

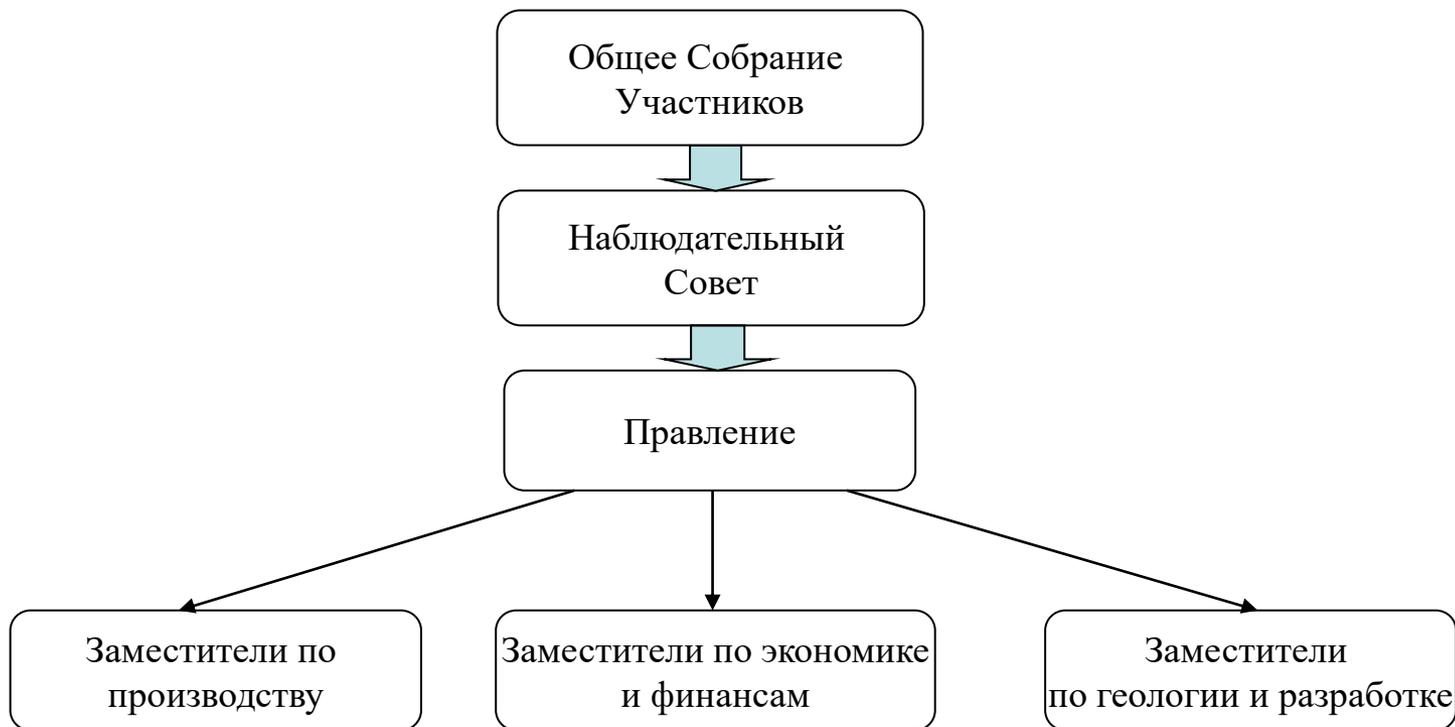


**Итоги
производственно – хозяйственной
деятельности
ТОО «Казахойл Актобе»
за 2023 год**

Актобе
2024 год

Управление Товариществом

В соответствии с Уставом ТОО «Казакхойл Актобе», утвержденным Решением Общего собрания участников от 30 декабря 2022 года №261, утверждена действующая система управления Товариществом, где установлена персонализация ответственности исполнительного органа перед Наблюдательным советом, в лице Правления, а также персональная ответственность перед Правлением по функционалу у заместителей генерального директора.



Производственные планы на 2023 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План
1	Добыча нефти	тыс. тн.	511,067
1.1	Алибекмола	тыс. тн.	162,893
1.2	Кожасай	тыс. тн.	348,174
2	Сдача нефти	тыс. тн.	507,666
2.1	Алибекмола	тыс. тн.	161,257
2.2	Кожасай	тыс. тн.	346,409
3	Ресурс попутного газа	млн. м3	792,730
4	Добыча (использование) попутного газа	млн. м3	352,980
5	Сдача (реализация) товарного газа	млн. м3	299,448
6	Передача сырого газа	млн. м3	420,143
7	СПБТ	тыс. тн.	27,034
8	Сера	тыс. тн.	5,478
9	Закачка воды в пласт	тыс. м3	1 133,221
9.1	Алибекмола	тыс. м3	760,789
9.2	Кожасай	тыс. м3	372,432
10	Ввод новых скважин из бурения	скв.	0
11	Капитальный ремонт скважин	скв.	24
11.1	Добывающие скважины	скв.	17
11.2	Нагнетательные скважины	скв.	7
12	Текущий ремонт скважин	скв.	54

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2023г.			
			план	факт	+/-	%
1	Добыча нефти	тн.	511 067	505 550	- 5 517	98,9
1.1	Алибекмола	тн.	162 893	162 593	- 300	99,8
1.2	Кожасай	тн.	348 174	342 957	- 5 217	98,5
2	Сдача нефти	тн.	507 666	498 266	- 9 400	98,1
2.1	Алибекмола	тн.	161 257	157 620	- 3 637	97,7
2.2	Кожасай	тн.	346 409	340 646	- 5 763	98,3
3	Закачка воды в пласт	м3	1 133 221	1 121 260	- 11 961	98,9
3.1	Алибекмола	м3	760 789	751 708	- 9 081	98,8
3.2	Кожасай	м3	372 432	369 552	- 2 880	99,2

