

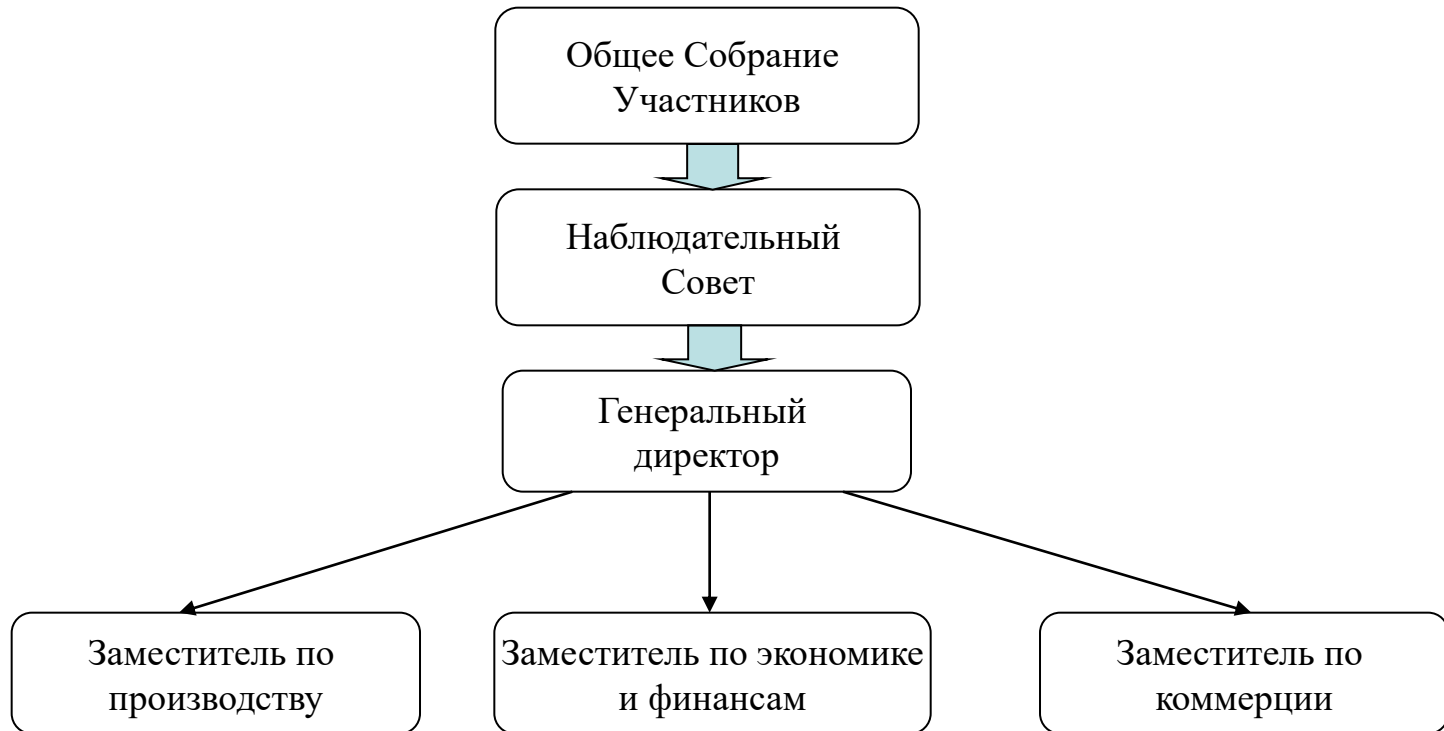


**Итоги  
производственно – хозяйственной  
деятельности  
ТОО «Казакхойл Актобе»  
за 1-ое полугодие 2022 года**

Актобе  
2022 год

## Управление Товариществом

В соответствии с Уставом ТОО «Казахойл Актобе», утвержденным Решением Общего собрания участников от 31 мая 2013 года № 202, утверждена действующая система управления Товариществом, где установлена персонализация ответственности исполнительного органа перед Наблюдательным советом, в лице Генерального директора, а также персональная ответственность перед генеральным директором по функционалу у заместителей генерального директора.



