



Отчет об исполнении производственной
программы и коллективного договора за 6
месяцев 2016 года

Актобе
август 2016 год

Участники:

Партнеры и доли участия

АО "НК "КазМунайГаз" - 50% и Caspian Investments Resources Ltd. - 50%

Миссия:

Добыча углеводородного сырья с использованием новых экологически безопасных технологий, повышение уровня социальной безопасности работников предприятия, сохранение исторического и культурного наследия, предупреждение и уменьшение экологических угроз населения в процессе разработки месторождений.

Право недропользования:

Компания осуществляет свою деятельность на основании лицензий на недропользование № 933 Алибекмола от 19.10.1998г. и № 1009 Кожасай от 19.10.1998г. Со сроком действия 25 лет. (окончание - 2023 год)

Выполнение основных плановых показателей (нефть, вода)

№ п/п	Наименование	Единица измерения	6 месяцев 2016г.				12 месяцев 2016г.			
			план	факт	+/-	%	план	ожидаемое	+/-	%
1	Добыча нефти	тн.	389 085	391 385	2300	100,6	752 424	760 867	8 443	101,1
1.1.	Алибекмола	тн.	166 936	165 782	-1154	99,3	322 381	323 221	840	100,3
1.2.	Кожасай	тн.	222149	225603	3454	101,6	430 043	437 646	7 603	101,8
2	Сдача нефти	тн.	387 020	390 231	3211	100,8	748 352	759 349	10 997	101,5
2.1.	Алибекмола	тн.	165 484	164 485	-999	99,4	319 497	322 097	2 600	100,8
2.2.	Кожасай	тн.	221 536	225 746	4210	101,9	428 855	437 252	8 397	102,0
3	Закачка рабочего агента в пласт	м3	706 327	720 978	14 651	102,1	1 337 103	1 347 261	10 158	100,8
3.1.	Алибекмола	м3	492 273	507 882	15 609	103,2	928 993	939 763	10 769	101,2
3.2.	Кожасай	м3	214 054	213 096	-958	99,5	408 110	407 498	-612	99,9

Выполнение основных плановых показателей (газ)

№ п/п	Наименование	Единица измерения	6 месяцев 2016г.				12 месяцев 2016г.			
			план	факт	+/-	%	план	ожидаемое	+/-	%
1	Ресурс попутного газа	млн.м3	307,9	310,4	2,5	101	605,8	623,3	17,5	102
1.1	Алибекмола	млн.м3	123,7	124,9	1,2	101	244,5	254,6	10,1	104
1.2	Кожасай	млн.м3	184,2	185,5	1,3	101	361,2	368,7	7,5	102
2	Добыча (использование) попутного газа	млн.м3	190,1	216,8	26,7	114	381	394,7	13,7	104
3	Сдача (реализация) газа	млн.м3	160,3	185,2	24,9	115	322,2	335,4	13,2	104
4	Выработка СПБТ	тн.	9 594	11 138	1 544	116	19 219	20 558	1 339	107
5	Выработка Серы технической	тн.	2 386	3 363	977	141	4 779	5 690	911	119

Показатели по сжиганию газа

№ п/п	Наименование	Единица измерения	6 месяцев 2016 г.			
			план	факт	+/-	%
1	Разрешение на 133,686 млн.м3 с 01.01.2016г. по 30.06.2016г.					
	ТОО «Казахойл Актобе»	млн.м3	133,686	94,592	- 39,094	70
1.1	Алибекмола	млн.м3	52,927	34,459	- 18,468	65
1.2	Кожасай	млн.м3	80,759	60,133	- 20,626	74
№ п/п	Наименование	Единица измерения	Июль-декабрь 2016 г.			
			план	факт	+/-	%
2	Разрешение на 134,314 млн.м3 с 01.07.2016г. по 31.12.2016г.					
	ТОО «Казахойл Актобе»	млн.м3	134,3	133,98	- 0,32	99,7
2.1	Алибекмола	млн.м3	48,6	48,4	- 0,2	99,6
2.2	Кожасай	млн.м3	85,7	85,6	- 0,1	99,8
3	Итого на 2016г.	млн.м3	268,0	228,6	- 39,4	85

Фактическое выполнение геолого-технических мероприятий за 6 месяцев 2016 года

№ п/п	Наименование	Кол-во скважин				Доп. добыча тыс. тн.				Причины отклонения
		план	факт	+/-	%	план	факт	+/-	%	
1	Ввод новых скважин (бурение)	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	
2	Ввод скважин из бездействия	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	
3	Перевод скважин на мех. добычу	2	2	0	100	2,6	4,1	1,5	127	Перевод скважины А-122,А-109
4	Оптимизация режимов работы скважин	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	
5	Ремонтно-изоляционные работы	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	
6	Реперфорации, дестрелы, приобщения	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	
7	Прочие ОПЗ	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	
8	Ввод нагнетательных скважин	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	
9	Ремонт нагнетательных скважин	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	
ИТОГО мероприятий, дающих прирост добычи		2	2	0	100	2,6	4,1	1,5	127	
ИТОГО мероприятий на нагнетательном фонде		0	0	0	0					
ИТОГО мероприятий		2	2	0	100					

