

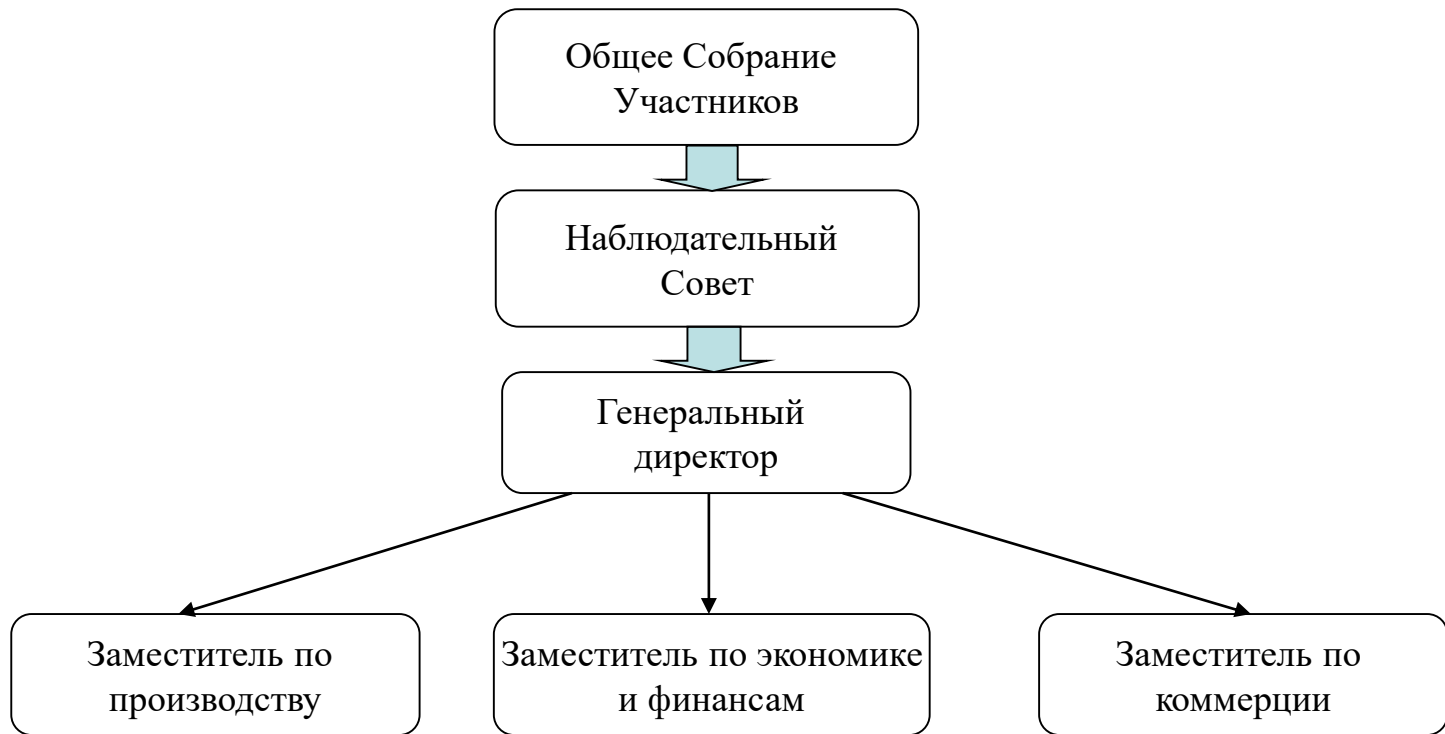


**Итоги
производственно – хозяйственной
деятельности
ТОО «Казахойл Актобе»
за 2020 год**

Актобе
2021 год

Управление Товариществом

В соответствии с Уставом ТОО «Казахойл Актобе», утвержденным Решением Общего собрания участников от 31 мая 2013 года № 202, утверждена действующая система управления Товариществом, где установлена персонализация ответственности исполнительного органа перед Наблюдательным советом, в лице Генерального директора, а также персональная ответственность перед генеральным директором по функционалу у заместителей генерального директора.