## Производственные планы на 2022 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План
<b>1</b>	<b>Добыча нефти</b>	<b>тыс. тн.</b>	<b>580,167</b>
1.1	Алибекмола	тыс. тн.	183,615
1.2	Кожасай	тыс. тн.	396,552
<b>2</b>	<b>Сдача нефти</b>	<b>тыс. тн.</b>	<b>578,823</b>
2.1	Алибекмола	тыс. тн.	183,058
2.2	Кожасай	тыс. тн.	395,765
<b>3</b>	<b>Ресурс попутного газа</b>	<b>млн. м3</b>	<b>804,153</b>
<b>4</b>	<b>Добыча (использование) попутного газа</b>	<b>млн. м3</b>	<b>361,012</b>
<b>5</b>	<b>Сдача (реализация) товарного газа</b>	<b>млн. м3</b>	<b>306,860</b>
<b>6</b>	<b>Передача сырого газа</b>	<b>млн. м3</b>	<b>413,200</b>
<b>7</b>	<b>СПБТ</b>	<b>тыс. тн.</b>	<b>26,426</b>
<b>8</b>	<b>Сера</b>	<b>тыс. тн.</b>	<b>5,921</b>
<b>9</b>	<b>Закачка воды в пласт</b>	<b>тыс. м3</b>	<b>1 139,100</b>
9.1	Алибекмола	тыс. м3	794,700
9.2	Кожасай	тыс. м3	344,400
<b>10</b>	<b>Ввод новых скважин из бурения</b>	<b>скв.</b>	<b>2</b>
<b>11</b>	<b>Капитальный ремонт скважин</b>	<b>скв.</b>	<b>23</b>
11.1	Добывающие скважины	скв.	8
11.2	Нагнетательные скважины	скв.	15
<b>12</b>	<b>Текущий ремонт скважин</b>	<b>скв.</b>	<b>64</b>

## Выполнение основных плановых показателей по нефти

№ п/п	Наименование	Единица измерения	6 месяцев 2022г.				12 месяцев 2022г.			
			план	факт	+/-	%	план	ожидаемое	+/-	%
<b>1</b>	<b>Добыча нефти</b>	<b>тн.</b>	<b>283 073</b>	<b>280 385</b>	<b>-2 688</b>	<b>99</b>	<b>580 167</b>	<b>580 167</b>	<b>0</b>	<b>100</b>
1.1	Алибекмола	тн.	90 962	90 971	9	100	183 615	183 615	0	100
1.2	Кожасай	тн.	192 112	189 414	-2 698	98	396 552	396 552	0	100
<b>2</b>	<b>Сдача нефти</b>	<b>тн.</b>	<b>281 037</b>	<b>280 907</b>	<b>-130</b>	<b>100</b>	<b>578 823</b>	<b>578 823</b>	<b>0</b>	<b>100</b>
2.1	Алибекмола	тн.	89 195	91 054	1 859	101	183 058	183 058	0	100
2.2	Кожасай	тн.	191 842	189 853	-1 989	99	395 765	395 765	0	100
<b>3</b>	<b>Закачка воды в пласт</b>	<b>м3</b>	<b>563 949</b>	<b>564 323</b>	<b>374</b>	<b>100</b>	<b>1 139 100</b>	<b>1 139 100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>
3.1	Алибекмола	м3	390 556	382 578	-7 978	98	794 700	794 700	0	100
3.2	Кожасай	м3	173 393	181 745	8 352	104	344 400	344 400	0	100

## Выполнение основных плановых показателей по газу

№ п/п	Наименование	Единица измерения	6 месяцев 2022г.				12 месяцев 2022г.			
			план	факт	+/-	%	план	ожидаемое	+/-	%
1	Ресурс попутного газа	млн.м3	403,786	426,668	22,882	106	804,153	804,153	0	100
1.1	Алибекмола	млн.м3	101,957	101,086	-0,871	99	216,699	216,699	0	100
1.2	Кожасай	млн.м3	301,829	325,582	23,753	107	587,454	587,454	0	100
2	Передача попутного газа в АО КТГ с м/р Кожасай через УКПГ-40	млн.м3	216,300	225,487	9,187	104	413,200	413,200	0	100
3	Добыча (использование) попутного газа	млн.м3	187,244	199,863	12,619	107	361,012	361,012	0	100
4	Сдача (реализация) газа	млн.м3	159,329	171,287	11,958	107	306,860	306,860	0	100
5	Выработка СПБТ	тн.	13 700	14 112	412	103	26 426	26 426	0	100
6	Выработка Серы технической	тн.	3 045	3 170	125	104	5 921	5 921	0	100