№ п/п	наименование	ед. изм.	I полугодие 2016 год									
			план		факт		отклонение		млн. тенге			
			объем	доля, %	объем	доля, %	+/-	%	план	факт	+/-	%
1	Нефть	тыс. тн.	387		393,9		6,9	101,8	20 787	27 068	6 281	130
1.1	Экспорт	тыс. тн.	193,5	50	214,9	54,5	21,4	111,1	15 214	21 972	6 758	144
1.2	Внутренний рынок	тыс. тн.	193,5	50	179	45,4	14,5	92,5	5 573	5 096	-477	91,4
2	Товарный газ	млн. м3	157,7		184,8		27,1	117	934	1095	161	117
3	Сжиженный газ	тыс. тн.	8,6		11,6		3		95	318	223	334,7
3.1	Экспорт	тыс. тн.			6,1	52,8	6,1	0	0,0	257	257	100
3.2	Внутренний рынок	тыс. тн.	9,4	100	5,5	47,2	-3,1	64	95	61	-34	64
4	Сера гранулированная	тыс. тн.	2,3		0		-2,3		6,9	0	-6,9	0,0
4.1	Экспорт	тыс. тн.										
4.2	Внутренний рынок	тыс. тн.	2,3	100	0	0	0	0	6,9	0	6,9	0

Реализация нефти:

Экспортные поставки – Каспийский Трубопроводный Консорциум (КТК), через KazMunayGas Trading.

Внутренний рынок – Павлодарский нефтеперерабатывающий завод.

Реализация товарного газа:

Внутренний рынок - АО «КазТрансГаз» по цене, ежегодно утверждаемой Министерством энергетики.

Реализация сжиженного газа:

Экспортные поставки - Таджикистан.

Внутренний рынок - в адрес газосетевых организаций в объемах и по цене, утверждаемой Министерством энергетики.

Отчет о прибылях и убытках за 1 полугодие 2016 г., тыс. тенге

№ п/п	Прибыли и Убытки	6 месяцев 2016 г.		Отклонение		Комментарии
		План	Факт	абс.	%	
1	Brent, \$/бар.	30,00	38,15	8	27	
2	Добыча сырой нефти, тыс. тонн	389	391	2,3	0,6	
3	Реализация нефти, тыс. тонн	387	394	7	2	
4	Добыча газа попутного (ресурс), млн.м3	308	310	3	1	
5	Доходы от основной деятельности всего, из них:	21 833 995	28 482 323	6 648 328	30	
5.1	Доход от реализации продуктов переработки газа	1 045 936	1 413 638	367 702	35	
5.2	Доход от реализации сырой нефти	20 788 059	27 068 686	6 280 627	30	
5.2.1	- на экспорт	15 214 570	21 972 449	6 757 880	44	Увеличение доли экспорта до 55% при плане 50%, увеличение цены на 27%
5.2.2	- на внутренний рынок	5 573 489	5 096 237	- 477 253	- 9	Снижение доли вн. рынка до 45% при плане 50%
6	Операционные Расходы всего, из них:	26 605 122	20 202 936	- 6 402 186	- 24	Снижение по статьям "Материалы", "Содержание персонала", "Услуги" и "НИР"
7	Производственные расходы - добыча нефти (без налогов и амортизации)	3 374 591	2 675 824	- 698 767	- 21	
7.1	- налоги и платежи в бюджет	5 159 530	4 912 949	- 246 581	- 5	
7.2	- амортизация	15 718 403	10 931 235	- 4 787 168	- 30	Снижение ставки по результатам аудита запасов
8	Производственные расходы - утилизация газа (без амортизации)	2 352 598	1 682 928	- 669 670	- 28	Снижение по статьям "Материалы", "Содержание персонала", "Услуги"
9	Валовый Доход	- 4 771 127	8 279 387	13 050 514	- 274	
10	Расходы Периода	7 620 697	10 422 070	2 801 372	37	
10.1	Административно-Хозяйственные (ОбщеАдминистративные) Расходы	1 216 969	1 014 381	- 202 587	- 17	Снижение по статье "Услуги"
10.1.1	- в т.ч. налоги и платежи в бюджет	72 088	81 373	9 284	13	
10.1.2	- в т.ч. амортизация	49 044	20 156	- 28 888	- 59	
10.2	Расходы на финансирование (% + % по ист. затратам)	428 123	289 500	- 138 623	- 32	
10.3	Коммерческие Расходы по реализации нефти и продуктов переработки газа	5 975 606	9 118 188	3 142 583	53	Увеличение расходов на транспортировку, ЭТП, расходов по банку качества в связи с ростом доли поставок на экспорт.
11	Доход (убыток) от основной деятельности	- 12 391 825	- 2 142 682	10 249 142	- 83	
12	Доход (убыток) от неосновной деятельности	5 148	- 908 952	- 914 100		
14	Доход (убыток) до налогообложения	- 12 386 677	- 3 051 634	9 335 042	- 75	
15	Корпоративный Подоходный Налог	1 800 000	1 484 892	- 315 108		НДС по сухим скважинам за 2011 г.отнесен на вычеты
16	Налог на СверхПрибыль	-	-	-		
17	Чистый доход (убыток)	- 14 186 677	- 4 536 526	9 650 150	- 68	
18	Свободный денежный поток	- 5 695 741	- 406 947	5 288 794	- 93	Увеличение доли экспорта, учтена переплата по КПН за 4 кв. 2015г, снижение произв. расходов, увеличение коммерч. расходов в связи с увеличением экспорта