Выполнение основных плановых показателей по нефти

№ п/п	Наименование	Единица	2020 г.			
		измерения	план	факт	+/-	%
1	Добыча нефти	тн.	588 424	589 225	801	100,1
1.1.	Алибекмола	тн.	230 682	230 404	-278	99,9
1.2.	Кожасай	тн.	357 742	358 821	1 079	100,3
2	Сдача нефти	тн.	579 088	584 699	5 611	101,0
2.1.	Алибекмола	тн.	224 354	227 732	3 378	101,5
2.2.	Кожасай	тн.	354 734	356 967	2 233	100,6
3	Закачка воды в пласт	м3	1 234 033	1 236 889	2 856	100,2
3.1.	Алибекмола	м3	853 512	856 020	2 508	100,3
3.2.	Кожасай	м3	380 521	380 869	348	100,1

№ п/п	Наименование	Единица измерения	12 месяцев 2020 г.			
			план	факт	+/-	%
1	Ресурс попутного газа	млн.м3	732,632	721,967	-10,66	98,54
1.1	Алибекмола	млн.м3	233,261	222,570	-10,6	95,41
1.2	Кожасай	млн.м3	499,371	499,397	0,02	100
2	Передача сырого газа в АО КТГ м/р Кожасай	млн.м3	311,983	311,417	-0,57	99,82
3	Добыча (использование) попутного газа	млн.м3	388,800	393,975	5,18	101,3
4	Сдача (реализация) газа	млн.м3	331,534	335,957	4,42	101,3
5	Выработка СПБТ	тн.	28 524	28 733	209	100,7
6	Выработка Серы технической	тн.	6399	6472	73	101,1

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План
1	Добыча нефти	тыс. тн.	603,255
1.1	Алибекмола	тыс. тн.	208,668
1.2	Кожасай	тыс. тн.	394,587
2	Сдача нефти	тыс. тн.	601,848
2.1	Алибекмола	тыс. тн.	208,277
2.2	Кожасай	тыс. тн.	393,571
3	Ресурс попутного газа	млн. м3	822,691
4	Добыча (использование) попутного газа	млн. м3	390,340
5	Сдача (реализация) товарного газа	млн. м3	332,175
6	СПБТ	тыс. тн.	28,581
7	Сера	тыс. тн.	6,400
8	Закачка воды в пласт	тыс. м3	1 182,626
8.1	Алибекмола	тыс. м3	813,179
8.2	Кожасай	тыс. м3	369,447
9	Ввод новых скважин из бурения	скв.	3
10	Капитальный ремонт скважин	скв.	10
10.1	Добывающие скважины	скв.	8
10.2	Нагнетательные скважины	скв.	2
11	Текущий ремонт скважин	скв.	56

Реализация нефти и продуктов газопереработки

№	наименование	ед.изм.	за 2020 год									
			план		факт		отклонение		тыс.тенге без НДС			
			объем	доля,%	объем	доля,%	+/-	%	план	факт	+/-	%
1.	Нефть	тыс.тонн	579,09	100%	588,500	100%	9	1,6	33 465 457	38 899 101,09	5 433 644	16
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	57,91	10%	95,800	16%	38	65	4 823 279,43	10 508 572,19	5 685 293	118
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	521,18	90%	492,700	84%	-28	-5	28 642 177,84	28 390 528,90	-251 649	-1
2.	Товарный газ	млн.м3	331,57	100%	336,543	102%	5	2	1 964 528,00	1 994 017,28	29 489	2
3.	Сырой газ	млн.м3	300,79	100%	305,433	102%	5	2	300,79	305,43	5	2
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	28,52	100%	29,093	100%	1	2	1 835 543,00	874 682,53	-960 860	-52
4.1.	Экспорт	тыс.тонн	14,26	50%	2,555	9%	-11,7	-82	1 283 580,00	121 047,42	-1 162 533	-91
4.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	14,26	50%	20,783	71%	7	46	551 963,00	753 635,12	201 672	37
4.3.	Внутренний рынок ЭТП	тыс.тонн	0,00	0%	5,755	20%	6		0,00	304 327,43	304 327	#ДЕЛ/0!
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	6,40	100%	899,840	100%	893	13960	54 670,00	2 038,48	-52 632	-96
5.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	6,40	100%	899,840	100%	893	13960	54 670,00	2 038,48	-52 632	-96

Планы на I полугодие 2021 года (реализация)

№ п/п	Наименование	Ед. измерения	План
1.	Нефть	тыс.тонн	292
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	81
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	211
2.	Товарный газ	млн. м3	164
3.	Сырой газ	млн. м3	
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	14
4.1.	Экспорт	тыс.тонн	3
4.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	11
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	3
5.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	3

