



ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ



中国石化
SINOPEC

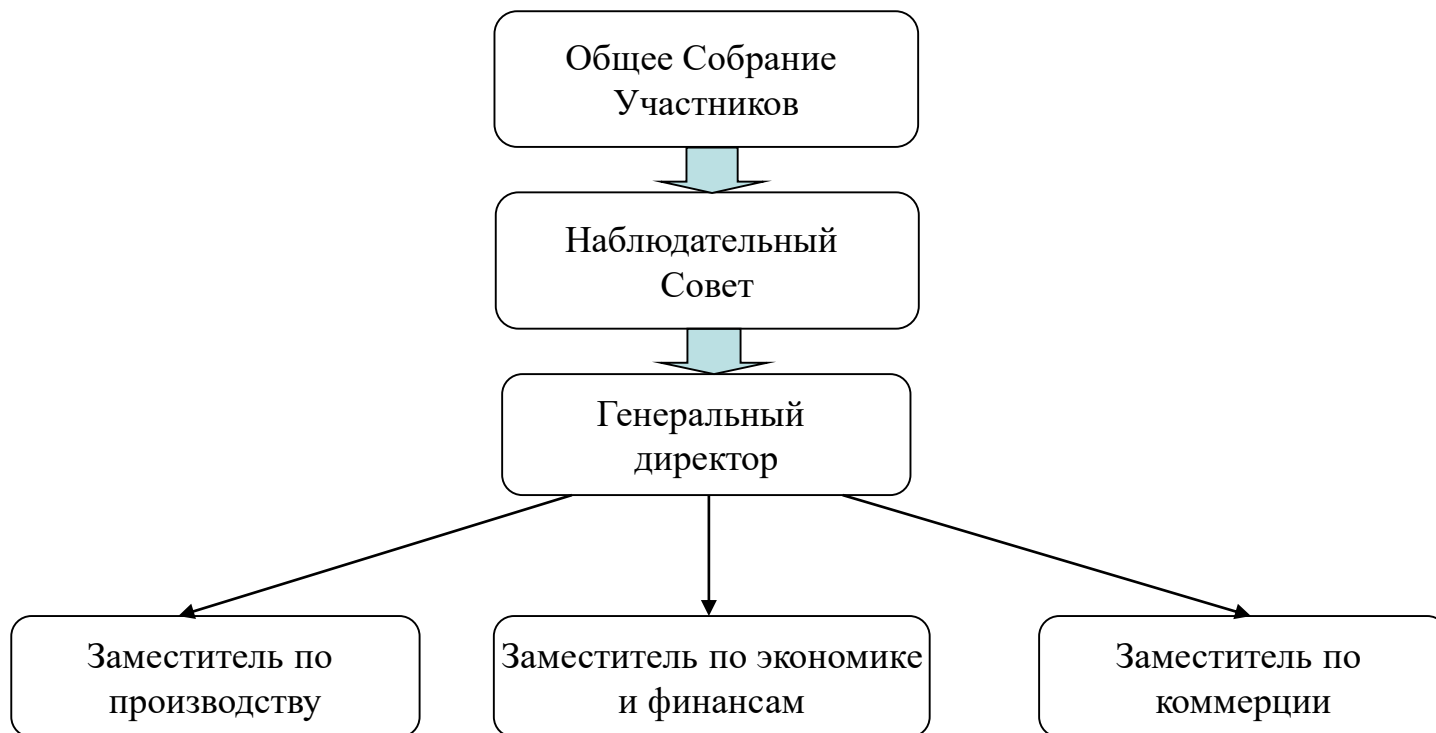


**Финансово-хозяйственная деятельность
ТОО «Казахойл Актөбе»
в первом полугодии
планы на второе полугодие 2018 года
Корпоративная социальная ответственность**

Актөбе
2018 год

Управление Товариществом

В соответствии с Уставом ТОО «Казакхойл Актобе», утвержденным Решением Общего собрания участников от 31 мая 2013 года № 202, утверждена действующая система управления Товариществом, где установлена персонализация ответственности исполнительного органа перед Наблюдательным советом, в лице Генерального директора, а также персональная ответственность перед генеральным директором по функционалу у заместителей генерального директора.



