

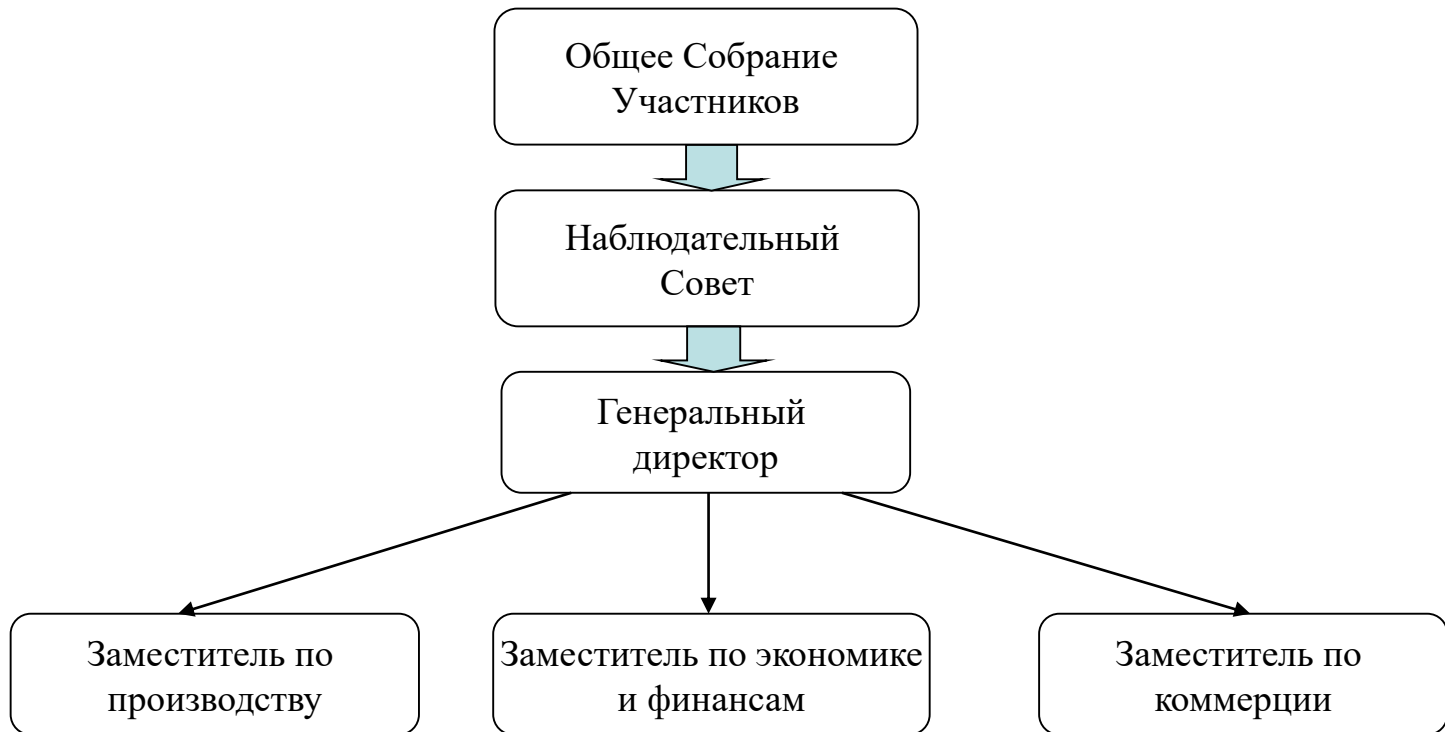


**Итоги
производственно – хозяйственной
деятельности
ТОО «Казакхойл Актобе»
за 2022 год**

Актобе
2022 год

Управление Товариществом

В соответствии с Уставом ТОО «Казакхойл Актобе», утвержденным Решением Общего собрания участников от 31 мая 2013 года № 202, утверждена действующая система управления Товариществом, где установлена персонализация ответственности исполнительного органа перед Наблюдательным советом, в лице Генерального директора, а также персональная ответственность перед генеральным директором по функционалу у заместителей генерального директора.



Производственные планы на 2022 год

| № п/п | Показатели | Единица измерения | План |
|-----------|--|-------------------|------------------|
| 1 | Добыча нефти | тыс. тн. | 580,167 |
| 1.1 | Алибекмола | тыс. тн. | 183,615 |
| 1.2 | Кожасай | тыс. тн. | 396,552 |
| 2 | Сдача нефти | тыс. тн. | 578,823 |
| 2.1 | Алибекмола | тыс. тн. | 183,058 |
| 2.2 | Кожасай | тыс. тн. | 395,765 |
| 3 | Ресурс попутного газа | млн. м3 | 804,153 |
| 4 | Добыча (использование) попутного газа | млн. м3 | 361,012 |
| 5 | Сдача (реализация) товарного газа | млн. м3 | 306,860 |
| 6 | Передача сырого газа | млн. м3 | 413,200 |
| 7 | СПБТ | тыс. тн. | 26,426 |
| 8 | Сера | тыс. тн. | 5,921 |
| 9 | Закачка воды в пласт | тыс. м3 | 1 139,100 |
| 9.1 | Алибекмола | тыс. м3 | 794,700 |
| 9.2 | Кожасай | тыс. м3 | 344,400 |
| 10 | Ввод новых скважин из бурения | скв. | 2 |
| 11 | Капитальный ремонт скважин | скв. | 23 |
| 11.1 | Добывающие скважины | скв. | 8 |
| 11.2 | Нагнетательные скважины | скв. | 15 |
| 12 | Текущий ремонт скважин | скв. | 64 |

