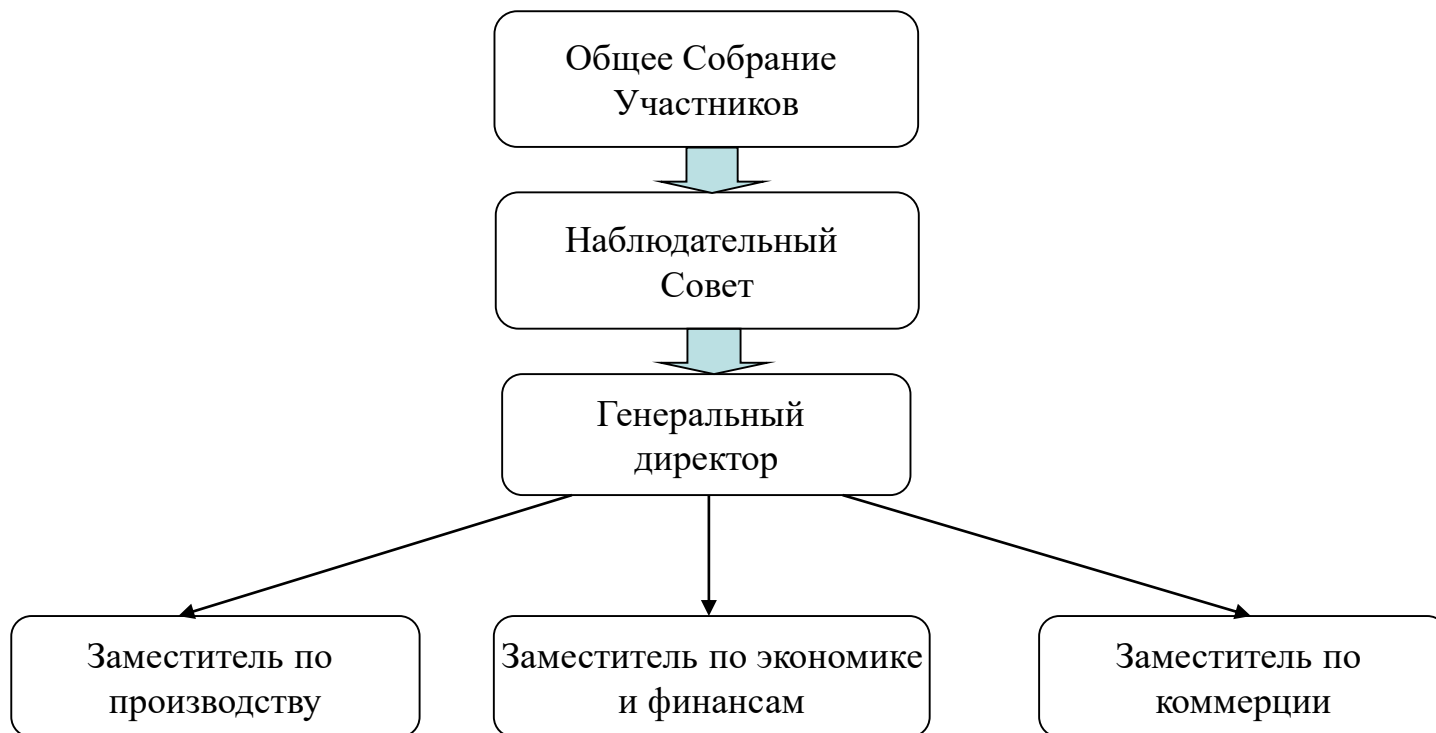




**Финансово-хозяйственная деятельность
ТОО «Казакхойл Актобе»
в первом полугодии
планы на второе полугодие
2020 года
Корпоративная социальная ответственность**

Управление Товариществом

В соответствии с Уставом ТОО «Казахойл Актобе», утвержденным Решением Общего собрания участников от 31 мая 2013 года № 202, утверждена действующая система управления Товариществом, где установлена персонализация ответственности исполнительного органа перед Наблюдательным советом, в лице Генерального директора, а также персональная ответственность перед генеральным директором по функционалу у заместителей генерального директора.