Выполнение основных плановых показателей по газу

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2023г.			
			план	факт	+/-	%
1	Ресурс попутного газа	млн.м3	792,729	803,297	10,56	101,3
1.1	Алибекмола	млн.м3	180,018	183,287	3,26	101,8
1.2	Кожасай	млн.м3	612,711	620,010	7,29	101,1
2	Передача сырого газа в АО «QazaqGas»	млн.м3	420,143	425,365	5,22	101,2
3	Добыча (использование) попутного газа	млн.м3	352,980	360,069	7,08	102
4	Сдача (реализация) газа	млн.м3	299,448	305,805	6,35	102,1
5	Выработка СПБТ	тн.	27 034	27 411	377	101,3
6	Выработка Серы технической	тн.	5 478	5 626	148	102,7

Реализация нефти и продуктов газопереработки

№	наименование	ед.изм.	2023 год					
			план		факт		отклонение	
			объем	доля, %	объем	доля, %	+/-	% исполнения
1.	Нефть	тыс.тонн	536,6	100%	497,8	100%	-38,8	93%
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	130,6	24%	189,7	38%	59,1	145%
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	405,9	76%	308,1	62%	-97,8	76%
2.	Товарный газ	млн.м3	283,0	100%	305,8	100%	22,8	108%
3.	Сырой газ	млн.м3	392,8	100%	425,2	100%	32,4	108%
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	24,7	100%	27,5	100%	2,9	112%
4.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	24,7	100%	27,5	100%	2,9	112%
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	5,6	100%	1,1	100%	-4,5	20%
5.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	5,6	100%	1,1	100%	-4,5	20%

Наименование	2023 год		Отклонение +;-
	План НС	Факт	
Проекты по Бурению и БС	19 175	19 175	-
Проекты по Обустройству месторождений	668 326	527 464	- 140 862
Месторождение Алибекмола	514 205	373 958	- 140 247
Месторождение Кожасай	154 121	153 505	- 615
Прочие проекты	1 180 886	1 114 236	- 66 649
ОНСС	902 987	859 306	- 43 681
Проекты ИТ	242 898	219 930	- 22 968
Прочие расходы будущих периодов	35 000	35 000	-
Всего Капитальных Затрат:	1 868 387	1 660 875	- 207 511

Исполнение за 2023 год.

1) Обустройство месторождений;

-месторождение Алибекмола – неосвоение. Причины : 1) СМР по объекту «Монтаж блока автоматических клапанов (БАК4) - Не полное освоение связано с несвоевременным исполнением договорных обязательств по вине Подрядчика. Продление договора не будет. ; 2) **Монтаж клапанов отсекателей** - прибытие клапанов в Актобе из КНР - 26.01.2024г. Выполнение 70%, в связи с неполной комплектацией, ожидаем исполнение до конца марта 2024 года. После завершения работ, будет выставлена претензия; 3) **Замена нефтегазового сепаратора V-102 объемом 50м3** - сепаратор прибыл на месторождение Алибекмола 29.12.2023г. 30.12.2023г. проведен входной контроль. На монтаж, наладку, испытания потребуется 12 – 14 дней, но в связи с поломкой крана повышенной грузоподъемности (90тн), работы переносятся на неопределенный срок. После завершения работ, будет выставлена претензия; 4) **Экономия по заключенным контрактам.**

2) Прочие проекты:

- **ОНСС** - экономия. Экономия по результатам тендерных процедур;

- **Проекты ИТ** – экономия. Причины :

Телекоммуникации - экономия по итогам тендерных процедур;

Аппаратное обеспечение -срыв поставки по вине Подрядчика (жесткие диски), ведутся претензионные работы.



Работа в области охраны труда и окружающей среды в 2023 году проводилась в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по охране труда и окружающей среды.

За отчетный период зарегистрирован 1 несчастный случай на производстве. 20.02.2023 года на территории стоянки автотранспорта АБК ЦИТС, диспетчер ЦИТС ТОО «Казахойл Актобе» Косчанова Светлана Адылбаевна, при выходе с АБК ЦИТС на обед 22 площадку на территории стоянки автотранспорта, не доходя до автомобиля, подскользнулась и упала на левую руку. Диагноз: Закрытый перелом дистального метаэпифиза лучевой кости левого предплечья со смещением костных отломков.

- Для оказания медицинских услуг в 2023 году заключен договор с ТОО «Benefakta» по обслуживанию персонала на месторождениях Компании. Профессиональных заболеваний выявлено не было.
- Регулярно проводятся профилактические санитарно-эпидемиологические работы на объектах Компании, тем самым исключен риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.
- Пожарная, газовая и противofонтанная безопасность осуществляется на договорной основе с профессиональными аварийно-спасательными службами.

За отчетный период пожаров и выбросов не зарегистрировано.

- Затраты на природоохранные мероприятия за отчетный период составили **289** млн. тенге.
- На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в кол-ве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай. Также запущена автоматизированная система мониторинга эмиссий (АСМ) в окружающую среду, что позволяет в режиме реального времени отслеживать содержание загрязняющих веществ. АСМ интегрирована и данные передается уполномоченному органу в области охраны окружающей среды.

Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

Трудовые отношения

На **31.12.2023** г. численность персонала **568** работников

Из них: **132 (23%)** – работники АУП

436 (77%) – производственный персонал

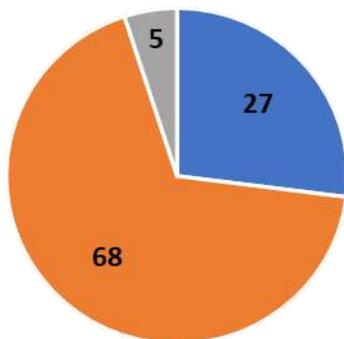
Местный персонал - 99%

Иностранный – 1 %



Среднесписочная численность за 2023 год, всего чел.	В том числе:				Средний стаж работы, лет	Средний возраст
	Мужчины		Женщины			
	Численность	Процент	Численность	Процент		
566	476	84%	90	16%	11	43

Образование, %



■ Среднее-профессиональное ■ Высшее ■ Послевузовское

Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, **обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов.** Динамика текучести персонала за последние 3 года:

2021	2022	2023
5%	2,7%	2,8%

Оплата труда

С 1 января 2023 года осуществлено повышение должностных окладов/ тарифных ставок Работников на 15%. В среднем заработная плата работников Компании по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличена на 14 %.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме. Из годового фонда оплаты труда, по компенсационным выплатам израсходовано **852** млн. тг., из них:

- доплата за экологию - **349** млн.тг.;
- доплата за работу во вредных условиях - **206** млн тг.;
- оплата за работу в праздничные/выходные дни - **77** млн.тг.;
- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску – **220** млн,тг.