Добыча и сдача нефти, закачка воды для ППД

№	Наименование	Ед. изм.	План на 2018	Ожидаемое на 2018	За 1 полугодие 2018 года			
					План	Факт	Откл.	% вып.
1	Добыча нефти	тыс. тн	583	584,6	294,0	282,6	-11,5	96,1
1.1	Алибекмола	тыс. тн	253,2	241,0	127,9	120,8	-7,1	94,4
1.2	Кожасай	тыс. тн	329,8	343,7	166,1	161,8	-4,3	97,4
2	Сдача нефти	тыс. тн	581,7	581,7	293,4	277,4	-16,0	94,6
2.1	Алибекмола	тыс. тн	252,8	252,8	127,7	116,1	-11,6	90,9
2.2	Кожасай	тыс. тн	328,9	328,9	165,7	161,3	-4,4	97,4
3	Закачка воды для ППД	тыс.м³	1 349,2	1376,1	653,8	680,6	26,8	104,1
3.1	Алибекмола	тыс.м ³	916,2	933,5	441,9	459,3	17,3	103,9
3.2	Кожасай	тыс.м ³	433	442,5	211,9	221,4	9,5	104,5

Добыча, утилизация попутного газа и выработка продукции

№	Наименование	Ед. изм.	План на 2018	Ожидаемое на 2018	За 1 полугодие 2018 года			
					План	Факт	Откл.	% вып.
1	Добыча газа	млн.м³	470,063	528,828	226,879	217,725	- 9,154	96
1.1	Алибекмола	млн.м ³	197,179	223,123	95,005	92,166	- 2,839	97
1.2	Кожасай	млн.м ³	272,884	305,705	131,874	125,559	- 6,315	95
2	Утилизация попутного газа	млн.м³	388,550	398,441	193,850	203,741	9,891	105
3	Выработка товарного газа	млн.м³	365,138	372,335	182,166	189,364	7,198	104
3.1	сдача в магистральный газопровод	млн.м ³	331,474	338,774	165,011	172,312	7,301	104
3.2	на собственные нужды	млн.м ³	33,664	33,561	17,155	17,052	-0,103	99
4	Выработка сжиженного газа (LPG)	тонна	21 942	26 600	10 950	14 371	3 421	131
5	Выработка серы технической	тонна	5 546	6 300	2 767	3 317	550	119
6	Сжигание газа	млн.м³	81,513	130,387	33,029	13,982	-19,047	42
6.1	Алибекмола	млн.м ³	35,336	57,352	14,501	7,216	-7,285	49
6.2	Кожасай	млн.м ³	46,177	73,035	18,528	6,766	-11,762	36

Выполнение ОТМ

№	Наименование	Ед. изм.	План на 2018	Ожидаемое на 2018	За 1 полугодие 2018 года		
					План	Факт	Откл.
1	КРС, в том числе :	скв.	3	3	2	1	-1
1.1	ликвидация межколонного давления	скв.	1	1	1	1	0
1.2	перевод на вышележащий горизонт + СКО	скв.					
1.3	перевод под нагнетание	скв.					
1.4	СКО нагнетательной скважины	скв.	1	1	1	0	-1
1.5	ограничение водопритока	скв.					
1.6	ГРП стандартный	скв.					
1.7	фрезерование и извлечение пакера	скв.	1	1	0	0	0
1.8	ликвидация скважин	скв.					
1.9	разбурка портов МГРП (+2017)	скв.					
1.10	консервация + расконсервация скважин	скв.					
2	Доп. добыча нефти от КРС (включая ГРП)	тыс. тн	8,7	6,3	4,3	0,1	-4,1
3	Подземный ремонт скважин	скв.	42	42	24	20	-4
3.1	Перевод скважин на механизированную добычу	скв.	2	2	2	1	-1
3.2	Замена насоса	скв.					
3.3	Текущий ремонт	скв.	40	40	22	19	-3
4	Свабирование и компрессирование	скв.					

Реализация нефти и продуктов газопереработки

№	наименование	ед.изм.	2018 год	1 полугодие 2018 года									
			план	план		факт		отклонение		млн.тенге			
				объем	доля, %	объем	доля, %	+/-	%	план	факт	+/-	%
1	Нефть	тыс.тонн	582	293	100	271	100	-22	-8	24 199	25 661	1 462	6
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	204	103	35	76	28	-27	-26	14 433	13 870	-563	-4
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	378	191	65	195	72	4	2	9 766	11 791	2 025	21
2	Товарный газ	млн.м3	331	165 012	100	172 384	100	7 372	4	978	1 021	44	4
3	Сжиженный газ	тыс.тонн	22	11	100	14	100	3	25	560	695	135	24
3.1.	Экспорт	тыс.тонн	11	5	50	6	42	0	6	373	390	17	5
3.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	11	5	50	8	58	2	44	188	305	118	63
4	Сера гранулированная	тыс.тонн	6	3		4		2	60	9	14	5	61
4.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	6	3	100	4	100	2	60	9	14	5	61