Прибыли и Убытки, тыс. тенге

		План 2020 НС	Факт 12 мес. 2020	абс.	%
a	Brent, \$/bbl	31,18	36,68	5,51	18%
b	Цена нефти на вн.рынок, тенге/тонну	56 965	57 210	-1407,22	-2%
c	Добыча сырой нефти, тыс.тонн	588	589	1	0%
d	Реализация нефти, тыс.тонн	590	589	-2	0%
d	Добыча газа попутного, млн.м3	733	722	-11	-1%
1	Доходы от основной деятельности всего, из них:	38 975 147	41 854 227	2 879 080	7%
1.1	Доход от реализации продуктов переработки газа	3 099 068	3 267 815	168 747	5%
1.2	Доход от реализации сырой нефти	35 876 079	38 586 412	2 710 333	7,6%
1.2.1	- на экспорт	9 700 428	10 398 930	698 502	7,2%
1.2.2	- на внутренний рынок	26 175 652	28 187 482	2 011 830	7,7%
2	Операционные Расходы всего, из них:	27 431 747	23 075 891	- 4 355 856	-16%
2.1	Производственные расходы - добыча нефти (без налогов и амортизации)	8 645 044	7 751 307	- 893 737	-10%
2.2	налоги и платежи в бюджет	4 065 733	3 456 413	- 609 320	-15%
2.3	амортизация	10 492 326	8 017 403	- 2 474 923	-24%
2.4	Производственные расходы - утилизация газа (без налогов и амортизации)	4 228 644	3 850 768	- 377 876	-9%
3	Валовый Доход	11 543 400	18 778 336	7 234 936	63%
4	Расходы Периода	10 901 083	10 715 993	- 185 091	-2%
4.1	Административно-Хозяйственные (ОбщеАдминистративные) Расходы	2 389 736	2 088 569	- 301 167	-13%
4.1.1	- в т.ч. налоги и платежи в бюджет	147 935	306 126	158 191	107%
4.1.2	- в т.ч. амортизация	123 374	181 564	58 190	47%
4.2	Финансовые расходы	502 165	543 558	41 393	8%
4.3	Коммерческие Расходы по реализации нефти и продуктов переработки газа	8 009 183	8 083 866	74 683	1%
5	Доход (убыток) от основной деятельности	642 317	8 062 343	7 420 026	1155%
6	Доход (убыток) от неосновной деятельности	10 379	85 845	75 466	727%
7	Доход (убыток) до налогообложения	652 696	8 148 189	7 495 492	1148%
7.1	Корпоративный Подоходный Налог	710 665	3 142 291	2 431 625	342%
8	Чистый доход (убыток)	- 57 969	5 005 898	5 063 867	-8735%

Капитальные затраты КАОА , тыс. тенге

Наименование	2020 год		Отклонение		Бюджет на 2021 год
	План НС	Факт	+ ; -	%	
Проекты по Бурению и БС	3 388 025	1 624 659	-1 763 366	48,0%	3 728 847
Проекты по Обустройству месторождений	390 221	182 752	- 207 469	46,8%	406 638
Месторождение Алибекмола	174 480	56 261	- 118 219	32,2%	164 718
Месторождение Кожасай	215 742	126 492	- 89 250	58,6%	241 919
ПУГ	407 677	388 505	- 19 172	95,3%	232 711
Прочие проекты	962 862	906 924	- 55 938	94,2%	1 218 257
ОНСС	690 396	634 121	- 56 275	91,8%	1 042 622
Проекты ИТ	82 466	82 803	337	100,4%	65 000
Прочие расходы будущих периодов	190 000	190 000	-	100,0%	110 635
Всего Капитальных Затрат:	5 148 785	3 102 840	-2 045 945	60,3%	5 586 452

2020 год

Проекты по Бурению

Проекты по Бурению – неосвоение. В связи с пандемией бурение 1-ой скважины №К-306 выпала на 01.10.2020 года и завершена в декабре, но освоение скважины №К-306 и строительство скважины и бурение №К-048Д переходит на 2021 год:

Проекты по Обустройству месторождений .

Месторождение Алибекмола - неосвоение. Монтаж блока измерения качества в блочно-комплектном исполнении – проект переходящий на 2021 год

Месторождение Кожасай - неосвоение. Система сбора нефти и газа м/р Кожасай - из-за позднего начало бурения скважин, договор расторгнут.