## Реализация нефти и продуктов газопереработки

№	наименование	ед.изм.	за 1 полугодие 2022 года					
			план		факт		отклонение	
			объем	доля,%	объем	доля,%	+/-	% исполнения
<b>1.</b>	<b>Нефть</b>	<b>тыс.тонн</b>	<b>288,1</b>	<b>100%</b>	<b>281,3</b>	<b>100%</b>	<b>-6,8</b>	<b>98%</b>
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	88,0	30%	77,1	27%	-10,9	88%
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	200,1	70%	204,2	73%	4,1	102%
<b>2.</b>	<b>Товарный газ</b>	<b>млн.м3</b>	<b>165,3</b>	<b>100%</b>	<b>171,3</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>104%</b>
<b>3.</b>	<b>Сырой газ</b>	<b>млн.м3</b>	<b>195,1</b>	<b>100%</b>	<b>223,1</b>	<b>100%</b>	<b>28</b>	<b>114%</b>
<b>4.</b>	<b>Сжиженный газ</b>	<b>тыс.тонн</b>	<b>13,8</b>	<b>100%</b>	<b>14,0</b>	<b>100%</b>	<b>0,2</b>	<b>101%</b>
4.1.	Экспорт	тыс.тонн	0	0%	0	0%	0	0%
4.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	13,8	100%	14,0	100%	0,2	101%
4.3.	Внутренний рынок, ЭТП	тыс.тонн	0	0%	0	0%	0	0%
<b>5.</b>	<b>Сера гранулированная</b>	<b>тыс.тонн</b>	<b>3,1</b>	<b>100%</b>	<b>4,0</b>	<b>100%</b>	<b>0,9</b>	<b>129%</b>
5.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	3,1	100%	4,0	100%	0,9	129%

## Капитальные вложения 2022 год, тыс.тенге

Наименование	6 месяцев 2022 года			2022 год		
	План НС	Факт	Откл +/-	План НС	Оценка	Откл +/-
<b>Проекты по Бурению и БС</b>	<b>2 037 669</b>	<b>795 510</b>	<b>- 1 242 159</b>	<b>2 937 767</b>	<b>3 207 224</b>	<b>269 457</b>
<b>Проекты по Обустройству месторождений</b>	<b>261 818</b>	<b>14 104</b>	<b>- 247 713</b>	<b>1 676 577</b>	<b>1 712 288</b>	<b>35 711</b>
Месторождение Алибекмола	246 923	12 344	- 234 579	923 897	923 852	- 44
Месторождение Кожасай	14 895	1 760	- 13 134	752 680	788 435	35 755
<b>Прочие проекты</b>	<b>317 041</b>	<b>52 199</b>	<b>- 264 842</b>	<b>1 679 873</b>	<b>1 445 786</b>	<b>- 234 087</b>
ОНСС	173 924	16 828	- 157 096	1 380 749	1 129 633	- 251 116
Проекты ИТ	143 117	29 372	- 113 746	254 124	246 153	- 7 971
Прочие расходы будущих периодов	-	6 000	6 000	45 000	70 000	25 000
<b>Всего Капитальных Затрат:</b>	<b>2 616 528</b>	<b>861 814</b>	<b>- 1 754 714</b>	<b>6 294 216</b>	<b>6 365 297</b>	<b>71 081</b>

### Исполнение за 6 месяцев 2022 года

- 1) **Проекты по бурению - неосвоение.** Причины.: Не начато бурение скважины К-076 в связи с увеличением стоимости бурения.
- 2) **Обустройство месторождений;** Месторождения Алибекмола, Кожасай - неосвоение. Длительные тендерные процедуры, исполнение ожидается во 2 полугодии 2022 года;
- 3) **Прочие проекты:**
  - ОНСС - неосвоение. Поставка согласно заключенных договоров, длительные тендерные процедуры ;
  - Проекты ИТ – неосвоение. Поставка согласно заключенных договоров, длительные тендерные процедуры;
  - Прочие расходы будущих периодов – увеличение. Анализ разработки м.Алибекмола – оплата за 1 этап работ.

### Планы на 2 полугодие 2022 года.

- 1) **Строительство скважин** –ожидается начало бурения скважины К-076 (с учетом увеличения стоимости);
- 2) **Обустройство месторождений;** В связи с производственной необходимостью в корректировке бюджета на 2022 год учтены работы по: Благоустройство вахтового поселка Кожасай , Ремонт РВС-5000 №6А УПН Кожасай, Модернизация насоса НЦС и т.д.
- 3) **Прочие проекты**
  - ОНСС – экономия по заключенным контрактам;
  - Проекты ИТ – экономия по заключенным контрактам;
  - Прочие расходы будущих периодов - учтены работы по : Пересчету извлекаемых запасов растворенного газа в нефти месторождения Алибекмола

## Безопасность, охрана труда и экология

Работа в области охраны труда и окружающей среды в 2022 году проводится в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по охране труда и окружающей среды.