Капитальный бюджет за 1 полугодие 2016 года

Наименование	1 полугодие 2016				Отклонение			
	тыс.долл		тыс.тенге		тыс.долл		тыс.тенге	
	план утвержд.	факт	план утвержд.	факт	абс	% исполне ния	абс	% исполне ния
1	2	3	4	5	6=3-2	7=3/2	8=5-4	9=5/4
Проекты по Обустройству месторождений	146	46	52 499	15 541	-100	32 %	-36 958	-30 %
Месторождение Алибекмола	138	46	49 646	15 496	-92	33%	-34 150	-31%
Месторождение Кожасай	8	0,1	2 853	46	-8	2%	-2 808	-2%
Прочие проекты	556	155	200 135	51 551	-401	28 %	-148 584	-26 %
ОНСС	449	123	161 635	40 551	-326	27%	-121 084	-25%
Прочие расходы будущих периодов	107	32	38 500	11 000	-75	30%	-27 500	-29%
Всего Капитальных Затрат	702	201	252 634	67 093	-501	29 %	-185 542	-27 %

Проекты по обустройству:

Основное отклонения связано с неоднократным проведением тендерных процедур, в связи с отсутствием подрядчика по следующим проектам.

- Капитальный ремонт анодных заземлителей (анодное поле) системы ЭХЗ БКНС Алибекмола
- Капитальный ремонт РВС №2 м.Алибекмола
- Капремонт выкидного трубопровода ЦППД скважины №206 (400м)
- Капитальный ремонт пенного трубопровода пожаротушения с выводом на нефтеналивную эстакаду в Кожаса

Прочие проекты:

Основное отклонение по поставке труб НКТ, в связи длительным согласование контракта по поставке **НКТ** подрядчиком.

По итогам 1 полугодия **2016** года перечислено:

Национальный фонд РК	5 570 млн. тенге
Республиканский бюджет РК	5 839 млн. тенге
Областной (местные) бюджеты	2 547 млн. тенге
ВСЕГО	13 956 млн. тенге

Закуп товаров, работ, услуг в 2016 году

№	Наименование	Закуп товаров, работ и услуг, тыс.тенге		
		План 12 мес.	Факт 6 мес.	Выполнено
1	Товары	5 838 359,13	5 208 890,71	89%
2	Работы	1 162 610,45	774 778,99	67%
3	Услуги	13 716 557,83	13 609 070,90	99%
	ИТОГО	20 717 527,41	19 592 740,59	95%

Местное содержание в закупках товаров, работ, услуг в 2016 году

	доля МС% план	доля МС% прогноз
Товары	35%	35%
Работы	77%	72%
Услуги	91%	86%

На месторождениях ТОО «Казахойл Актобе», в рамках договорных отношений, оказывают услуги **45** подрядных компаний.

Количество задействованных работников **722**

Из них:

жители Актюбинской области **95%**

Коллективный договор 2016-2017 гг. заключен 30 июня 2016 года.

Зарегистрирован в Инспекции по труду Актюбинской области за №356 от 04.07.2016г.

Копии Коллективного договора на государственном и русском языках размещены в корпоративной сети в папке «Профсоюз».

Несмотря на сложившиеся обстоятельства в кризисный период в мировой и отечественной экономике, связанную с снижением цены на нефть, основной объем социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников Компании во вновь принятом Коллективном договоре 2016-2017 гг. оставлены на прежнем уровне.

По условиям Коллективного договора производятся выплаты социального характера, такие как:

- в связи с юбилеем работника, расторжения трудового договора в связи с пенсионным возрастом в размере **100 МРП**
- в связи с рождением ребенка, вступающим в брак в размере **50 МРП**
- пособие на организацию похорон членов семьи работника – **100 МРП**
- по уходу за ребенком до достижения ребенком 1,5 лет, ежемесячно в размере **20 МРП**
- на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере **100 МРП**
- работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере **100 МРП**;
- на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до **200 МРП**
- на организацию отдыха детей во время каникул
- на приобретение новогодних подарков для детей работников
- на оплату за обучение детей работников в высших учебных заведениях
- на посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов, фитнес-клубов.