Прочие проекты.

ОНСС – неосвоение. Насос откачки серы Р-1651А – переходящий на 2021 год.

2021 год

Планируется бурение 3-х скважин (по системе 2+1), обустройство месторождений, поставка оборудования.



Работа в области безопасности, охране труда и окружающей среды в 2020 году проводилась в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по безопасности, охране труда и окружающей среды.

Все запланированные мероприятия выполнены в полном объеме. Также проведены профилактические мероприятия по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (заключены договора на проведение дезинфекционной обработки помещений, проведение лабораторных обследований методом ПЦР, термометрию, осуществлен закуп медицинских масок, респираторов, антисептиков, инфракрасных термометров, экспресс-тестов и пр.)

За отчетный период несчастных случаев на производстве по Компании не зарегистрировано.

➤ Для оказания медицинских услуг в 2020 году заключен договор с ТОО «Медикер-ПМ» по обслуживанию персонала на месторождениях Компании. **Профессиональных заболеваний выявлено не было.**

➤ Регулярно проводились профилактические санитарно-эпидемиологические работы на объектах Компании, **тем самым исключен риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.**

➤ Пожарная, газовая и противобомбовая безопасность осуществлялась на договорной основе профессиональными аварийно-спасательными службами на общую сумму **271,66 млн. тенге.**

За отчетный период пожаров, выбросов и разливов не зарегистрировано.

➤ Затраты на природоохранные мероприятия составили более **149,4 млн. тенге.**

На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в кол-ве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

Трудовые отношения

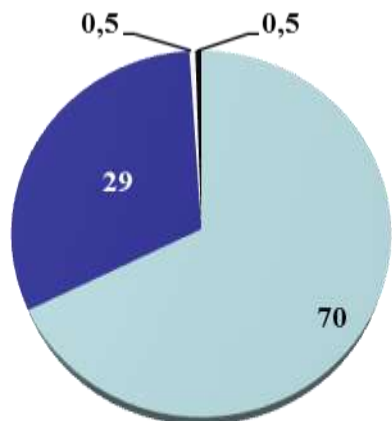
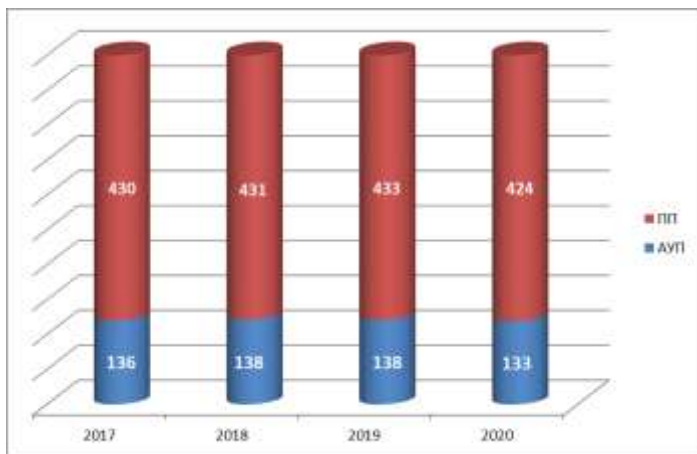
На **01.01.2021г.** численность персонала – **557 работников.** Из них:

133(23,9 %) - работники АУП

424(76,1%) - производственный персонал

Местный персонал - 99%

Иностраннный – 1 %



- Высшее профессиональное
- Среднее профессиональное
- Среднее
- Послевузовское

Среднесписочная численность за 2020 год всего, чел.	в том числе:				средний стаж работы	средний возраст
	мужчины		женщины			
	кол-во	%	кол-во	%		
557	473	84,9	94	15,1	7.5	41

Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, **обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов.** Динамика текучести персонала за последние 3 года:

2018	2019	2020
4,9%	3%	3,2%

Оплата труда

С 1 января 2020 года осуществлено дифференцированное повышение заработной платы, из них рабочему персоналу на 14%, специалистам среднего звена 3-10%. В среднем заработная плата работников Компании по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличена на 10%.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме. Из годового фонда оплаты труда, по компенсационным выплатам израсходовано **642 млн.тг.**, из них:

-доплата за экологию - 214 млн.тг.

-доплата за работу во вредных условиях - 125 млн тг.

-оплата за работу в праздничные/выходные дни - 79 млн.тг.

-материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску – 162 млн,тг.

