



Итоги
производственно-хозяйственной
деятельности
ТОО «Казахойл Актобе»
за 2016 года

Актобе

январь 2017 год

№ п/п	наименование	ед.изм.	2016		откл	
			план	факт	+/-	%
1	Добыча нефти	тыс.тн	752	761	9	101,2
1.1	Алибекмола	тыс.тн	322	326	4	101,1
1.2	Кожасай	тыс.тн	430	435	5	101,2
2	Добыча газа	млн. м3	606	615	9	101,4
2.1	Алибекмола	млн. м3	245	251	6	102
2.2	Кожасай	млн. м3	361	364	3	100,8
3	Утилизация газа	млн. м3	381	408	27	107
3.1	Алибекмола	млн. м3	152	178	25	117
3.2	Кожасай	млн. м3	227	230	1	100,6
4	Сжигание газа	млн. м3	224	206	- 18	91,8
4.1	Алибекмола	млн. м3	92	73	- 19	79,4
4.2	Кожасай	млн. м3	132	133	0,784	100,5
5	Выработка СПБТ	тыс.тн	19	22	3	116
6	Выработка технической серы	тыс.тн	4	5	1	125

По итогам **2016** года перечислено:

Национальный фонд РК	14 383,3 млн. тенге
Республиканский бюджет РК	2 035,4 млн. тенге
Местный бюджет РК	5 036,8 млн. тенге
ВСЕГО	21 455,5 млн. тенге

Наименование	План 2016год			Факт 2016год		
	сумма закупки млн. тенге	доля МС	доля МС, млн. тенге	сумма закупки млн. тенге	доля МС	доля МС, млн. тенге
Товары	5 864	35%	2 052	4 386	40%	1 741
Работы	1 302	87%	13 132	1 247	90%	13 632
Услуги	13 794			13 733		
Итого:	20 960	72%	15 184	19 366	79%	15 373

На месторождениях ТОО «Казахойл Актөбе», в рамках договорных отношений, оказывают услуги более 60 подрядных компаний, из них 98% отечественные предприниматели, в том числе предприятия Актюбинской области:

ТОО «Жанажол+», ТОО «Premium Сервис», ТОО «ПолисМунайКурылыс», ТОО «Центркомсервис», ТОО «КИП и Автоматика», ТОО «Таза Табигат-АН», ТОО «Серт ЛТД», ТОО «АктөбеСтройЭксперт», ТОО «BASTAU Service», ТОО «Сапалы Қызмет Ақтөбе», ТОО «Агентство безопасности "Континент» и другие.

Количество задействованных работников более 900 человек, из них:
жители Актюбинской области 95%



Компания сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов в области экологии **ISO 14001:2004** и в области охраны труда **OHSAS 18001:2007**.

Затраты на мероприятия в 2016 году по ОТ и ПБ составили – **154,6** млн. тенге.

В том числе: закуп СИЗ – **120, 588** млн. тенге.

Медицинские услуги на месторождениях – **30,7** млн. тенге.

Профессиональных заболеваний не выявлено.

Промышленная санитария – **2,03** млн. тенге.

Аттестация рабочих мест и производственный контроль за вредными факторами условий труда – **1,36** млн. тенге.

По результатам исследований - условия труда работников Компании находятся в пределах нормы.

Обеспечение пожарной, газовой и противодиванной безопасности на общую сумму 490,10 млн. тенге.

За 2016 год пожаров, выбросов и разливов не зарегистрировано.

Затраты на природоохранные мероприятия составили более 154,06 млн. тенге.

На постоянной основе проводился мониторинг за окружающей средой посредством автоматических станции, в количестве 2 шт, которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

На **31.12.2016г.** численность персонала составляет **567 работника.**

Из них:

139 (24,5 %) - работники АУП

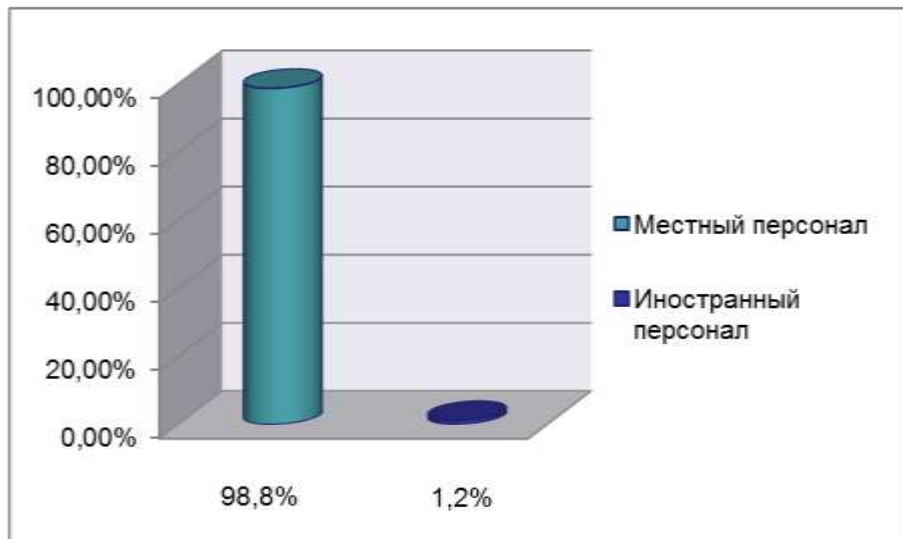
428 (75,5 %) - производственный персонал

Местный персонал - **98,8% (560 человек – Казахстанские специалисты)**

Иностраннй – **1,2% (7 человек – Иностраннне специалисты)**



КАЗАХСТАНСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ В КАДРАХ



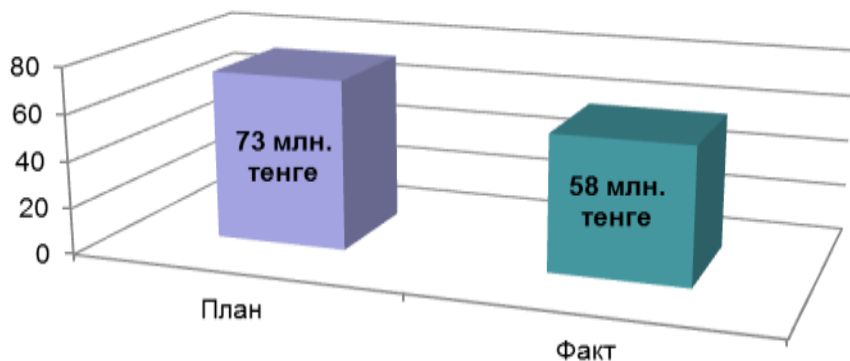
УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ



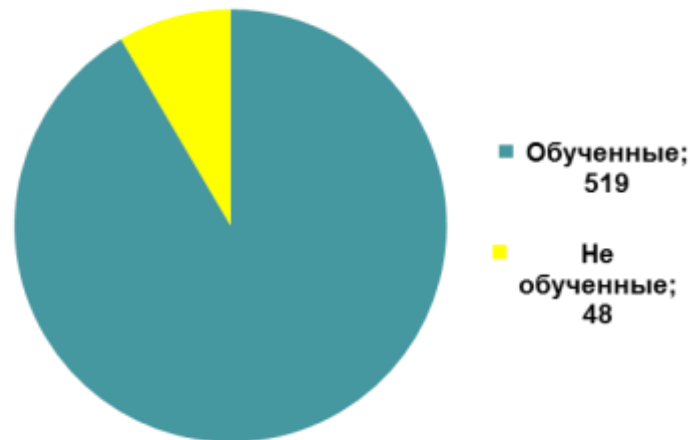
За 2016 г. по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучено 519 работника на общую сумму **58 млн. тенге**. Были освоены основные мероприятия, такие как:

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- повышение квалификации производственного персонала, рекомендации по оценке персонала;
- рекомендации Участников, Наблюдательного совета в области сертификации сотрудников финансово-экономического блока;
- обязательное повышение квалификации владельцев сертификата «Профессиональный бухгалтер» и «Финансовые менеджера и внутренние аудиторы».

Инвестиции в развитие персонала за 2016 год



Количество обученных работников за 2016 год, ССЧ 567 чел.