В 2023 году за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты в размере **931** млн.тг.



№	Наименование выплат социального характера	Факт 2022 год, тыс.тг	Факт 2023 год, тыс.тг	% откл
1	Материальная помощь (включая, на рождение ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет и т.п.)	12 286	9 654	-21
2	Материальная помощь на хирургические операции, приобретение дорогостоящих лекарств при тяжелых хронических заболеваниях Работника и/или членов семьи;	6 937	8569	24
3	Материальная помощь ко Дню Пожилых людей в размере 30 МРП	4 865	5279	8
4	Компенсация при расторжении работника достигших пенсионного возраста	919	690	-25
5	Единовременная выплата при достижении 60 лет в размере, 50 МРП	1 225	1 208	-1
6	Материальная помощь на организацию похорон (работника/членов семьи)	7 351	9315	27
7	Материальная помощь детям-инвалидам до 18 лет	3 369	3795	13
8	Материальная помощь на оздоровление к отпуску	190 167	219 651	16
9	Добровольное медицинское страхование работников	40 782	49 918	22
10	Обязательное страхование ответственности работодателя за причинение вреда	5 788	9 933	72
11	Проведение корпоративных мероприятий, праздники и т.п.	24 317	34 340	41
12	Спортивно-оздоровительные мероприятия	16 066	51 809	222
13	Финансовая помощь на обучение детей работников в ВУЗах	25 343	28 219	11
14	Новогодние подарки детям работников Компании	10 640	9 980	-6
15	Организация отдыха детей во время каникул	11 543	17 771	54

По условиям Коллективного договора производятся выплаты социального характера, такие как:

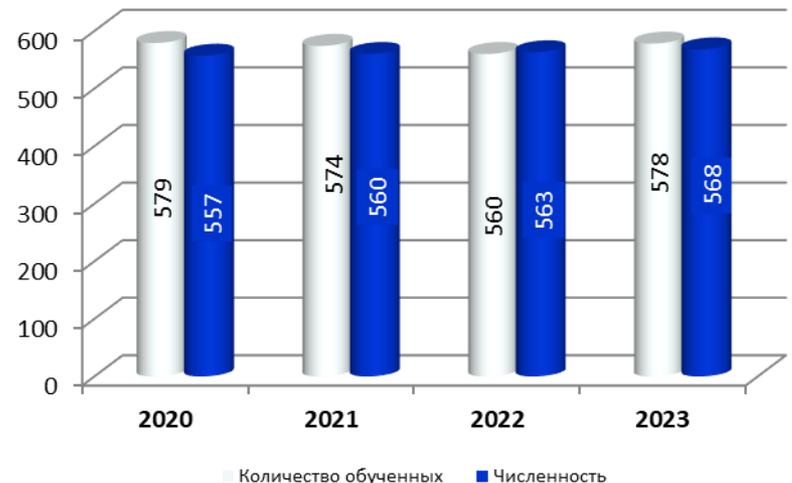
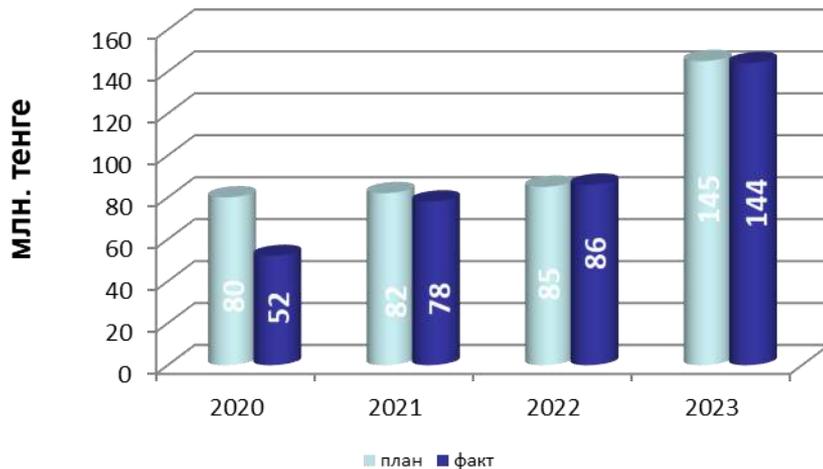
- в связи с рождением ребенка - **50 МРП**;
- пособие на организацию похорон членов семьи работника – **100 МРП**;
- по уходу за ребенком до достижения ребенком **1,5 лет**, ежемесячно в размере **20 МРП**;
- на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере **100 МРП**;
- в связи с достижением юбилейного возраста (60 лет) - **50 МРП**;
- работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере **100 МРП**;
- на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до **200 МРП**;
- на организацию отдыха детей во время каникул;
- на приобретение новогодних подарков для детей работников;
- на оплату за обучение детей работников в высших учебных заведениях;
- на посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов, фитнес-клубов.