Прибыли и Убытки, тыс. тенге

Прибыли и Убытки, тыс.тенге	План 2018	План 6 мес. 2018	Факт 6 мес. 2018	абс.	%
Brent, \$/bbl	55,00	55,00	71,01	16,01	29%
Добыча сырой нефти, тыс.тонн	583	294	283	-11	-4%
Реализация нефти, тыс.тонн	582	293	271	-22	-8%
Добыча газа попутного, млн.м3	470	232	218	-14	-6%
Доходы от основной деятельности всего, из них	51 083 669	25 745 573	27 391 707	1 646 134	6%
Доход от реализации продуктов переработки газа	3 104 481	1 546 886	1 730 895	184 010	12%
Доход от реализации сырой нефти	47 979 188	24 198 687	25 660 812	1 462 125	6%
- на экспорт	28 615 782	14 432 599	13 870 058	- 562 540	-4%
- на внутренний рынок	19 363 406	9 766 089	11 790 754	2 024 665	21%
Операционные Расходы всего, из них:	29 711 349	14 674 968	11 043 885	- 3 631 084	-25%
Производственные расходы - добыча нефти (без налогов и амортизации)	6 898 436	3 427 072	2 753 544	- 673 529	-20%
налоги и платежи в бюджет	6 481 862	3 209 794	2 682 380	- 527 415	-16%
амортизация	12 524 833	6 265 123	4 117 825	- 2 147 298	-34%
Производственные расходы - утилизация газа	3 806 218	1 772 979	1 490 136	- 282 843	-16%
Валовый Доход	21 372 320	11 070 605	16 347 823	5 277 218	48%
Расходы Периода	18 903 892	9 474 392	8 439 417	- 1 034 975	-11%
Административно-Хозяйственные (ОбщеАдминистративные) Расходы	2 264 092	1 007 793	1 366 144	358 351	36%
- в т.ч. налоги и платежи в бюджет	141 123	66 981	563 305	496 324	741%
- в т.ч. амортизация	75 496	42 003	38 426	- 3 577	-9%
Расходы на финансирование (% + % по ист. затратам)	949 033	552 217	133 478	- 418 739	-76%
Коммерческие Расходы по реализации нефти и продуктов переработки газа	15 690 766	7 914 383	6 939 795	- 974 588	-12%
Доход (убыток) от основной деятельности	2 468 429	1 596 212	7 908 406	6 312 193	395%
Доход (убыток) от неосновной деятельности	10 379	5 148	1 306 090	1 300 942	25271%
Доход (убыток) до налогообложения	2 478 808	1 601 360	9 214 496	7 613 136	475%
Корпоративный Подоходный Налог	523 528	320 272	751 210	430 938	135%
Чистый доход (убыток)	1 472 247	1 281 088	8 463 286	7 182 198	561%
Свободный денежный поток (опер. поток + инвест.поток)	8 511 101	2 753 265	6 897 327	4 144 062	151%
Свободный денежный поток (опер. поток + инвест.поток + финан.поток)	1 711 101	- 646 735	381 327	1 028 062	159%

Капитальные затраты КОА , тыс. тенге

Наименование	Бюджет на 2018 год		1 полугодие 2018 года		Отклонение	
	Бюджет	Корректировка	Бюджет НС	факт	абс	% исп-ия
Обустройство месторождений	534 589	547 806	74 598	908	-73 690	-99%
Месторождение Алибекмола	357 324	368 941	61 092	908	-60 184	-99%
Месторождение Кожасай	177 265	178 865	13 507	-	-13 507	-100%
Прочие проекты	1 106 487	1 099 625	160 133	333 024	172 892	108%
ОНСС	774 693	767 731	126 782	333 024	206 242	163%
Проекты ИТ	96 692	96 792	-	-	-	
Прочие расходы будущих периодов	235 102	235 102	33 350	-	-33 350	-100%
Всего Капитальных Затрат:	1 641 076	1 647 431	234 731	333 932	99 201	42%

Проекты по обустройству – неосвоение :

Работы будут выполнены во втором полугодии 2018 года.

ОНСС

НКТ - Досрочная поставка , планировали в августе

Прочие расходы будущих периодов неосвоение :

- **Переобработка и детальная интерпретация данных сейсморазведки на мр КОА** - по результатам НТС от 13-14.04.2018г. Отчет принят, завершение планируется в конце 3-го квартала 2018 г.

- **Проект расширения горного отвода м.Кожасай** - Согласно протоколу ВКС от 12.06.2018г. Работы выполнены в июле 2018 года.

