

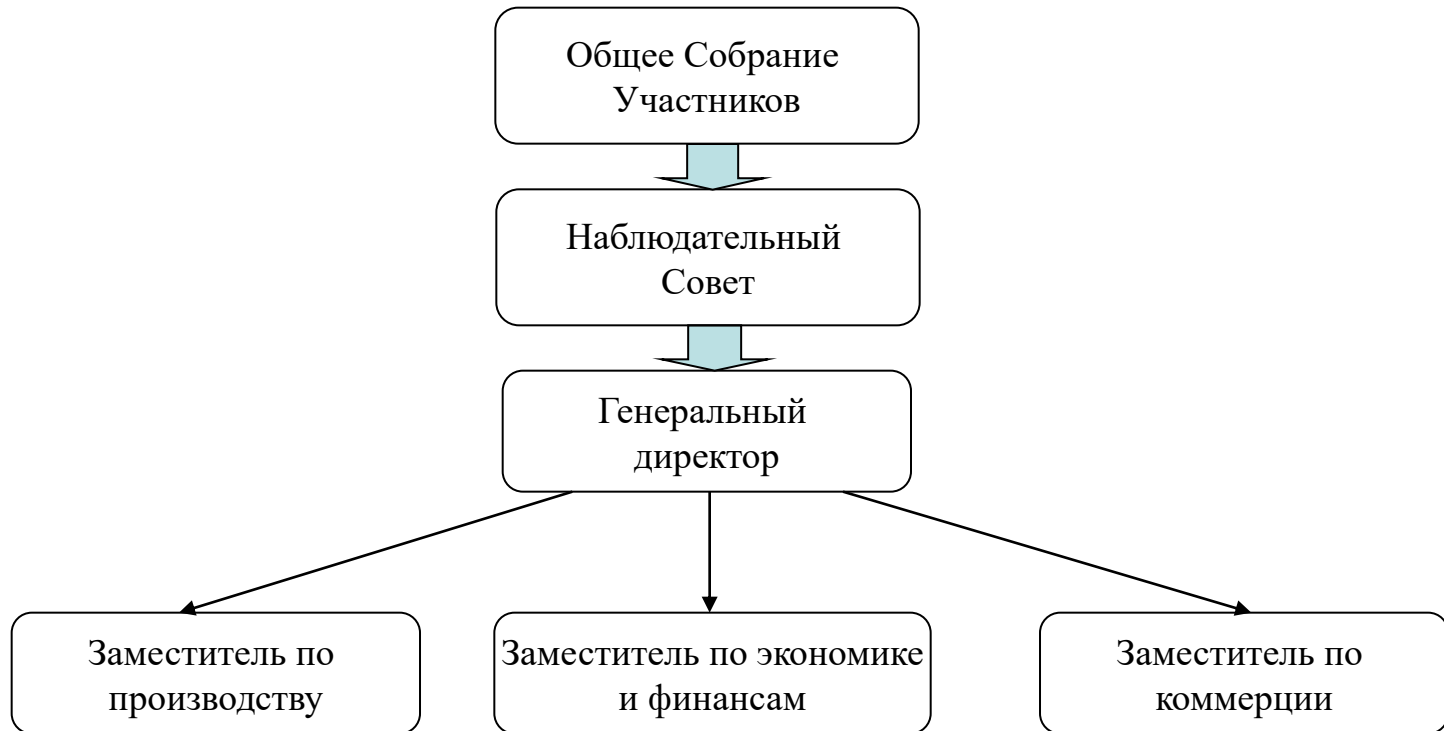


**Итоги
производственно – хозяйственной
деятельности
ТОО «Казахойл Актобе»
за 2021 год**

Актобе
2022 год

Управление Товариществом

В соответствии с Уставом ТОО «Казахойл Актобе», утвержденным Решением Общего собрания участников от 31 мая 2013 года № 202, утверждена действующая система управления Товариществом, где установлена персонализация ответственности исполнительного органа перед Наблюдательным советом, в лице Генерального директора, а также персональная ответственность перед генеральным директором по функционалу у заместителей генерального директора.