В связи с эпидемиологической ситуацией с марта 2020 года в периоды переносов дней перевахтовки, в целях сохранения уровня заработной платы производственного персонала осуществлялась оплата за дни простоя.

Затраты составили 20 млн.тенге

В 2020 году за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты на сумму 597 млн.тг.



Социальные гарантии, льготы и компенсации

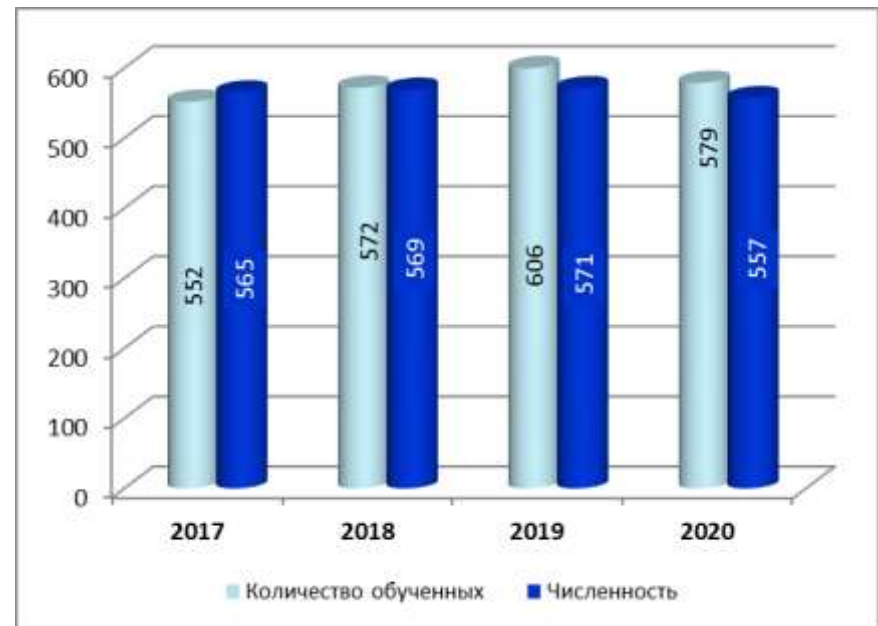
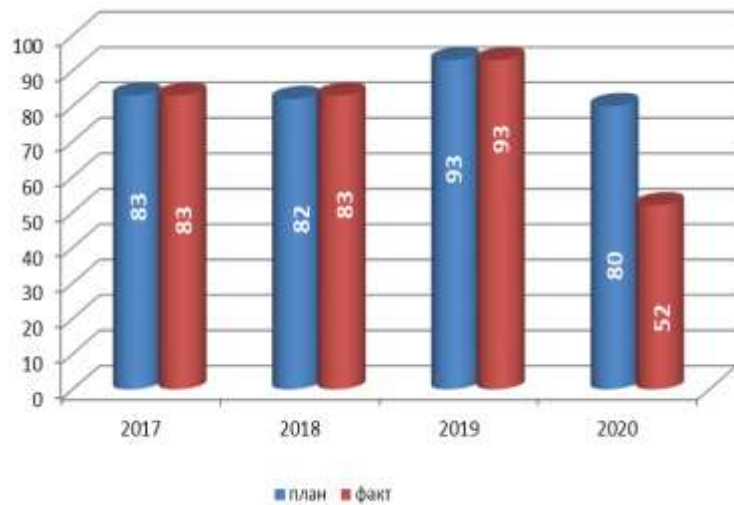
По условиям Коллективного договора производятся выплаты социального характера, такие как:

- в связи с рождением ребенка - **50 МРП**
- пособие на организацию похорон членов семьи работника – **100 МРП**
- по уходу за ребенком до достижения ребенком **1,5 лет**, ежемесячно в размере **20 МРП**
- на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере **100 МРП**
- работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере **100 МРП**;
- на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до **200 МРП**
- на организацию отдыха детей во время каникул
- на приобретение новогодних подарков для детей работников
- на оплату за обучение детей работников в высших учебных заведениях
- на посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов, фитнес-клубов.