### За отчетный период не зарегистрированы несчастные случаи на производстве

Все запланированные мероприятия выполняются в полном объеме.

Также проводятся профилактические мероприятия по предупреждению распространения коронавирусной инфекции. На 30.06.2022 года количество работников, прошедших ревакцинацию - 410 человек, что составляет 63% от общей численности персонала 643 человека.



➤ Для оказания медицинских услуг в 2022 году заключен договор с ТОО «Медикер-ПМ» по обслуживанию персонала на месторождениях Компании. Профессиональных заболеваний выявлено не было.

➤ Регулярно проводятся профилактические санитарно-эпидемиологические работы на объектах Компании, тем самым исключен риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.

➤ Пожарная, газовая и противоданная безопасность осуществляется на договорной основе с профессиональными аварийно-спасательными службами.

За отчетный период пожаров и выбросов не зарегистрировано.

➤ Затраты на природоохранные мероприятия за отчетный период составили **24,223** млн. тенге.

На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в кол-ве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.



## Трудовые отношения

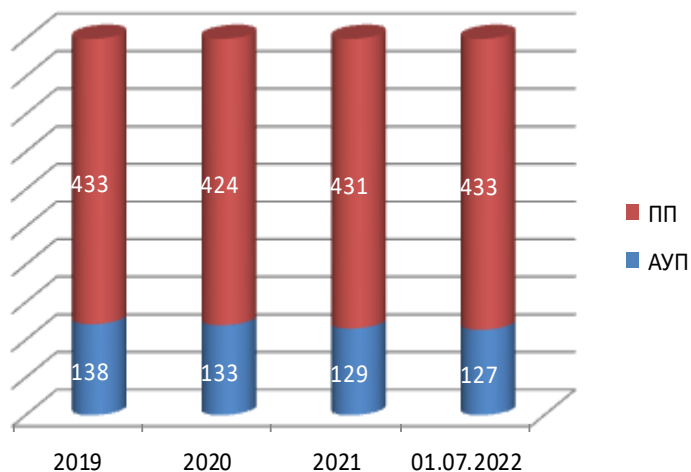
На **01.07.2022** г. численность персонала **560** работников.

Из них: **127 (23%)** – работники АУП

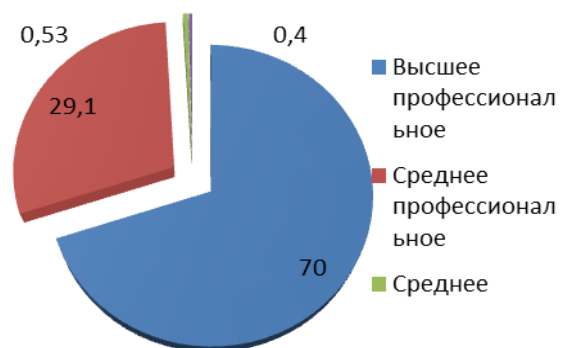
**433 (77%)** – производственный персонал

Местный персонал - 99%

Иностранный – 1 %



Среднесписочная численность за 1-е полугодие 2022 год всего, чел.	в том числе:				средний стаж работы	средний возраст
	мужчины		женщины			
	кол-во	%	кол-во	%		
<b>560</b>	<b>470</b>	<b>83,9</b>	<b>90</b>	<b>16,1</b>	<b>9</b>	<b>42</b>



Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, **обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов.** Динамика текучести персонала за последние 3 года:

2020	2021	1-е полугодие 2022
4,8%	5%	2%

## Оплата труда

С 1 января 2022 года осуществлено дифференцированное повышение заработной платы, из них рабочему персоналу на 40%, специалистам среднего звена в среднем на 22%. В среднем заработная плата работников Компании по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличена на 26 %.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме. Из годового фонда оплаты труда, по компенсационным выплатам израсходовано **392** млн.тг., из них:

- доплата за экологию - **145** млн.тг.;
- доплата за работу во вредных условиях - **85** млн тг.;
- оплата за работу в праздничные/выходные дни - **45** млн.тг.;
- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску – **117** млн,тг.

В Правила об оплате труда и премирования работников ТОО «Казахойл Актобе в марте 2022 года были внесены дополнения в виде выплаты единовременной премии в размере 50 (пятьдесят) МРП (протокол №447 от 30.03.2022 года). Затраты составили **86** млн.тг.