Выполнение основных плановых показателей по нефти за 2021 год

№ п/п	Наименование	Единица измерения	12 месяцев 2021г.			
			план	факт	+/-	%
Утвержденный план согласно ПП 2021 года						
1	Добыча нефти	тн.	603 255	596 006	-7 249	99
1.1	Алибекмола	тн.	208 668	208 997	329	100
1.2	Кожасай	тн.	394 587	387 009	-7 578	98
Утвержденный план согласно ОПЕК+ 2021 года*						
1*	Добыча нефти*	тн.	594 130	596 006	1 876	100
1.1*	Алибекмола*	тн.	203 473	208 997	5 524	103
1.2*	Кожасай*	тн.	390 656	387 009	- 3 647	99
2	Сдача нефти	тн.	601 848	599 145	-2 703	100
2.1	Алибекмола	тн.	208 277	212 601	4 324	102
2.2	Кожасай	тн.	393 571	386 544	-7 027	98
3	Закачка воды в пласт	м3	1 182 626	1 121 494	-61 132	95
3.1	Алибекмола	м3	813 178	753 736	-59 442	93
3.2	Кожасай	м3	369 449	367 758	-1 691	100

Планируемые и ожидаемые плановые показатели по нефти на 1 полугодие 2022 года

№ п/п	Наименование	Единица измерения	6 месяцев 2022г.			
			план	ожидаемое	+/-	%
1	Добыча нефти	тн.	290 278	290 278	0	100
1.1	Алибекмола	тн.	95 004	95 004	0	100
1.2	Кожасай	тн.	195 274	195 274	0	100
2	Сдача нефти	тн.	289 606	289 606	0	100
2.1	Алибекмола	тн.	94 826	94 826	0	100
2.2	Кожасай	тн.	194 780	194 780	0	100
3	Закачка воды в пласт	м3	563 948	563 948	0	100
3.1	Алибекмола	м3	390 555	390 555	0	100
3.2	Кожасай	м3	173 393	173 393	0	100

№ п/п	Наименование	Единица измерения	12 месяцев 2021г.			
			план	факт	+/-	%
1	Ресурс попутного газа	млн.м3	822,691	823,276	0,585	100
1.1	Алибекмола	млн.м3	203,912	219,269	15,357	108
1.2	Кожасай	млн.м3	618,779	604,007	-14,772	97
2	Передача попутного газа в АО КТГ с м/р Кожасай через УКПГ-40	млн.м3	388,389	390,207	-1,818	101
3	Добыча (использование) попутного газа	млн.м3	390,340	409,218	18,878	105
4	Сдача (реализация) газа	млн.м3	332,175	350,011	17,836	105
5	Выработка СПБТ	тн.	28 581	29 755	1 174	104
6	Выработка Серы технической	тн.	6 400	6 755	355	105

Реализация нефти и продуктов газопереработки

№	наименование	ед.изм.	за 2021 год					
			план		факт		отклонение	
			объем	доля,%	объем	доля,%	+/-	% исполнения
1.	Нефть	тыс.тонн	592,4	100%	605,5	100%	13,0	102%
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	118,0	20%	136,0	22%	17,9	115%
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	474,4	80%	469,5	78%	-4,9	99%
2.	Товарный газ	млн.м3	337,6	100%	350,0	100%	12,4	104%
3.	Сырой газ	млн.м3	362,0	100%	390,4	100%	28,4	108%
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	28,8	100%	29,6	100%	0,8	103%
4.1.	Экспорт	тыс.тонн	0	0%	0	0%	0	0%
4.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	15,9	55%	15,3	52%	-0,6	96%
4.3.	Внутренний рынок, ЭТП	тыс.тонн	12,9	45%	14,3	48%	1,4	111%
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	6,4	100%	18,8	100%	12,4	294%
5.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	6,4	100%	18,8	100%	12,4	294%