№	Наименование выплат социального характера	Факт 2019 год, тыс.тг	Факт 2020 год, тыс.тг	% откл
1	Материальная помощь (включая, на рождение ребенка, по уходу за ребенком до 1,5 лет и т.п.)	38 574	12 550	26
2	Материальная помощь на хирургические операции, приобретение дорогостоящих лекарств при тяжелых хронических заболеваниях Работника и/или членов семьи;	2 396	1276	11,2
3	Материальная помощь ко Дню Пожилых людей в размере 30 МРП	2 651	3584	-9,3
4	Компенсация при расторжении работника достигших пенсионного возраста	505	1 641	-11,36
5	Материальная помощь на организацию похорон	6 060	9900	-38,4
6	Материальная помощь детям-инвалидам до 18 лет	1768	2778	-10,1
7	Материальная помощь на оздоровление к отпуску	151 126	161 803	-106,77
8	Добровольное медицинское страхование работников	36 086	35 914	1,72
9	Обязательное страхование ответственности работодателя за причинение вреда	22 237	28 856	-66,19
10	Проведение корпоративных мероприятий, праздники и т.п.	84 220	2 696	815,24
11	Спортивно-оздоровительные мероприятия	30 978	18 946	120,32
12	Финансовая помощь на обучение детей работников в ВУЗах	17 942	23 729	-57,87
13	Новогодние подарки детям работников Компании	8 999	9 499	-5,0
14	Организация отдыха детей во время каникул	16 295	0	162,95

**За 2020 г. по Плану
подготовки и повышения
квалификации работников
ТОО «Казакхойл Актобе»
обучено 579 работников на
общую сумму более 52,5
млн. тенге. Были освоены
основные мероприятия,
такие как:**

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- повышение квалификации производственного персонала, рекомендации по оценке персонала;
- рекомендации Участников, Наблюдательного совета в области сертификации сотрудников финансово-экономического блока;
- обязательное повышение квалификации владельцев сертификата «Профессиональный бухгалтер» и «Финансовые менеджера и внутренние аудиторы».
- корпоративные программы: Медиация в социально – трудовых спорах и конфликтах;



В Компании с **12 июля 2010** года действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Приоритетными задачами деятельности Совета, является **поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.**

На протяжении года Совет активно поддерживает корпоративную культуру Компании и принимает участие в праздничных мероприятиях Компании и города.

В связи с тем, что 2020 год объявлен годом волонтерства, от молодых специалистов поступило предложение ориентировать часть средств бюджета СМС в этом году на благотворительную поддержку социально уязвимых слоев населения.

В марте 2020 года в рамках волонтерского движения была оказана помощь социально уязвимой категории населения, приуроченное к Международному женскому дню «8 марта» и празднованию «Наурыз Мейрамы», а именно ребенку-инвалиду с диагнозом-ДЦП оплачены услуги логопеда и процедуры ЛФК в Клинике Ovi-Derm и оказана помощь в виде покупки продуктов и хозяйственных товаров ребенку-инвалиду с диагнозом симптоматическая фокальная эпилепсия, со вторичной генерализацией.

В июне 2020 года в преддверии Дня Защиты детей Молодые специалисты посетили и поздравили, детей находящихся в Центре «Аяла», с целью оказать внимание 15 детям из Центра поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Также молодые специалисты подарили детям для игровой комнаты игрушки, спортивный инвентарь, настольные игры, сладкие подарки и мороженное.

В августе 2020 года организована благотворительная акция «Социально-материальная поддержка общеобразовательных школ поселков Саға, Кожасай».

В декабре 2020 года в преддверии праздников Дня Независимости РК и празднования Нового года поздравление работников месторождений в виде покупки необходимого спортивного инвентаря в спортзалы в\п «Мунайши» и «Кожасай».

В течении 2020 года представители Совета принимали активное участие в волонтерском движении, за что были награждены почетной грамотой АО «НК «КазМунайГаз», и дипломом АО «Самырұқ-Қазына».

Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

В канун Международного женского дня - 8 Марта для женской половины Компании административным отделом была организована фотосессия в профессиональной студии с дальнейшей распечаткой фотографий и вручением их на праздник. Данное мероприятие стало приятным сюрпризом перед праздником, которое подарило женской половине коллектива хорошее предпраздничное настроение, ведь для многих эта была их первая фотосессия.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

6 Марта административным отделом совместно с СМС и МР в офисе Компании было организовано праздничное оформление, а также встреча всех сотрудниц у входа в офис с букетами роз. Наряду с этим на рабочих местах женщин ждал сюрприз в виде шоколадной розы и фотографии с фотосессии, а также был накрыт праздничный стол. Подарки и сладкие угощения также были переданы и вручены женщинам на месторождениях Компании.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

