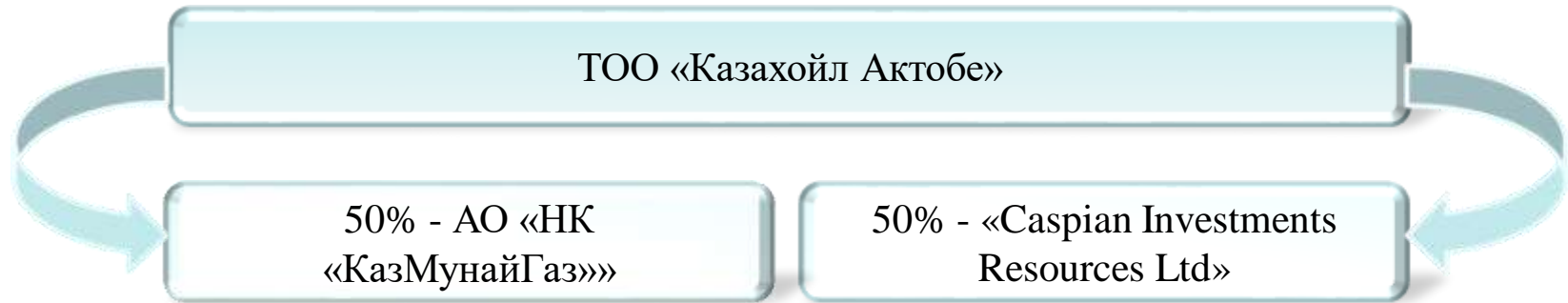




**Итоги
производственно – хозяйственной деятельности
ТОО «Казахойл Актобе»
за 2018 год**

**Актобе
январь 2019 год**

Общая информация о Компании

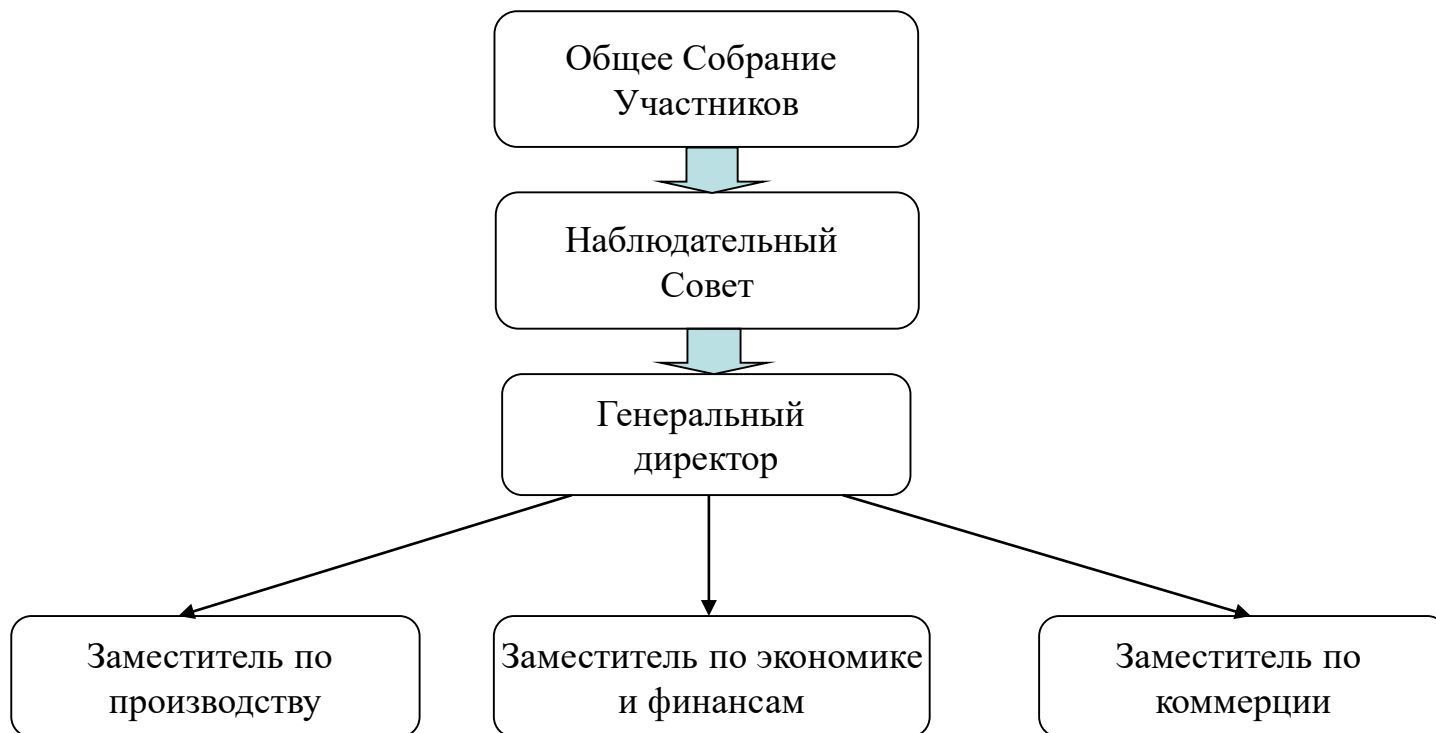


Право недропользования:

Компания осуществляет свою деятельность на основании лицензий на недропользование № 933 Алибекмола от 19.10.1998г. и № 1009 Кожасай от 19.10.1998г. Со сроком действия 25 лет.

Управление Товариществом

В соответствии с Уставом ТОО «Казахойл Актобе», утвержденным Решением Общего собрания участников от 31 мая 2013 года № 202, утверждена действующая система управления Товариществом, где установлена персонализация ответственности исполнительного органа перед Наблюдательным советом, в лице Генерального директора, а также персональная ответственность перед генеральным директором по функционалу у заместителей генерального директора.



№ п/п	Наименование	Единица измерения	2018 г.			
			план	факт	+/-	%
1	Добыча нефти	тн.	582 979	591 287	8 308	101,4
1.1.	Алибекмола	тн.	253 225	250 959	- 2 666	99,1
1.2.	Кожасай	тн.	329 754	340 328	10 574	103,2