Обучение и развитие персонала и финансирование обучения казахстанских кадров

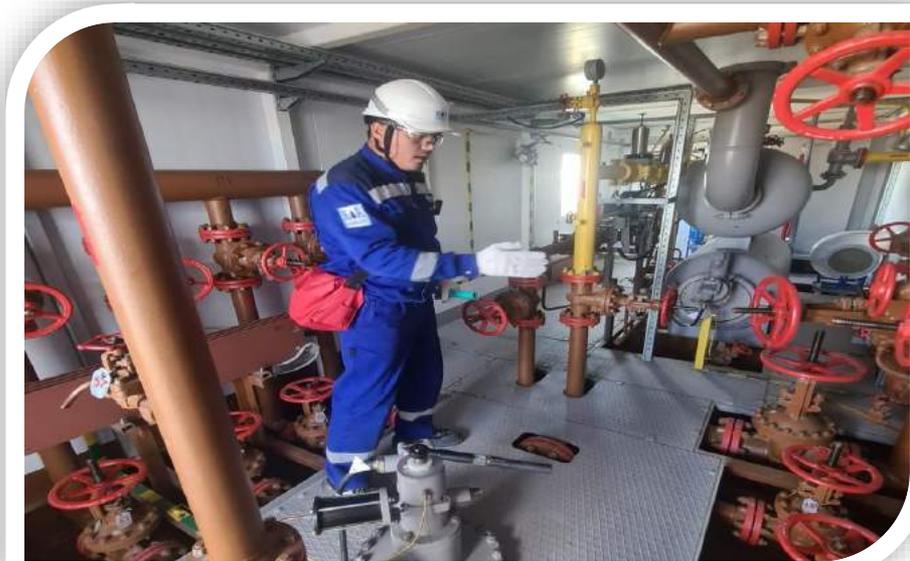
За 2023 г. по плану повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучено 578 работника на общую сумму 127 млн. 490 тыс. тенге. Также в рамках контрактных обязательств осуществлено финансирование обучения казахстанских кадров, не являющихся работниками недропользователя, а именно 36 студентов, относящихся к категории социально-уязвимых слоев населения, на общую сумму 17 млн. 348 тыс. тенге.

Обучение пройдено по следующим направлениям:

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- пожарно-технический минимум, «Оказание первой доврачебной медицинской помощи»;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- повышение квалификации производственного персонала, рекомендации по оценке персонала;
- рекомендации Участников, Наблюдательного совета в области сертификации сотрудников финансово-экономического блока;
- обязательное повышение квалификации владельцев сертификата «Профессиональный бухгалтер» и «Финансовые менеджера и внутренние аудиторы».
- корпоративные программы: Медиация в социально – трудовых спорах и конфликтах; «Система управления рисками организации», «Финансовая грамотность», «Культура безопасности труда»;
- Модульное обучение: управление закупками, обучение комплаенс, «HR School»
- Обучение в Китае.



Конкурс профессионального мастерства «Үздік маман - 2023»



В мае - июне 2023 года был проведен Конкурс «Үздік маман - 2023». Первый этап Конкурса профессионального мастерства «Лучший рабочий по профессиям» ТОО «Казахойл Актобе» проводился по 9 номинациям:

- «Оператор по добыче нефти и газа»;
- «Лаборант химического анализа»;
- «Оператор по исследованию скважин»;
- «Машинист технологических насосов» (нефть)»;
- «Оператор технологических установок (нефть)»;
- «Товарный оператор»;
- «Оператор технологических установок (газ)»;
- «Машинист технологических насосов» (газ)»;
- «Машинист технологических компрессоров» (газ).

Победителям Первого этапа Конкурса на один календарный год установлены доплаты в следующих размерах от тарифной ставки по каждой профессии:

- - за первое место – доплата в размере 30 процентов от тарифной ставки;
- - за второе место – доплата в размере 20 процентов от тарифной ставки;
- - за третье место – доплата в размере 10 процентов от тарифной ставки.

Конкурс профессионального мастерства «Үздік маман - 2023»



В Компании с **12 июля 2010** года действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Приоритетными задачами деятельности Совета, является **поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.**

На протяжении года Совет активно поддерживает корпоративную культуру Компании и принимает участие в праздничных мероприятиях Компании и города.

В марте 2023 года Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников традиционно поздравили сотрудниц офиса и месторождений с Международным женским днем «8 марта» подарками и цветами. На месторождениях Алибекмола и Кожасай, Советом МС и МР проведены спортивные мероприятия посвященные празднованию «Наурыз Мейрамы» (перетягивание каната, армреслинг, поднятие гири, асык ату).

В мае 2023 года молодые специалисты приняли участие в мероприятии посвященного 1 мая - Дню единства народа Казахстана – празднике дружбы, понимания и согласия. Также СМС и МР приняли активное участие в проведении весеннего двухмесячника по санитарной очистке, поддержанию чистоты города Актобе.

7 мая – молодые специалисты поздравили всю мужскую часть коллектива с Днем защитника Отечества Казахстана.

В июне 2023 года в преддверии Дня Защиты детей Молодые специалисты посетили и поздравили, детей находящихся в школе-интернат п. Курайли, где проживают 97 детей и в доме малютки «Үміт» (33 ребенка воспитываются) с целью оказать внимание детям, оказавшихся в сложной ситуации. Также молодые специалисты подарили детям для игровой комнаты игрушки и спортивный инвентарь на общую сумму 500 000 тенге.

Ко Дню символов, СМС и МР приняли участие в мероприятии по исполнению Государственного Гимна и церемонии поднятия Государственного Флага с участием акима области в Центральном парке имени Первого Президента Республики Казахстан.

1 сентября 2023 года перед началом нового учебного года Советом проведена Благотворительная акция «Собрать школьника». Детям из малообеспеченных и неполных семей были подарены рюкзаки со всеми учебными принадлежностями.

31 декабря 2023 года в преддверии Нового Года Совет Молодых Специалистов традиционно поздравил с праздником работников месторождения. Был проведен розыгрыш бытовой техники среди цехов месторождения Алибекмола и Кожасай.