Так же, в компенсационный пакет включено добровольное медицинское страхование работников.

Увеличен лимит на стоматологические услуги до 35 000 тенге и лекарственные средства до 32 000 тенге.

Несмотря на оптимизацию затрат, связанную со снижением цены на нефть, объем социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников Компании во вновь принятом Коллективном договоре 2016-2017 гг условия сохранены на прежнем уровне.

На **01.08.2016г.** численность персонала - **564 работника.** Из них:

134 (24 %) - работники АУП

430 (76 %) - производственный персонал

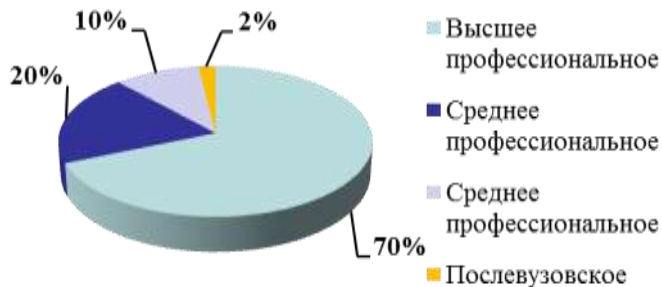
Местный персонал - **99%**

Иностранный – **1%**

Среднесписочная численность за 1 полугодие 2016 года всего, чел.	в том числе:				средний стаж работы в Компании	средний возраст
	мужчины		женщины			
	кол-во	%	кол-во	%		
577	486	84	91	16	7,2	38

Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, **обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов** . Об этом свидетельствует **качественный состав персонала и убывающая динамика текучести персонала** за последние 3 года.

Образовательный уровень



2014г.	2015г.	1 полугодие 2016г.
4,8%	3,8%	1,4%

За достижение высоких результатов в выполнении ключевых показателей деятельности по итогам первого полугодия 2016 года на Доску почета занесены следующие работники ТОО «Казахойл Актөбе»:

- **Кейкина Гульжан Койшиевна** – архивариус канцелярии;
- **Оразов Мереке Жиенбекович** - оператор технологических установок 6 разряда цеха подготовки и переработки газа;
- **Алпамысов Сергали Муратович** - оператор технологических установок 5 разряда цеха подготовки и переработки газа;
- **Камалиев Хайретдин Айткенович** – ведущий инженер по тепловодоснабжению отдела механики, энергетики и метрологии;
- **Бактыбаев Аманкелди Елибаевич** - оператор по добыче нефти и газа 5 разряда цеха добычи нефти и газа месторождения Алибекмола;
- **Абдрахманов Альсейт Абилкайрович** – специалист по оформлению грузов отдела складского хозяйства и транспортной логистики;
- **Бримжарова Сауле Урумбаевна** - начальник отдела контрактов и местного содержания;
- **Ким Инна Валерьевна** – ведущий бухгалтер отдела бухгалтерского учета и отчетности;
- **Князькин Анатолий Михайлович** – супервайзер по информационным технологиям отдела информационных технологий;
- **Альмаханов Галым Оракович** - старший экономист отдела инвестиционного планирования.

В первом полугодии 2016 года за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей к дисциплинарной ответственности

привлечены **10 работников**, из них:

- замечание объявлено – 1 работнику;
- выговор объявлен - 7 работникам;
- строгий выговор объявлен - 2 работникам.

Работникам предоставляются:

- основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск в количестве **24** календарных дней
- дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск до **12** календарных дней (за напряженность и интенсивность труда, за вредные условия труда).
- оплачиваемые дни отпуска (до **12** дней), проживающим в экологических зонах.

Работникам в обязательном порядке предоставляются социальные отпуска с сохранением заработной платы продолжительностью до 5-ти календарных дней в следующих случаях:

- в связи со смертью близких родственников
- при регистрации брака работника(цы)
- в связи с юбилеем работника (-цы)

С целью минимизации рисков по нарушению законодательных норм рабочего времени и отдыха с 28.03.2016 года производственному персоналу с вахтовым режимом работы продолжительность рабочей смены установлена в количестве 11(одиннадцать) часов, с неоплачиваемым перерывом для приема пищи и отдыха в количестве 1 (один) час. При этом согласно условиям Коллективного Договора от 30.06.2016 год, в связи напряженностью и психологической нагрузкой при работе в ночное время перерыв для приема пищи и отдыха в количестве 1 (одного) часа компенсируется в полуторном размере от тарифной ставки/должностного оклада работника за счет средств работодателя.

За первое полугодие 2016 года на социальные отпуска работников израсходовано 1,2 млн тенге



Годовой фонд заработной платы работников на 2016 год увеличен по сравнению с 2015 годом на 7%.