2	Сдача нефти	тн.	581 686	590 407	8 721	102,1
2.1.	Алибекмола	тн.	252 750	250 714	- 2 036	99,1
2.2.	Кожасай	тн.	328 936	339 693	10 757	103,2
3	Закачка рабочего агента в пласт	м3	1 349 227	1 357 134	7 907	100,6
3.1.	Алибекмола	м3	916 215	927 732	11 517	101,3
3.2.	Кожасай	м3	433 012	429 402	-3 610	99,2

Выполнение основных плановых показателей (газ)

№ п/п	Наименование	Единица измерения	12 месяцев 2018 г.			
			план	факт	+/-	%
1	Ресурс попутного газа	млн.м3	470, 063	498, 768	28,705	106,1
1.1	Алибекмола	млн.м3	193,739	202, 072	8,334	104,3
1.2	Кожасай	млн.м3	276,324	296,696	20,372	107,4
2	Добыча (использование) попутного газа	млн.м3	388, 549	407, 322	18,773	104,8
3	Сдача товарного газа	млн.м3	332, 817	347, 130	14,313	104,3
4	СПБТ (выработка)	тн.	20025	28409	8384	141,8
5	Сера	тн.	5061	6435	1373	127,1

Показатели по сжиганию газа

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2018 г.			
			план	факт	+/-	%
1	Разрешение на 156 030 млн.м3 с 01.01.2018г. по 31.12.2018г.					
	ТОО «Казахойл Актобе»	млн.м3	156, 030	91,780	-64,250	58,8
1.1	Алибекмола	млн.м3	67,453	32,160	-35,293	47,6
1.2	Кожасай	млн.м3	88, 577	59,620	-28,957	67,3