Участие Совета Молодых Специалистов и Молодых Работников в благотворительных акциях и мероприятиях.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- ТОО «Казахойл Актобе» с большой ответственностью относится к поддержанию здоровья своих сотрудников, в связи с этим Коллективным договором Компании предусмотрено посещение сотрудниками фитнес-центра, плавательного бассейна и спортивного зала, за 2023 год на эти цели было затрачено более **51 млн. тенге**.
- Ежегодно проводится работа по улучшению социально-бытовых условий на месторождениях Компании. За отчетный период были приобретены 1500 комплектов постельного белья, промышленная сушильная машина на сумму более **33 млн. тенге**. Была проведена работа по замене кондиционеров в вахтовых поселках Мунайшы, Кожасай и в производственных объектах, которые функционировали с 2005 года на 84 новых кондиционера сплит система на сумму более **13 млн. тенге**. А также в 2023 году произведен закуп кресел, стульев, рабочих столов, обогревателей, насосов, промышленных стиральных машин, кофемашин, жарочных шкафов, промышленных миксеров, тестомесов, термopотов, микроволновых печей, и т. п. на общую сумму более **71 млн. тенге**.
- С целью облагораживания территории вахтовых поселков проведена работа по ежегодному озеленению, посажены саженцы карагача, сосен, туй и цветов. Для пожарной безопасности вахтовых поселков проведена огнезащитная обработка деревянных конструкций.
- В 2023 году впервые построена волейбольная площадка по современным стандартам и проведены работы по замене газона футбольного поля в вахтовом поселке Мунайшы.

Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

- В канун **Международного женского дня - 8 Марта** для женской половины офиса и месторождения было организовано праздничное поздравление с вручением цветочных букетов и сладкого набора. Данное мероприятие стало приятным сюрпризом перед праздником, которое подарило женской половине коллектива хорошее предпраздничное настроение.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В рамках плана мероприятий по празднованию **Наурыз мейрамы**, 20 марта в офисе был проведен конкурс «Лучшая театрализованная мини-постановка» казахских литературных произведений и конкурс «Лучший национальный дастархан» среди структурных подразделений офиса Компании. По результатам конкурса были вручены грамоты и денежные призы всем победителям и участникам.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

- На месторождениях Алибекмола и Кожасай в рамках празднования **Наурыз мейрамы** были установлены юрты, организовано угощение национальными блюдами, состоялись спортивные состязания, также был организован праздничный ужин с концертной программой.
- Наряду с этим ТОО «Казакхойл Актобе» приняло участие в общегородском праздновании Наурыза, возле стеллы «Қазақ халқына мың алғыс» была установлена юрта с праздничным угощением для гостей и жителей города Актобе.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В день защитников Отечества - 7 мая была организована концертная программа и конкурс «Жігіт сұлтаны» для работников месторождений Алибекмола и Кожасай с участием певцов и музыкантов, с проведением различных конкурсов и вручением поощрительных подарков. Также мужской половине были вручены чайные корзинки. Целью данного мероприятия было создание праздничного настроения у работников месторождения, которые зачастую на праздниках находятся вдали от дома. Наряду с этим было организовано поздравление мужской половины офиса, коллегам были подготовлены сладкие угощения.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

В конкурсе «Жігіт сұлтаны» участники представили себя и показали свои интеллектуальные, спортивные и творческие способности. По результатам 5 туров призовые места были распределены следующим образом:

1 место - Абдрейім Жаңбырбай- машинист технологических компрессоров 6 разряда компрессорной станции ЦППГ;

2 место - Тулеушов Марғұлан- оператор технологических установок 6 разряда УПНГ месторождения Кожасай;

3 место - Бактыбаев Аманкелди-оператор по добыче нефти и газа 6 разряда ЦДНГ месторождения Алибекмола;

Номинация «Қазақ батыры» - Аяуов Габит-ведущий инженер по безопасности и охране труда ООТиОС;

Номинация «Сегіз қырлы-бір сырлы» - Қартбаев Есенияз-лаборант химического анализа 5 разряда ИЛ.

Победители и номинанты были награждены грамотами и ценными призами: 1 место - 200 000 тенге, 2 место - 150 000 тенге, 3 место - 100 000 тенге, номинанты призами в размере по 50 000 тенге.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- 14 апреля для работников офиса соблюдавших пост (ораза) был организован **ИФТАР** в ресторане «Саркыт». На месторождениях Алибекмола и Кожасай в течение всего священного месяца Рамазан был организован поздний ужин и ранний завтрак для работников, соблюдавших пост.
- В текущем году для детей сотрудников Компании было организовано праздничное мероприятие, посвященное **Международному дню защиты детей**, в детском парке развлечений «JUNGLE PARK» в период с 29 мая по 04 июня. Компанией оплачивался вход (время пребывания не ограничено), развлекательная программа, мастер класс/аквагрим и питание для детей. На празднование детского праздника было выделено Компанией около **6 млн. тенге**.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- С 12 по 16 июня в городе Актобе проходил отборочный этап спартакиады АО «НК «КазМунайГаз». Участие в нем приняли мужские и женские сборные команды ТОО «Тениз Сервис», г. Актау), «НМСК «Казмортрансфлот» (г. Актау), «СП «Caspi Bitum» (г. Актау) и три компании из Актобе - «Казахойл Актобе», «Урихтау Оперейтинг» и «Казахтуркмунай», сформированные после отборочных туров в своих предприятиях. Спартакиада проходила по следующим видам спорта, в которых работники КОА заняли первые призовые места: мини-футбол, шахматы, волейбол, тоғызқұмалақ, плавание, арқан тарту, асық ату, армрестлинг, баскетбол, настольный теннис, киберспорт.