С января 2016 года произведена индексация заработной платы административно-управленческого аппарата на 5% и производственного персонала на 10%.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме.

Ежеквартально, на основании принятой системы ключевых показателей деятельности выплачиваются премиальные выплаты.

За первое полугодие 2016 года на исполнение условий Коллективного договора, из годового фонда оплаты труда, по компенсационным выплатам израсходовано:

- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска - 36,564 млн.тг
- доплата за экологию - 88,138 млн.тг
- вредные условия труда - 44,318 млн тг
- оплата праздничных, выходных - 21,908 млн.тг.

Заработная плата выплачивается ежемесячно, не позднее 9 числа следующего месяца.



Выплаты премии за выполнение производственных показателей

В первом полугодии 2016 года за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты с учетом размера итоговой результативности следующим образом:

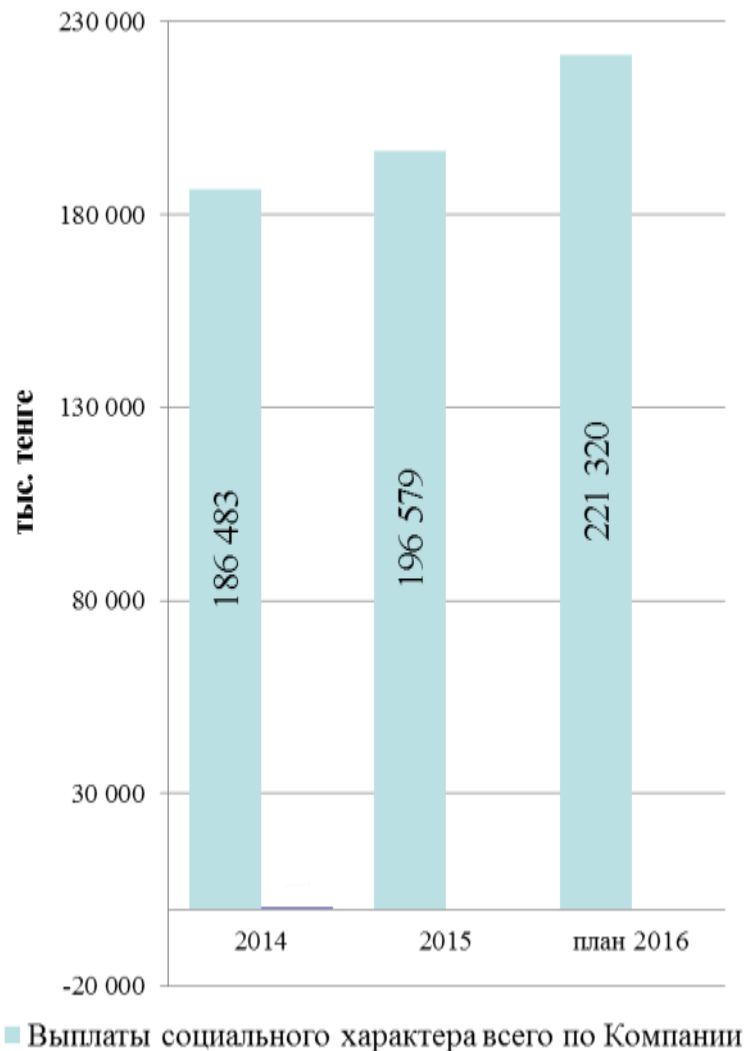
- ❖ По итогам исполнения корпоративных ключевых показателей деятельности за 1 квартал - 100%.
- ❖ По итогам исполнения корпоративных ключевых показателей деятельности за 2 квартал - 88%.

Снижение коэффициента премирования по итогам 2 квартала связано с невыполнением показателя «Соблюдение ТБ, ПБ и недопущение случаев травматизма, аварий и пожаров на производственных объектах», в связи с несчастным случаем произошедший 04.05.2016 г с оператором по добыче нефти и газа ЦДНГ.

За выполнение особо важного производственного задания по очистке двух отстойников: А-03, А-03а от производственных стоков в особо вредных условиях поощрены премией в размере 50 (пятьдесят) тысяч тенге восемь работников Цеха подготовки нефти и газа



Социальные гарантии, льготы и компенсации



выплаты социального характера	факт 2015 года, тыс. тенге	план 2016 года, тыс. тенге
Материальная помощь на оздоровление	117 412	127 546
материальная помощь на бракосочетание, организацию похорон, в связи с юбилейной датой	13 874	14 105
Материальная помощь в связи с рождением детей, по уходу за ребенком до достижения 1,5 лет	16 108	16 696
Материальная помощь пенсионерам, работникам, имеющих детей-инвалидов	2 580	2 640
Материальная помощь на проведение хирургических операций, приобретение дорогостоящих лекарств	1 900	3 393
Компенсация обучение детей работников в ВУЗах	24 205	33 300
Приобретение путевок в оздоровительные лагеря для детей работников	12 800	15 000
Приобретение новогодних подарков для детей работников	7 700	8 640
Итого	196 579	221 320