Выполнение основных плановых показателей (нефть, вода)

№ п/п	Наименование	Единица	1 полугодие 2020 г.				2020 г.			
		измерения	план	факт	+/-	%	план	ожидаемое	+/-	%
1	Добыча нефти	тн.	293 928	295 469	1 541	100,5	588 424	588 424	0	100
1.1.	Алибекмола	тн.	110 428	114 446	4 018	103,6	230 682	230 682	0	100
1.2.	Кожасай	тн.	183 500	181 023	-2 477	98,6	357 742	357 742	0	100
2	Сдача нефти	тн.	286 753	289 970	3 217	101,1	579 088	579 088	0	100
2.1.	Алибекмола	тн.	104 767	110 285	5 518	105,3	224 354	224 354	0	100
2.2.	Кожасай	тн.	181 986	179 685	-2 301	98,7	354 734	354 734	0	100
3	Закачка рабочего агента в пласт	м3	585 907	634 151	48 244	108,2	1 106 508	1 106 508	0	100
3.1.	Алибекмола	м3	408 692	444 208	35 516	108,6	744 552	744 552	0	100
3.2.	Кожасай	м3	177 215	189 943	12 728	107,2	361 956	361 956	0	100

Выполнение основных плановых показателей (газ)

№ п/п	Наименование	Единица измерения	1 полугодие 2020г.				2020г.			
			План	Факт	+/-	%	план	ожидаемое	+/-	%
1	Ресурс попутного газа	млн.м3	356,121	357,421	1,3	100,36	732,632	732,632	0	100
1,1	Алибекмола	млн.м3	108,234	109,625	1,391	101,28	219,906	219,906	0	100
1,2	Кожасай	млн.м3	247,887	247,796	-0,091	99,96	512,726	512,726	0	100
2	Передача попутного газа в АО КТГ с м/р Кожасай через УКПГ-40	млн.м3	164,010	162,837	-1,173	99,28	311,983	310,81	-1,173	99,62
3	Добыча (использование) попутного газа	млн.м3	187,728	192,620	4,892	102,6	388,800	389,692	0,892	100,22
4	Сдача (реализация) газа	млн.м3	159,107	163,689	4,582	102,87	331,566	336,123	4,557	101,37
5	Выработка сжиженного газа	тн.	14 117	13 906	-211	98,5	28 524	28 313	-211	99,26
6	Выработка серы технической	тн.	3104	3135	31	101	6399	6430	31	100,48

Производственные планы на 2020 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План
1	Добыча нефти	тыс. тн.	588,424
1.1	Алибекмола	тыс. тн.	230,682
1.2	Кожасай	тыс. тн.	357,742
2	Сдача нефти	тыс. тн.	579,088
2.1	Алибекмола	тыс. тн.	224,354
2.2	Кожасай	тыс. тн.	354,734
3	Ресурс попутного газа	млн. м3	732,632
4	Сдача (реализация) попутного газа	млн. м3	311,983
5	СПБТ	тыс. тн.	28, 524
6	Сера	тыс. тн.	6,430
7	Закачка рабочего агента в пласт	тыс. м3	1 106,508
7.1	Алибекмола	тыс. м3	744,552
7.2	Кожасай	тыс. м3	361,956
8	Ввод новых скважин из бурения	скв.	0
9	Капитальный ремонт скважин	скв.	6
9.1	Добывающие скважины	скв.	4
9.2	Нагнетательные скважины	скв.	2
10	Текущий ремонт скважин	скв.	46

Показатели по сжиганию газа

№ п/п	Наименование	Единица измерения	январь-июнь 2020 г.			
			план	факт	+/-	%
1	ТОО «Казахойл Актөбе»	млн.м3	8,687	3,834	-4,853	44,13
1.1	Алибекмола	млн.м3	6,531	2,775	-3,756	42,48
1.2	Кожасай	млн.м3	2,156	1,059	-1,097	49,11
№ п/п	Наименование	Единица измерения	12 месяцев 2020 г.			
			план	ожидаемое	+/-	%
2	Разрешение на сырой газ в объеме 47,042 млн.м3 с 01.01.2020г. по 31.12.2020г., на сжигание очищенного газа в объеме 1,014 млн.м3 предусмотрен в ПДВ					
	ТОО «Казахойл Актөбе»	млн.м3	48,056	32,13	-15,926	66,85
2.1	Алибекмола	млн.м3	26,619	16,205	-10,414	60,87
2.2	Кожасай	млн.м3	21,437	15,925	-5,512	74,28