Сертификация систем менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов

В ТОО «Казакхойл Актобе» с 2007 года успешно внедрена и функционирует интегрированная система менеджмента на соответствие международным стандартам ISO 9001:2015 (система менеджмента качества), ISO 14001:2015 (система экологического менеджмента), OHSAS 18001:2007 (система менеджмента профессионального здоровья и безопасности), ISO 50001:2011 (система энергоменеджмента). Область деятельности, на которую распространяются сертификаты: «Добыча, подготовка нефти и газа, реализация нефти и продуктов переработки газа, включая геологические исследования, разработку и обустройство месторождений».

В период с 2015 - 2017 годы Компания успешно участвовала в проекте АО Национального агентства по развитию местного содержания «NADLoC» по возмещению затрат KOA на разработку, внедрение и сертификацию ISO на основании подготовленного и высланного пакета документов

В результате участия Компании в течение трех лет подряд возмещено 50% затрат по функционированию ИСМ. Это более 14,0 млн. тенге.

Прохождение периодических сертификационных аудитов и корпоративных обучений персонала Компании способствует укреплению имиджа и планомерному развитию Компании, а также помогает дальнейшей стандартизации и совершенствованию систем управления.



Работа отдела по охране труда и окружающей среды в первом полугодии 2018 года проводилась в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по охране труда и окружающей среды.

➤ Для оказания медицинских услуг на период 2018 г. заключен договор с ТОО «Медикер». Профессиональных заболеваний выявлено не было.

➤ Регулярно проводились дератизационные, дезинсекционные и дезинфекционные работы на территории вахтового поселка, в жилых и административных зданиях, в складских помещениях Компании, тем самым исключается риск возникновения эпидемиологических ситуаций, массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.

➤ Для обеспечения пожарной, газовой и противодымной безопасности заключены договора со специализированными организациями на общую сумму **206,75** млн. тенге. За отчетный период пожаров, выбросов и разливов не зарегистрировано.

➤ Затраты на природоохранные мероприятия составили более **29,79** млн. тенге.

➤ На постоянной основе проводится мониторинг за окружающей средой посредством автоматических станции, в количестве 2 шт, которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

➤ Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

За отчетный период несчастных случаев на производстве по Компании - не зарегистрировано.



Трудовые отношения

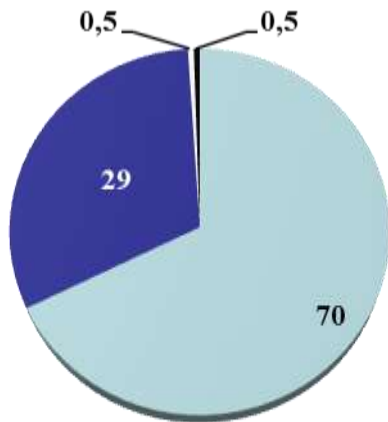
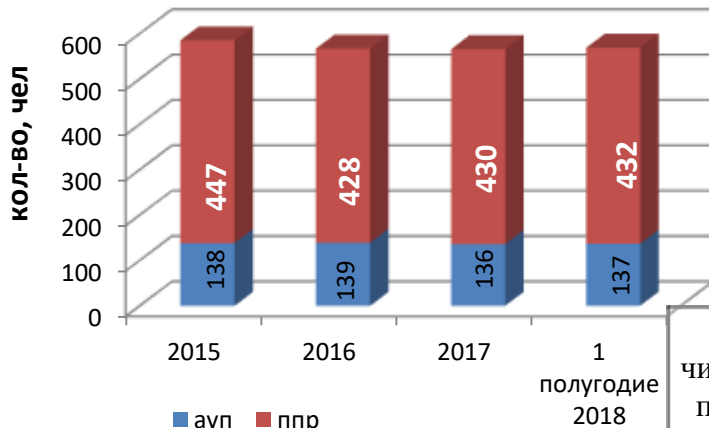
На **01.07.2018г.** численность персонала - **569 работников.** Из них:

137 (24 %) - работники АУП

432 (76 %) - производственный персонал

Местный персонал - **98,7%**

Иностраннй – **1,2%**



■ Высшее профессиональное
■ Среднее профессиональное
■ Среднее
■ Послевузовское

Среднесписочная численность за первое полугодие 2018 года всего, чел.	в том числе:				средний стаж работы	средний возраст
	мужчины		женщины			
	кол-во	%	кол-во	%		
566	469	82,9	97	17,1	6,9	39

Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, **обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов.** Динамика текучести персонала за последние 3 года:

1 полугодие 2016	1 полугодие 2017	1 полугодие 2018
1,22%	5,13%	3%

Оплата труда

Годовой фонд заработной платы работников на 2018 год увеличен по сравнению с 2017 годом на **10%**.

С января 2018 года произведено увеличение тарифных ставок рабочих на 15% и должностных окладов руководителей и специалистов дифференцированно по разрядам от 3 до 10%.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме.