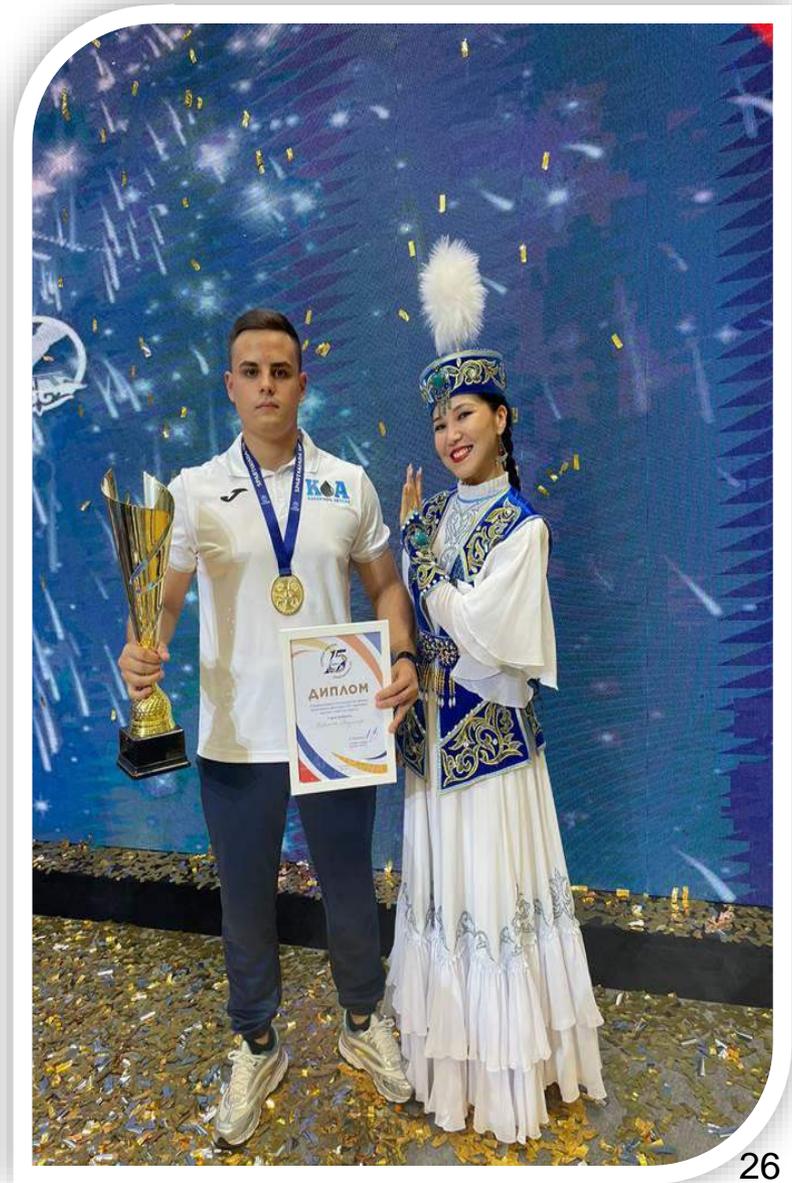


Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- 13 июля, в г. Актау завершился **финальный этап Спартакиады** среди трудовых коллективов группы компаний АО НК «КазМунайГаз» с участием более 400 спортсменов-нефтяников. Ежегодно проводимое мероприятие на этот раз было посвящено 60-летию АО «Мангистаумунайгаз» (ММГ). Победителем из ТОО «Казахойл Актобе» стал **Коваленко Владимир (лаборант ИЛ) по плаванию**, также серебряными призерами стали **Шурипова Айгуль (лаборант ИЛ) и Мырзагулова Маншук (инженер-лаборант ИЛ) по армрестлингу**, бронзовую медаль завоевала **Тулемисова Айжан (старший экономист ОЭиИП) по спорту тогызкумалак**.



- В период с 18 по 20 августа в г. Астана прошел суперфинал VIII Спартакиады среди сотрудников АО «Самрук-Казына», приуроченной к 15-летию Фонда, в котором приняло участие 845 работников портфельных компаний.
- В масштабных состязаниях по 11 видам спорта приняли участие представители 16 компаний Фонда таких как: АО "НК "Казмунайгаз", АО "Казпочта", АО "НК "КТЖ", АО "Эйр Астана", АО "KEGOC", АО "Казахтелеком", АО "Qazaq Air", АО "Казатомпром", АО НК "QAZAQGAZ", КФ "Samruk-Kazyna Trust", ТОО "Samruk-Kazyna Ondeu", АО "Samruk-Kazyna Construction", ТОО "Самрук-Казына Бизнес Сервис", АО "НГК "Тау-Кен Самрук", АО "Самрук-Энерго" и сборная команда "Samruk United".
- От АО "НК "Казмунайгаз" в соревнованиях по плаванию принял участие лаборант химического анализа испытательной лаборатории ТОО «Казахойл Актобе» Коваленко Владимир, который занял 1-ое призовое место и тем самым завоевал золотую медаль, проплыв дистанцию в 800 метров за 12,04 мин.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

В 2023 году работники ТОО «Казакхойл Актобе» совместно с департаментом экологии по Актюбинской области приняли участие во всемирной акции «World Cleanup day 2023», проводимой Министерством экологии и природных ресурсов РК. Не остались в стороне от такого важного для экологии события и работники ТОО «Казакхойл Актобе». Каждый из принявших в нем участие получил нечто большее: удовлетворение от проделанной работы, хорошее настроение от общения с коллегами, осознание того, что внес свой вклад в создание уюта и чистоты.

Данное мероприятие стало ярким примером гражданской активности и общего стремления улучшить окружающую среду.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

26 сентября 2023 года группа работников ТОО "Казахойл Актобе" приняла участие в забеге на дистанцию 5-10 км, организованном в рамках марафона "KMG RUN DAY". Победители этого забега приняли участие в марафоне "KMG RUN DAY", который состоялся 7 октября 2023 года в городе Астана.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В сентябре месяце в честь празднования Дня работника нефтяной и газовой промышленности были организованы следующие мероприятия:
- ✓ **Спортивные соревнования** по волейболу и мини-футболу среди команд структурных подразделений месторождений Алибекмола и Кожасай;
- ✓ **Праздничный ужин** с концертной программой на месторождениях Алибекмола и Кожасай;
- ✓ **Праздничное мероприятие** в ресторане «Arowana Grand Park».