Прибыли и Убытки, тыс. тенге

		БП_НС 12 мес. 2021	Факт 12 мес. 2021	абс.	%
a	Brent, \$/bbl	67,10	71,02	3,93	6%
b	Добыча сырой нефти, тыс.тонн	594	596	2	0%
c	Реализация нефти, тыс.тонн	592	605	13	2%
d	Добыча газа попутного, млн.м3	788	823	36	5%
1	Доходы от основной деятельности всего	55 988 081	65 047 826	9 059 745	16%
1.1	Доход от реализации продуктов переработки газа	3 372 086	3 802 653	430 567	13%
1.2	Доход от реализации сырой нефти	52 615 995	61 245 173	8 629 177	16%
1.2.1	- на экспорт	23 545 431	29 636 942	6 091 511	26%
1.2.2	- на внутренний рынок	29 070 565	31 608 231	2 537 666	9%
3	Операционные Расходы всего, из них:	25 498 213	24 804 856	- 693 357	-3%
3.1	Производственные расходы - добыча нефти (без налогов и амортизации)	9 936 452	8 335 952	- 1 600 500	-16%
3.2	налоги и платежи в бюджет	4 891 774	5 811 885	920 111	19%
3.3	амортизация	6 207 343	6 714 382	507 039	8%
3.4	Производственные расходы - утилизация газа (без налогов и амортизации)	4 462 644	3 942 636	- 520 007	-12%
4	Валовый Доход	30 489 869	40 242 970	9 753 102	32%
5	Расходы Периода	15 776 741	18 342 717	2 565 976	16%
5.1	Административно-Хозяйственные (ОбщеАдминистративные) Расходы	2 544 207	3 414 940	870 733	34%
5.1.1	- в т.ч. налоги и платежи в бюджет	141 194	176 076	34 882	25%
5.1.2	- в т.ч. амортизация	132 443	192 283	59 840	45%
5.2	Финансовые расходы	497 060	588 380	91 320	18%
5.3	Коммерческие Расходы по реализации нефти и продуктов переработки газа	12 735 474	14 339 397	1 603 924	13%
6	Доход (убыток) от основной деятельности	14 713 128	21 900 253	7 187 125	49%
7	Доход (убыток) от неосновной деятельности	83 324	11 762 913	11 679 589	14017%
8	Доход (убыток) до налогообложения	14 796 452	33 663 166	18 866 715	128%
8.1	Корпоративный Подоходный Налог	6 841 922	652 093	- 6 189 829	-90%
8.2	Налог на СверхПрибыль	4 085 000	6 253 321	2 168 321	53%
9	Чистый доход (убыток)	3 869 530	26 757 752	22 888 223	591%

Исполнение капитальных вложений за 2021 год (млн.тенге)

Наименование	2021 год		Отклонение	
	План НС (корректировка)	Факт	+ ; -	%
Проекты по Бурению	2 984 782	2 971 298	- 13 483	100%
Проекты по Обустройству месторождений	412 285	374 709	- 37 576	91%
Месторождение Алибекмола	279 147	275 775	- 3 372	99%
Месторождение Кожасай	133 138	98 934	- 34 204	74%
ПУГ	228 057	226 586	- 1 471	99%
Прочие проекты	1 204 715	1 129 821	- 74 894	94%
ОНСС	982 333	956 949	- 25 384	97%
Проекты ИТ	157 382	112 871	- 44 510	72%
Прочие расходы будущих периодов	65 000	60 000	- 5 000	92%
Всего Капитальных Затрат:	4 829 838	4 702 414	- 127 424	97%

2021 год: При плане—4 829,8 млн.тг. фактические затраты составили - 4 702,4 млн.тг, неосвоение 127 млн.тг, Основные причины;

1) Строительство скважин - снижение фактических затрат при освоении скважин.

* В 2021 году введены в эксплуатацию 2 скважины (К-306; К-048д);

2) Обустройство месторождений; а) Работы по благоустройству вахтового поселка Кожасай и территории АБК Кожасай - Подрядчик не выбран. Работы исключены, б) ССН. Обустройство скважин м/р Кожасай - использованием материалов и оборудования со склада Компании ; в) Экономии по результатам тендерных процедур;

3) Прочие проекты:

- Проекты ИТ – Договора отменены и расторгнуты ввиду рисков неисполнения в 2021 году;
- Прочие расходы будущих периодов - Проекты расширения горного отвода м.Алибекмола - затраты исключены из плана закупа.

Планы на 1 полугодие 2022 года.

1) Строительство скважин –ожидается добуривание скважины К-052 и начало бурения скважины К-076 (кern);

2) Обустройство месторождений; планируется начать работы по: Резервной линия сброса пластовой воды; Ситуационному центру; Капитальный ремонт насоса ВАРКО №3; Модернизация системы пожарной сигнализации месторождения и т.д.

3) Прочие проекты

- ОНСС – планируется закуп оборудования ПТО ОМЭМ,, мебели, спортивного инвентаря и т.д.
- Проекты ИТ – планируется закуп аппаратного обеспечения.



Работа в области безопасности, охране труда и окружающей среды в 2021 году проводилась в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по охране труда и окружающей среды.

Все запланированные мероприятия выполнены в полном объеме.