Выполнение основных плановых показателей по нефти

| № п/п | Наименование | Единица измерения | 2022г. | | | |
|----------|-----------------------------|-------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------|
| | | | план | факт | +/- | % |
| 1 | Добыча нефти | тн. | 580 167 | 562 500 | - 17 667 | 97 |
| 1.1 | Алибекмола | тн. | 183 615 | 181 533 | - 2 082 | 99 |
| 1.2 | Кожасай | тн. | 396 552 | 380 967 | - 15 585 | 96 |
| 2 | Сдача нефти | тн. | 578 823 | 562 043 | - 16 780 | 97 |
| 2.1 | Алибекмола | тн. | 183 058 | 180 940 | - 2 118 | 99 |
| 2.2 | Кожасай | тн. | 395 765 | 381 103 | - 14 662 | 96 |
| 3 | Закачка воды в пласт | м3 | 1 139 100 | 1 097 055 | - 42 045 | 96 |
| 3.1 | Алибекмола | м3 | 794 700 | 725 289 | - 69 411 | 91 |
| 3.2 | Кожасай | м3 | 344 400 | 371 766 | 27 366 | 108 |

Выполнение основных плановых показателей по газу

| № п/п | Наименование | Единица измерения | 2022г. | | | |
|----------|---|-------------------|----------------|----------------|---------------|------------|
| | | | план | факт | +/- | % |
| 1 | Ресурс попутного газа | млн.м3 | 804,153 | 860,215 | 56,062 | 107 |
| 1.1 | Алибекмола | млн.м3 | 206,235 | 203,955 | - 2,280 | 99 |
| 1.2 | Кожасай | млн.м3 | 597,912 | 656,260 | 58,348 | 110 |
| 2 | Передача попутного газа в АО КТГ с м/р Кожасай через УКПГ-40 | млн.м3 | 413,200 | 443,935 | 30,735 | 107 |
| 3 | Добыча (использование) попутного газа | млн.м3 | 361,012 | 397,506 | 36,494 | 110 |
| 4 | Сдача (реализация) газа | млн.м3 | 306,860 | 340,891 | 34,031 | 111 |
| 5 | Выработка СПБТ | тн. | 26 426 | 28 695 | 2 269 | 109 |
| 6 | Выработка Серы технической | тн. | 5 921 | 6 357 | 436 | 107 |

Реализация нефти и продуктов газопереработки

| № | наименование | ед.изм. | 2022 год | | | | | |
|-----------|-----------------------------|-----------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
| | | | план | | факт | | отклонение | |
| | | | объем | доля,% | объем | доля,% | +/- | % исполнения |
| 1. | Нефть | тыс.тонн | 576,0 | 100% | 563,1 | 100% | -12,9 | 98% |
| 1.1. | Экспорт | тыс.тонн | 176,0 | 31% | 174,9 | 31% | -1,1 | 99% |
| 1.2. | Внутренний рынок | тыс.тонн | 400,0 | 69% | 388,2 | 69% | -11,8 | 97% |
| 2. | Товарный газ | млн.м3 | 321,6 | 100% | 340,9 | 100% | 19,3 | 106% |
| 3. | Сырой газ | млн.м3 | 380,3 | 100% | 399,3 | 100% | 18,9 | 105% |
| 4. | Сжиженный газ | тыс.тонн | 27,6 | 100% | 28,4 | 100% | 0,8 | 103% |
| 4.1. | Экспорт | тыс.тонн | 0,0 | 0% | 0,0 | 0% | 0,0 | 0% |
| 4.2. | Внутренний рынок | тыс.тонн | 5,5 | 20% | 25,9 | 91% | 20,4 | 469% |
| 4.3. | Внутренний рынок, ЭТП | тыс.тонн | 22,1 | 80% | 2,5 | 9% | -19,6 | 11% |
| 5. | Сера гранулированная | тыс.тонн | 6,2 | 100% | 4,0 | 100% | -2,2 | 64% |
| 5.1. | Внутренний рынок | тыс.тонн | 6,2 | 100% | 4,0 | 100% | -2,2 | 64% |