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В декабре месяце проведен конкурс «Новогоднее настроение» по оформлению рабочих кабинетов к Новому году. Критериями оценки являлись лучший дизайн, красочность и оригинальность. Победители были награждены ценными подарками.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В рамках празднования Нового года состоялось новогоднее корпоративное мероприятие в развлекательном комплексе «PABLO», а также праздничный ужин и концертная программа на месторождениях Алибекмола и Кожасай. Наряду с этим в канун Нового года состоялось праздничное поздравление работников месторождений непосредственно на рабочих местах с вручением чайных наборов и развлекательной программой.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Как одна из социально-ответственных Компании Актюбинской области ТОО «Казахойл Актобе» оказывает поддержку социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям. Особое внимание Компанией уделяется жителям населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости с месторождениями Алибекмола и Кожасай, но не остаются в стороне и жители г. Актобе.

За 2023 год Компания оказала спонсорскую помощь на сумму более **28 млн. тенге:**

№	Наименование адресата спонсорской помощи	сумма, тыс.тг
1	Социально уязвимым слоям населения	3 727
2	Общественным организациям и фондам	6 421
3	Жителям Байганинского и Мугалжарского районов	18 092
ВСЕГО		28 240 тыс.тг.

Наряду с этим, в 2023 году работники Компании продолжили поддержку программы «Мейірім», которая была запущена в 2018 году по инициативе акима области для поддержки детей-сирот, в виде пополнения счетов в АФ АО «Жилстройсбербанк» для последующего приобретения ими жилья. За год из заработных плат работников было перечислено более **7,4 млн.тенге.**

Выражаем благодарность всем работникам, принимавшим участие в данной благотворительной акции, а также призываем остальных не оставаться в стороне!

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная ПОМОЩЬ

Батпаккольскому сельскому округу Мугалжарского района Актюбинской области была оказана помощь в виде финансирования татами и мячей в спорткомплекс в с. Жагабулак на сумму **около 2 млн. тенге.**



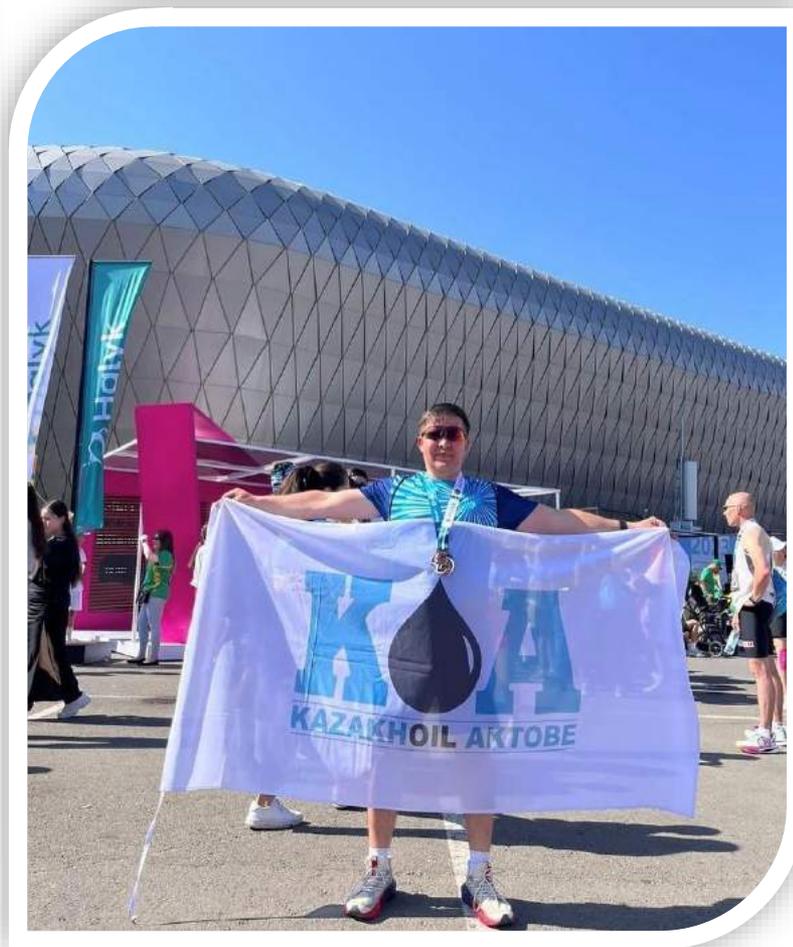
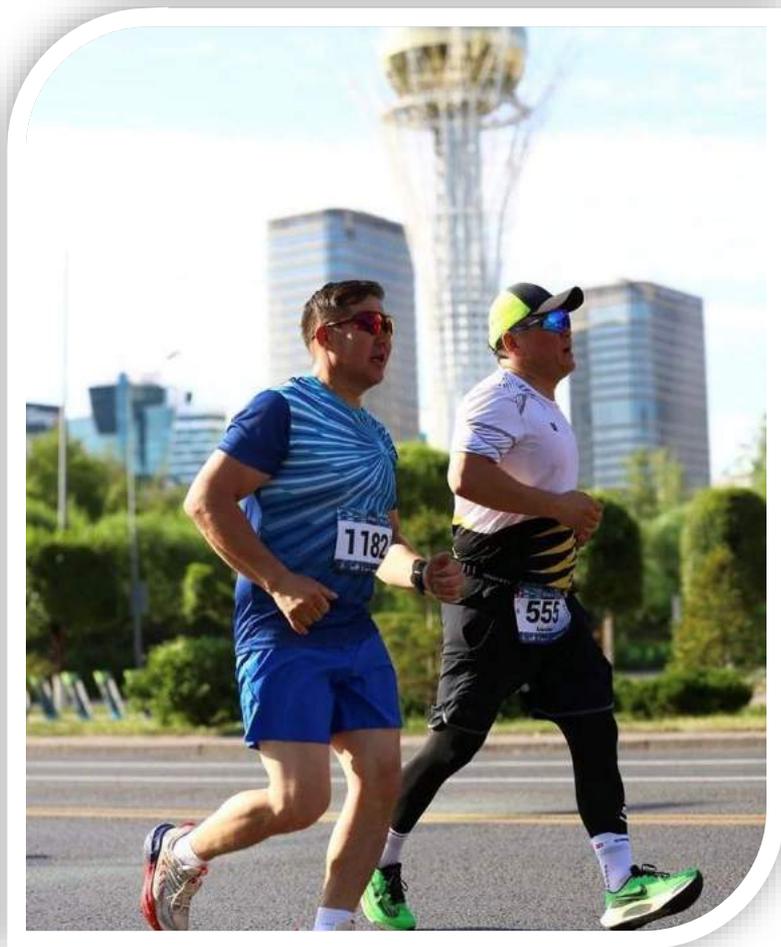
В предверии Наурыз мейрамы от имени ТОО «Казакхойл Актобе» для награждения победителей национальных игр, проведенных в Батпаккольском сельском округе Мугалжарского района Актюбинской области, были приобретены подарочные наборы.