31 марта 2020 года между Акиматом Актюбинской области и ТОО «Казахойл Актобе» был заключен Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве. Компания, действуя на принципах взаимовыгодного сотрудничества и для поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности, социально-экономического развития региона, осуществила финансирование строительства социально-значимых и культурных объектов на территории Актюбинской области в 2020 году в размере **100 000 000 (сто миллионов) тенге.**

Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- ТОО «Казахойл Актобе» с большой ответственностью относится к поддержанию здоровья своих сотрудников, в связи с этим Коллективным договором Компании предусмотрено посещение сотрудниками фитнес-центра, плавательного бассейна и спортивного зала, за 12 месяцев на эти цели было затрачено более **18 млн. тг.**
- Ежегодно проводится работа по улучшению социально-бытовых условий на месторождениях Компании. В текущем году проведен ремонт здания столовой площадки № 22 на сумму **18 015 тыс. тг.**, а также был произведен ремонт объектов здания вахтового поселка Мунайши на сумму – **155 416 тыс.тг.** , общая сумма составляет **173 431 тыс. тг.**



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Как одна из социально-ответственных Компании Актюбинской области ТОО «Казахойл Ақтобе» оказывает поддержку социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям. Особое внимание Компанией уделяется жителям населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости с месторождениями Алибекмола и Кожасай, но не остаются в стороне и жители г. Ақтобе.

В 2020 году Компания оказала спонсорскую помощь на сумму **12 млн. тг.**



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

За 2020 год финансовую поддержку от Компании получили:

- Благотворительный фонд «Аяна» (инвалидная кресло-коляска по индивидуальному заказу для удобного передвижения).
- Актюбинское областное общество инвалидов и Казахское общество слепых (в приобретении продуктов питания).
- Детские сады и школы Байганинского и Мугалжарского районов (мебель в виде двухъярусных кроватей, проектор для открытия мультизала, спортивный инвентарь для спортивной подготовки детей, школьные принадлежности).
- Малоимущим семьям, воспитывающим детей-инвалидов были приобретены инвалидные коляски, а также оказана помощь на получение дорогостоящего лечения и приобретения медицинских препаратов.

Наряду с этим, в 2020 году работники Компании продолжили поддержку программы «Мейірім», которая была запущена в 2018 году по инициативе акима области для поддержки детей-сирот, в виде пополнения счетов в АФ АО «Жилстройсбербанк» для последующего приобретения ими жилья. За 12 месяцев 2020 года из заработных плат работников было перечислено более **2,9 млн.тенге**.

Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

Ежегодная благотворительная акция "Дорога в школу» в Республике Казахстан проводится уже 12 год, и в 2020 году наша Компания благоприотствовала в поддержке детей.

Её цель - оказание помощи и поддержки школьникам из малообеспеченных семей, а также привлечение общественного внимания к проблемам детей, которые по социальным причинам не могут пойти в школу.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Особое внимание уделяется и Дню пожилых людей, инвалидов и солидарности поколений. Для людей с ограниченными возможностями, проживающим в городе Актобе, было приобретено 10 тонн картофеля.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Новый год – это не просто праздник, а ещё и чудо для каждого ребёнка. Помимо подаренных игрушек, непременно каждый ребенок ищет маленький сундучок или мешочек со сладостями. В преддверии Нового года состоялся настоящий новогодний праздник для детей, проживающих в поселках близлежащих к контрактной территории. Наша Компания оказала спонсорскую помощь на приобретение сладких подарков для детей-школьников с. Кемерши, п. Бирлик, с. Жагабулак, Жаркамьыс, г. Эмба, Кандыгааш, Жем, а также для детей-инвалидов Актюбинского областного общества инвалидов.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Таким образом в 2020 году Компанией была оказана спонсорская помощь:

№	Наименование адресата спонсорской помощи	сумма, тг
1	Детским домам и учреждениям образования	2 102 000
2	Общественным организациям и фондам	1 450 000
3	Жителям Байганинского и Мугалжарского районов	4 881 500
4	Помощь на получение лечения	3 555 600
	ВСЕГО	11 989 100

В 2021 году Компания продолжает оказывать помощь социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, ветеранам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям проживающим в Актюбинской области и в городе Актобе в рамках общереспубликанской акции «Дорога в школу», в рамках Дня пожилых людей и на Новый год.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!