Производственные планы на 2019 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План
1	Добыча нефти	тн.	634,316
1.1	Алибекмола	тн.	255,541
1.2	Кожасай	тн.	378,775
2	Сдача нефти	тн.	632,897
2.1	Алибекмола	тн.	255,062
2.2	Кожасай	тн.	377,835
3	Сдача (реализация) товарного газа	млн.м3	287,694
4	СПБТ	тн.	24,418
5	Сера	тн.	5,583
6	Закачка рабочего агента в пласт	м3	1 202 333
6.1	Алибекмола	м3	807 410
6.2	Кожасай	м3	394 923
7	Ввод новых скважин из бурения	скв.	0
8	Капитальный ремонт скважин	скв.	8
8.1	Добывающие скважины	скв.	8
8.2	Нагнетательные скважины	скв.	0
9	Текущий ремонт скважин	скв.	47

№	наименование	ед.изм.	2018 год									
			план		факт		отклонение		млн.тенге			
			объем	доля, %	объем	доля, %	+/-	%	план	факт	+/-	%
1	Нефть	тыс.тонн	582	100	584	100	2	0,4	47 979	60 837	12 857	27
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	204	35	182	31	-22	-11	28 616	33 893	5 277	18
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	378	65	402	69	24	6	19 363	26 944	7 580	39
2	Товарный газ	млн.м3	331	100	348	100	16	5	1 964	2 057	93	5
3	Сжиженный газ	тыс.тонн	22	100	28	100	6	27	1 123	1 459	336	30
3.1.	Экспорт	тыс.тонн	11	50	11	39	-0,2	-2	746	799	52	7
3.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	11	50	17	61	6	56	376	660	284	75
4	Сера гранулированная	тыс.тонн	6	100	7	100	1	22	18	23	5	27
4.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	6	100	7	100	1	22	18	23	5	27

Основные технико-экономические показатели

		План 2018 НС	Факт 12 мес. 2018	абс.	%	Освоение годового бюджета
<i>a</i>	<i>Brent, \$/bbl</i>	<i>55,00</i>	<i>71,49</i>	<i>16,49</i>	<i>30%</i>	<i>130%</i>
<i>b</i>	<i>Добыча сырой нефти, тыс.тонн</i>	<i>583</i>	<i>591</i>	<i>8</i>	<i>1%</i>	<i>101%</i>
<i>d</i>	<i>Добыча газа попутного, млн.м3</i>	<i>470</i>	<i>499</i>	<i>29</i>	<i>6%</i>	<i>106%</i>
4	Чистый доход (убыток)	4 259 931	18 696 093	14 436 162	339%	439%

Чистый доход составил 18,7 млрд. тенге, перевыполнение плана связано с ростом цены на нефть на 30% и оптимизацией операционных расходов.



Работа в области безопасности, охране труда и окружающей среды в 2018 году проводилась в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по безопасности, охране труда и окружающей среды.

Все запланированные мероприятия в 2018 году выполнены в полном объеме. За отчетный период несчастных случаев на производстве по Компании не зарегистрировано.

Также Компанией получен сертификат доверия работодателю со стороны государственной инспекции по труду Актюбинской области, согласно которого Компания освобождается от проверок в области соблюдения трудового законодательства сроком на 3 года.

- Для оказания медицинских услуг в 2018 году заключен договор с ТОО «Медикер» по обслуживанию персонала в трех действующих медпунктах на месторождениях Компании. **Профессиональных заболеваний выявлено не было.**
- Регулярно проводились профилактические санитарно-эпидемиологические работы на территории вахтового поселка, в жилых и административных зданиях, в складских помещениях Компании, **тем самым исключался риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.**
- Пожарная, газовая и противofонтанная безопасность осуществлялась на договорной основе профессиональными аварийно-спасательными формированиями на общую сумму 367,719 млн. тенге.

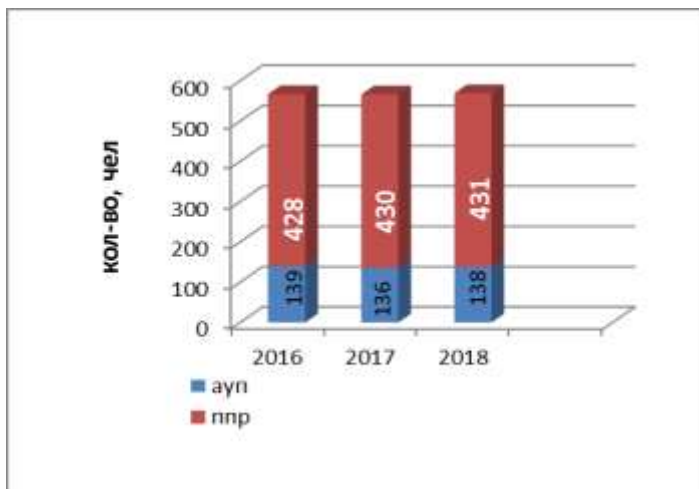
За отчетный период пожаров, выбросов и разливов не зарегистрировано.