Обучение, повышение квалификации, подготовка и переподготовка работников рабочих профессий

За 1 полугодие 2016 г. по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучено 326 работника на общую сумму **14 млн. тенге.**



Наименование	Количество обученных	Сумма затрат (тенге)
Требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии (обязательное обучение, допуск к производству работ.)	285	3 415 340,00
Корпоративное обучение в связи с внесенными изменениями в Трудовой кодекс Республики Казахстан вступившего в силу с 1 января 2016 года	15	1 579 243,00
Индивидуальные программы (семинары, конференции, членство, стажировки)	12	3 823 110,42
Индивидуальный план развития (кадровый резерв)	6	2 349 342,10
Рекомендации Участников, Наблюдательного совета в области сертификации сотрудников финансово-экономического блока	1	584 651,39
Обязательное повышение квалификации владельцев сертификата «Профессиональный бухгалтер»	5	1 557 433,74
Подготовка внутренних аудиторов для испытательных и калибровочных лабораторий в соответствии с требованиями ИСО/МЭК 17025:2005 (ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009)	2	538 710,00
ИТОГО	326	13 847 830,65

На 2015 год был Утвержден список Кадрового резерва Компании в количестве 40 человек.

Согласно внутренней процедуре ВПК ИСМ 032-2016 «Правила аттестации, обучения и развития персонала» п.9.3. «Кадровый резерв» проводится актуализация Утвержденного списка Кадрового резерва на 2016 год.

На основании определенной потребности в управленческих должностях и для организации отбора работников в кадровый резерв Кадровая служба сформировала список кандидатов из числа работников Компании, соответствующих следующим требованиям:

- ❖ высшее профессиональное образование;
- ❖ возраст, не превышающий 45 лет;
- ❖ общий стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- ❖ общий стаж работы в Компании не менее 2 последних лет;
- ❖ стремление к карьерному росту;
- ❖ авторитет и умение работать с коллективом;
- ❖ инициативность, оперативность в работе в современных условиях.

Согласно выше перечисленным требованиям в список резервистов включены 85 работников Компании, которые для дальнейшего отбора в Кадровый резерв будут проходить **квалификационное собеседование**, при участии курирующих соответствующие бизнес – направления руководителей и непосредственных руководителей, при котором проверяется соответствие диапазона профессиональных знаний кандидата по основным направлениям в соответствии с требованиями, предъявляемыми должностными инструкциями к должности резерва.

**КАДРОВЫЙ
РЕЗЕРВ**



Конкурс «Лучший по профессии»

В июне месяце 2016 года был проведен Конкурс «Лучший по профессии», согласно внутренней процедуре ВПК ИСМ 032-2016 «Правила аттестации, обучения и развития персонала» п.9.5.

Первый этап Конкурса профессионального мастерства «Лучший рабочий по профессиям» ТОО «Казахойл Актобе» проводился по 6 номинациям:

- «Оператор по исследованию скважин»;
- «Лаборант химического анализа (нефть)»;
- «Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт»;
- «Машинист технологических компрессоров»;
- «Лаборант химического анализа (газ)»;
- «Оператор технологических установок (газ)».

Второй этап Конкурса организуется и проводится на уровне КМГ приурочивается ко Дню труда Республики Казахстан (последнее воскресенье сентября каждого календарного года).

Победителям Первого этапа Конкурса на один календарный год устанавливаются доплаты в следующих размерах от тарифных ставок по каждой профессии:

- - за первое место – доплата в размере 30 процентов от тарифной ставки;
- - за второе место – доплата в размере 20 процентов от тарифной ставки;
- - за третье место – доплата в размере 10 процентов от тарифной ставки



Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников



В Компании с 12 июля 2010 года действует молодежная организация – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Численный состав 25 % работников Компании. Приоритетным задачами деятельности Совета, является поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.

16 марта 2016 года на месторождении Алибекмола, Совет МСМР провели спортивные состязания приуроченные к празднованию «Наурыз мейрамы»: перетягивание каната, армреслинг, поднятие гири. Победители и участники спортивных состязании были награждены памятными подарками.



В преддверии празднования **9 мая – 71-летия Дня Победы в Великой Отечественной Войне** Совет выразил свое почтение ветеранам. Была организована благотворительная Акция «Вы подарили нам мир», полученные средства в размере 26 000 тенге и Благодарственное письмо за Победу, были вручены ветерану Кажгалиеву Шайдолле 1925 г.р.

А так же, 3 мая 2016 года молодые работники провели ремонтно – покрасочные работы у участника Великой Отечественной войны – Андреева Александра Андреевича, и установили спутниковую антенну, подарив возможность ветерану смотреть Парад 9 мая по всем транслирующим каналам.