За первое полугодие 2018 года на исполнение условий Коллективного договора, из годового фонда оплаты труда, по компенсационным выплатам израсходовано **313,7 млн.тг.** из них:

- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска - 70 892,2 млн.тг
- доплата за экологию - 82,5 млн.тг
- вредные условия труда - 48,9 млн тг
- оплата праздничных, выходных - 27,1 млн.тг
- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску – 85, 2 млн,тг.



В первом полугодии 2018 года за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты в размере должностного оклада/тарифной ставки с учетом 100 % выполнения корпоративных ключевых показателей деятельности. Сумма выплат составила 245 млн.тг.

Заработная плата выплачивается ежемесячно, не позднее **9** числа следующего месяца.

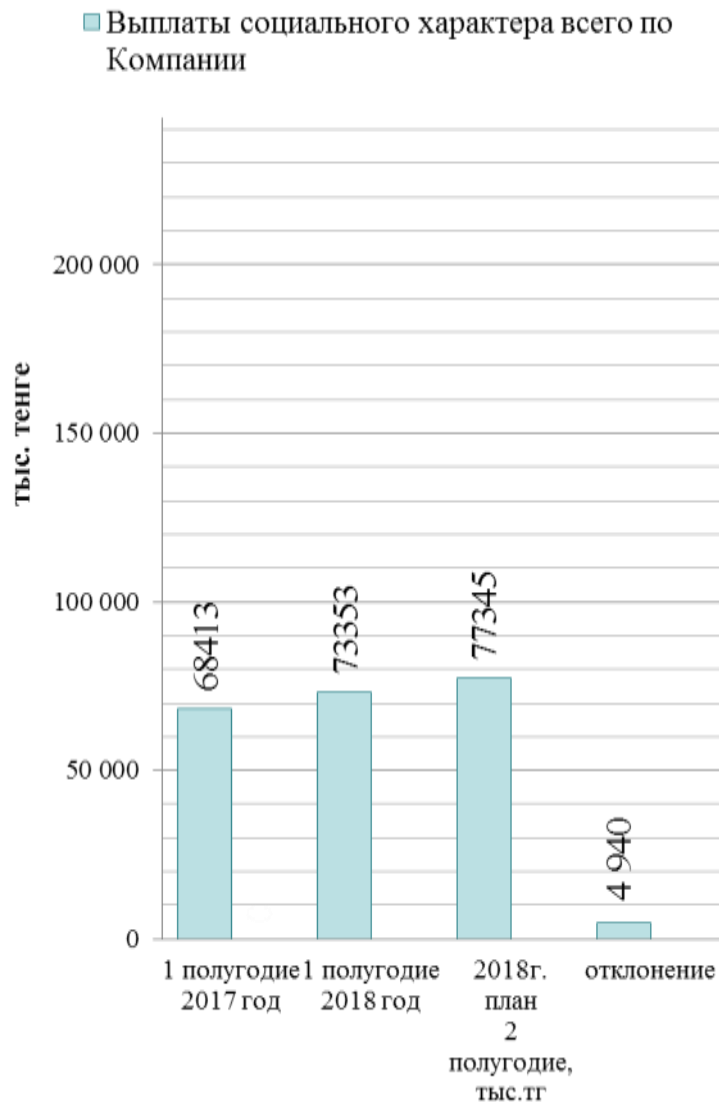
Социальные гарантии, льготы и компенсации

По условиям Коллективного договора производятся выплаты социального характера, такие как:

- в связи с рождением ребенка - **50 МРП**
- пособие на организацию похорон членов семьи работника – **100 МРП**
- по уходу за ребенком до достижения ребенком **1,5 лет**, ежемесячно в размере **20 МРП**
- на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере **100 МРП**
- работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до **18 лет**, ко Дню защиты детей в размере **100 МРП**;
- на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до **200 МРП**
- на организацию отдыха детей во время каникул
- на приобретение новогодних подарков для детей работников
- на оплату за обучение детей работников в высших учебных заведениях
- на посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов, фитнес-клубов.

Так же, в компенсационный пакет включено добровольное медицинское страхование работников.