- Затраты на природоохранные мероприятия составили более 219,678 млн. тенге.

На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в количестве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

Трудовые отношения



На **01.01.2019г.** численность персонала – **569** работников. Из них:

138 (24,2 %) - работники АУП

431 (75,8 %) - производственный персонал

Местный персонал - **98,7%**

Иностраннй – **1,3%**



Среднесписочная численность на 2018 год всего, чел.	в том числе:				средний стаж работы	средний возраст
	мужчины		женщины			
	кол-во	%	кол-во	%		
567	473	83,2	96	16,8	6,6	38

Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов. Динамика текучести персонала за последние 3 года:

2016	2017	2018
2,6%	7,8%	2,1%

Годовой фонд заработной платы работников на 2018 год увеличен по сравнению с 2017 годом на 10%.

С января 2018 года произведено увеличение тарифных ставок рабочих на 15% и должностных окладов руководителей и специалистов дифференцированно по разрядам от 3 до 10%.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме.

За 2018 года на исполнение условий Коллективного договора, из годового фонда оплаты труда,

по компенсационным выплатам израсходовано 718,8 млн.тг., из них:

предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска - 177,9 млн.тг

доплата за экологию - 167,9 млн.тг

вредные условия труда - 97,9 млн тг

оплата праздничных, выходных - 45,8 млн.тг

материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску – 142 млн,тг.

Надбавка за профмастерство - 4,13 млн тг.

Заработная плата выплачивается ежемесячно, не позднее 9 числа следующего месяца.

Выплаты премии за выполнение производственных показателей

В 2018 году за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты в размере должностного оклада/тарифной ставки с учетом 100 % выполнения корпоративных ключевых показателей деятельности. Сумма выплат составила 503 млн.тг.

В целях стимулирования работников ТОО «Казахойл Актобе» за выполнение производственных показателей по добычи нефти, персоналу Компании была выплачена разовая премия в честь празднования Нового года в размере 120 250 тенге.



Взаимные обязательства сотрудников и Компании в отношении взаимодействия в социально-экономической сфере отражаются в Коллективном договоре на 2018-2020 гг. от 08.12.2017 года. Порядок предоставления социальных выплат предусмотрены в ВПК ИСМ 088-2013 «Правила о социальной поддержке работников ТОО «Казахойл Актобе».

По условиям Коллективного договора производятся выплаты социального характера, такие как:

в связи с расторжением трудового договора с работником с пенсионным возрастом в размере **100 МРП**.

• Материальная помощь на организацию похорон членов семьи работника – **100 МРП**.

• **в связи с рождением/усыновлением детей в размере 50 МРП**.

• по уходу за ребенком до достижения ребенком 1,5 лет, ежемесячно в размере **20 МРП**

• на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере **100 МРП**

• работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере **100 МРП**;

• на хирургические операции, приобретение дорогостоящих лекарств при тяжелых хронических заболеваниях работника или члена семьи до **200 МРП**.

• единовременная материальная помощь пенсионерам, вышедшим на пенсию из Компании ко дню Пожилых людей (1 октября) в размере 30 МРП.

