы қатарлы халықаралық және отандық тәжірибе негізінде қарқынды технологияларды қолдана отырып, мұнай-газ саласын дамытудың инновациялық бағыты" корпоративтік оқыту бағдарламасы Қытай, Санья қаласы.
- модульдік бағдарламалар: IR мектебі, HR мектебі, бас геолог.

Келісімшарттық міндеттемелер шеңберінде жер қойнауын пайдаланушының қызметкерлері болып табылмайтын қазақстандық кадрларды оқытуды қаржыландыру жүзеге асырылды, атап айтқанда жалпы сомасы 28 742 623 теңгеге 70 студентті оқыту қаржыландырылды.



«Үздік маман-2024» кәсіби шеберлік байқауы



2024 жылдың мамыр-маусым айларында «Үздік маман – 2024» байқауы өткізілді. «Қазақойл Ақтөбе» ЖШС»Мамандықтар бойынша үздік жұмысшы» кәсіби шеберлік байқауының бірінші кезеңі 9 номинация бойынша өткізілді:

«Мұнай және газ өндіру жөніндегі оператор»;
 «Химиялық талдау зертханашысы»;
 «Ұңғымаларды зерттеу операторы»;
 «Технологиялық сорғылардың машинисі» (Мұнай));
 «Технологиялық қондырғылар операторы» (Мұнай));
 «Тауар операторы»;
 «Технологиялық қондырғылардың операторы» (газ));
 «Технологиялық сорғылардың машинисі»(газ));
 «Технологиялық компрессорлардың машинисі» (газ).

Конкурстың бірінші кезеңінің жеңімпаздарына бір күнтізбелік жылға әр мамандық бойынша тарифтік ставкадан мынадай мөлшерде қосымша ақылар белгіленетін болады:

- бірінші орын үшін-тарифтік мөлшерлеменің 30 пайызы мөлшерінде қосымша төлем;
- екінші орын үшін – тарифтік мөлшерлеменің 20 пайызы мөлшерінде қосымша төлем;
- үшінші орын үшін – тарифтік мөлшерлеменің 10 пайызы мөлшерінде қосымша төлем.

"Үздік маман - 2024" кәсіби шеберлік байқауы



Компанияда 2010 жылдың 12 шілдесінен бастап Жас мамандар мен Жас қызметкерлер Кеңесі деп аталатын жастар ұйымы жұмыс істейді. Кеңес қызметінің басым міндеттері компанияның ғылыми қызметін дамыту үшін жастардың ғылыми-шығармашылық әлеуетін қолдау, жастардың спорттық бастамасы мен корпоративтік мәдениетін қолдау болып табылады.

Жыл бойы Кеңес Компанияның корпоративтік мәдениетін белсенді қолдайды және Компания мен қаланың мерекелік іс-шараларына қатысады.

2024 жылдың наурыз айында Жас мамандар мен Жас қызметкерлер Кеңесі дәстүрлі түрде Әлібекмола және Қожасай кен орындарының қызметкерлерін құттықтап, «Наурыз Мейрамы» (арқан тарту, армреслинг, гір көтеру, асық ату) мерекесіне арналған спорттық іс-шаралар өткізді.

2024 жылғы маусымда Балаларды Қорғау Күні қарсаңында Жас мамандар қиын жағдайға тап болған балаларға назар аудару мақсатында 13 бала тұратын аналар үйінде және «Үміт» сәбилер үйінде (33 бала тәрбиеленуде) жүрген балаларға барып, құттықтады.

Сондай-ақ, Жас мамандар 2024 жылдың шілдесінде балаларға жалпы сомасы 500 000 теңгеге киім-кешек пен азық-түлік сыйлады.

Жас мамандар «Шешендік өнер» компаниясының қызметкерлеріне қызметкерлердің құзыреттілігін арттыру, көпшілік алдында сөйлеу және келіссөздер дағдыларын дамыту, өздерінің сараптамасы мен қызметкерлердің күшті жеке қасиеттерін көрсету мақсатында корпоративтік тренинг ұйымдастырды.