Социальные гарантии, льготы и компенсации

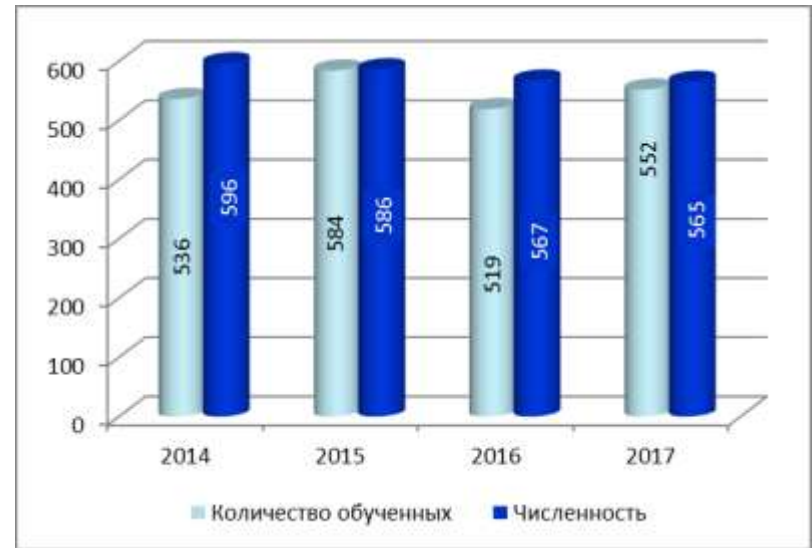
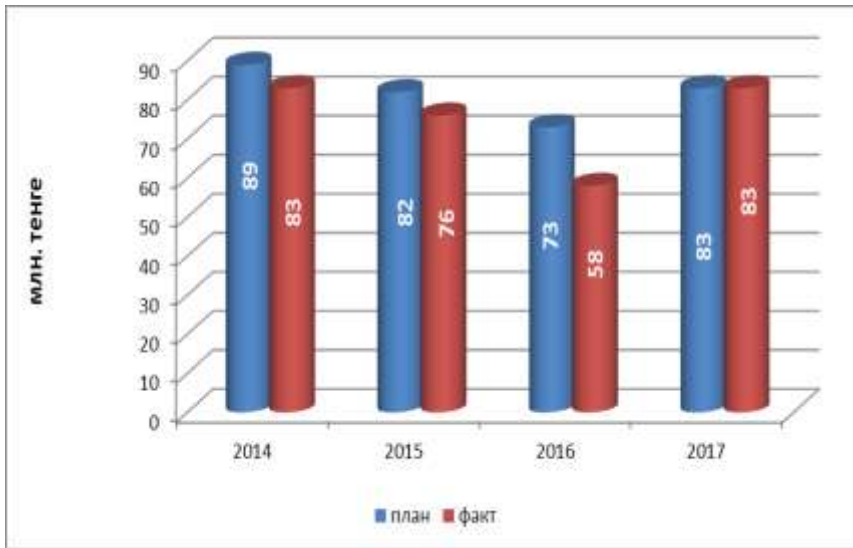


Выплаты социального характера	2017г. факт 1 полугодие, тыс.тг	2018г. факт 1 полугодие, тыс.тг	2018г. план 2 полугодие, тыс.тг	отклонение
Обязательное страхование	8611	9718	9719	1107
Медицинское страхование	17882	17693	28307	-189
Фонд социальной защиты	18 741	25 528	23865	6 787
Компенсация обучения детей работников в ВУЗах	0	0	27000	0
Корпоративные мероприятия	3635	1 323	5337	-2 312
Приобретение путевок в оздоровительные лагеря для детей работников	10906	10790	0	-116
Спортивно-оздоровительные мероприятия	8338,2	9 324	11 424	986
Подарки к 7 мая сотрудникам – войнам-интернационалистам	300	300	0	0
Всего расходов	68 413	73 353	77 345	4 940

За первое полугодие 2018 г. по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучено 270 работников на общую сумму **27 млн. 875 тыс. тенге.**

Продолжают осваиваться основные мероприятия, такие как:

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- повышение квалификации производственного персонала, рекомендации по оценке персонала;
- рекомендации Участников, Наблюдательного совета в области сертификации сотрудников финансово-экономического блока;
- обязательное повышение квалификации владельцев сертификата «Профессиональный бухгалтер» и «Финансовые менеджера и внутренние аудиторы».



В Компании с **12 июля 2010** года действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Приоритетными задачами деятельности Совета, является **поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.**

Ежегодно Совет МС и МР ведет работу со студентами нефтяных ВУЗов, в формате проведения совместных занятий, круглых столов, помощи в прохождении производственных практик, соучастии в написании дипломных работ.

На протяжении года СМС и МР активно поддерживает корпоративную культуру Компании и принимает участие в праздничных мероприятиях Компании и города.

В марте 2018 года на месторождении Алибекмола, Советом МС и МР проведены спортивные мероприятия посвященные празднованию «Наурыз Мейрамы» (перетягивание каната, армреслинг, поднятие гири).

В апреле 2018 года Советом МС и МР проведен тренинг «Ораторское искусство» организованный для повышения уровня ораторского мастерства, качества речи молодого поколения, выявление активных работников в дискуссиях, также совместно с профсоюзным комитетом проведено соревнование по мини-футболу, приуроченное к празднованию Дня Единства народов Казахстана.