Капитальные вложения за 2022 год, тыс.тенге

| Наименование | 2022 год | | Откл | |
|--|------------------|------------------|--------------------|-------------|
| | План НС | Факт | +;- | % |
| Проекты по Бурению и БС | 3 207 224 | 801 010 | - 2 406 214 | 25,0 |
| Проекты по Обустройству месторождений | 1 712 288 | 1 596 312 | - 115 976 | 93,2 |
| Месторождение Алибекмола | 923 852 | 894 804 | - 29 048 | 96,9 |
| Месторождение Кожасай | 788 435 | 701 507 | - 86 928 | 89,0 |
| Прочие проекты | 1 445 786 | 1 324 239 | - 121 546 | 91,6 |
| ОНСС | 1 129 633 | 1 041 431 | - 88 202 | 92,2 |
| Проекты ИТ | 246 153 | 237 808 | - 8 344 | 96,6 |
| Прочие расходы будущих периодов | 70 000 | 45 000 | - 25 000 | 64,3 |
| Всего Капитальных Затрат: | 6 365 297 | 3 721 561 | - 2 643 736 | 58,5 |

Исполнение за 2022 год.

- 1) **Проекты по бурению - неосвоение,** Причины.: В связи с фактом расположения скв К-076 в внутри природоохранного контура подземных вод Кокжиеде бурение скважины не начато.
- 2) **Обустройство месторождений;**
 - **месторождение Алибекмола** – экономия. Экономия по заключенным контрактам
 - **месторождение Кожасай** – неосвоение. В связи и отсутствием бурения скв К-076 не начаты работы по обустройству скважины;
- 3) **Прочие проекты:**
 - **ОНСС** - экономия. Экономия по результатам тендерных процедур, отмена закупа, переходящие на 2023 год;
 - **Проекты ИТ** – экономия. Экономия по результатам тендерных процедур;
 - **Прочие расходы будущих периодов** – неосвоение. После получения корректировки ИП бюджета на 2022 год , сроки выполнения работ в 2022 году стал невозможным.



Работа в области охраны труда и окружающей среды в 2022 году проводилась в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по охране труда и окружающей среды.

За отчетный период не зарегистрированы несчастные случаи на производстве

Все запланированные мероприятия выполняются в полном объеме.

Также проводятся профилактические мероприятия по предупреждению распространения коронавирусной инфекции. На 31.12.2022 года количество работников, прошедших ревакцинацию - 481 человек, что составляет 85% от общей численности персонала 563 человека.

- Для оказания медицинских услуг в 2022 году заключен договор с ТОО «Медикер-ПМ» по обслуживанию персонала на месторождениях Компании. Профессиональных заболеваний выявлено не было.
- Регулярно проводятся профилактические санитарно-эпидемиологические работы на объектах Компании, тем самым исключен риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.
- Пожарная, газовая и противofонтанная безопасность осуществляется на договорной основе с профессиональными аварийно-спасательными службами.

За отчетный период пожаров и выбросов не зарегистрировано.

- Затраты на природоохранные мероприятия за отчетный период составили 298,2 млн. тенге. На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в кол-ве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

Трудовые отношения

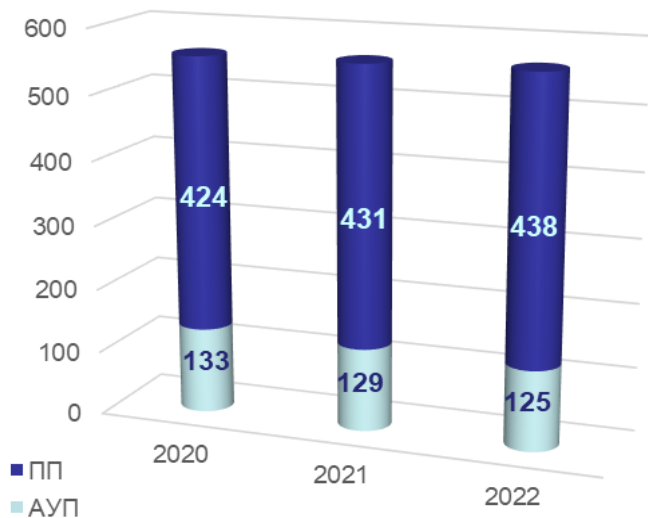
На **31.12.2022** г. численность персонала **563** работника

Из них: **125 (22%)** – работники АУП

433 (78%) – производственный персонал

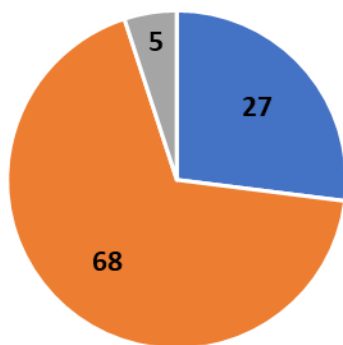
Местный персонал - 99%

Иностранный – 1 %



| Среднесписочная численность за 2022 год, всего чел. | В том числе: | | Средний стаж работы, лет | Средний возраст |
|---|--------------|------------|--------------------------|-----------------|
| | Мужчины | Женщины | | |
| 563 | 475 | 84% | 88 | 16% |
| | | | 10 | 42 |

