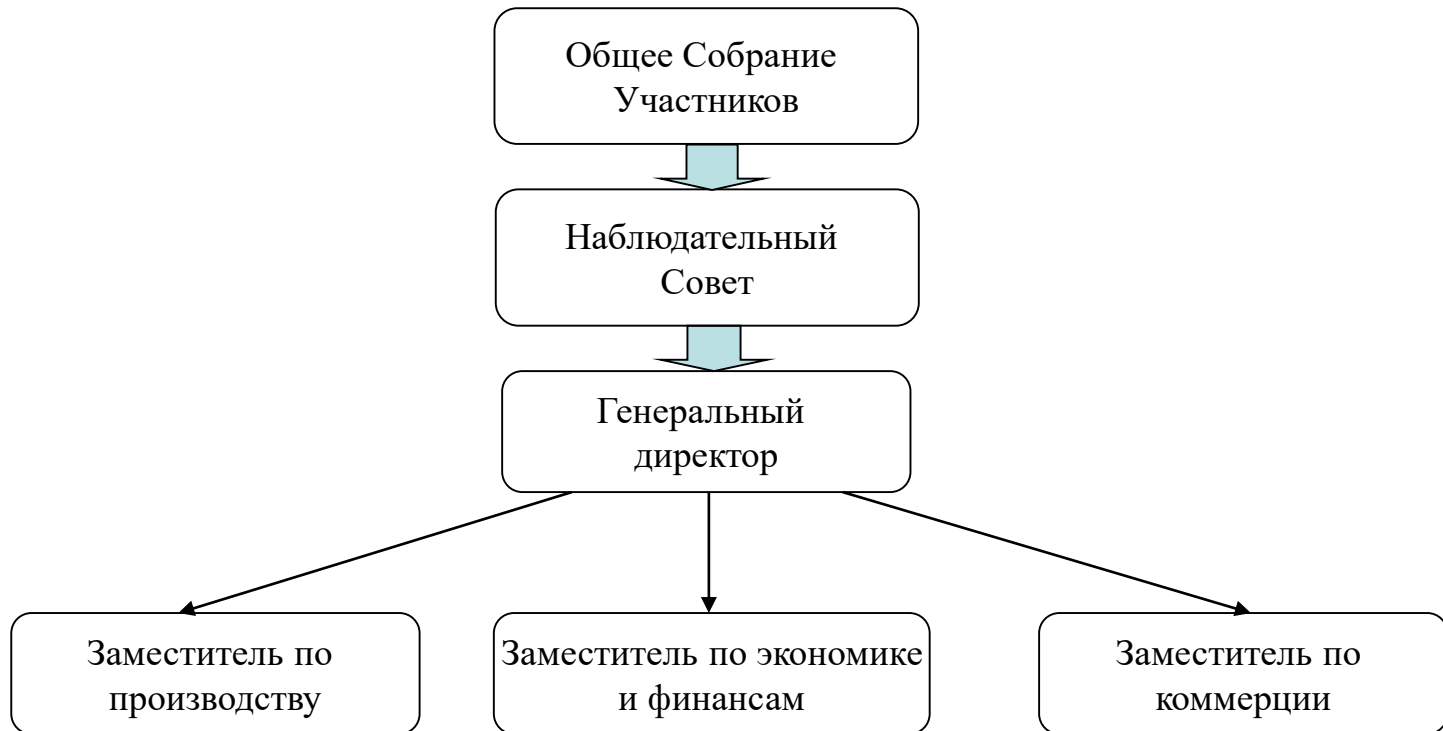




**Итоги
производственно – хозяйственной
деятельности
ТОО «Казахойл Актобе»
за 1 полугодие 2021года, планы на 2
полугодие 2021года**

Управление Товариществом

В соответствии с Уставом ТОО «Казахойл Актобе», утвержденным Решением Общего собрания участников от 31 мая 2013 года № 202, утверждена действующая система управления Товариществом, где установлена персонализация ответственности исполнительного органа перед Наблюдательным советом, в лице Генерального директора, а также персональная ответственность перед генеральным директором по функционалу у заместителей генерального директора.