Реализация нефти и продуктов газопереработки

№	наименование	ед.изм.	за I полугодие 2020 год									
			план		факт		отклонение		тыс.тенге без НДС			
			объем	доля, %	объем	доля, %	+/-	%	план	факт	+/-	%
1.	Нефть	тыс.тонн	286,76	100%	296,521	100%	10	3,4	18 104 003	23 964 467,88	5 860 465	32
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	28,68	10%	74,821	25%	46	161	2 616 908,86	7 497 075,88	4 880 167	186
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	258,08	90%	221,700	75%	-36	-14	15 487 093,94	16 467 392,00	980 298	6
2.	Товарный газ	млн.м3	159,15	100%	164,265	103%	5	3	942 940,00	1 090 062,54	147 123	16
3.	Сырой газ	млн.м3	159,71	100%	160,965	101%	1	1	159 710,00	160 965,00	1 255	1
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	17,50		13,781		-4	-21	908 505,00	437 676,17	-470 829	-52
4.1.	Экспорт	тыс.тонн	7,06	40%	1,020	7%	-6,0	-86	635 310,00	37 713,18	-597 597	-94
4.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	10,44	60%	10,334	75%	0	-1	273 195,00	399 962,99	126 768	46
4.3.	Внутренний рынок ЭТП	тыс.тонн	2,52	36%	2,427	18%	0	-4	0,00	143 726,87	143 727	#ДЕЛ/0!
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	3,11	100%	0,000	0%	-3	-100	26 529,00	0,00	-26 529	-100
5.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	3,11	100%	0,000	0%	-3	-100	26 529,00	0,00	-26 529	-100

Планы на II полугодие 2020 года (реализация)

№ п/п	Наименование	Ед. измерения	План
1.	Нефть	тыс.тонн	283
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	29
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	253
2.	Товарный газ	млн. м3	167
3.	Сырой газ	млн. м3	141
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	14
4.1.	Экспорт	тыс.тонн	7
4.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	7
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	3
5.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	3