Также проведены профилактические мероприятия по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (заключены договора на проведение дезинфекционной обработки помещений, проведение лабораторных обследований методом ПЦР, осуществлен закуп медицинских масок, респираторов, антисептиков, инфракрасных термометров и пр.)

За отчетный период зарегистрирован 1 несчастный случай на производстве (27 января 2021 года, во время работы в архиве инженер по исследованию скважин отдела ГРНУГМ, при попытке достать документ с верхней полки, упала со стула, который использовала в качестве приставной лестницы. В результате падения получила перелом обеих верхних конечностей). Все указанные в акте расследования мероприятия выполнены в полном объеме.

➤ Для оказания медицинских услуг в 2021 году заключен договор с ТОО «Медикер-ПМ» по обслуживанию персонала на месторождениях Компании. **Профессиональных заболеваний выявлено не было.**

➤ Регулярно проводились профилактические санитарно-эпидемиологические работы на объектах Компании, **тем самым исключен риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.**

➤ Пожарная, газовая и противодиванная безопасность осуществляется на договорной основе с профессиональными аварийно-спасательными службами на общую сумму **271,65** млн. тенге.

За отчетный период пожаров и выбросов не зарегистрировано.

➤ Затраты на природоохранные мероприятия составили **133,433** млн. тенге.

На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в кол-ве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

Трудовые отношения

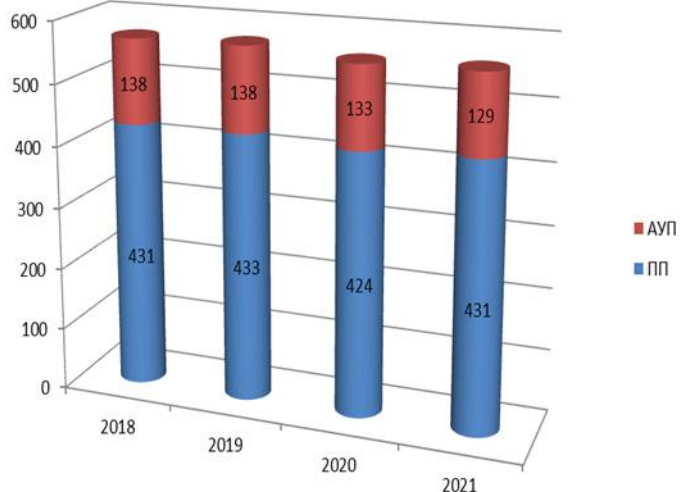
На **01.01.2022г.** численность персонала – **560 работников.** Из них:

129(23%) - работники АУП

431(77%) - производственный персонал

Местный персонал - 99%

Иностраннный – 1 %



Среднесписочная численность за 2021 год всего, чел.	в том числе:				средний стаж работы	средний возраст
	мужчины		женщины			
	кол-во	%	кол-во	%		
557	465	83,4	92	16,6	7.7	42



Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, **обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов.** Динамика текучести персонала за последние 3 года:

2019	2020	2021
4,3%	4.8%	5%

Оплата труда

С 1 января 2021 года осуществлено дифференцированное повышение заработной платы, из них рабочему персоналу на 6%, специалистам среднего звена 2,5-4%. В среднем заработная плата работников Компании по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличена на 4 %.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме. Из годового фонда оплаты труда, по компенсационным выплатам израсходовано 578 млн.тг., из них:

- доплата за экологию - 223 млн.тг.
- доплата за работу во вредных условиях - 131 млн тг.
- оплата за работу в праздничные/выходные дни - 54 млн.тг.
- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску – 170 млн,тг.

В 2021 году за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты на сумму 616 млн.тг.