Выполнение основных плановых показателей по нефти

№ п/п	Наименование	Единица измерения	6 месяцев 2021г.				12 месяцев 2021г.			
			план	факт	+/-	%	план	ожидаемое	+/-	%
1	Добыча нефти	тн.	295 765	292 523	-3 242	99	603 255	594 683	-8 572	99
1.1	Алибекмола	тн.	105 656	105 726	70	100	208 668	205 595	-3 073	99
1.2	Кожасай	тн.	190 109	186 797	-3 312	98	394 587	389 088	-5 499	99
2	Сдача нефти	тн.	295 078	292 193	-2 885	99	601 848	593 331	-8 517	99
2.1	Алибекмола	тн.	105 458	105 923	465	100	208 277	205 210	-3 067	99
2.2	Кожасай	тн.	189 620	186 270	-3 350	98	393 571	388 122	-5 449	99
3	Закачка воды в пласт	м3	581 199	580 973	-226	100	1 182 626	1 103 541	-79 086	93
3.1	Алибекмола	м3	401 538	396 093	-5 445	99	813 179	695 239	-117 939	86
3.2	Кожасай	м3	179 661	184 880	5 219	103	369 447	408 301	38 854	111

№ п/п	Наименование	Единица измерения	6 месяцев 2021г.				12 месяцев 2021г.			
			план	факт	+/-	%	план	ожидаемое	+/-	%
1	Ресурс попутного газа	млн.м3	391,103	382,187	-8,9	98	822,691	806,738	-16,0	98
1.1	Алибекмола	млн.м3	102,395	108,575	6,2	106	203,912	217,128	13,2	107
1.2	Кожасай	млн.м3	288,708	273,612	-15,1	95	618,779	589,610	-29,2	95
2	Передача попутного газа в АО КТГ с м/р Кожасай через УКПГ-40	млн.м3	185,409	177,311	-8,098	96	388,389	375,311	-13,1	97
3	Добыча (использование) попутного газа	млн.м3	193,653	201,165	7,5	104	390,340	397,500	7,2	102
4	Сдача (реализация) газа	млн.м3	164,346	171,126	6,8	104	332,175	338,383	6,2	102
5	Выработка СПБТ	тн.	14 184	14 930	746	105	28 581	29 249	668	102
6	Выработка Серы технической	тн.	3 176	3 390	214	107	6 400	6 615	215	103

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План
1	Добыча нефти	тыс. тн.	603,255
1.1	Алибекмола	тыс. тн.	208,668
1.2	Кожасай	тыс. тн.	394,587
2	Сдача нефти	тыс. тн.	601,848
2.1	Алибекмола	тыс. тн.	208,277
2.2	Кожасай	тыс. тн.	393,571
3	Ресурс попутного газа	млн. м3	822,691
4	Добыча (использование) попутного газа	млн. м3	390,340
5	Сдача (реализация) товарного газа	млн. м3	332,175
6	СПБТ	тыс. тн.	28,581
7	Сера	тыс. тн.	6,400
8	Закачка воды в пласт	тыс. м3	1 182,626
8.1	Алибекмола	тыс. м3	813,179
8.2	Кожасай	тыс. м3	369,447
9	Ввод новых скважин из бурения	скв.	3
10	Капитальный ремонт скважин	скв.	9
10.1	Добывающие скважины	скв.	7
10.2	Нагнетательные скважины	скв.	2
11	Текущий ремонт скважин	скв.	56

Реализация нефти и продуктов газопереработки

№	наименование	ед.изм.	за 1 полугодие 2021 года					
			план		факт		отклонение	
			объем	доля,%	объем	доля,%	+/-	% исполнения
1.	Нефть	тыс.тонн	295,0	100%	294,4	100%	-0,5	100%
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	81,8	28%	58,4	20%	-23,4	71%
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	213,1	72%	236,0	80%	22,9	111%
2.	Товарный газ	млн.м3	164,3	100%	171,1	100%	6,8	104%
3.	Сырой газ	млн.м3	187,4	100%	177,4	100%	-10,0	95%
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	14,2	100%	14,5	100%	0,3	102%
4.1.	Экспорт	тыс.тонн	3,5	25%	0,0	0%	-3,5	0%
4.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	7,8	55%	9,7	67%	1,8	123%
4.3.	Внутренний рынок, ЭТП	тыс.тонн	2,8	20%	4,8	33%	2,0	170%
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	3,2	100%	14,6	100%	11,4	460%
5.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	3,2	100%	14,6	100%	11,4	460%