31.05.2016г. в преддверии празднования 1 июня – Дня Защиты Детей Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников поздравили три семьи имеющие детей инвалидов (Детский церебральный паралич, или ДЦП).

Для детей: Артыгалиевой Саяне Саматовне – 10.08.2011 г.р., Чингисову Тамирлану Чингисовичу – 19.12.2012 г.р., и Жайылхан Мейіржану Оралханулы – 15.02.2011 г.р. были приобретены специальная ортопедическая обувь (туторы), памперсы, фрукты и сладости.





Компания сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов в области экологии **ISO 14001:2004**, в области охраны труда **OHSAS 18001:2007** и в области энергоменеджмента **ISO 50001**.

Затраты на мероприятия по Б и ОТ в первом полугодии 2016 г. составили – **17,8** млн. тенге, в том числе:

- медицинские услуги на месторождениях – **16,5** млн. тенге, профессиональных заболеваний не выявлено;
- промышленная санитария – **0,98** млн. тенге;
- контроль за вредными факторами условий труда – **0,32** млн. тенге, результаты исследований – условия труда работников Компании находятся в пределах нормы.

Обеспечение пожарной, газовой и противофонтанной безопасности на общую сумму **245,1** млн. тенге. В первом полугодии 2016 г. пожаров, выбросов и разливов не зарегистрировано.

Затраты на природоохранные мероприятия составили **84,2** млн. тенге.

По Компании зарегистрирован 1 несчастный случай на производстве с легкой степенью тяжести. Случай расследован с участием государственного инспектора по труду и представителя профсоюза.

В течение первого полугодия 2016 года, со стороны контролирующих органов, проведено 4 проверки, а именно:

Управление инспекции труда по Актыбинской области, Департамент по ЧС Актыбинской области, Комитет индустриального развития и промышленной безопасности МИР РК, Мугалжарское районное Управление по защите прав потребителей, по результатам проверок выданы Акты предписания и разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений, которые устраняются в срок.

Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- Компания приняла активное участие в общегородском празднике «Наурыз мейрамы». В честь праздника 21-22 марта в парке имени Первого Президента РК Н.А. Назарбаева была установлена юрта в национальном стиле, для посетителей организован стол с традиционными блюдами. Юрту посетили аким Актюбинской области, аким г.Актобе, почетные граждане Актюбинской области.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- На Наурыз в офисе Компании был организован конкурс на лучший импровизированный казахский аул «Наурыз ауылы» среди всех структурных подразделений офиса Компании. В рамках конкурса были импровизированы этно-аулы с национальным колоритом, сервировкой и дегустацией национальных блюд, а также представлены художественные номера. Победителям были вручены памятные подарки.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- 16 марта 2016 года на месторождении Алибекмола Совет МСМР провели спортивные состязания, приуроченные к празднованию «Наурыз мейрамы»: перетягивание каната, армреслинг, поднятие гири. Победители и участники спортивных состязаний были награждены памятными подарками.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- На 8 Марта 104 представительницам прекрасной половины нашей Компании были приобретены подарочные сертификаты сети магазинов косметики и парфюмерии «Beautymania», номиналом 25 000 тенге.
- В честь Дня защитников Отечества 3 ветеранам локальных войн-работникам Компании было выделено по 100 000 тенге.
- 1 июня ко Дню защиты детей было организовано посещение более 300 детей с родителями парка-аттракционов «Капитан Бриг», где детей ждали веселые аниматоры, игры и развлечения. На празднование детского праздника Компанией было выделено 1 120 000 тенге.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

- В 2016 году организовано посещение сотрудниками фитнес-центра «Life style», плавательного бассейна «Достык» и футбольного зала ПОШ.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

Благотворительность и спонсорство – это приоритетные задачи в рамках социальной программы, реализуемой Компанией «Казахойл Актобе». В рамках социальной программы компания оказывает спонсорскую помощь социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, ветеранам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям.

В первом полугодии 2016 года Компанией в рамках меморандума о взаимном сотрудничестве с акиматом Актюбинской области было перечислено 100 000 000 тенге, а также оказала спонсорскую помощь на общую сумму – 2 904 285 тенге:

- Фонду «Асыл бала» для организации благотворительного бала -100 000 тенге
- Фонду поддержки правильной охоты и животного мира для реализации мероприятий, направленных на сохранение и распространение культурного наследия и самобытности, национальных традиций и приемов-300 000 тенге
- На поддержку ветеранов судебной системы- 1 000 000 тенге
- Жителю п.Кожасай для восстановления дома после пожара -200 000 тенге