Прибыли и Убытки, тыс. тенге

		План 2020 НС	План НС 6 мес. 2020	Факт 6 мес. 2020	абс.	%	Комментарии
a	Brent, \$/bbl	31,18	29,06	36,68	7,63	26%	
b	Добыча сырой нефти, тыс.тонн	588	294	295	2	1%	
c	Реализация нефти, тыс.тонн	590	298	297	-2	-1%	
d	Добыча газа попутного, млн.м3	733	356	357	1	0%	
1	Доходы от основной деятельности всего, из них:	38 975 147	22 009 039	22 907 112	898 074	4%	
1.1	Доход от реализации продуктов переработки газа	3 099 068	1 494 914	1 557 396	62 482	4%	Увеличение объемов реализации товарного газа и ростом цены СПБТ на 13%
1.2	Доход от реализации сырой нефти	35 876 079	20 514 125	21 349 717	835 592	4%	
1.2.1	- на экспорт	9 700 428	7 493 557	7 490 360	- 3 197	0%	Снижение объемов на 26% компенсировал рост цены Брент на 40%
1.2.2	- на внутренний рынок	26 175 652	13 020 568	13 859 357	838 789	6%	Рост объемов на 13%
2	Операционные Расходы всего, из них:	27 431 747	13 012 794	10 970 873	- 2 041 921	-16%	
2.1	Производственные расходы - добыча нефти (без налогов и амортизации)	8 645 044	3 783 368	3 128 279	- 655 089	-17%	снижение количества ремонтов УЭЦН(задержка запчастей в связи с пандемией), снижение колчества ТРС, перенос сроков выполнения СКО
2.2	налоги и платежи в бюджет	4 065 733	2 196 362	1 685 884	- 510 478	-23%	Снижение платежей за загрязнение ОС в связи с уменьшением объемов сжигания, НДСПИ в связи с увеличением доли реализации на вн. рынок
2.3	амортизация	10 492 326	5 241 099	4 520 991	- 720 108	-14%	пересчет амортизации по отчету запасов DeGolyer (независимого оценщика АО НК "КМГ")
2.4	Производственные расходы - утилизация газа (без налогов и амортизации)	4 228 644	1 791 965	1 635 719	- 156 245	-9%	Перенос сроков поставки материалов в связи с пандемией, снижение расходов на сервисное обслуживание компрессоров и оборудования по итогам тендера
3	Валовый Доход	11 543 400	8 996 245	11 936 239	2 939 995	33%	
4	Расходы Периода	10 898 563	5 779 365	5 660 864	- 118 502	-2%	
4.1	Административно-Хозяйственные (ОбщеАдминистративные) Расходы	2 389 736	1 111 279	1 029 525	- 81 754	-7%	перенос сроков по услугам юридических компаний
4.1.1	- в т.ч. налоги и платежи в бюджет	147 935	63 701	60 571	- 3 130	-5%	
4.1.2	- в т.ч. амортизация	123 374	61 687	108 197	46 510	75%	в связи с в частичным восстановлением стоимости ОС в 2019 г.
4.2	Финансовые расходы	502 165	7 693	273 919	266 226	3461%	
4.3	Коммерческие Расходы по реализации нефти и продуктов переработки газа	8 006 663	4 660 393	4 357 419	- 302 974	-7%	снижение транспортных расходов, Банка качества, Рентного налога в связи с уменьшением доли поставки на экспорт
5	Доход (убыток) от основной деятельности	644 837	3 216 879	6 275 376	3 058 496	95%	
6	Доход (убыток) от неосновной деятельности	10 379	5 148	- 808 441	- 813 588	-15804%	произведено начисление обесценения активов в связи с наличием индикаторов обесценения: падение цены на нефть, роста курса доллара по отношению к тенге, пандемии коронавируса в сумме 2,129 млрд. тенге
7	Доход (убыток) до налогообложения	655 216	3 222 027	5 466 935	2 244 908	70%	
7.1	Корпоративный Подоходный Налог	711 169	703 043	2 921 215	2 218 172	316%	
7.2	Налог на СверхПрибыль	-	-	-	-	0%	
8	Чистый доход (убыток)	- 55 953	2 518 984	2 545 720	26 736	1%	

Капитальные затраты КООА , тыс. тенге

Наименование	2 020	Бюджет 6 месяцев 2020 года		Отклонение	
	План	План НС	Факт	+ ; -	%
Проекты по Бурению и БС	3 388 025	404 223	-	- 404 223	0,0%
Проекты по Обустройству месторождений	390 221	116 539	35 249	- 81 290	30,2%
Месторождение Алибекмола	174 480	-	2 535	2 535	
Месторождение Кожасай	215 742	116 539	32 714	- 83 825	28,1%
ПУГ	407 677	-	-	-	
Прочие проекты	962 862	407 440	379 127	- 28 313	93,1%
ОНСС	690 396	320 474	277 891	- 42 583	86,7%
Проекты ИТ	82 466	66 966	51 237	- 15 730	76,5%
Прочие расходы будущих периодов	190 000	20 000	50 000	30 000	250,0%
Всего Капитальных Затрат:	5 148 785	928 202	414 376	- 513 826	44,6%

1. Проекты по бурению – не освоение.. В связи с карантином изменение графика по бурению на поздние сроки.

2. Проекты по обустройству – не освоение :

- Строительство АБК – изменение графика строительства в связи с карантином (работы начались с 11.06.2020 года)

2. Прочие проекты:

- **ОНСС** – неосвоение. Исполнение ожидается в 3-4 квартале.

- **Прочие расходы будущих периодов** – увеличение, работы выполняются согласно заключенных контрактов.

- **Проекты ИТ** – неосвоение. Исполнение ожидается в 3-4 квартале

Безопасность, охрана труда и экология



Работа в области безопасности, охране труда и окружающей среды в первом полугодии 2020 года проводилась в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по безопасности, охране труда и окружающей среды.

Все запланированные мероприятия в первом полугодии 2020 года выполнены в полном объеме.

За отчетный период несчастных случаев на производстве по Компании не зарегистрировано.