Прибыли и Убытки, тыс. тенге

		План 2021 НС	План НС 6 мес. 2021	Факт 6 мес. 2021	абс.	%
a	Brent, \$/bbl	40,00	40,00	64,73	24,73	62%
b	Добыча сырой нефти, тыс.тонн	603	296	293	-3	-1%
c	Реализация нефти, тыс.тонн	602	295	294	-1	0%
d	Добыча газа попутного, млн.м3	827	393	382	-11	-3%
1	Доходы от основной деятельности всего,	44 031 364	21 779 440	27 509 157	5 729 717	26%
	Доход от реализации продуктов переработки газа	3 289 264	1 629 839	1 707 080	77 242	5%
	Доход от реализации сырой нефти	40 742 101	20 149 601	25 802 077	5 652 476	28%
	- на экспорт	18 758 963	9 372 763	11 556 399	2 183 637	23%
	- на внутренний рынок	21 983 138	10 776 839	14 245 678	3 468 839	32%
	Операционные Расходы всего, из них:	26 945 973	12 438 494	9 856 338	- 2 582 155	-21%
	Производственные расходы - добыча нефти (без налогов и амортизации)	9 782 210	4 391 081	2 997 980	- 1 393 102	-32%
	налоги и платежи в бюджет	4 849 662	2 362 661	2 106 435	- 256 226	-11%
	амортизация	7 937 817	3 891 768	3 145 701	- 746 067	-19%
	Производственные расходы - утилизация газа (без налогов и амортизации)	4 376 284	1 792 984	1 606 223	- 186 761	-10%
2	Валовый Доход	17 085 391	9 340 946	17 652 819	8 311 873	89%
	Расходы Периода	14 358 757	6 579 266	7 061 696	482 431	7%
	Административно-Хозяйственные (ОбщеАдминистративные) Расходы	2 282 239	997 250	1 107 403	110 154	11%
	- в т.ч. налоги и платежи в бюджет	138 904	61 521	79 841	18 320	30%
	- в т.ч. амортизация	123 374	61 687	92 949	31 262	51%
	Финансовые расходы	502 165	7 693	2 588	- 5 105	-66%
	Коммерческие Расходы по реализации нефти и продуктов переработки газа	11 574 353	5 574 323	5 951 705	377 382	7%
	Доход (убыток) от основной деятельности	2 726 634	2 761 681	10 591 123	7 829 442	284%
	Доход (убыток) от неосновной деятельности	10 379	5 148	78 092	72 945	1417%
3	Доход (убыток) до налогообложения	2 737 014	2 766 829	10 669 215	7 902 386	286%
	Корпоративный Подоходный Налог	711 057	553 366	6 015 494	5 462 128	987%
	Налог на СверхПрибыль	-	-	-	-	0%
4	Чистый доход (убыток)	2 025 956	2 213 463	4 653 721	2 440 258	110%

Наименование	Бюджет на 2021 г. Утв НС	6 месяцев 2021 года		Отклонение		Корректировка	Отклонение		
		План	Факт	абс	%		абс	%	
Проекты по Бурению	3 728 847	1 953 439	1 845 483	-	107 956	-6%	3 693 111	- 35 736	-1%
Проекты по Обустройству месторождений	406 638	81 089	13 333	-	67 755	-84%	480 038	73 400	18%
Месторождение Алибекмола	164 718	18 209	-	-	18 209	-100%	346 900	182 182	111%
Месторождение Кожасай	241 919	62 880	13 333	-	49 547	-79%	133 138	- 108 782	-45%
ПУГ	232 711	-	-	-	-		228 057	- 4 654	-2%
Прочие проекты	1 218 257	321 383	367 079		45 696	14%	1 275 880	57 624	5%
ОНСС	1 042 622	150 749	301 288		150 539	100%	1 053 499	10 876	1%
Проекты ИТ	110 635	110 635	65 791	-	44 843	-41%	157 382	46 747	42%
Прочие расходы будущих периодов	65 000	60 000	-	-	60 000	-100%	65 000	-	0%
Всего Капитальных Затрат:	5 586 452	2 355 911	2 225 896	-	130 015	-6%	5 677 085	90 633	2%