Жас мамандар мен Жас қызметкерлер кКңесі

Жас мамандар мен Жас қызметкерлер кеңесінің қайырымдылық акциялары мен іс-шараларына қатысуы.



«Қазақойл Ақтөбе» ЖШС Корпоративтік және әлеуметтік жауапкершілік саласындағы іс-шараларды іске асыру

- «Қазақойл Ақтөбе» ЖШС өз қызметкерлерінің денсаулығын сақтауға үлкен жауапкершілікпен қарайды, осыған байланысты компанияның ұжымдық шартында фитнес-орталыққа, жүзу бассейніне және спорт залына бару көзделген, 2024 жылдың бірінші жартыжылдығында осы мақсаттарға 18 млн.теңгеден астам қаражат жұмсалды.
- Жыл сайын компанияның кен орындарындағы әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды жақсарту бойынша жұмыстар жүргізіледі. Есепті кезеңде теледидарлар, үтіктеу жабдықтары, ас дайындауға арналған металл шкафтар, электр плиталары 9 млн.теңгеден астам сомаға сатып алынды.
- Ағымдағы жылдың екінші жартыжылдығында кондиционерлерді сатып алу жоспарлануда.Сумен және жылумен жабдықтауды жақсарту үшін Мұнайшы вахталық кентінің жертөле үй-жайындағы құбырларды ауыстыру жүргізілді.
- Сонымен қатар, мердігер ұйымдар қызметкерлерінің тұрғын үй жағдайын жақсарту үшін Қожасай вахталық кентінің №1 жатақханасына жөндеу жұмыстары жүргізілді. Вахталық кенттердің аумағын абаттандыру мақсатында жыл сайын көгалдандыру жұмыстары жүргізілді, қарағайдың 155 көшеті, қарағайдың 2000 көшеті отырғызылды.

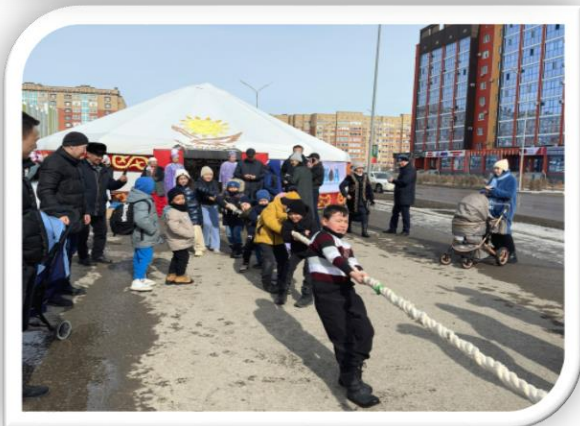
«Қазақойл Ақтөбе» ЖШС Корпоративтік және әлеуметтік жауапкершілік саласындағы іс-шараларды іске асыру

- 8 наурыз-Халықаралық әйелдер күні қарсаңында кеңсе мен кен орнының қыз-келіншектері үшін гүл шоқтары мен мерекелік тортпен мерекелік құттықтау ұйымдастырылды. Бұл іс-шара мереке алдында жағымды тосын сый болды, ол ұжымның қыз-келіншектеріне мереке алдындағы жақсы көңіл-күй сыйлады.



«Қазақойл Ақтөбе» ЖШС Корпоративтік және әлеуметтік жауапкершілік саласындағы іс-шараларды іске асыру

- Наурыз мейрамын мерекелеу жөніндегі іс-шаралар жоспары аясында Әлібекмола және Қожасай кен орындарында киіз үйлер орнатылды, ұлттық тағамдармен емдеу ұйымдастырылды, сондай-ақ концерттік бағдарламамен мерекелік кешкі ас ұйымдастырылды. Компанияның кеңсесінде ұлттық тағамдар мен концерттік бағдарлама дайындалды.
- Сонымен қатар, «Қазақойл Ақтөбе» ЖШС Наурызды жалпықалалық мерекелеуге қатысты, «Шығармашылдық академиясы» ғимаратының жанында Ақтөбе қаласының қонақтары мен тұрғындары үшін мерекелік сыйлықпен киіз үй орнатылды.