Конкурс «Лучший по профессии»



В июне месяце 2016 года был проведен Конкурс «Лучший по профессии». Первый этап Конкурса профессионального мастерства «Лучший рабочий по профессиям» ТОО «Казахойл Актобе» проводился по 6 номинациям:

- «Оператор по исследованию скважин»;
- «Лаборант химического анализа (нефть)»;
- «Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт»;
- «Машинист технологических компрессоров»;
- «Лаборант химического анализа (газ)»;
- «Оператор технологических установок (газ)».

Победителям Первого этапа Конкурса на один календарный год были установлены доплаты в следующих размерах от тарифной ставки по каждой профессии:

- - за первое место – доплата в размере 30 процентов от тарифной ставки;
- - за второе место – доплата в размере 20 процентов от тарифной ставки;
- - за третье место – доплата в размере 10 процентов от тарифной ставки.



Второй этап Конкурса проводился на уровне КМГ, в г.Актау.



Режим труда и отдыха



Работникам предоставляются:

- основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск в количестве **24** календарных дней
- дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск до **12** календарных дней (за напряженность и интенсивность труда, за вредные условия труда).
- оплачиваемые дни отпуска (до **12** дней), проживающим в экологических зонах.

Затраты в 2016 году на социальные отпуска работников составило **1,6** млн тенге.

В целях приведения в соответствие с нормами трудового законодательства продолжительности рабочего времени работникам, занятым на работах на месторождениях с 28 марта 2016 года установлен 11-ти часовой режим работы. Для сохранения уровня заработной платы производственного персонала, связанной со снижением отработанного времени, с 01.01.2016 года произведена индексация заработной платы для производственного персонала **на 10%**.

Компания, применяя лучшие практики мотивации персонала, предусматривает различные выплаты социального характера, льготы и гарантии, такие как:

1. Материальная помощь пенсионерам, работникам имеющим детей инвалидов;
 - на рождение детей, по уходу за ребенком до достижения ребенком 1,5 лет, от 20 МРП до 50 МРП;
 - на оздоровление к трудовому отпуску – 100 МРП;
 - на организацию похорон Работника и близких родственников от 100 до 300 МРП;
 - на дорогостоящее лечение Работника и близких родственников до 200 МРП.
2. Оплата обучения детей в высших учебных заведениях;
3. Страхование Работника и организация медицинских осмотров;
4. Выделение путевок в летние лагеря и новогодние подарки для детей работников Компании;
5. Пособия по нетрудоспособности на основании льготных условий
6. Выделение денежных средств на посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов, фитнес-клубов и многое др.

Не смотря на оптимизацию затрат, связанную со снижением цены на нефть, объем социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников Компании на 2016 год остался на прежнем уровне.



Социальные гарантии, льготы и компенсации

№ п.п.	Виды выплат	Размер выплат	Факт 2016 год	
			тыс. тенге	кол-во работников
1	Материальная помощь работникам		157 473	
1.1	для оздоровления при предоставлении трудового отпуска	100 МРП	130 277	570
1.2	в связи с рождением/удочерением ребенка	50 МРП	7 211	68
1.3	в связи со смертью членов семьи работника	100 МРП	5 090	24
1.4	к юбилейным датам	100 МРП	7 211	34
1.5	при выходе на пенсию	100 МРП	3 182	15
1.6	на лечение и оплату операции, приобретении лекарств	до 200 МРП	2 169	8
1.7	ко Дню защиты детей работнику, имеющих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет	100 МРП	1 485	7
1.8	в связи с бракосочетанием	50 МРП	848	7
1.9	при расторжении в связи с инвалидностью	от 100 до 300 МРП	0	0
2	Социальные пособия и компенсации		4 378	
2.1	Социальные выплаты по беременности и родам	до СМЗП		
2.2	ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраст 1,5 лет	20 МРП	3 742	8
2.3	единовременная выплата в связи со смертью работника на организацию похорон	300 МРП	636	1
2.4	выплата семье погибшего работника в результате несчастного случая на производстве	25 СМЗП	0	0
3	Социальные гарантии		90 432	
3.1	добровольное медицинское страхование на случай болезни	до 80 000 тенге на 1 работника	38 858	584
3.2	организация отдыха детей	130 000 тенге	13 505	151
3.3	новогодние подарки детям сотрудников	10 000 тенге	8 840	827
3.4	Оплата обучения детей работников в ВУЗах	согласно Бюджета	27 511	46
3.5	Материальная помощь пенсионерам, уволенных с ТОО "КОА"	30 МРП	1 718	27

Коллективный договора заключен 30 июня 2016 года и действует до 31 декабря 2017года.