За 1 полугодие 2021 года исполнение 2 226 млн.тг, неосвоение 130 млн.тг, основные отклонения;

Обустройство месторождений ; 1) Здание испытательной лаборатории на м/р «Алибекмола» - срыв графика работы Подрядчиком, 2) ССН. Обустройство скважин м/р Кожасай - позднее заключение договора.

Проекты ИТ – освоение ожидается в 3-4 квартале

Прогноз на 2021 год ожидается 5 677 млн. тн, (увеличение на 90 млн тг).;

Причина : Основное отклонение:

Монтаж блока измерения качества в блочно-комплектном исполнении – увеличение. Договор переходящий с 2020 года. Приостановление работ заводоизготовителей в связи с пандемией (COVID-19) - 127 млн.тг.

Замена линии трубопроводов Ду-159/6 - Ду-273/6 от отстойника V-601/V-601Б до РВС -3 УППВ и трубопроводов Ду-273/10 от печи ПТБ-10А/В до отстойника V-601 – 68 млн.тенге

Закуп центробежного горизонтального насоса БНСП 100-700 – 71 млн.тенге

Внедрение корпоративной лицензии программного обеспечения «Жұлдыз – Адаптация и работа с моделями» в ТОО «Казакхойл Актөбе». 46 млн.тенге



Работа в области безопасности, охране труда и окружающей среды в первом полугодии 2021 года проводилась в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по охране труда и окружающей среды.

Все запланированные мероприятия выполнены в полном объеме.

Также проведены профилактические мероприятия по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (заключены договора на проведение дезинфекционной обработки помещений, проведение лабораторных обследований методом ПЦР, осуществлен закуп медицинских масок, респираторов, антисептиков, инфракрасных термометров и пр.)

За отчетный период зарегистрирован 1 несчастный случай на производстве (27 января 2021 года, во время работы в архиве инженер по исследованию скважин отдела ГРНиГМ, при попытке достать документ с верхней полки, упала со стула, который использовала в качестве приставной лестницы. В результате падения получила перелом обеих верхних конечностей). **Все указанные в акте расследования мероприятия выполнены в полном объеме.**

- Для оказания медицинских услуг в 2021 году заключен договор с ТОО «Медикер-ПМ» по обслуживанию персонала на месторождениях Компании. **Профессиональных заболеваний выявлено не было.**
- Регулярно проводились профилактические санитарно-эпидемиологические работы на объектах Компании, **тем самым исключен риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.**
- Пожарная, газовая и противодиванная безопасность осуществляется на договорной основе с профессиональными аварийно-спасательными службами на общую сумму **135,79** млн. тенге.

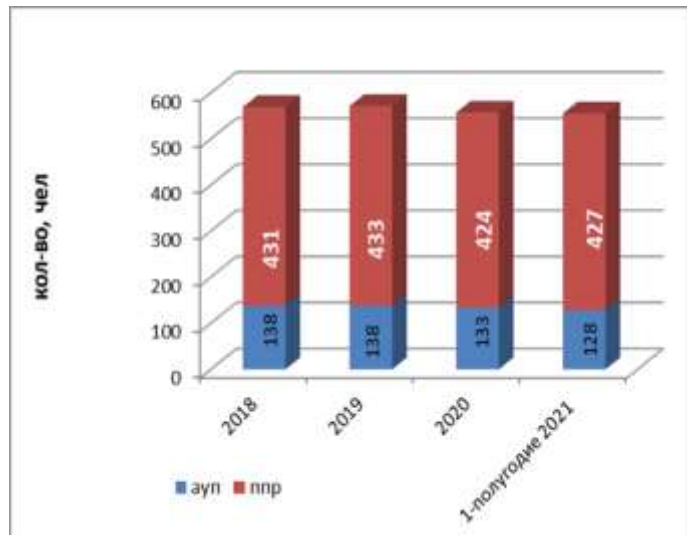
За отчетный период пожаров, выбросов и разливов не зарегистрировано.