В 1 полугодии 2022 году за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты в размере **216** млн.тг.



## Социальные гарантии, льготы и компенсации

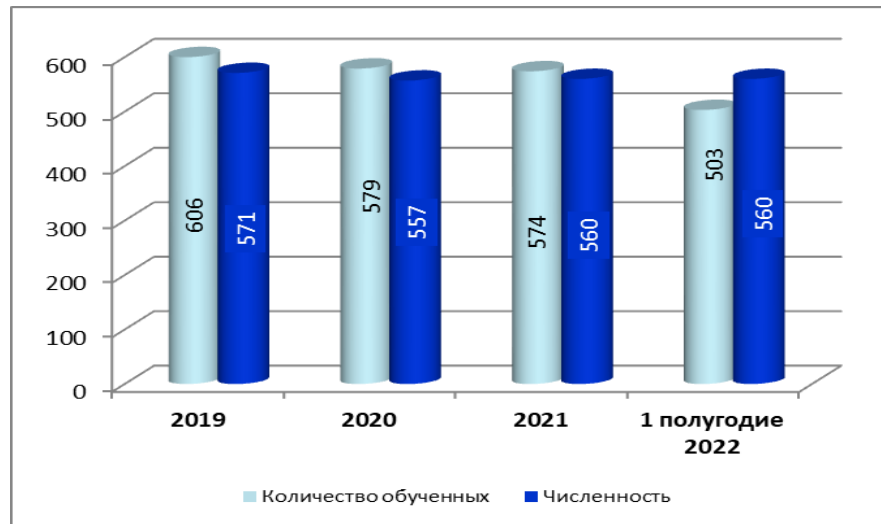
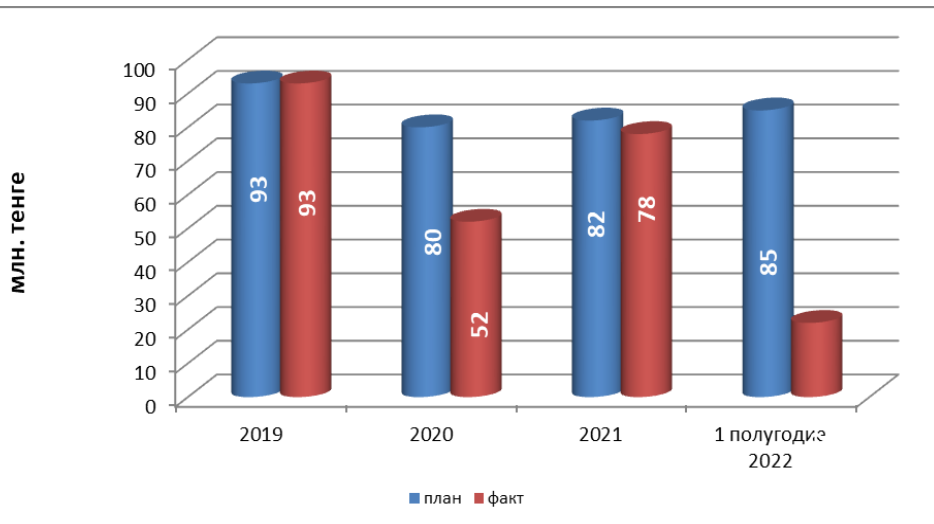
№	Наименование выплат социального характера	Факт 1 полугодие 2021 год, тыс.тг	Факт 1 полугодие 2022 год, тыс.тг	% откл
1	Материальная помощь (включая, на рождение ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет и т.п.)	16 717	6 982	-58%
2	Материальная помощь на хирургические операции, приобретение дорогостоящих лекарств при тяжелых хронических заболеваниях Работника и/или членов семьи;	1 613	4 273	165%
3	Материальная помощь ко Дню Пожилых людей в размере 30 МРП	-	-	0%
4	Компенсация при расторжении работника достигших пенсионного возраста	438	919	110%
5	в связи с достижением юбилейного возраста (60 лет) - 50 МРП	438	766	75%
6	Материальная помощь на организацию похорон	3 792	4 288	13%
7	Материальная помощь детям-инвалидам до 18 лет	2 917	3 369	16%
8	Материальная помощь на оздоровление к отпуску	161 803	117 307	-28%
9	Добровольное медицинское страхование работников	35 784	30 940	-14%
10	Обязательное страхование ответственности работодателя за причинение вреда	7 646	5 788	-24%
11	Проведение корпоративных мероприятий, праздники и т.п.	2 696	8 226	205%
12	Спортивно-оздоровительные мероприятия	18 946	4 287	-77%
13	Финансовая помощь на обучение детей работников в ВУЗах			0%
14	Новогодние подарки детям работников Компании	-	-	0%
15	Организация отдыха детей во время каникул	-	-	0%