Образование, %



■ Среднее-профессиональное ■ Высшее ■ Послевузовское

Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, **обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов.** Динамика текучести персонала за последние 3 года:

| 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|
| 4,8% | 5% | 2,7% |

Оплата труда

С 1 января 2022 года осуществлено дифференцированное повышение заработной платы, из них рабочему персоналу на 40%, специалистам среднего звена в среднем на 22%. В среднем заработная плата работников Компании по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличена на 26 %.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме. Из годового фонда оплаты труда, по компенсационным выплатам израсходовано **742** млн. тг., из них:

- доплата за экологию - **302** млн.тг.;
- доплата за работу во вредных условиях - **178** млн тг.;
- оплата за работу в праздничные/выходные дни - **72** млн.тг.;
- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску – **190** млн,тг.

В Правила об оплате труда и премирования работников ТОО «Казахойл Актобе в марте 2022 года были внесены дополнения в виде выплаты единовременной премии в размере 50 (пятьдесят) МРП (протокол №447 от 30.03.2022 года). Затраты составили **86** млн.тг.

В 2022 году за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты в размере **824** млн.тг.



Социальные гарантии, льготы и компенсации

| № | Наименование выплат социального характера | Факт 2021 год, тыс.тг | Факт 2022 год, тыс.тг | % откл |
|----|---|-----------------------|-----------------------|--------|
| 1 | Материальная помощь (включая, на рождение ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет и т.п.) | 12 650 | 12 286 | -3% |
| 2 | Материальная помощь на хирургические операции, приобретение дорогостоящих лекарств при тяжелых хронических заболеваниях Работника и/или членов семьи; | 4 798 | 6 937 | 45% |
| 3 | Материальная помощь ко Дню Пожилых людей в размере 30 МРП | 4 113 | 4 865 | 18% |
| 4 | Компенсация при расторжении работника достигших пенсионного возраста | 1 167 | 919 | -21% |
| 5 | Компенсация при расторжении работника достигших пенсионного возраста | 1 167 | 1 225 | 5% |
| 6 | Материальная помощь на организацию похорон | 10 501 | 7 351 | -30% |
| 7 | Материальная помощь детям-инвалидам до 18 лет | 2 917 | 3 369 | 16% |
| 8 | Материальная помощь на оздоровление к отпуску | 169 804 | 190 167 | 12% |
| 9 | Добровольное медицинское страхование работников | 35 784 | 40 782 | 14% |
| 10 | Обязательное страхование ответственности работодателя за причинение вреда | 7 646 | 5 788 | -24% |
| 11 | Проведение корпоративных мероприятий, праздники и т.п. | 10 834 | 24 317 | 124% |
| 12 | Спортивно-оздоровительные мероприятия | 17 579 | 16 066 | -9% |
| 13 | Финансовая помощь на обучение детей работников в ВУЗах | 24 155 | 25 343 | 5% |
| 14 | Новогодние подарки детям работников Компании | 9 550 | 10 640 | 11% |
| 15 | Организация отдыха детей во время каникул | 10 584 | 11 543 | 9% |

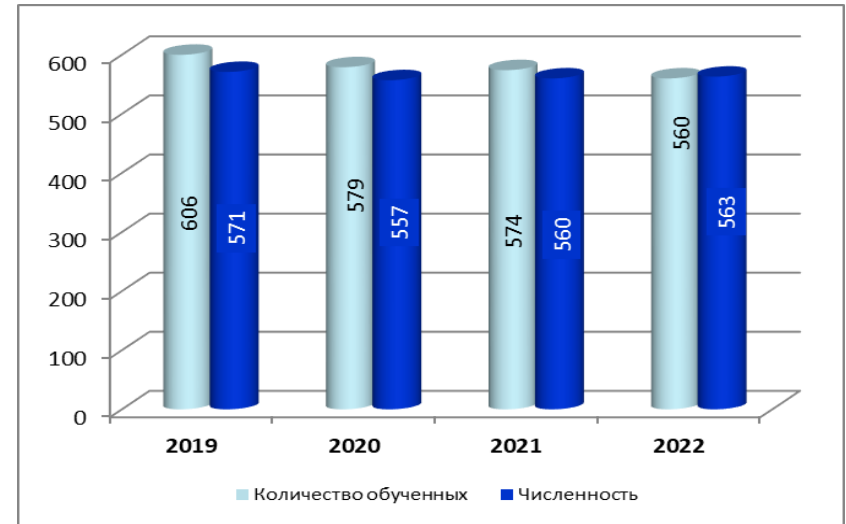
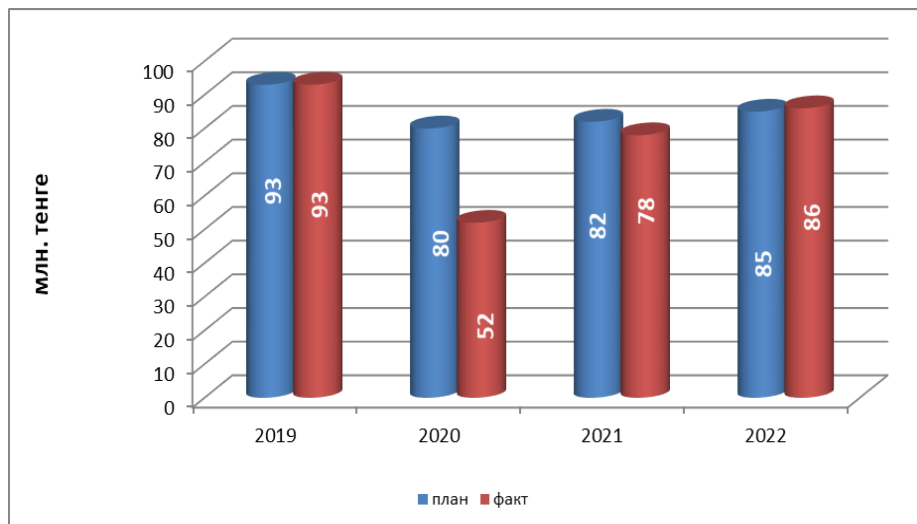
По условиям Коллективного договора производится