«Қазақойл Ақтөбе» ЖШС Корпоративтік және әлеуметтік жауапкершілік саласындағы іс-шараларды іске асыру

- 19 наурызда ораза ұстаған кеңсе қызметкерлері үшін «Рахат» мейрамханасында АУЫЗАШАР ұйымдастырылды. Алибекмола және Қожасай кен орындарында қасиетті Рамазан айында ораза ұстаған жұмысшылар үшін кешкі ас пен таңғы ас ұйымдастырылды.
- Ағымдағы жылы компания қызметкерлерінің балалары үшін 27 мамыр мен 02 маусым аралығында «JUNGLE PARK» балалар ойын-сауық саябағында Халықаралық балаларды қорғау күніне арналған мерекелік іс-шара ұйымдастырылды. Компания кіру ақысын төледі (болу уақыты шектеулі емес), ойын-сауық, мастер-класс/бет бояуы және балаларға арналған тамақ. Балалар мерекесін мерекелеуге компания 9 млн. теңгеден астам қаражат бөлді.



Қайырымдылық, демеушілік және ақысыз көмек

«Қазақойл Ақтөбе» ЖШС Ақтөбе облысының әлеуметтік жауапты компаниясы бола отырып, халықтың әлеуметтік осал топтарына: жетім балаларға, қарттарға, мүмкіндігі шектеулі адамдарға, аз қамтылған отбасыларға қолдау көрсетеді. Компания Әлібекмола және Қожасай кен орындарына жақын орналасқан елді мекендердің тұрғындарына ерекше назар аударады, бірақ Ақтөбе қаласының тұрғындары да шетте қалмайды.

2024 жылдың бірінші жартыжылдығында Компания 10 млн. теңгеден астам сомаға демеушілік көмек көрсетті :

№	Демеушілік көмек адресатының атауы	сумма, мың тг
1	Халықтың әлеуметтік осал топтарына	1 823
2	Қоғамдық ұйымдар мен қорларға	2 138
3	Байғанин және Мұғалжар аудандарының тұрғындарына	6 145
	Барлығы	10 106 мыңтг.

Сонымен қатар, 2024 жылы компания қызметкерлері 2018 жылы облыс әкімінің бастамасымен жетім балаларды қолдау үшін «Отбасы банкі» АҚ АФ-дағы тұрғын үй сатып алу үшін шоттарды толықтыру түрінде іске қосылған «Мейірім» бағдарламасын қолдауды жалғастырды. Жарты жыл ішінде қызметкерлердің жалақысынан 4,3 млн. теңгеден астам қаражат аударылды.