Условия Коллективного договора Компании являются одними из лучших в Актюбинской области. Компания участвовала в 2009 году в Республиканском конкурсе по социальной ответственности бизнеса «Парыз», по итогам конкурса стал серебряным призером в номинации «Лучший коллективный договор» среди крупных предприятий.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности



В рамках Коллективного договора для работников Компании проводятся культурно-массовые и спортивные мероприятия:

- Компания приняла активное участие в общегородском празднике «Наурыз мейрамы». Была установлена юрта, которую посетили почетные граждане Актюбинской области и глава региона, а также в офисе Компании Профсоюзным комитетом ТОО «Казахойл Актобе» совместно с административным отделом был организован конкурс на лучший импровизированный казахский аул «Наурыз ауылы».
- 12 сентября было организовано общегородское праздничное мероприятие, посвященное Курбан Айт, в котором ТОО «Казахойл Актобе» приняло активное участие. На площади мечети «Нұр Ғасыр» была установлена юрта Компании, которую после праздничного айт-намаза посетили и выразили свои благие пожелания главный имам мечети, заместители Акима области и другие гости. Также праздничное угощение отведали все желающие жители и гости города.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности



- 1 июня ко Дню защиты детей было организовано посещение более **300** детей работников Компании парка-аттракционов. На празднование детского праздника Компанией было выделено более 1 млн. тенге.
- В 2016 году было организовано посещение сотрудниками Компании фитнес-центра «Life style», плавательного бассейна «Достык» и футбольного зала ПОШ на общую сумму **12,2** млн. тенге.
- Проведена ежегодная Спартакиада в рамках Дня работника нефтяной и газовой промышленности по волейболу, мини-футболу, плаванию, настольному теннису и бильярду. На организацию данного спортивного мероприятия было выделено **1,1** млн. тенге.
- Впервые в 2016 году работники Компании приняли участие в отборочном туре Спартакиады АО НК «КазМунайГаз» по футболу, теннису, волейболу и бильярду. По итогам которой все призовые места были за нашими командами и игроками, которые приняли участие в финальном этапе Спартакиады в г.Астана.
- 27-28 Октября 2016 г. состоялась 6-ая областная спартакиада Профсоюзов, посвященная 25-летию независимости Республики Казахстан, в которой сборная команда «КАЗАХОЙЛ АКТОБЕ» впервые приняла участие по следующим видам спорта: волейбол среди мужчин, настольный теннис среди женщин, шахматы и шашки.

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Благотворительность и спонсорство – это приоритетные задачи в рамках социальной программы, реализуемой Компанией.

В **2016** году Компания оказала спонсорскую помощь на общую сумму – **9 426 723** тг., в том числе: детским домам и интернатам, общественным организациям и фондам, учреждениям образования и просвещения, учреждениям физической культуры и спорта.



- Ежегодно Компания оказывает помощь жителям Байганинского и Мугалжарского районов ко Дню Победы, ко Дню защиты детей, в рамках общереспубликанской благотворительной акции «Дорога в школу», Новый год. В 2016 году в эти районы была оказана помощь на сумму - 4 786 043 тг.
- Также была оказана помощь маме детей инвалидов Саген Айша и Амина на приобретение прогулочной коляски (680 000 тг.) для детей. Силами работников Компании были собраны денежные средства в размере – 378 100 тг., Профсоюзным комитетом ТОО «Казахойл Актобе» было выделено – 100 000 тг., из бюджета Компании – 201 900 тг.
- Дуйсенбину Габидену, проживающему в Мугалжарском районе, в поселке Кожасай была оказана помощь в виде выдачи денежных средств на восстановление жилого дома после пожара в размере – 200 000 тг.