В июне 2018 года в преддверии Дня Защиты детей Советом МС и МР проведено праздничное мероприятие с привлечением аниматоров, шоу мыльных пузырей для детей Областной санитарно-туберкулезной школы интернат (п.Курайли), где проживают и обучаются 97 воспитанников. Также молодые специалисты подарили детям для игровой комнаты игрушки, сладкие подарки и мороженное.

В преддверии празднования **9 мая – Дня Победы в Великой Отечественной Войне** Совет выразил свое почтение ветеранам. На ежегодной основе СМС и МР проведена благотворительная Акция «Вы подарили нам мир», полученные средства от данной акции в размере 63 600 тенге, вручены ветерану Ходус Петру Ивановичу, для проведения лечения и дальнейшей реабилитации. В ноябре 2018 года Петру Ивановичу исполнится 100 лет, СМС и МР на протяжении нескольких лет ведет опеку в формате патроната над ветераном. Также СМС и МР посетили и поздравили участников войны и подарили им памятные подарки микроволновую печь, мультиварки, продуктовые наборы и Благодарственные письма за Великую Победу Пономареву Юрию Григорьевичу, Прихно Григорию Андреевиу, Джумагалиевой Штаб. Такие поздравления стали доброй традицией, тем более, что несмотря на свой преклонный возраст, многие из ветеранов продолжают вести патриотическую работу среди молодежи, делятся с фронтовыми воспоминаниями и передают свой бесценный жизненный опыт.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

В рамках Коллективного договора в первом полугодии 2018 года были проведены различные культурно-массовые и спортивные мероприятия:

- 21-22 марта Компания приняла активное участие в общегородском праздновании «Наурыз мейрамы», которое состоялось в Парке имени Первого Президента. В национально украшенной юрте ТОО «Казахойл Актобе» были показаны казахские народные обряды и игры, звучали песни и мелодии на домбре. Вместе с этим для гостей и жителей города были приготовлены угощения - 600 литров коже, 300 килограммов плова и 150 килограмма бауырсаков. Нашу юрту посетил глава региона Сапарбаев Б.М., который выразил свою благодарность руководству и коллективу Компании.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

- 20 марта Профсоюзным комитетом ТОО «Казакхойл Актобе» совместно с административным отделом в офисе Компании было организовано праздничное мероприятие, посвященное празднованию «Наурыз мейрамы». С раннего утра работников угощали национальным напитком кофе и бауырсками. Наряду с этим среди сотрудниц офиса состоялся конкурс «SUPER келіншек (Супер невестка)», в котором приняли участие 3 девушки – Багисова Айгуль, Джумакулова Айгуль и Тулеуова Асель. В ходе конкурса девушки показали свое мастерство в раскатывании теста, готовке национальных блюд и продемонстрировали умение в наливании казахского чая. По итогам 4-х туров победительницей конкурса стала Джумакулова Айгуль, секретарь Генерального директора.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- 26 мая 2018 года для детей сотрудников Компании было организовано праздничное мероприятие в парке-аттракционов «Капитан – Бриг», посвященное Дню защиты детей. В течение дня дети катались на аттракционах, играли с аниматорами – персонажами популярных мультфильмов, а также для детей в кафетериях было организовано угощение. На празднование детского праздника было выделено Компанией более 1,2 млн. тенге, Профсоюзным комитетом более 700 тыс. тг.
- 31 мая для работников офиса соблюдавших пост (ораз) был организован ИФТАР в ресторанном комплексе «Атамекен». На месторождениях Алибекмола и Кожасай, в течение всего священного месяца Рамазан был организован поздний ужин и ранний завтрак для работников, соблюдавших пост.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- Коллективным договором Компании предусмотрено посещение сотрудниками фитнес-центра, плавательного бассейна и футбольного зала, за 6 месяцев на спортивно-оздоровительные мероприятия было затрачено более **7,5** млн. тенге.
- С 16 по 29 июня была проведена ежегодная Спартакиада ТОО «Казахойл Актобе» в рамках Дня работника нефтяной и газовой промышленности по волейболу, мини-футболу, плаванию, настольному теннису, армрестлингу, бильярду, шахматам и тогыз кумалак. На организацию данного спортивного мероприятия было выделено более 1,5 млн. тенге.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В период с 13 по 15 июля 2018 года в г.Актобе состоялся отборочный этап Спартакиады в группе компании АО НК «КазМунайГаз» среди 4-ой группы с участием работников ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казахтуркмунай», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО НМСК «Казмортрансфлот» (г.Актау), ТОО МНК «КазМунайТениз» (г.Актау), ТОО «ТенизСервис» (г.Актау) и ТОО «Н Оперейтинг» (г.Актау). Спартакиада проходила по следующим видам спорта:
- Волейбол среди мужчин
- Настольный теннис среди мужчин и среди женщин
- Плавание среди мужчин
- Мини-футбол среди мужчин
- Армрестлинг среди мужчин