- Затраты на природоохранные мероприятия составили более **49,29** млн. тенге.

На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в кол-ве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

Трудовые отношения



На 01.07.2021г. численность персонала – 555 работников. Из них:

128 (23,1 %) - работники АУП

427 (76,9%) - производственный персонал

Местный персонал - 99%

Иностраннй – 1 %

Среднесписочная численность за 1-е полугодие 2021 всего, чел.	в том числе:				средний стаж работы	средний возраст
	мужчины		женщины			
	кол-во	%	кол-во	%		
557	466	84,6	91	16	7.5	42



Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, **обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов.** Динамика текучести персонала за последние 3 года:

2019	2020	1-е полугодие 2021
3%	3,2%	3,6%

Оплата труда

С 1 января 2021 года осуществлено дифференцированное повышение заработной платы, из них рабочему персоналу на 6%, специалистам среднего звена 2,5-4%. В среднем заработная плата работников Компании по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличена на 4 %.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме. Из годового фонда оплаты труда, по компенсационным выплатам израсходовано 336 млн.тг., из них:

- доплата за экологию - 110 млн.тг.
- доплата за работу во вредных условиях - 64 млн тг.
- оплата за работу в праздничные/выходные дни -33 млн.тг.
- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску – 113 млн,тг.

В 1 полугодии 2021 года за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты на сумму 155 млн.тг.



Социальные гарантии, льготы и компенсации

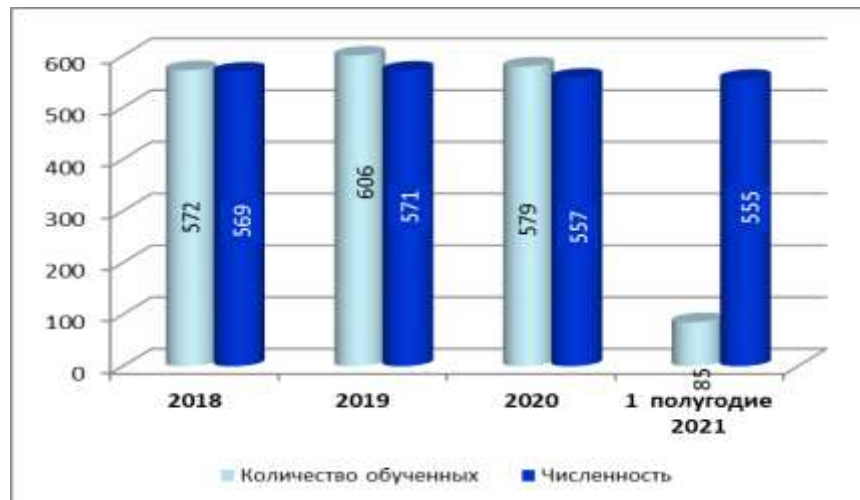
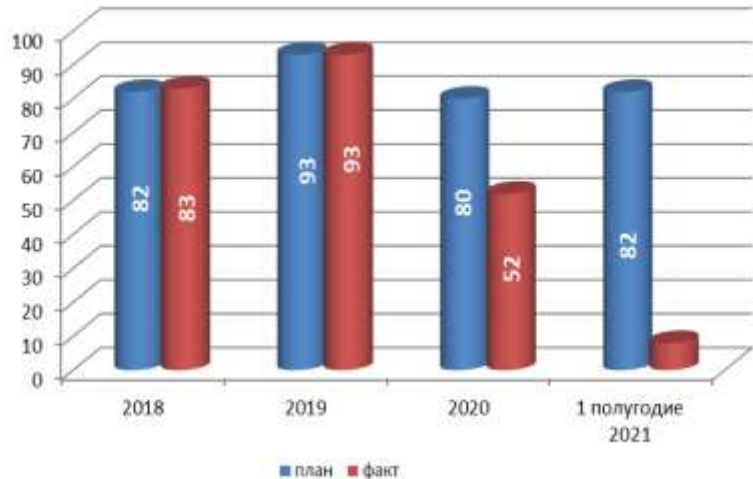
По условиям Коллективного договора производятся выплаты социального характера, такие как:

- в связи с рождением ребенка - **50 МРП**
- пособие на организацию похорон членов семьи работника – **100 МРП**
- по уходу за ребенком до достижения ребенком **1,5 лет**, ежемесячно в размере **20 МРП**
- на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере **100 МРП**
- в связи с достижением юбилейного возраста (60 лет) - **30 МРП**
- работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере **100 МРП**;
- на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до **200 МРП**
- на организацию отдыха детей во время каникул
- на приобретение новогодних подарков для детей работников
- на оплату за обучение детей работников в высших учебных заведениях
- на посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов, фитнес-клубов.

№	Наименование выплат социального характера	Факт 1 полугодие 2020 год, тыс.тг	Факт 1 полугодие 2021 год, тыс.тг	% откл
1	Материальная помощь (включая, на рождение ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет и т.п.)	22 630	16 717	25,8
2	Материальная помощь на хирургические операции, приобретение дорогостоящих лекарств при тяжелых хронических заболеваниях Работника и/или членов семьи;	0	1613	-100
3	Материальная помощь ко Дню Пожилых людей в размере 30 МРП	0	0	0
4	Компенсация при расторжении работника достигших пенсионного возраста	1338	438	67,6
5	в связи с достижением юбилейного возраста (60 лет) - 30 МРП	0	438	-100
6	Материальная помощь на организацию похорон	2992	3792	-23,2
7	Материальная помощь детям-инвалидам до 18 лет	2778	2917	-5,8
8	Материальная помощь на оздоровление к отпуску	151 126	161 803	-106,77
9	Добровольное медицинское страхование работников	35 914	35 784	0,55
10	Обязательное страхование ответственности работодателя за причинение вреда	28 856	7 646	73,5
11	Проведение корпоративных мероприятий, праздники и т.п.	84 220	2 696	815,24
12	Спортивно-оздоровительные мероприятия	30 978	18 946	120,32
13	Финансовая помощь на обучение детей работников в ВУЗах	17 942	23 729	-57,87
14	Новогодние подарки детям работников Компании	0	0	12 0
15	Организация отдыха детей во время каникул	16 295	0	162,95

За первое полугодие 2021 г. по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучено 85 работников на общую сумму 8 млн. 339 тыс. тенге. Продолжают осваиваться основные мероприятия, такие как:

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- повышение квалификации производственного персонала, рекомендации по оценке персонала;
- рекомендации Участников, Наблюдательного совета в области сертификации сотрудников финансово-экономического блока;
- обязательное повышение квалификации владельцев сертификата «Профессиональный бухгалтер» и «Финансовые менеджера и внутренние аудиторы».
- корпоративные программы: Медиация в социально – трудовых спорах и конфликтах;



В Компании с **12 июля 2010** года действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Приоритетными задачами деятельности Совета, является **поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.**

На протяжении года Совет активно поддерживает корпоративную культуру Компании и принимает участие в праздничных мероприятиях Компании и города.

В марте 2021 года Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников традиционно поздравили сотрудниц офиса и месторождений с Международным женским днем «8 марта» сладкими презентами и цветами.

СМСиМР на 21 – 23 марта 2021 года было запланировано проведение праздничного мероприятия Наурыз на месторождениях Алибекмола и Кожасай с проведением национальных игр: перетягивание каната, поднятие гири, армреслинг.

Однако в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой в стране и области, проведение национальных игр, отменено.

В мае 2021 года в преддверии празднования 9 мая – Дня Победы в Великой Отечественной Войне Совет выразил свое почтение ветеранам Ходус Петру Ивановичу, Харенко Анисиму Григорьевичу, Конюшенко Борис Ивановичу и Уразгалиевой Ажар. Молодые специалисты поздравили участников войны и подарили продуктовые корзины. На протяжении нескольких лет СМСиМР оказывает опеку в формате патроната Ходус Петру Ивановичу.