выплаты социального характера, такие как:

- в связи с рождением ребенка - **50 МРП**;
- пособие на организацию похорон членов семьи работника – **100 МРП**;
- по уходу за ребенком до достижения ребенком **1,5 лет**, ежемесячно в размере **20 МРП**;
- на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере **100 МРП**;
- в связи с достижением юбилейного возраста (60 лет) - **50 МРП**;
- работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере **100 МРП**;
- на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до **200 МРП**;
- на организацию отдыха детей во время каникул;
- на приобретение новогодних подарков для детей работников;
- на оплату за обучение детей работников в высших учебных заведениях;
- на посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов, фитнес-клубов.

За 2022 г. по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучено 560 работника на общую сумму 86 млн. 097 тыс. тенге. Продолжают осваиваться основные мероприятия, такие как:

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- повышение квалификации производственного персонала, рекомендации по оценке персонала;
- рекомендации Участников, Наблюдательного совета в области сертификации сотрудников финансово-экономического блока;
- обязательное повышение квалификации владельцев сертификата «Профессиональный бухгалтер» и «Финансовые менеджера и внутренние аудиторы».
- корпоративные программы: Медиация в социально – трудовых спорах и конфликтах;
- программа обучения МВА;
- модульное обучение технических специалистов.



Конкурс профессионального мастерства «Үздік маман - 2022»



В июне - июле 2022 года был проведен Конкурс «Үздік маман - 2022». Первый этап Конкурса профессионального мастерства «Лучший рабочий по профессиям» ТОО «Казахойл Ақтобе» проводился по 7 номинациям:

- «Оператор по добыче нефти и газа»;
- «Лаборант химического анализа» (нефть);
- «Лаборант химического анализа» (газ);
- «Машинист технологических насосов» (нефть)»;
- «Оператор технологических установок (нефть)»;
- «Товарный оператор»;
- «Оператор технологических установок (газ)».

Победителям Первого этапа Конкурса на один календарный год были установлены доплаты в следующих размерах от тарифной ставки по каждой профессии:

- - за первое место – доплата в размере 30 процентов от тарифной ставки;
- - за второе место – доплата в размере 20 процентов от тарифной ставки;
- - за третье место – доплата в размере 10 процентов от тарифной ставки.



В Компании с **12 июля 2010** года действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Приоритетными задачами деятельности Совета, является **поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.**

На протяжении года Совет активно поддерживает корпоративную культуру Компании и принимает участие в праздничных мероприятиях Компании и города.

В марте 2022 года Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников традиционно поздравили сотрудниц офиса и месторождений с Международным женским днем «8 марта» сладкими презентами и цветами. На месторождениях Алибекмола и Кожасай, Советом МС и МР проведены спортивные мероприятия посвященные празднованию «Наурыз Мейрамы» (перетягивание каната, армреслинг, поднятие гири).

В мае 2022 года в преддверии празднования 9 мая – Дня Победы в Великой Отечественной Войне Совет выразил свое почтение ветерану Уразгалиевой Ажар. Молодые специалисты поздравили участника войны и оплатили приобретение дорогостоящих препаратов.

Такие поздравления стали доброй традицией, тем более, что несмотря на свой преклонный возраст, многие из ветеранов продолжают вести патриотическую работу среди молодежи, делятся фронтовыми воспоминаниями и передают свой бесценный жизненный опыт.

В июне 2022 года в преддверии Дня Защиты детей Молодые специалисты совместно с Мугалжарским филиалом общественного объединения партии "AMANAT" посетили и поздравили, детей находящихся в «Яйсанской специальной организации образования», где проживают и обучаются 80 воспитанников, с целью оказать внимание детям, оказавшихся в сложной ситуации. Также молодые специалисты подарили детям для игровой комнаты телевизор LED TV ARG/LD50A7500.