➤ Для оказания медицинских услуг в 2020 году заключен договор с ТОО «Медикер» по обслуживанию персонала в трех действующих медпунктах на месторождениях Компании. **Профессиональных заболеваний выявлено не было.**

➤ Регулярно проводились профилактические санитарно-эпидемиологические работы на территории вахтового поселка, в жилых и административных зданиях, в складских помещениях Компании, **тем самым исключался риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.**

➤ Пожарная, газовая и противofонтанная безопасность осуществлялась на договорной основе профессиональными аварийно-спасательными формированиями на общую сумму 144,50 млн. тенге.

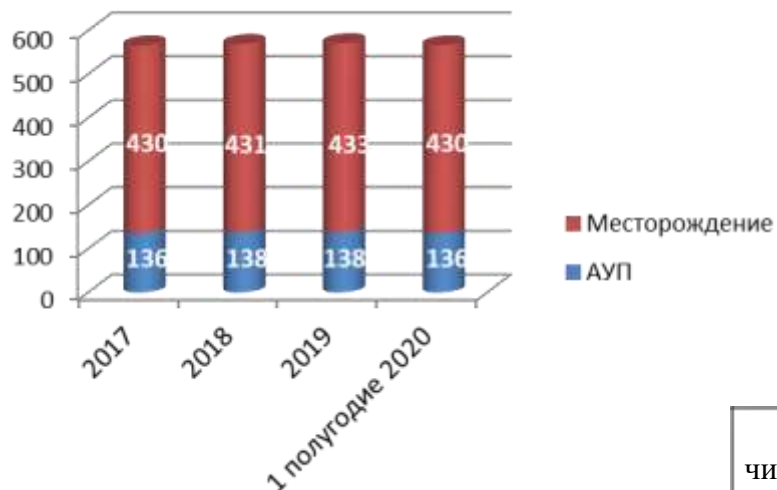
За отчетный период пожаров, выбросов и разливов не зарегистрировано.

➤ Затраты на природоохранные мероприятия составили более 70,8 млн. тенге.

На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в количестве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

Трудовые отношения



На **01.07.2020г.** численность персонала – **566 работников.** Из них:

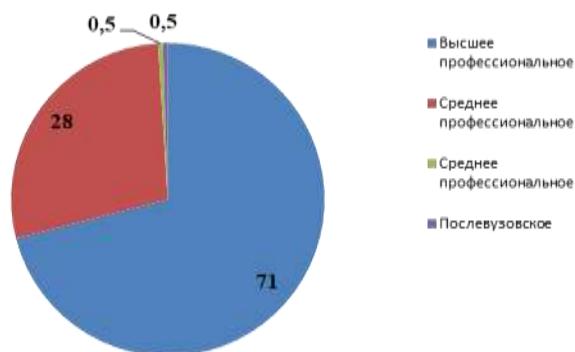
136 (24 %) - работники АУП

430 (76 %) - производственный персонал

Местный персонал - 99,2%

Иностраннй – 0,8%

Образование



Среднесписочная численность за первое полугодие 2020 года всего, чел.	в том числе:				средний стаж работы	средний возраст
	мужчины		женщины			
	кол-во	%	кол-во	%		
566	470	83	96	17	8	40

Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, **обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов.** Динамика текучести персонала за последние 3 года:

2018	2019	первое полугодие 2020
4,9%	3%	2%

Оплата труда

С 1 января 2020 года осуществлено дифференцированное повышение заработной платы, из них рабочему персоналу на 14%, специалистам среднего звена от 3% до 10%. В среднем заработная плата работников Компании по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличена на 15%.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме. Из годового фонда оплаты труда, по компенсационным выплатам израсходовано 404,4 млн.тг., из них:

- доплата за экологию - 102 млн.тг.
- доплата за работу во вредных условиях - 59,7 млн тг.
- оплата за работу в праздничные/выходные дни - 53,7 млн.тг.
- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску – 104 млн,тг.

В период Чрезвычайного положения и карантина, из-за задержки перевахтовок Компания в целях сохранения уровня заработной платы работников осуществляла оплату простоя в целом 90% от должностного оклада/ тарифной ставки, из них 20% экологическая доплата. На период простоя сохраняется выплата квартальной премии. Затраты на оплату простоя составили 19,7 млн.тг.