По условиям Коллективного договора производится выплаты социального характера, такие как:

- в связи с рождением ребенка - **50 МРП**;
- пособие на организацию похорон членов семьи работника – **100 МРП**;
- по уходу за ребенком до достижения ребенком **1,5 лет**, ежемесячно в размере **20 МРП**;
- на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере **100 МРП**;
- в связи с достижением юбилейного возраста (60 лет) - **50 МРП**;
- работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере **100 МРП**;
- на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до **200 МРП**;
- на организацию отдыха детей во время каникул;
- на приобретение новогодних подарков для детей работников;
- на оплату за обучение детей работников в высших учебных заведениях;
- на посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов, фитнес-клубов.

**За первое полугодие 2022 г.  
по программам  
повышения квалификации  
и профессиональной  
переподготовки обучено  
503 работника на общую  
сумму 21 млн. 640 тыс.  
тенге. Продолжают  
осваиваться основные  
мероприятия, такие как:**

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- повышение квалификации производственного персонала, рекомендации по оценке персонала;
- рекомендации Участников, Наблюдательного совета в области сертификации сотрудников финансово-экономического блока;
- обязательное повышение квалификации владельцев сертификата «Профессиональный бухгалтер» и «Финансовые менеджера и внутренние аудиторы».
- корпоративные программы: Медиация в социально – трудовых спорах и конфликтах;
- программы обучения МВА;
- модульное обучение технических специалистов.



В Компании с **12 июля 2010** года действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Приоритетными задачами деятельности Совета, является **поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.**

На протяжении года Совет активно поддерживает корпоративную культуру Компании и принимает участие в праздничных мероприятиях Компании и города.

**В марте 2022** года Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников традиционно поздравили сотрудниц офиса и месторождений с Международным женским днем «8 марта» сладкими презентами и цветами. На месторождениях Алибекмола и Кожасай, Советом МС и МР проведены спортивные мероприятия посвященные празднованию «Наурыз Мейрамы» (перетягивание каната, армреслинг, поднятие гири).

**В мае 2022** года в преддверии празднования 9 мая – Дня Победы в Великой Отечественной Войне Совет выразил свое почтение ветерану Уразгалиевой Ажар. Молодые специалисты поздравили участника войны и оплатили приобретение дорогостоящих препаратов.

Такие поздравления стали доброй традицией, тем более, что несмотря на свой преклонный возраст, многие из ветеранов продолжают вести патриотическую работу среди молодежи, делятся фронтовыми воспоминаниями и передают свой бесценный жизненный опыт.

**В июне 2022** года в преддверии Дня Защиты детей Молодые специалисты совместно с Мугалжарским филиалом общественного объединения партии "AMANAT" посетили и поздравили, детей находящихся в «Яйсанской специальной организации образования», где проживают и обучаются 80 воспитанников, с целью оказать внимание детям, оказавшихся в сложной ситуации. Также молодые специалисты подарили детям для игровой комнаты телевизор LED TV ARG/LD50A7500.



Участие Совета Молодых Специалистов и Молодых Работников в благотворительных акциях.





В первом полугодии 2022 года Советом МС и МР для Работников месторождений были организованы соревнования по трем вида спорта: Перетягивание каната, Армреслинг, Поднятие гири. Победители турнира были награждены дипломами и подарочными сертификатами магазина «Мечта». В мае 2022 года проведено соревнование по мини-футболу, приуроченное к празднованию Дня Единства народов Казахстана.





## Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- ТОО «Казахойл Актобе» с большой ответственностью относится к поддержанию здоровья своих сотрудников, в связи с этим Коллективным договором Компании предусмотрено посещение сотрудниками фитнес-центра, плавательного бассейна и спортивного зала, в 1 полугодии 2022 года на эти цели было затрачено более **4 287 тыс. тг.**
- Ежегодно проводится работа по улучшению социально-бытовых условий на месторождениях Компании. В 1 полугодии 2022 года были приобретены полотенца, одеяла, шторы, тюли, подушки на сумму более **19 млн. тг.**
- В жилых комнатах вахтовых поселков Алибекмола и Кожасай были заменены SMART телевизоры на новые, а также для нужд общего пользования были приобретены термopotы, микроволновые печи, водонагреватели
- С 27 по 30 июня в Актобе проходил отборочный этап спартакиады АО «НК «КазМунайГаз». Участие в нем приняли мужские и женские сборные команды ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод (АНПЗ, г. Атырау), «Ural oil & gas» (Урал Ойл энд Газ», г. Уральск) и три компании из Актобе - «Казахойл Актобе», «Урихтау Оперейтинг» и «Казахтуркмунай», сформированные после отборочных туров своих предприятий.





## Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- Учитывая важность сохранения окружающей среды и формирования ЭКО имиджа компании, наряду с проектами «Зеленый офис» и проекту по установке металлических сетчатых контейнеров для сбора и дальнейшей утилизации использованных пластиковых бутылок на месторождениях Алибекмола и Кожасай, ТОО «Казахойл Актобе» активно поддерживает все инициативы местной исполнительной власти и Правительства РК.
- В апреле на месторождениях Алибекмола и Кожасай по ежегодной традиции высадили 250 саженцев тополя, карагача, елей, акации, сосен, а также посадили цветы (петунья).



## Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Как одна из социально-ответственных Компании Актюбинской области ТОО «Казахойл Актобе» оказывает поддержку социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям. Особое внимание Компанией уделяется жителям населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости с месторождениями Алибекмола и Кожасай, но не остаются в стороне и жители г. Актобе. **За 1 полугодие 2022 года** Компания оказала спонсорскую помощь на сумму **8 482 тыс. тг.:**

- Общественные фонды и организации
- Жители Байганинского и Мугалжарского районов
- Ветераны ВОВ ко Дню победы
- Детские сады и школы Байганинского и Мугалжарского районов
- Малоимущим и многодетным семьям, воспитывающим детей-инвалидов была оказана помощь на лечения и приобретения медицинских препаратов

- За 1 полугодие 2022 года для получения дальнейшего необходимого лечения детям была оказана спонсорская помощь на сумму 1 150 тыс. тенге.
- Батпакольскому сельскому округу Мугалжарского района Актюбинской области была оказана помощь в виде строительства мед.-пункта в поселке Сага и Кожасай, фельдшерско-акушерского пункта на 10 коек в селе Жаркемер. на сумму 2 300 тыс. тенге.
- Как социально-ответственное предприятие Компания оказала помощь на приобретение материалов и пошива костюмов для инвалидов по слуху и зрению для участия в конкурсе танцевальных коллективов среди инвалидов по слуху и зрению, на сумму 564 тыс. тг., а также помощь в виде приобретения продуктов пенсионерке, воспитывающей дочь инвалида 2 группы, которая находится в тяжелой жизненной ситуации, на сумму 96 тыс. тг
- Была оказана поддержка ГУ «Управление индустриально-инновационного развития Актюбинской области» для проведения мероприятий в рамках празднования праздника «Наурыз» в виде приобретения подарочных сертификатов на сумму 500 тыс. тенге.
- Для проведения землеройных работ в дамбах Уилского и Темирского районов была оказана спонсорская помощь Актюбинскому филиалу РГП на ПХВ «Казводхоз», на сумму 1 240 тыс. тг

Ежегодно компанией оказывается благотворительная помощь ветеранам Великой Отечественной Войны, труженикам тыла в годы ВОВ. В 2022 году на 9 мая была оказана благотворительная помощь труженику тыла Жарасовой Тулеу, 01.01.1931 года рождения, проживающей в Батпаккольском с/о Мугалжарского района Актюбинской области в виде денежных средств на сумму 100 тыс. тенге.





## Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

- В 2022 году на День Защиты детей ТОО «Казахойл Актобе» оказала благотворительную помощь детям Батпаккольского, Кумжарганского, Жаркамысский сельских округов в виде игрушек 158 шт. на сумму 1 703 тыс. тенге.