Қайырымдылық, демеушілік және ақысыз көмек

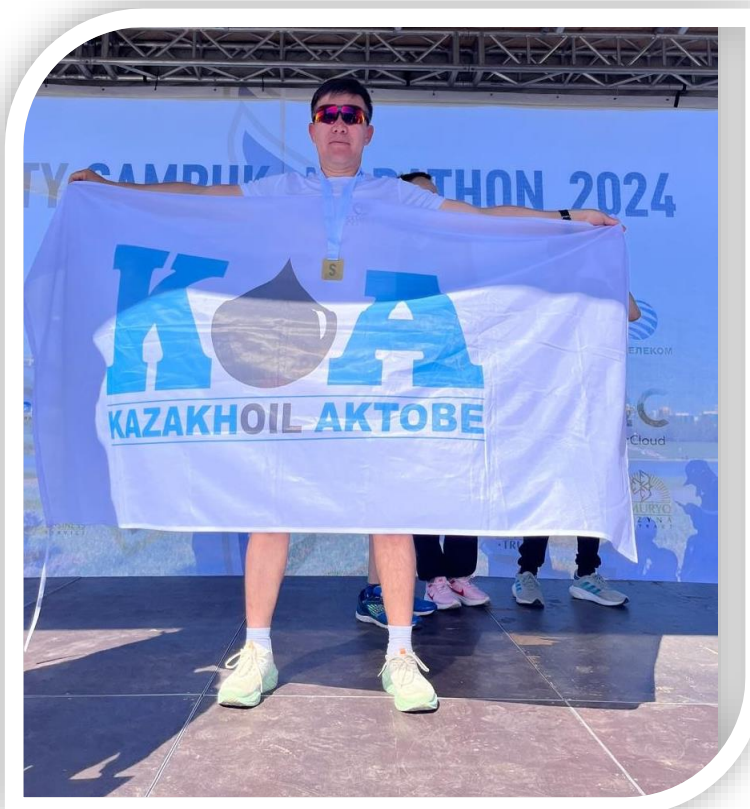


Жыл сайын 1 маусым - Балаларды Қорғау Күні қарсаңында қоғамның алдында компанияның абыройын сақтау және Әлібекмола және Қожасай кен орындарына жақын аудандардың тұрғындарымен қолайлы қарым-қатынас орнату үшін өтініштер негізінде аз қамтылған, көп балалы отбасылардан шыққан балаларға, жетім балалар мен мүгедектерге сыйлықтар сатып алынады. Ағымдағы жылы Ембі қаласында, Жем қаласында тұратын балаларға Ақтөбе, Батпақкөл ауылдық округінде, Мұғалжар ауданының Құмжарған ауылдық округінде, Байғанин ауданының Жаңатан ауылында жалпы сомасы 5 млн. теңгеден астам сомаға 814 дана сыйлық сатып алынды.



Қайырымдылық, демеушілік және ақысыз көмек

Компанияның қоғам алдындағы оң имиджі, салауатты өмір салтын қолдау және насихаттау мақсатында ағымдағы жылдың 01 маусымында өткен 10 км қашықтықтағы «Samruk Marathon 2024» жарысына қатысу үшін «Қазақойл Ақтөбе» ЖШС қызметкері А. Е. Бақтыбаевқа 300 мың теңге көлемінде көмек көрсетілді.



01.01.2024 жылдан бастап 30.06.2024 жылға дейін Компания бойынша 6 адамға тәртіптік жаза қолданылды

Еңбек тәртібін нығайту жұмыс уақытын тиімді пайдалануды, Орындалатын жұмыстардың жоғары сапасына қол жеткізуді және еңбек өнімділігін арттыруды, қызметкерлердің корпоративтік мәдениет қағидаттары мен кәсіби этика нормаларын сақтауын, қызметкерлердің еңбекке саналы көзқарасын, сендіру әдістерін, адал еңбегі үшін көтермелеуді, сондай-ақ қызметкерлердің тәртіптік теріс қылықтар жасағаны үшін тәртіптік жазаларды қолдануды қамтамасыз етеді.

Есепті кезеңде компанияда 5 бұзушылық бойынша тәртіптік жаза қолданылды :

-Есепті кезеңде Компанияда 5 бұзушылық бойынша тәртіптік жаза қолданылды:

-Тиісті бақылаудың жоқтығы үшін-2 адам (МТЖБ, ӘБ);

-Еңбек тәртібі ережелерін бұзғаны үшін-1 адам (МТЖБ);

-«Жеке автокөлікті қызметтік мақсатта пайдалануға тыйым салу туралы» 30.09.2015 ж. №562 бұйрығын бұзғаны үшін-1 адам (ГДӨЦ);

-Қызметкердің өз лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін-1 адам (СЗ);

-Объектілерде өткізу және объектішілік режимдер ережелерін бұзғаны үшін-1 адам (Әлібекмола МГӨЦ).

Қызметкерлерге тәртіптік жаза қолданылды:

2023 жылдың 6 айында	2024 жылдың 6 айында
25	6

Қауіпсіз еңбек жағдайларын ұйымдастыру, үздіксіз өндірістік процесті қамтамасыз ету, жоғары іскерлік имиджді, мінсіз беделді құру және қолдау, компанияның жалпы стратегиясы мен басымдықтарын қолдау үшін еңбек тәртібін сақтау, ұжымда корпоративтік мәдениет пен ұйымшылдық рухын қамтамасыз ету қажет.



НАЗАРЛАРЫҢЫЗҒА РАҚМЕТ!