В августе 2022 года в преддверии начала учебного года Советом МС и МР была проведена благотворительной акция «Благотворительная акция «Собрать школьника», в ходе которой приобретены школьные принадлежности (рюкзак, канцелярские товары) для 8 детей из неполных семей, общеобразовательной школы поселка Кожасай.

Участие Совета Молодых Специалистов и Молодых Работников в благотворительных акциях.





В декабре 2022 года в преддверии празднования Дня Независимости РК Советом МС и МР совместно с Профсоюзным комитетом для Работников месторождений было организовано проведение соревнований по четырем видам спорта: Поднятие гири, Аркан тарту, Настольный теннис и Бильярд. Также с целью повышения общего командного духа Компании, Советом Молодых Специалистов 17 декабря 2022 г. проведен тимбилдинг.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- ТОО «Казахойл Актобе» с большой ответственностью относится к поддержанию здоровья своих сотрудников, в связи с этим Коллективным договором Компании предусмотрено посещение сотрудниками фитнес-центра, плавательного бассейна и спортивного зала, за 2022 год на эти цели было затрачено более **16 065 тыс. тг.**
- Также для поддержания здорового образа жизни были приобретены 3 беговых дорожек, 3 велотренажера, 3 теннисных стола, 3 многофункциональных тренажера, мячи, гантели, штанги для тяжелой атлетики, диски, сетки для волейбола, теннисные ракетки, мячи, кии для бильярда, сукно для бильярдного стола, груши боксёрские на сумму более **7,6 млн. тг.** Установлена новая воркаут площадка на территории вахтового поселка Кожасай.
- Ежегодно проводится работа по улучшению социально-бытовых условий на месторождениях Компании. В 2022 году были приобретены полотенца, одеяла, шторы, тюли, подушки, покрывало на сумму более **36 млн. тг.**
- В жилых комнатах вахтовых поселков Алибекмола и Кожасай были заменены SMART телевизоры на новые, а также для нужд общего пользования были приобретены термopоты, микроволновые печи, водонагреватели.
- В 2022 году была проведена работа по замене кондиционеров вахтового поселка Мунайшы, которые функционировали с 2005 года на 133 новых кондиционера сплит система. В 2023 году планируется заменить кондиционеры во всех комнатах в/п Мунайшы.
- С целью облагораживания территории вахтовых поселков проведена работа по ежегодному озеленению, в 2022 году посажено 370 саженцев тополя, карагача, елей, акации, сосен и цветы,
- В 2022 году, впервые с момента введения в эксплуатацию вахтового поселка Мунайшы, впервые была произведена укладка асфальта на территории вахтового поселка Мунайшы.

Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

С целью поддержания благоприятного имиджа Компании, а также формирования корпоративного духа в течение 2022 года были проведены ряд культурно-массовых мероприятий:

- В рамках 30-летия установления дипломатических отношений между Казахстаном и Китаем среди работников был проведен конкурс на лучшее эссе по теме «**«Казахстан и Китай: тридцать лет дружбы и сотрудничества»**». Итоги конкурса были подведены в первый день весны - 1 марта, в День Благодарности в Казахстане. Победителям были вручены грамоты и денежные призы в размере 100 тысяч тенге за 1 место, 70 тысяч тенге за 2 место и 50 тысяч тенге за 3 место. Не остались без поощрения и остальные участники, которым были вручены грамоты за активное участие и денежные призы в размере 20 тысяч тенге.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В канун **Международного женского дня - 8 Марта** для женской половины Компании было организовано праздничное поздравление с вручением цветочных букетов и чайных наборов. Данное мероприятие стало приятным сюрпризом перед праздником, которое подарило женской половине коллектива хорошее предпраздничное настроение.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В рамках развития казахского языка, возрождения забытых традиций, 14 марта для офисных работников Компании было показано **представление «Көрісу»** с участием наших коллег, в ходе которого ознакомили со спецификой праздника, его традициями, обычаями. Если раньше Көрісу айт был символичен только для жителей западных регионов страны, то сейчас празднование обретает популярность во всех регионах Казахстана.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В преддверии Наурыз мейрамы был объявлен онлайн-конкурс «Қош келдің Әз-Наурыз» среди сотрудников ТОО «Казахойл Актобе» в следующих номинациях:
 - «Национальный костюм» - онлайн конкурс фотографии в национальном костюме.
 - «Конкурс чтецов» - онлайн конкурс выразительного чтения казахской поэзии и прозы.
 - «Музыкальный конкурс» - онлайн конкурс исполнения казахской песни, игры на национальном инструменте или исполнение национального танца.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- По ежегодной традиции в честь празднования **Наурыз мейрамы** был накрыт праздничный дастархан в офисе и на месторождениях Компании с национальными угощениями. Наряду с этим в офисе подвели итоги онлайн-конкурса «Қош келдің Әз-Наурыз» с вручением грамот и денежных призов всем победителям и участникам, а на месторождениях состоялась концертная программа.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В день защитников Отечества - 7 мая была организована концертная программа для работников месторождения Алибекмола и Кожасай с участием певцов и музыкантов дома культуры «Геолог», с проведением различных конкурсов и вручением поощрительных подарков. Целью данного мероприятия было создание праздничного настроения у работников месторождения, которые зачастую на праздниках находятся вдали от дома. Наряду с этим было организовано поздравление мужской половины офиса, коллегам были подготовлены сладкие угощения.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