Социальные гарантии, льготы и компенсации

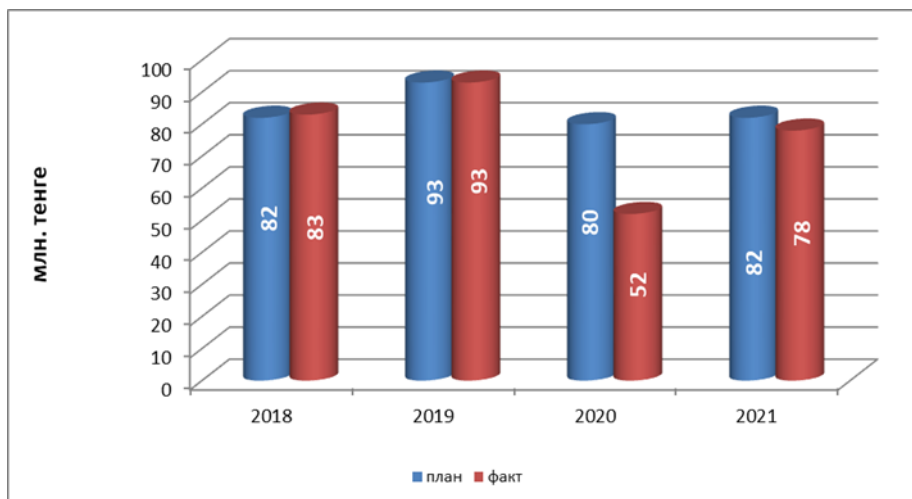
№	Наименование выплат социального характера	Факт 2020 год, тыс.тг	Факт 2021 год, тыс.тг	%откл
1	Материальная помощь (включая, на рождение ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет и т.п.)	16 822	44 036	161,78
2	Материальная помощь на хирургические операции, приобретение дорогостоящих лекарств при тяжелых хронических заболеваниях Работника и/или членов семьи;	1 276	7 874	517,08
3	Материальная помощь ко Дню Пожилых людей в размере 30 МРП	3 584	6 764	88,73
4	Компенсация при расторжении работника достигших пенсионного возраста	1 642	2 546	55,05
5	в связи с достижением юбилейного возраста (60 лет) – 30 МРП	0	1 313	100
6	Материальная помощь на организацию похорон	9 105	14 519	59,46
7	Материальная помощь детям-инвалидам до 18 лет	2917	1 768	-39,39
8	Материальная помощь на оздоровление к отпуску	161 803	169 804	4,94
9	Добровольное медицинское страхование работников	34 334	35 784	4,22
10	Обязательное страхование ответственности работодателя за причинение вреда	28 856	7 646	-73,50
11	Проведение корпоративных мероприятий, праздники и т.п.	2 696	10 834	301,85
12	Спортивно-оздоровительные мероприятия	18 946	17 579	-7,22
13	Финансовая помощь на обучение детей работников в ВУЗах	23 729	24 155	1,80
14	Новогодние подарки детям работников Компании	9400	9550	1,60
15	Организация отдыха детей во время каникул	16 295	10 584	-35,05

По условиям Коллективного договора производится выплаты социального характера, такие как:

- в связи с рождением ребенка - **50 МРП**;
- пособие на организацию похорон членов семьи работника – **100 МРП**;
- по уходу за ребенком до достижения ребенком **1,5 лет**, ежемесячно в размере **20 МРП**;
- на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере **100 МРП**;
- в связи с достижением юбилейного возраста (60 лет) - **30 МРП**;
- работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере **100 МРП**;
- на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до **200 МРП**;
- на организацию отдыха детей во время каникул;
- на приобретение новогодних подарков для детей работников;
- на оплату за обучение детей работников в высших учебных заведениях;
- на посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов, фитнес-клубов.

За 2021 г. по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучено 574 работников на общую сумму 77 млн. 942 тыс. тенге. Продолжают осваиваться основные мероприятия, такие как:

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- повышение квалификации производственного персонала, рекомендации по оценке персонала;
- рекомендации Участников, Наблюдательного совета в области сертификации сотрудников финансово-экономического блока;
- обязательное повышение квалификации владельцев сертификата «Профессиональный бухгалтер» и «Финансовые менеджера и внутренние аудиторы».
- корпоративные программы: Медиация в социально – трудовых спорах и конфликтах;
- программы обучения MBA;
- модульное обучение технических специалистов.



Конкурс профессионального мастерства «Үздік маман - 2021»



В мае - июне 2021 года был проведен Конкурс «Үздік маман - 2021». Первый этап Конкурса профессионального мастерства «Лучший рабочий по профессиям» ТОО «Казакхойл Актөбе» проводился по 8 номинациям:

- «Оператор по добыче нефти и газа»;
- «Лаборант химического анализа»;
- «Машинист технологических компрессоров»;
- «Машинист технологических насосов» (нефть)»;
- «Машинист технологических насосов» (газ)»;
- «Оператор технологических установок (нефть)»;
- «Товарный оператор»;
- «Оператор технологических установок (газ)».

Победителям Первого этапа Конкурса на один календарный год были установлены доплаты в следующих размерах от тарифной ставки по каждой профессии:

- - за первое место – доплата в размере 30 процентов от тарифной ставки;
- - за второе место – доплата в размере 20 процентов от тарифной ставки;
- - за третье место – доплата в размере 10 процентов от тарифной ставки.