В первом полугодии 2020 года за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты в размере должностного оклада/тарифной ставки с учетом 100 % выполнения корпоративных ключевых показателей деятельности. Сумма выплат составила 159 млн.тг.



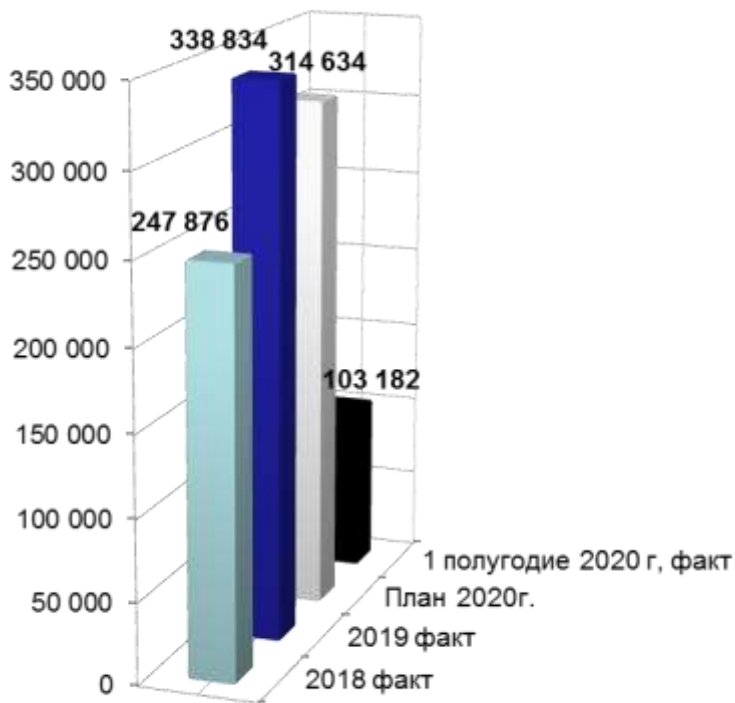
Социальные гарантии, льготы и компенсации

Согласно условиям Коллективного договора и ВПК ИСМ 088 «Правила о социальной поддержке» из бюджета Компании производятся выплаты социального характера, такие как:

- в связи с рождением ребенка - **50 МРП**
- пособие на организацию похорон членов семьи работника – **100 МРП**
- по уходу за ребенком до достижения ребенком **1,5 лет**, ежемесячно в размере **20 МРП**
- на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере **100 МРП**
- работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере **100 МРП**;
- на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до **200 МРП**
- на организацию отдыха детей во время каникул
- на приобретение новогодних подарков для детей работников
- на оплату за обучение детей работников в высших учебных заведениях
- на посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов, фитнес-клубов.

Так же, в компенсационный пакет включено добровольное медицинское страхование работников.

Социальные гарантии, льготы и компенсации



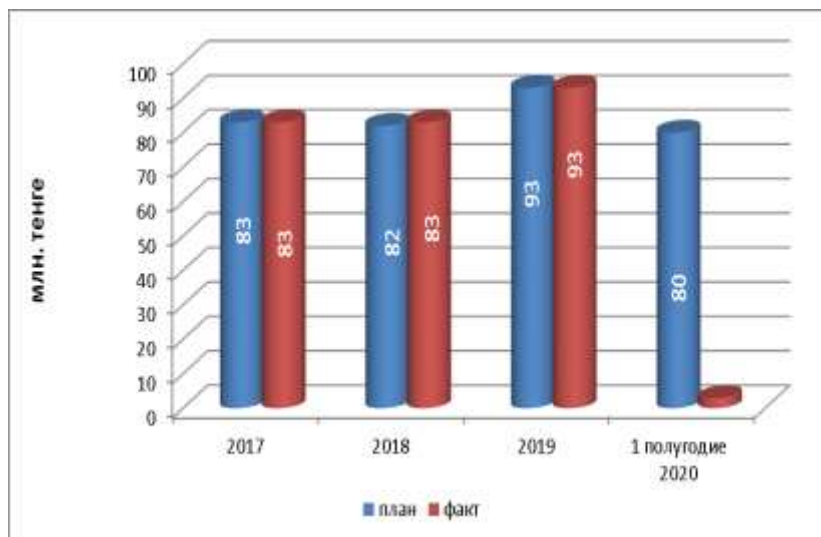
Показатели	2019 факт	План 2020г.	1 полугодие 2020 г, факт
Всего социальные затраты (согласно внутренних положений компании)	338 834	314 634	103 182
из них:			
Добровольное медицинское страхование работников на случай болезни	36 086	58 253	16 444
Обязательное страхование ответственности работодателя от несчастных случаев	22 237	28 856	14 428
Другие виды (прохождение медосмотра в межвахтовый отдых, периодичный медосмотр)	34 487	46 516	25 636
Корпоративные мероприятия (подарки, проведение корпоративных мероприятий, праздники и т.п.)	98 556	6 694	1 016
Спортивно-оздоровительные мероприятия	30 979	36 526	10 546
Обучение детей сотрудников	17 942	27 000	
Оплата жилья	26 445	26 254	13 639
Новогодние подарки детям работников Компании	9 000	8 900	
Детский оздоровительный лагерь	16 270	17 800	
Фонд социальной защиты	46 832	57 835	21 473