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- Наряду с этим в Компании проводится работа по улучшению условий проживания в вахтовых поселках и организации досуга на месторождениях Компаний. Так в мае месяце этого года были проведены ремонтные работы административно-бытовых зданий вахтового поселка Кожасай (текущий ремонт общежития №1, №2, №3, гаража, склада, медпункта). А также была установлена система сигнализации и пожаротушения в прачечной вахтового поселка Кожасай. В июне месяце на футбольном поле был заменен газон. Работы были проведены на общую сумму – 18 734 тыс.тг.

Планы на второе полугодие 2018 года:

- С 27 по 30 августа работники Компании примут участие в финальном этапе Спартакиады АО НК «КазМунайГаз» в г.Астана по следующим видам спорта: настольный теннис, плавание, армрестлинг, шахматы и мини-футбол. Всего от Компании на данные соревнования поедут 19 работников, занявшие призовые места в отборочном этапе.
- В рамках празднования Дня работника нефтяной и газовой промышленности планируются следующие мероприятия - 12 сентября на месторождениях Алибекмола и Кожасай праздничное мероприятие с концертной программой и 14 сентября планируется корпоративное мероприятие, в развлекательном комплексе «Рахат».

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

По инициативе акима области Сапарбаева Б.М. 2018 год объявлен годом Ребенка и разработан проект «Бақытты бала», в рамках которого была запущена программа по всесторонней поддержке детей-сирот. Так, 77 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей смогут получить жилье за счет пополнения счетов в АФ АО «Жилстройсбербанк». В нашей Компании данную программу поддержали 212 человек. Таким образом, работники ТОО «Казахойл Актобе» смогут помочь 6 детям-сиротам приобрести жилье. Помощь оказывается – Каримбаеву Жансеріку, Калдыгуловым Аслану и Темирлану, Силкиной Екатерине, Христман Виктории и Турганбаевой Акниет.

До конца текущего года на счета детей на ежемесячной основе будут перечисляться денежные средства из заработных плат работников. За 6 месяцев общая итоговая сумма перечислений на всех детей составила 1 294 000 тенге.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Благотворительность и спонсорство – это приоритетные задачи в рамках социальной программы, реализуемой ТОО «Казахойл Актобе». В рамках социальной программы Компания оказывает спонсорскую помощь социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, ветеранам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям. Несмотря на мораторий введенный АО НК «КазМунайГаз», Компания по мере возможности оказывает помощь нуждающимся гражданам, а также жителям проживающим в населенных пунктах, расположенных на контрактной территории.

В первом полугодии 2018 года Компания оказала спонсорскую помощь на сумму около 2 млн.тг., в том числе детским домам и интернатам, общественным организациям и фондам, учреждениям образования и просвещения.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Ежегодно Компания оказывает помощь жителям Байганинского и Мугалжарского районов ко Дню Победы, ко Дню защиты детей. Наряду с этим, благотворительную поддержку от Компании получили граждане, обратившиеся за помощью в получении необходимого лечения, молодые семьи (выпускники детского дома) для улучшения своего материального положения. На эти цели было выделено более 800 тыс. тенге.

В честь Дня Защиты детей и Всемирного Дня охраны окружающей среды была оказана благотворительная помощь участникам конкурса «Таза болса табиғат – аман болар адамзат», который проводился среди воспитанников Детских домов области. В этом году Компания приобрела проектор для «Актюбинской областной специальной (коррекционной) школы-интернат-колледж для детей с нарушением слуха».



№	Наименование адресата спонсорской помощи	сумма, тг
1	Детские дома и интернаты	85 000
2	Общественным организациям и фондам	590 000
3	Учреждениям образования и просвещения	163 900
4	Жителям Байганинского и Мугалжарского районов	236 430
5	Социальная помощь гражданам	861 111
ВСЕГО за 1 полугодие 2018 года		1 936 441

Во втором полугодии 2018 года продолжится работа по поддержке социально уязвимых слоев населения: детей-сирот, ветеранов, пожилых людей, людей с ограниченными возможностями, малообеспеченных семей проживающих в Актюбинской области и в городе Актобе. Будет оказана поддержка в рамках общереспубликанской акции «Дорога в школу», в рамках Дня пожилых людей и на Новый год.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!