В Компании с **12 июля 2010** года действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Приоритетными задачами деятельности Совета, является **поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.**

На протяжении года Совет активно поддерживает корпоративную культуру Компании и принимает участие в праздничных мероприятиях Компании и города.

В марте 2021 года Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников традиционно поздравили сотрудниц офиса и месторождений с Международным женским днем «8 марта» сладкими презентами и цветами.

СМСиМР на 21 – 23 марта 2021 года было запланировано проведение праздничного мероприятия Наурыз на месторождениях Алибекмола и Кожасай с проведением национальных игр: перетягивание каната, поднятие гири, армреслинг.

Однако в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой в стране и области, проведение национальных игр, отменено.

В мае 2021 года в преддверии празднования 9 мая – Дня Победы в Великой Отечественной Войне Совет выразил свое почтение ветеранам Ходус Петру Ивановичу, Харенко Анисиму Григорьевичу, Конюшенко Борис Ивановичу и Уразгалиевой Ажар. Молодые специалисты поздравили участников войны и подарили продуктовые корзины. На протяжении нескольких лет СМСиМР оказывает опеку в формате патроната Ходус Петру Ивановичу.

Такие поздравления стали доброй традицией, тем более, что несмотря на свой преклонный возраст, многие из ветеранов продолжают вести патриотическую работу среди молодежи, делятся фронтовыми воспоминаниями и передают свой бесценный жизненный опыт.

В июне 2021 года в преддверии Дня Защиты детей Молодые специалисты посетили и поздравили, детей находящихся в кризисном центре «Дом мамы», с целью оказать внимание женщинам и детям, оказавшихся в сложной ситуации. Также молодые специалисты подарили детям для игровой комнаты игрушки, спортивный инвентарь, детское питание.

В августе 2021 года Советом Молодых Специалистов и Молодых Работников организована благотворительная акция «Социально-материальная поддержка общеобразовательных школ», в ходе которой приобретены школьные принадлежности (рюкзак, канцелярские товары) для 7 детей из неполных семей, общеобразовательных школ поселков Саға и Кожасай.

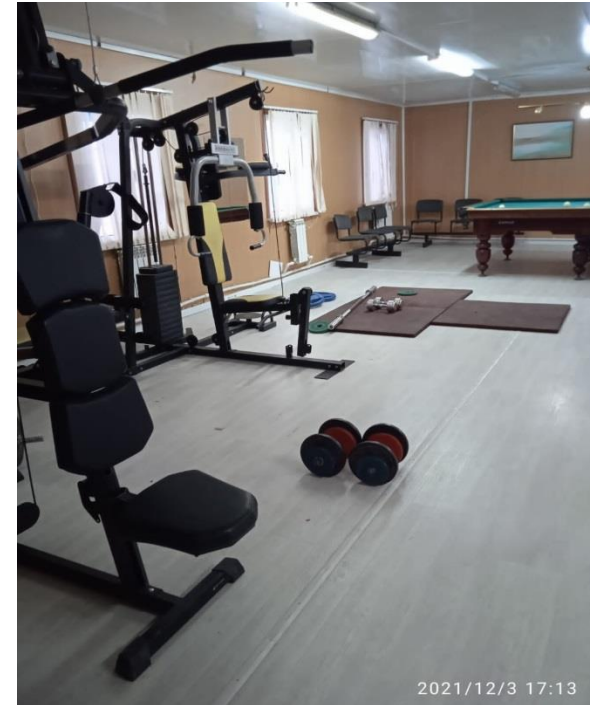




В декабре 2021 года в преддверии празднования 30 летия Дня Независимости Республики Казахстан Советом МС и МР для Работников месторождений было организовано проведение соревнований по трем вида спорта: Шахматы, Настольный теннис и Бильярд. Победители турнира были награждены дипломами и подарочными сертификатами магазина «Спортмастер».

Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- ТОО «Казахойл Актобе» с большой ответственностью относится к поддержанию здоровья своих сотрудников, в связи с этим Коллективным договором Компании предусмотрено посещение сотрудниками фитнес-центра, плавательного бассейна и спортивного зала, в 2021 году на эти цели было затрачено более **17 млн. тг.**
- Ежегодно проводится работа по улучшению социально-бытовых условий на месторождениях Компании. В 2021 году проведен ремонт бильярдной комнаты вахтового поселка Мунайши на сумму – **947 тыс.тг.** Наряду с этим, для улучшения бытовых условий приобретены кондиционеры, стиральные машины, пароконвектоматы, моноблоки для морозильных камер, обогреватели и другая бытовая техника на сумму более 27 млн. тенге.
- Во всех жилых комнатах вахтового поселка Кожасай установлены холодильники и новые SMART телевизоры, в вахтовом поселке Мунайшы, Кожасай и пл.№4 обновлены матрасы, наматрасники, постельные принадлежности. В вахтовом поселке Мунайшы частично обновлены кровати, в холле установлена новая мягкая мебель и стеклянный шкаф для кубков.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

Отличным подарком на весенние праздники для персонала месторождения Кожасай ТОО «Казахойл Актобе» стал административно-бытовой комплекс. АБК состоит из двухэтажного административного корпуса общей площадью 695 кв.м. В административном здании расположены служебные кабинеты, диспетчерский узел, конференц-зал, учебная комната индивидуальные кабинки для чистой одежды и для спецодежды, душевая, раздевалка. Здание оснащено оборудованием, обеспечивающим пожарную безопасность: датчиками, системой оповещения, пожарным пультом управления. Коллективу участка на новоселье руководством компании был вручен ценный подарок -телевизор LG 4K диагональю 75 дюймов, использование которого создало более комфортные условия для проведения ежедневных селекторных видеосовещаний.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В рамках улучшения условий проживания работников месторождения Кожасай проведены работы по ремонту комнат вахтового поселка (ремонт полов и замена линолеума), замена внутренней обшивки в санузлах и душевых комнатах, установка пластиковых кабин, бетонирование прилегающей территории, а также замена ограждения протяженностью 226 метров, покраска ограждения футбольного поля. Наряду с этим, для утепления здания общежития произведена наружная обшивка и замена входных дверей, замена окон в количестве 68 штук.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- Учитывая важность сохранения окружающей среды и формирования ЭКО имиджа компании, наряду с проектами «Зеленый офис» и проекту по установке металлических сетчатых контейнеров для сбора и дальнейшей утилизации использованных пластиковых бутылок на месторождениях Алибекмола и Кожасай, ТОО «Казахойл Актобе» активно поддерживает все инициативы местной исполнительной власти и Правительства РК и не осталось в стороне от национального экологического проекта «Таза табиғат».
- 24 апреля работники ТОО «Казахойл Актобе» приняли участие в республиканской акции «Бiрге таза Қазақстан» в рамках проекта «Таза табиғат» по очистке от мусора берегов Актюбинского водохранилища и реки Илек.
- 28-29 апреля на месторождениях Алибекмола и Кожасай по ежегодной традиции высадили 365 саженцев тополя, карагача, елей, акации, сосен, а также посадили цветы.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Как одна из социально-ответственных Компании Актюбинской области ТОО «Казахойл Актобе» оказывает поддержку социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям. Особое внимание Компанией уделяется жителям населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости с месторождениями Алибекмола и Кожасай, но не остаются в стороне и жители г. Актобе. **За 2021 год** Компания оказала спонсорскую помощь на сумму **26 938 тыс. тг.:**

- **Общественные фонды и организации**
- **Жители Байганинского и Мугалжарского районов**
- **Ветераны ВОВ ко Дню победы**
- **Детские сады и школы Байганинского и Мугалжарского районов.**

В июне 2021 года между Акиматом Актюбинской области и ТОО «Казахойл Актобе» был заключен Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве. Компания, действуя на принципах взаимовыгодного сотрудничества и для поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности, социально-экономического развития региона, осуществила финансирование строительства социально-значимых и культурных объектов на территории Актюбинской области в размере **100 млн. тенге.**

- В январе 2021 года в связи с чрезвычайным происшествием на центральном рынке г. Кандыагаш была оказана спонсорская помощь Мугалжарскому общественному фонду «Имандылық» на сумму 500 тыс. тенге.
- Кызылбулакскому сельскому округу Байганинского района Актюбинской области была оказана помощь в виде оплаты за звуковые оборудования для мечети «Ермаганбет Ишан» на сумму 400 тыс. тенге.
- Как социально-ответственное предприятие Компания оказала помощь в оплате за обучение 5 студентам в ВУЗ, на сумму 2 690 тыс. тг.
- К Международному женскому дню 8 Марта ТОО «Казахойл Актобе» оказала помощь многодетным матерям в виде приобретения продуктовых пакетов на сумму 210 тыс. тенге, а также была оказана поддержка ГУ «Управление индустриально-инновационного развития Актюбинской области» для проведения мероприятий в рамках празднования праздника «Наурыз» в виде приобретения подарочных сертификатов на сумму 300 тыс. тенге.