Такие поздравления стали доброй традицией, тем более, что несмотря на свой преклонный возраст, многие из ветеранов продолжают вести патриотическую работу среди молодежи, делятся фронтовыми воспоминаниями и передают свой бесценный жизненный опыт.

В июне 2021 года в преддверии Дня Защиты детей Молодые специалисты посетили и поздравили, детей находящихся в кризисном центре «Дом мамы», с целью оказать внимание женщинам и детям, оказавшихся в сложной ситуации. Также молодые специалисты подарили детям для игровой комнаты игрушки, спортивный инвентарь, детское питание.

Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- ТОО «Казахойл Актобе» с большой ответственностью относится к поддержанию здоровья своих сотрудников, в связи с этим Коллективным договором Компании предусмотрено посещение сотрудниками фитнес-центра, плавательного бассейна и спортивного зала, за 6 месяцев на эти цели было затрачено около **6 млн. тг.**
- Ежегодно проводится работа по улучшению социально-бытовых условий на месторождениях Компании. В первом полугодии 2021 года проведен ремонт бильярдной комнаты вахтового поселка Мунайши на сумму – **947 тыс.тг.** Наряду с этим, для улучшения бытовых условий приобретены кондиционеры, стиральные машины, пароконвектоматы, моноблоки для морозильных камер, обогреватели и т.п.
- В целях упрощения ориентирования по скважинам и другим объектам месторождения Компании были обновлены светоотражающие указательные знаки с отображением наименования объектов.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

Отличным подарком на весенние праздники для персонала месторождения Кожасай ТОО «Казахойл Актобе» стал административно-бытовой комплекс. АБК состоит из двухэтажного административного корпуса общей площадью 695 кв.м. В административном здании расположены служебные кабинеты, диспетчерский узел, конференц-зал, учебная комната индивидуальные кабинки для чистой одежды и для спецодежды, душевая, раздевалка. Здание оснащено оборудованием, обеспечивающим пожарную безопасность: датчиками, системой оповещения, пожарным пультом управления. Коллективу участка на новоселье руководством компании был вручен ценный подарок -телевизор LG 4K диагональю 75 дюймов, использование которого создало более комфортные условия для проведения ежедневных селекторных видеосовещаний.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

- В рамках улучшения условий проживания работников месторождения Кожасай с июля месяца начаты работы по ремонту комнат вахтового поселка (ремонт полов и замена линолеума), а также бетонированию прилегающей территории.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- Учитывая важность сохранения окружающей среды и формирования ЭКО имиджа компании, наряду с проектами «Зеленый офис» и проекту по установке металлических сетчатых контейнеров для сбора и дальнейшей утилизации использованных пластиковых бутылок на месторождениях Алибекмола и Кожасай, ТОО «Казахойл Актобе» активно поддерживает все инициативы местной исполнительной власти и Правительства РК и не осталось в стороне от национального экологического проекта «Таза табиғат».
- 24 апреля работники ТОО «Казахойл Актобе» приняли участие в республиканской акции «Бірге таза Қазақстан» в рамках проекта «Таза табиғат» по очистке от мусора берегов Актюбинского водохранилища и реки Илек.
- 28-29 апреля на месторождениях Алибекмола и Кожасай по ежегодной традиции высадили 365 саженцев тополя, карагача, елей, акации, сосен, а также посадили цветы.



Как одна из социально-ответственных Компаний Актюбинской области ТОО «Казахойл Актобе» оказывает поддержку социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям. Особое внимание Компанией уделяется жителям населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости с месторождениями Алибекмола и Кожасай, но не остаются в стороне и жители г. Актобе. **За первое полугодие 2021 года** Компания оказала спонсорскую помощь на сумму **14 450 тыс. тг.**

В июне 2021 года между Акиматом Актюбинской области и ТОО «Казахойл Актобе» был заключен Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве. Компания, действуя на принципах взаимовыгодного сотрудничества и для поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности, социально-экономического развития региона, осуществила финансирование строительства социально-значимых и культурных объектов на территории Актюбинской области в размере 100 млн. тенге.