№	Наименование адресата спонсорской помощи	сумма, тг
1	Детские дома и интернаты	215 465
2	Общественным организациям и фондам	3 248 000
3	Учреждениям образования и просвещения	525 315
4	Жителям Байганинского и Мугалжарского районов (помощь в организации мероприятий, участие в общереспубликанской акции «Менің елім - мәңгілік ел», Новогодние подарки детям, Акция «Дорога в школу»)	4 786 043
5	Учреждениям физической культуры и спорта	250 000
6	Социальная помощь гражданам	401 900
ВСЕГО за 2016 год:		9 426 723

На **2017 год** бюджетом Компании на спонсорство запланировано - **8 874 500 тг**. Помощь будет оказана социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, ветеранам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям проживающим в Актюбинской области и в городе Актюбе.



В Компании с **12 июля 2010** года действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников.

16 марта 2016 года на месторождении Алибекмола, Совет МСМР провели спортивные состязания: перетягивание каната, армреслинг, поднятие гири посвященное празднованию «Наурыз».

В преддверии празднования **9 мая – 71-летия Дня Победы в Великой Отечественной Войне** Совет выразил свое почтение ветеранам. Организовали благотворительную Акцию «Вы подарили нам мир», в результате акции было выручено 26 000 тенге, которые вместе с Благодарственным письмом за Победу были вручены ветерану Кажгалиеву Шайдолле. А также, **3 мая 2016** года молодые работники провели ремонтно – покрасочные работы у участника Великой Отечественной войны – Андреева Александра Андреевича и установили спутниковую антенну, подарив возможность ветерану смотреть Парад 9 мая по всем транслирующим каналам.



31.05.2016г. в преддверии празднования 1 июня – Дня Защиты Детей Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников поздравили три семьи имеющие детей инвалидов (Детский церебральный паралич, или ДЦП). Для детей: Артыгалиевой Саяне Саматовне – 10.08.2011 г.р., Чингисову Тамирлану Чингисовичу – 19.12.2012 г.р., и Жайылхан Мейіржану Оралханулы – 15.02.2011 г.р. были приобретены специальная ортопедическая обувь (туторы), памперсы, фрукты и сладости.

В преддверии празднования 25-летия Дня Независимости Республики Казахстан Совет МСiМР Компании в рамках социальной политики, **13.12.2016 года** организовали турнир по Боулингу с участием воспитанников Алгинского детского дома.



№ п/п	наименование	ед.изм.	2017 год
1	Добыча нефти	тыс.тн	698
1.1	Алибекмола	тыс.тн	284
1.2	Кожасай	тыс.тн	414
2	Добыча газа	млн. м3	586
2.1	Алибекмола	млн. м3	231
2.2	Кожасай	млн. м3	355
3	Утилизация газа	млн. м3	383
3.1	Алибекмола	млн. м3	159
3.2	Кожасай	млн. м3	223
4	Сжигание газа	млн. м3	203
4.1	Алибекмола	млн. м3	71
4.2	Кожасай	млн. м3	132
5	Выработка СПБТ	тыс.тн	19
6	Выработка технической серы	тыс.тн	6

Планы на 2017 год:

- На 2017 год заключены договора с фитнес-центром «Life style», плавательным бассейном «Достык» и футбольным залом ПОШ на общую сумму – 18 926 000 тг.
- На ежегодную Спартакиаду среди работников Компании, а также корпоративное мероприятие, посвященное Дню работника нефтяной и газовой промышленности запланировано – 7 016 000 тенге.
- Ко Дню защиты детей будет организован праздник для детей сотрудников. На данное мероприятие Компанией запланирована сумма в размере 1 150 000 тг.



В рамках долгосрочной программы по оптимизации численности персонала на 2016-2018 гг., в соответствии с решением АО НК «КазМунайГаз» объявлен мораторий на прием работников в Компанию (с 13.08.2015г.).

Тем самым, применяя «мягкий» метод оптимизации персонала, в 2017 году планируется снижение численности работников на 2% за счет «естественной убыли» (увольнение по инициативе работника, расторжение трудового договора с работниками, достигших пенсионного возраста), т.е. снижения численности работников, за счет сокращения штата работников, Компания не планирует.

В 2017 году запланировано увеличение заработной платы работников. Вопрос по пересмотру уровня заработной платы с учетом увеличения на 10% находится на рассмотрении Участников.

**НАЗАР АУДАРҒАНДАРЫҢЫЗҒА
РАХМЕТ !**

**БЛАГОДАРИМ ВСЕХ
ЗА ВНИМАНИЕ!**