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь



2021 год объявлен Годом экологии, в рамках природоохранных мероприятия компанией ТОО «Казакхойл Актобе» были приобретены саженцы в количестве 800 шт. на сумму 544 тыс.тг и были переданы Батпаккольскому и Кужарканскому сельским округам. Также для ограждения саженцев были выделены опоры и пролеты ограждения на сумму 234 тыс. тенге.



Ежегодно

компанией оказывается
благотворительная помощь
ветеранам Великой
Отечественной Войны,
труженикам тыла в годы
ВОВ. В 2021 году на 9 мая
была оказана
благотворительная помощь 3
труженикам тыла ВОВ,
проживающим в
Батпаккольском с/о, в виде
бытовой техники:
холодильник-1, стиральная
машина-2 на сумму 294 тыс.
тенге.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

- В мае 2021 года Общественному Фонду «Мунайши» им. Н. А. Марабаева для оказания помощи нуждающимся ветеранам нефтегазовой отрасли была оказана благотворительная помощь на сумму 10 млн. тенге.
- В 2021 году на День Защиты детей ТОО «Казахойл Актобе» оказала благотворительную помощь детям Батпаккольского и Кумжарганского сельских округов в виде игрушек 200 шт. на сумму 556 тыс. тенге. Также в честь праздника «Дня защиты детей» компанией оказана материальная помощь ребенку-инвалиду в размере 100 тыс. тг.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь



ГККП «Городской станции юных туристов», где проводятся бесплатные занятия для учащихся школ и колледжей из малообеспеченных семей, многодетных и неполных семей была оказана помощь для приобретения туристских снаряжении на сумму 400 тыс. тенге. Количество кружковцев составляет 720.

В рамках празднования 30 летия Независимости Казахстана, для проведения блиц-турниров по шахмату в г. Актобе, была оказана помощь Федерации Шахмат Актюбинской области на сумму 250 тыс. тенге.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь



Продолжая традиции в рамках общереспубликанской акции «Дорога в школу» были приобретены школьные наборы для школьников Байганинского и Мугалжарского районов в количестве 214 шт. на сумму 1 817 тыс. тенге.

В честь Дня пожилых «Актюбинскому областному обществу инвалидов» была оказана помощь в виде покупки 5 тонн картофеля на сумму 896 тыс.тенге. А также для поздравления ветеранов ВОВ города Актобе были вручены продуктовые корзины на сумму 127 тыс. тенге



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь



Новый год – это особенный праздник, пора чудес, когда каждый ребенок ждет подарка от деда мороза. Что может быть прекраснее улыбки на лице ребенка. В 2021 году детям из малообеспеченных семей, многодетных семей Байганинского и Мугалжарского районов, детям их детских садов, школ города Актобе были вручены сладкие подарки 1080 шт. на сумму 2 814 тыс. тенге. Также «Актюбинскому областному обществу инвалидов» были переданы новогодние подарки на сумму 417 тыс. тенге.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Для проведения акции среди студентов, воспитанников детских домов и молодежи города Актобе, посвященной «Международному дню с наркоманией» была оказана помощь в размере 300 тыс.тенге.

Для очистки территории города Актобе ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Актюбинской области» была предоставлена техника на сумму 840 тыс.тг. Также в рамках природоохранных мероприятий на территории триатлон парка в городе Актобе, были посажены саженцы на сумму 250 тыс.тенге.

В честь 30 летия Независимости Республики Казахстан, для поддержания творчества деятеля культуры, знаменитого поэта- Мэльса Косымбаева и издания книги «Дүние тұрғанша- тұр Қазақстан» были выделены денежные средства в сумме 3 млн. тенге.

Таким образом в 2021 году Компанией была оказана спонсорская помощь:

№	Наименование адресата спонсорской помощи	сумма, тыс.тг
1	Социально уязвимым слоям населения	4 739
2	Общественным организациям и фондам	15 540
3	Жителям Байганинского и Мугалжарского районов	6 659
	ВСЕГО	26 938 тыс.тг.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!