Показатели	2019 факт	План 2020г.	1 полугодие 2020 г, факт
Фонд социальной защиты	46 832	57 835	21 473
из них:			
Материальная помощь на организацию похорон родственников Работника	6 060		2 992
Материальная помощь по уходу за ребенком по достижению 3-х летнего возраста	4 822		1 920
Материальная помощь на рождение детей	7 070		4 091
Материальная помощь Работникам, имеющих детей-инвалидов до 18 лет	1 768		2 778
Материальная помощь ко Дню Пожилых людей в размере 30 МРП	2 651	3261	

За первое полугодие 2020 г. по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучено 219 работников на общую сумму **2 млн. 936 тыс. тенге.**

Продолжают осваиваться основные мероприятия, такие как:

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- повышение квалификации производственного персонала, рекомендации по оценке персонала;
- рекомендации Участников, Наблюдательного совета в области сертификации сотрудников финансово-экономического блока;
- обязательное повышение квалификации владельцев сертификата «Профессиональный бухгалтер» и «Финансовые менеджеры и внутренние аудиторы».



В Компании с **12 июля 2010** года действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Приоритетными задачами деятельности Совета, является **поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.**

Ежегодно Совет МС и МР ведет работу со студентами нефтяных ВУЗов, в формате проведения совместных занятий, круглых столов, помощи в прохождении производственных практик, соучастии в написании дипломных работ.

На протяжении года Совет активно поддерживает корпоративную культуру Компании и принимает участие в праздничных мероприятиях Компании и города.

В связи с тем, что 2020 год объявлен годом волонтерства, от молодых специалистов поступило предложение ориентировать часть средств бюджета СМС в этом году на благотворительную поддержку социально уязвимых слоев населения.

В марте 2020 года в рамках волонтерского движения была оказана помощь социально уязвимой категории населения, приуроченное к Международному женскому дню «8 марта» и празднованию «Наурыз Мейрамы», а именно ребенку-инвалиду с диагнозом-ДЦП оплачены услуги логопеда и процедуры ЛФК в Клинике Ovi-Derm и оказана помощь в виде покупки продуктов и хозяйственных товаров ребенку-инвалиду с диагнозом симптоматическая фокальная эпилепсия, со вторичной генерализацией.

В июне 2020 года в преддверии Дня Защиты детей Молодые специалисты посетили и поздравили, детей находящихся в Центре «Аяла», с целью оказать внимание 15 детям из Центра поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Также молодые специалисты подарили детям для игровой комнаты игрушки, спортивный инвентарь, настольные игры, сладкие подарки и мороженное.