• на организацию отдыха детей во время каникул

• на приобретение новогодних подарков для детей работников

• на оплату за обучение детей работников в высших учебных заведениях

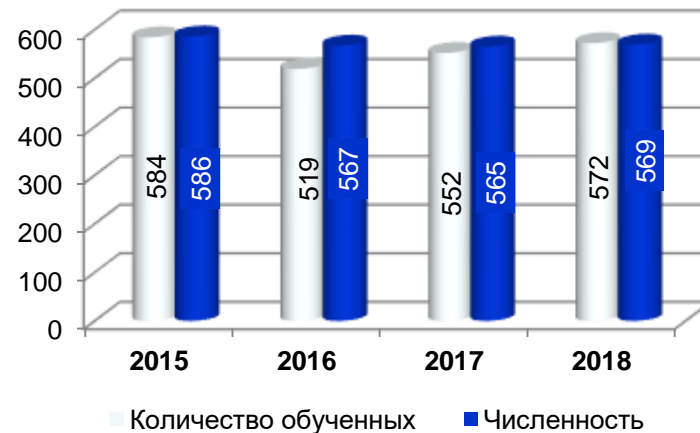
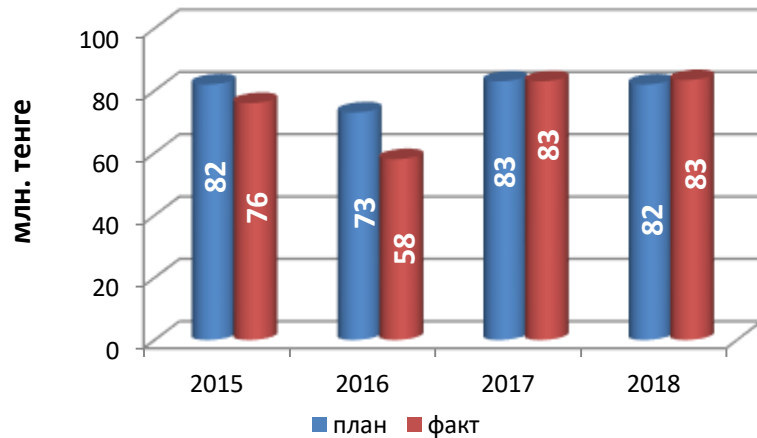
Компания осуществляет медицинское страхование работников на случай болезни, организуют посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов, фитнес-клубов.

Затраты на социальную поддержку работников в 2018 году составили 255 млн.тенге.

Обучение и развитие персонала

За 2018 г. по Программе подготовки и повышения квалификации работников ТОО «Казакхойл Актобе» обучено 572 работника на общую сумму более 83 млн. тенге. Были освоены основные мероприятия, такие как:

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- повышение квалификации производственного персонала, рекомендации по оценке персонала;
- рекомендации Участников, Наблюдательного совета в области сертификации сотрудников финансово-экономического блока;
- обязательное повышение квалификации владельцев сертификата «Профессиональный бухгалтер» и «Финансовые менеджеры и внутренние аудиторы».
- корпоративные программы: Медиация в социально – трудовых спорах и конфликтах; Практикум по разработке и внедрению управления по целям, разработка ключевых показателей эффективности; Практика и подходы новых версий стандартов ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015; Обучение и обмен опытом на базе университета China University of Petroleum (Китайский Нефтяной Университет) КНР г. Пекин.



Конкурс профессионального мастерства «Үздік маман - 2018»



В июле 2018 года проведен Конкурс профессионального мастерства «Үздік маман - 2018».

Первый этап Конкурса на уровне ТОО «Казакхойл Актобе» проводился по 7 номинациям:

1. "Лучший оператор по добыче" ЦИТС
2. "Лучший оператор технологических установок" ЦИТС
3. «Лучший товарный оператор» ЦИТС
4. «Лучший машинист технологических компрессоров» ЦПиПГ
5. " Лучший машинист технологических насосов" ЦПиПГ
6. " Лучший оператор технологических установок " ЦППГ
7. «Лучший лаборант химического анализа" ОЭКУГ

Победителям Первого этапа Конкурса на один календарный год были установлены доплаты в следующих размерах от тарифной ставки по каждой профессии:

- за I место – доплата в размере 30 % от тарифной ставки;
- за II место – доплата в размере 20 % от тарифной ставки;
- за III место – доплата в размере 10 % от тарифной ставки.

Второй этап Конкурса проводился на уровне АО НК «КазМунайГаз» в г.Павлодар и в г.Актау где приняли участие 172 работника группы компаний КМГ, представлявших 20 основных и смежных профессий.