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

За первое полугодие 2021 года финансовую поддержку от Компании получили:

- Мугалжарский общественный фонд
- Кызылбулакский сельский округ Байганинского района Актюбинской области
- Батпаккольский и Кумжарганский сельские округа
- Общественный фонд «Мунайшы» им. Марабаева
- Ветераны ВОВ ко Дню победы
- Детские сады и школы Байганинского и Мугалжарского районов

Наряду с этим, в 2021 году работники Компании продолжили поддержку программы «Мейірім», которая была запущена в 2018 году по инициативе акима области для поддержки детей-сирот, в виде пополнения счетов в АФ АО «Жилстройсбербанк» для последующего приобретения ими жилья. С 2018 по первое полугодие 2021 года из заработных плат работников было перечислено более **9 539 тыс.тенге.**

- В январе 2021 года в связи с чрезвычайным происшествием на центральном рынке г. Кандыагаш была оказана спонсорская помощь Мугалжарскому общественному фонду «Имандылық» на сумму 500 тыс. тенге.
- Кызылбулакскому сельскому округу Байганинского района Актюбинской области была оказана помощь в виде оплаты за звуковые оборудования для мечети «Ермаганбет Ишан» на сумму 400 тыс. тенге.
- Как социально-ответственное предприятие Компания оказала помощь в оплате за обучение ребенка в ВУЗе, так в феврале 2021 г. помощь была оказана Байдуллаеву Н. за обучение сына на сумму 380 тыс. тг.
- К Международному женскому дню 8 Марта ТОО «Казакхойл Актобе» оказала помощь многодетным матерям в виде приобретения продуктовых пакетов на сумму 210 тыс. тенге, а также была оказана поддержка ГУ «Управление индустриально-инновационного развития Актюбинской области» для проведения мероприятий в рамках празднования праздника «Наурыз» в виде приобретения подарочных сертификатов на сумму 300 тыс. тенге.

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

2021 год объявлен Годом экологии, в рамках природоохранных мероприятия компанией ТОО «Казакхойл Актобе» были приобретены саженцы в количестве 800 шт. на сумму 544 тыс.тг и были переданы Батпаккольскому и Кужарканскому сельским округам. Также для ограждения саженцев были выделены опоры и пролеты ограждения на сумму 234 тыс. тенге.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Ежегодно компанией оказывается благотворительная помощь ветеранам Великой Отечественной Войны, труженикам тыла в годы ВОВ. В 2021 году на 9 мая была оказана благотворительная помощь 3 труженикам тыла ВОВ, проживающим в Батпаккольском с/о, в виде бытовой техники: холодильник-1, стиральная машина-2 на сумму 294 тыс. тенге.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

- В мае 2021 года Общественному Фонду «Мунайши» им. Н. А. Марабаева для оказания помощи нуждающимся ветеранам нефтегазовой отрасли была оказана благотворительная помощь на сумму 10 млн. тенге.
- В 2021 году на День Защиты детей ТОО «Казахойл Актобе» оказала благотворительную помощь детям Батпаккольского и Кумжарганского сельских округов в виде игрушек 200 шт. на сумму 556 тыс. тенге. Также в честь праздника «Дня защиты детей» компанией оказана материальная помощь ребенку-инвалиду в размере 100 тыс. тг.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Таким образом в 2021 году Компанией была оказана спонсорская помощь:

№	Наименование адресата спонсорской помощи	сумма, тг
1	Социально уязвимым слоям населения	1 442 920
2	Общественным организациям и фондам	10 978 600
3	Жителям Байганинского и Мугалжарского районов	2 029 044
	ВСЕГО	14 450 564

Во втором полугодии 2021 года Компания продолжит оказывать помощь социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, ветеранам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям проживающим в Актюбинской области и в городе Актобе, в рамках общереспубликанской акции «Дорога в школу», в рамках Дня пожилых людей и на Новый год.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!