- 27 апреля для работников офиса соблюдавших пост (ораз) был организован ИФТАР в ресторанном комплексе «Атамекен». На месторождениях Алибекмола и Кожасай в течение всего священного месяца Рамазан был организован поздний ужин и ранний завтрак для работников, соблюдавших пост.
- 05 июня для детей работников Компании состоялось праздничное мероприятие в парке-аттракционов «Капитан – Бриг», посвященное Дню защиты детей. В течение дня дети катались на аттракционах, играли с аниматорами – персонажами популярных мультфильмов, а также для детей в кафетериях было организовано угощение. На празднование детского праздника было выделено Компанией **3,5 млн. тенге**.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- С 27 по 30 июня в городе Актобе проходил отборочный этап спартакиады АО «НК «КазМунайГаз». Участие в нем приняли мужские и женские сборные команды ТОО «Ural oil & gas» (Урал Ойл энд Газ», г. Уральск), «Атырауский нефтеперерабатывающий завод (АНПЗ, г. Атырау) и три компании из Актобе - «Казахойл Актобе», «Урихтау Оперейтинг» и «Казактуркмунай», сформированные после отборочных туров своих предприятий. Спартакиада проходила по следующим видам спорта:
- Большой теннис
- Настольный теннис
- Волейбол
- Легкая атлетика
- Плавание
- Футбол
- Шахматы
- Тогыз кумалак



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В сентябре месяце в честь празднования Дня работника нефтяной и газовой промышленности были организованы следующие мероприятия:
- ✓ **Спортивные соревнования** по волейболу и мини-футболу среди команд структурных подразделений месторождений Алибекмола и Кожасай;
- ✓ **Праздничный ужин** с концертной программой на месторождениях Алибекмола и Кожасай;
- ✓ **Праздничное мероприятие** в ресторане «White Hill».



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- ТОО «Казахойл Актобе» создано более 20 лет назад и, конечно же, наряду со своей историей имеет ветеранов Компании, которые стояли у истоков. Каждый коллектив держится на памяти старшего поколения. Эти люди передают опыт многих и многих лет, объединяют десятилетия истории в одну непрерывную цепь. В 2022 году, впервые с момента основания Компании, в рамках **Дня пожилых людей** состоялось мероприятие для наших дорогих ветеранов Компании. В этот день были подарены фруктовые букеты и организован праздничный ужин. Всем было весело и приятно найти возможность отвлечься от повседневных хлопот и встретиться с теми, с кем проработали бок о бок не один десяток лет.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

- 06 октября 2022 года состоялась мини-праздничная программа «Казахстан – Китай: 30 лет дружбы и созидания», посвященная празднованию 73-годовщины со Дня образования КНР и 30-й годовщине установления дипломатических отношений между Казахстаном и Китаем. Целью данного мероприятия было ознакомление с культурой и традицией китайского народа через песни, танцы и викторины.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В рамках празднования Нового года состоялось новогоднее корпоративное мероприятие в ресторане «Атамекен», а также праздничный ужин и концертная программа на месторождениях Алибекмола и Кожасай.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Как одна из социально-ответственных Компании Актюбинской области ТОО «Казахойл Актобе» оказывает поддержку социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям. Особое внимание Компанией уделяется жителям населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости с месторождениями Алибекмола и Кожасай, но не остаются в стороне и жители г. Актобе.

За 2022 год Компания оказала спонсорскую помощь на сумму **18 097 тыс. тг.:**

| № | Наименование адресата спонсорской помощи | сумма, тыс.тг |
|---|---|-----------------------|
| 1 | Социально уязвимым слоям населения | 7 704 |
| 2 | Общественным организациям и фондам | 4 974 |
| 3 | Жителям Байганинского и Мугалжарского районов | 5 419 |
| | ВСЕГО | 18 097 тыс.тг. |

В октябре 2022 года между Акиматом Актюбинской области и ТОО «Казахойл Актобе» был заключен **Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве**. Компания, действуя на принципах взаимовыгодного сотрудничества и для поддержки жителям Батпаккольского сельского округа осуществила финансирование на газификацию в с. Жаркемер в **размере 100 млн. тенге**.