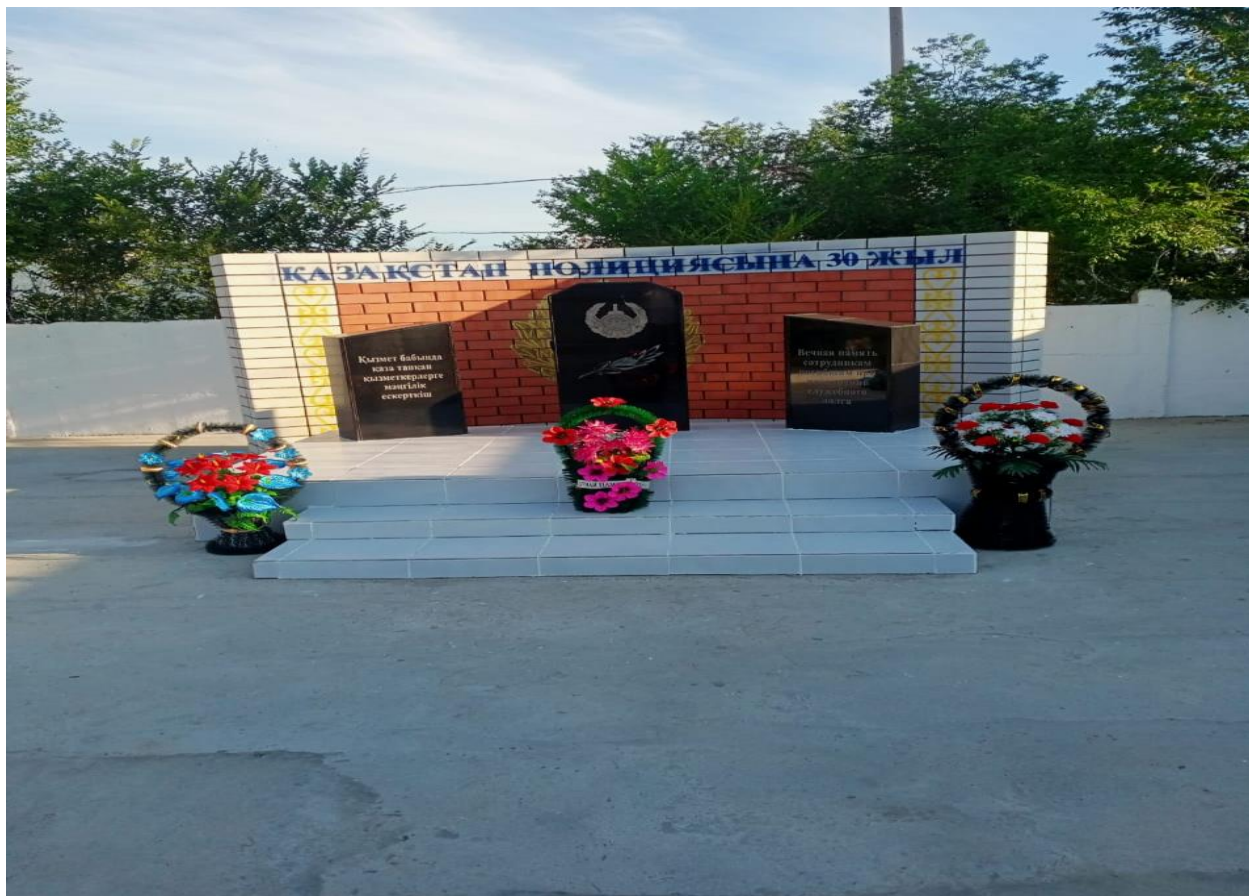
## Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

- Наряду с этим, в 2020 году работники Компании продолжили поддержку программы «Мейірім», которая была запущена в 2018 году по инициативе акима области для поддержки детей-сирот, в виде пополнения счетов в АФ АО «Жилстройсбербанк» для последующего приобретения ими жилья. За 6 месяцев 2022 года из заработных плат работников было перечислено 3,6 млн.тенге.
- А также были приобретены подарки ко дню защиты детей: 2 многодетным и малообеспеченным семьям в виде игрушек 10 шт на сумму 99 тыс. тг



## Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

- В рамках празднования 30 летия со дня образования органов внутренних дел Республики Казахстан была оказана благотворительная помощь с установлением памятника Бертлеуову Б. погибшему при прохождении службы в городском отделе милиции ПБ Эмба на сумму 400 тыс. тенге.



## Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

- Для решения финансово-хозяйственных и других служебных проблем Западного-Казахстанского регионального фонда содействия борьбы с преступностью была оказана спонсорская помощь, на сумму 200 тыс. тг
- Для участия ребенка в футбольном турнире «Кубок Казани» в г. Казани, была оказана спонсорская помощь малообеспеченной и неполной семье на сумму 130 тыс. тг

Таким образом в 1 полугодии 2022 года Компанией была оказана спонсорская помощь:

№	Наименование адресата спонсорской помощи	сумма, тыс.тг
1	Социально уязвимым слоям населения	1 975
2	Общественным организациям и фондам	2 404
3	Жителям Байганинского и Мугалжарского районов	4 103
	<b>ВСЕГО</b>	<b>8 482 тыс.тг.</b>



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**