Ежегодно в преддверии 1 июня - Дня защиты детей для поддержания положительного имиджа Компании в глазах общественности и налаживания благоприятных отношений с населением районов, близлежащих к месторождениям Алибекмола и Кожасай, приобретаются подарки детям из малообеспеченных, многодетных семей, детям-сиротам и инвалидам. В текущем году детям, проживающим в г. Эмба, г. Жем, г. Актобе, Батпаккольском сельском округе, Кумжарганском сельском округе Мугалжарского района были приобретены подарки в общем количестве 593 шт. на общую сумму **около 4 млн. тенге.**

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная ПОМОЩЬ

В целях положительного имиджа Компании в глазах общественности, поддержания и пропаганды здорового образа жизни было оказано содействие сотруднику ТОО «Казакхойл Актобе» - Бактыбаеву А.Е. в размере **300 тыс. тг.** для участия в забеге Astana Half Marathon 2023 на дистанции 21,1 км., который состоялся 17-18 июня текущего года.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная ПОМОЩЬ

Продолжая традиции в рамках общереспубликанской акции «Дорога в школу» были приобретены школьные наборы, благодаря которым более 600 школьников Байганинского и Мугалжарского районов получили возможность начать учебный год с необходимыми учебными материалами и обеспечить им наилучшие условия для обучения и развития на сумму более **5,5 млн. тенге.**



В честь Дня пожилых людей была оказана помощь «Актюбинскому областному обществу инвалидов» в виде покупки 5 тонн картофеля на сумму 550 тыс. тенге.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

В преддверие праздника Дня Республики, наша Компания еще раз доказала свою приверженность высоким корпоративным стандартам - внесла свой вклад в повышение уровня качества жизни жителей территории недропользования, как обеспечение природным газом жителей села Жаркемер Мугалжарского района. Таким образом наша компания в рамках своих контрактных обязательств способствовала газификации еще один населенный пункт области в общей сумме **111 266 663 тенге**.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная ПОМОЩЬ



Новый год – это особенный праздник, пора чудес, когда каждый ребенок ждет подарка от деда мороза. Что может быть прекраснее улыбки на лице ребенка?!

В преддверии Нового года в 2023 году, более 1500 детей из малообеспеченных, многодетных семей Байганинского и Мугалжарского районов, а также учащиеся детских садов и школ города Актобе были одарены сладкими подарками на общую сумму более **6,6 млн. тенге**.

Обратная связь за оказание благотворительности

Отзывы, которые мы получили от всех, кто получил помощь, весьма важны от нас. Они подтверждают ценность и значимость наших усилий в обеспечении поддержки тем, кто в ней нуждается. Эти слова благодарности и признательности мотивируют нас и вдохновляют на дальнейшие действия в благотворительной деятельности.



В ноябре 2023 года Департаментом государственных доходов по Актыобинской области Министерства Финансов РК ТОО Казахойл Актобе вручен диплом и почетный знак «Лучший налогоплательщик» по итогам 2022 года среди Недропользователей



За 2023 год по Компании применено Дисциплинарное взыскание – 60 чел.:

Уважаемые коллеги, укрепление трудовой дисциплины обеспечивает эффективное использование рабочего времени, достижения высокого качества выполняемых работ и повышения производительности труда, соблюдения работниками принципов корпоративной культуры и норм профессиональной этики, сознательного отношения работников к труду, методами убеждения, поощрения за добросовестный труд, а также применением дисциплинарных взысканий за совершение работниками дисциплинарных проступков.

За отчетный период в Компании применено Дисциплинарное взыскание по 8 нарушениям:

- За отсутствие надлежащего контроля – 34 чел.;
- За отсутствие надлежащего контроля и неправильную организацию работ – 2 чел.;
- За халатное отношение к должностным обязанностям – 6 чел.;
- За нарушение промышленной безопасности и отсутствие производственного контроля – 5 чел.;
- За нарушение трудовой дисциплины – 2 чел.;
- За превышение должностных полномочий – 2 чел.;
- За ненадлежащее исполнение работником своих должностных обязанностей – 7 чел.;
- За нарушение трудового распорядка – 2 чел.

Всем работникам Компании необходимо обеспечить в процессе трудовой деятельности заботу об общих интересах Компании и каждого коллеги в отдельности, обеспечение корпоративной культуры, духа сплоченности в коллективе, создание и поддержание высокого делового имиджа, безупречной репутации, поддержание общей стратегии и приоритетов.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!