В преддверии празднования **9 мая – Дня Победы в Великой Отечественной Войне** Совет выразил свое почтение ветеранам **Ходус Петру Ивановичу, Такай Шудабаю, Манченко Ивану Федоровичу и Галкиной Нине Сергеевне**. Молодые специалисты поздравили участников войны и подарили продуктовые корзины. На протяжении нескольких лет СМСиМР оказывает опеку в формате патроната **Ходус Петру Ивановичу**. Такие поздравления стали доброй традицией, тем более, что несмотря на свой преклонный возраст, многие из ветеранов продолжают вести патриотическую работу среди молодежи, делятся фронтовыми воспоминаниями и передают свой бесценный жизненный опыт.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

В канун Международного женского дня - 8 Марта для женской половины Компании административным отделом была организована фотосессия в профессиональной студии с дальнейшей распечаткой фотографий и вручением их на праздник. Данное мероприятие стало приятным сюрпризом перед праздником, которое подарило женской половине коллектива хорошее предпраздничное настроение, ведь для многих эта была их первая фотосессия.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

6 Марта административным отделом совместно с СМС и МР в офисе Компании было организовано праздничное оформление, а также встреча всех сотрудниц у входа в офис с букетами роз. Наряду с этим на рабочих местах женщин ждал сюрприз в виде шоколадной розы и фотографии с фотосессии, а также был накрыт праздничный стол. Подарки и сладкие угощения также были переданы и вручены женщинам на месторождениях Компании.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- ТОО «Казахойл Актобе» с большой ответственностью относится к поддержанию здоровья своих сотрудников, в связи с этим Коллективным договором Компании предусмотрено посещение сотрудниками фитнес-центра, плавательного бассейна и спортивного зала, за 6 месяцев на эти цели было затрачено более **10 млн. тг.**
- Ежегодно проводится работа по улучшению социально-бытовых условий на месторождениях Компании. В текущем году проведен ремонт здания столовой площадки № 22, а также проводится ремонт объектов здания вахтового поселка Мунайши на общую сумму – **173 431 тыс.тг.**

Как одна из социально-ответственных Компании Актюбинской области ТОО «Казакхойл Ақтобе» оказывает поддержку социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям. Особое внимание Компанией уделяется жителям населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости с месторождениями Алибекмола и Кожасай, но не остаются в стороне и жители г.Актобе.

В первом полугодии 2020 года Компания оказала спонсорскую помощь на сумму **2,7 тыс.тг.**, по сравнению с первым полугодием 2019 года, оказанная спонсорская помощь выросла почти на 15 %.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

За первое полугодие 2020 года финансовую поддержку от Компании получили:

- Благотворительный фонд «Аяна» (инвалидная кресло-коляска по индивидуальному заказу для удобного передвижения).
- Детские сады и школы Байганинского и Мугалжарского районов (мебель в виде двухъярусных кроватей, проектор для открытия мультизала, спортивный инвентарь для спортивной подготовки детей).
- Малоимущим семьям, воспитывающим детей-инвалидов были приобретены инвалидные коляски, а также оказана помощь на получение дорогостоящего лечения и приобретения медицинских препаратов.

Наряду с этим, в 2020 году работники Компании продолжили поддержку программы «Мейірім», которая была запущена в 2018 году по инициативе акима области для поддержки детей-сирот, в виде пополнения счетов в АФ АО «Жилстройсбербанк» для последующего приобретения ими жилья. За 6 месяцев 2020 года из заработных плат работников было перечислено 1,6 млн.тенге.

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

31 марта 2020 года между Акиматом Актюбинской области и ТОО «Казахойл Актобе» был заключен Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве. Компания, действуя на принципах взаимовыгодного сотрудничества и для поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности, социально-экономического развития региона, осуществила финансирование строительства социально-значимых и культурных объектов на территории Актюбинской области в 2020 году в размере **100 000 000 (сто миллионов) тенге.**

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Таким образом в первом полугодии 2020 года Компанией была оказана спонсорская помощь:

№	Наименование адресата спонсорской помощи	сумма, тг
1	Детским домам и учреждениям образования	293 000
2	Общественным организациям и фондам	200 000
3	Жителям Байганинского и Мугалжарского районов	1 207 990
4	Помощь на получение лечения	900 000
	ВСЕГО	2 600 990

Во втором полугодии 2020 года Компания продолжит оказывать помощь социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, ветеранам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям, проживающим в Актюбинской области и в городе Актобе, в рамках общереспубликанской акции «Дорога в школу», в рамках Дня пожилых людей и на Новый год.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!