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

➤ В рамках Дня Победы ветерану Великой Отечественной войны Жалмагамбет О.Т., была вручена путевка в лечебно-оздоровительный комплекс «Окжетпес» (Акмолинская область, Бурабайский район) на сумму 277 000 тенге. Также сотрудники Компании посетили ветеранов Великой Отечественной войны, вдов ВОВ, ветеранов тыла, ветеранов труда и участников Афганской войны, проживающих на территории Кумжарганского сельского округа Мугалжарского района. Поздравив каждого лично, вручили им бытовую технику: морозильные камеры, пылесосы, утюги и термopotы на сумму 250 070 тенге.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- Специализированной школе №7 в канун Дня защиты детей и Всемирного дня охраны окружающей среды в размере 100 000 тенге
- Ко Дню защиты детей Коммунальному государственному учреждению «Центр адаптации несовершеннолетних Актюбинской области» государственное учреждение «Управление образования Актюбинской области» в виде приобретения детского игрового комплекса (горка-аттракцион) для установки на игровой площадке данного центра адаптации на сумму 425 315 тенге.
- Денежные средства в размере 201 900 тенге были выделены из средств Компании для приобретения инвалидной коляски Саген Аминне



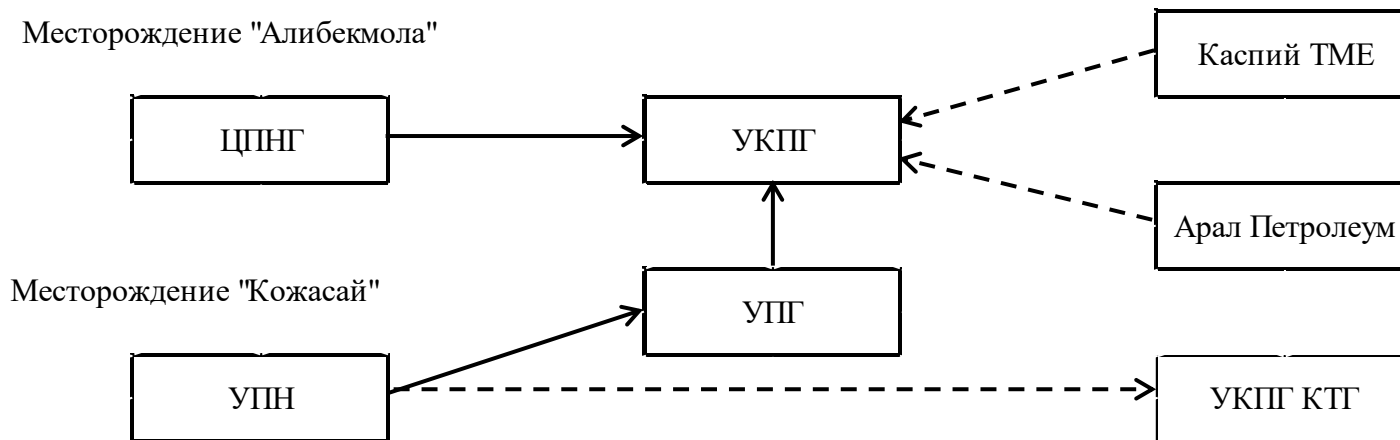
Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

В рамках обустройства месторождений и улучшения условий проживания персонала, работающего на месторождениях Компании, в 1 полугодии 2016 г. была произведена работа по замене пластиковых окон в вахтовом поселке «Кожасай», произведен текущий ремонт постов охраны, приобретены кровати в количестве 65 шт., прикроватные тумбочки – 40 шт., стулья для конференц-залов в количестве 70 шт.

Программа развития переработки попутного газа разработана на основании утилизации попутного нефтяного газа на существующих объектах газового комплекса ТОО «Казахойл Актобе» и передаче излишков газа в адрес АО «КазТрансГаз» для дальнейшей переработки:

- Заключается договор купли-продажи на поставку Сырого газа в объеме 250-300 млн/м³ между ТОО «Казахойл Актобе» и АО «КазТрансГаз», для утилизации на Установке по переработке газа, строительство которой за счет собственных средств планирует осуществить ТОО «Gas Processing Company» до 01.01.2018 года.
- Заключены договоры между ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Арал Петролеум Кэпитал» и АО «Каспий Нефть ТМЕ» по предоставлению мощностей УКПГ Алибекмола ТОО «Казахойл Актобе» для переработки.

схема подачи сырого газа



В рамках долгосрочной программы по оптимизации численности персонала на 2016-2018 гг., в соответствии с решением АО НК «КазМунайГаз» объявлен мораторий на прием работников в Компанию (с 13.08.2015г.).

Тем самым, применяя «мягкий» метод оптимизации персонала, в 2016 году планируется снижение численности работников на 6% за счет «естественной убыли» (увольнение по инициативе работника, расторжение трудового договора с работниками, достигших пенсионного возраста), т.е. снижения численности работников, увольнения персонала в связи с сокращением штата работников, Компания не планирует.

**НАЗАР АУДАРҒАНДАРЫҢЫЗҒА
РАХМЕТ !**

**БЛАГОДАРИМ ВСЕХ
ЗА ВНИМАНИЕ!**