- За 2022 год для получения дальнейшего необходимого лечения детям была оказана спонсорская помощь на сумму 1 161 тыс. тенге.
- Батпаккольскому сельскому округу Мугалжарского района Актюбинской области была оказана помощь в виде финансирования проектно-сметной документации строительства медицинского пункта в поселке Сага и Кожасай, фельдшерско-акушерского пункта на 10 коек в селе Жаркемер. на сумму 2 300 тыс. тенге.
- Как социально-ответственное предприятие Компания оказала помощь на приобретение материалов и пошива костюмов для инвалидов по слуху и зрению для участия в конкурсе танцевальных коллективов среди инвалидов по слуху и зрению на сумму 564 тыс. тг., а также помощь в виде приобретения продуктов пенсионерке, воспитывающей дочь инвалида 2 группы, которая находится в тяжелой жизненной ситуации, на сумму 96 тыс. тг.

Ежегодно компанией оказывается благотворительная помощь ветеранам Великой Отечественной Войны, труженикам тыла в годы ВОВ.

В 2022 году на 9 мая была оказана благотворительная помощь труженику тыла Жарасовой Тулеу, 01.01.1931 года рождения, проживающей в Батпакольском с/о Мугалжарского района Актюбинской области в виде денежных средств на сумму 100 тыс. тенге.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

- В рамках празднования 30 летия со дня образования органов внутренних дел Республики Казахстан была оказана благотворительная помощь с установлением памятника Бертлеуову Б., погибшему при прохождении службы в городском отделе милиции ПБ Эмба, на сумму 400 тыс. тенге.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

- В 2022 году на День Защиты детей ТОО «Казахойл Актобе» оказало благотворительную помощь детям Батпаккольского, Кумжарганского, Жаркамысского сельских округов в виде игрушек 158 шт. на сумму 1 703 тыс. тенге.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь



Продолжая традиции в рамках общереспубликанской акции «Дорога в школу», были приобретены школьные наборы для школьников Байганинского и Мугалжарского районов в количестве 337 шт. на сумму 2 459 тыс. тенге.



В честь Дня пожилых людей была оказана помощь «Актюбинскому областному обществу инвалидов» в виде покупки 5 тонн картофеля на сумму 695 тыс. тенге.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

- Наряду с этим, в 2022 году работники Компании продолжили поддержку программы «Мейірім», которая была запущена в 2018 году по инициативе акима области для поддержки детей-сирот, в виде пополнения счетов в АФ АО «Жилстройсбербанк» для последующего приобретения ими жилья. За 2022 год из заработных плат работников было перечислено более 7 млн.тенге.
- Были приобретены подарки ко Дню защиты детей: 2 многодетным и малообеспеченным семьям в виде игрушек 10 шт. на сумму 99 тыс. тг.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

В преддверие праздника Дня Республики проводились мероприятия, охватывающие все сферы, одной из которых является народная акция «Жанашыр Жүрек». В рамках акции особое внимание уделялось одиноким и одиноко проживающим гражданам пенсионного возраста, малообеспеченным и семьям, воспитывающих детей с инвалидностью. Помощь оказывалась в виде продуктовых корзин 5 семьям на сумму 150 тыс. тенге.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь



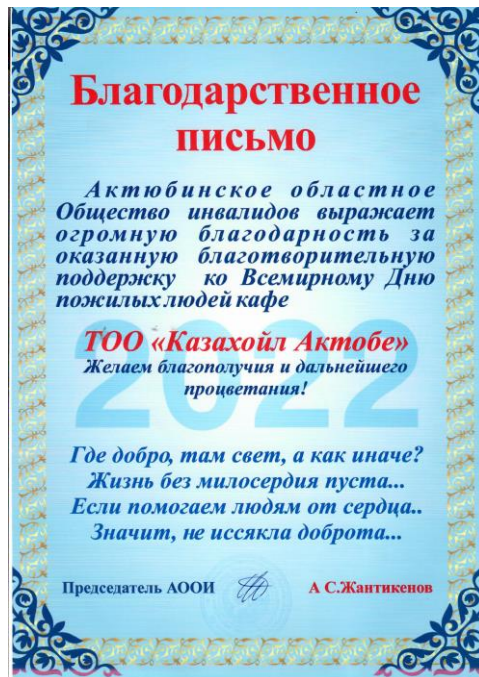
Новый год – это особенный праздник, пора чудес, когда каждый ребенок ждет подарка от деда мороза. Что может быть прекраснее улыбки на лице ребенка?!



В 2022 году детям из малообеспеченных семей, многодетных семей Байганинского и Мугалжарского районов, детям их детских садов, школ города Актобе были вручены сладкие подарки 921 шт. на сумму 3 225 тыс. тенге.

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

- Для решения финансово-хозяйственных и других служебных проблем Западного-Казахстанского регионального фонда содействия борьбы с преступностью была оказана спонсорская помощь, на сумму 200 тыс. тг.
- Для участия ребенка в футбольном турнире «Кубок Казани» в г. Казань, была оказана спонсорская помощь малообеспеченной и неполной семье на сумму 130 тыс. тг.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!