По результатам Конкурса, свое мастерство и профессионализм продемонстрировали, отстаивали и признаны победителями следующие сотрудники ТОО «Казакхойл Актобе»:

В номинации «Лучший оператор товарный» III место - **Айдынбаев Тимур Куатович** - оператор товарный 4 разряда ЦПНГ

В номинации «Лучший лаборант химического анализа для нефтеперерабатывающих предприятий» III место - **Бикбауова Айман Елеусиновна**- лаборант химического анализа 5 разряда Испытательной лаборатории ОЭКУГ

В Компании с **12 июля 2010 года** действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Приоритетными задачами деятельности Совета, является **поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.**

Ежегодно Совет МС и МР ведет работу со студентами нефтяных ВУЗов, в формате проведения совместных занятий, круглых столов со студентами, помощи в прохождении производственных практик, соучастии в написании дипломных работ.

На протяжении года Совет активно поддерживал корпоративную культуру Компании и принимал участие в праздничных мероприятиях Компании и города.

В апреле 2018 года представители Совета МС и МР провели тренинг «Ораторское искусство» для повышения уровня ораторского мастерства, качества речи молодого поколения, выявления активных работников в дискуссиях.

На месторождении Алибекмола совместно с профсоюзным комитетом Совет МС и МР организовал соревнование по мини-футболу, приуроченное к празднованию Дню Единства народов Казахстана.

В марте 2018 года на месторождении Алибекмола, молодые работники провели спортивные состязания: перетягивание каната, армреслинг, поднятие гири, приуроченные к празднованию «Наурыз Мейрамы».

В июне 2018 года в преддверии Дня Защиты детей представители Совета МС и МР устроили праздничное мероприятие с привлечением аниматоров, шоу мыльных пузырей для детей Областной санитарно-туберкулезной школы интернат (п.Курайли), где проживают и обучаются с 1-го по 9-й класс 97 воспитанников. Также молодые специалисты подарили детям игрушки для игровой комнаты, сладкие подарки и мороженное.

В августе 2018 года в преддверии начала учебного года Советом МС и МР была проведена благотворительная Акция «Социально-материальная поддержка общеобразовательных школ поселков Сатжол и Кожасай», в ходе которой приобретен спортивный инвентарь для школ поселков.

В декабре 2018 года в преддверии празднования Дня Независимости РК Советом МС и МР для Работников месторождений было организовано проведение соревнований по трем видам спорта: Аркан тарту, Настольный теннис и Бильярд. Для Работников Офиса организовано проведение интеллектуальной игры «Миссия на Энернову».

В течении 2018 года представители Совета принимали активное участие в Форумах городского масштаба, Молодежных Слетах на уровне Дочерних Компаний АО «НК «КазМунайГаз».

В преддверии празднования **9 мая – Дня Победы в Великой Отечественной Войне** Совет выразил свое почтение ветеранам. Традиционно проведена благотворительная Акция «Вы подарили нам Мир», полученные средства в размере 63 600 тенге, были вручены ветерану Ходус Петру Ивановичу для проведения лечения и дальнейшей реабилитации. На протяжении нескольких лет СММиМР оказывает опеку в формате патроната Петру Ивановичу, которому в ноябре 2018г. исполнилось 100 лет. Также **СМС и МР** посетили и поздравили участников войны и подарили памятные подарки микроволновую печь, мультиварки, продуктовые наборы и Благодарственные письма за Великую Победу Пономареву Юрию Григорьевичу, Прихно Григорию Андреевиу, Джумагалиевой Штаб.

Такие поздравления стали доброй традицией, тем более, что несмотря на свой преклонный возраст, многие из ветеранов продолжают вести патриотическую работу среди молодежи, делятся фронтовыми воспоминаниями и передают свой бесценный жизненный опыт.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

В рамках Коллективного договора в течение всего 2018 года были проведены различные культурно-массовые и спортивные мероприятия:

- 21-22 марта Компания приняла активное участие в **общегородском праздновании** «Наурыз мейрамы», которое состоялось в Парке имени Первого Президента. В национально украшенной юрте ТОО «Казахойл Актобе» были показаны казахские народные обряды и игры, звучали песни и мелодии на домбре. Вместе с этим для гостей и жителей города были приготовлены угощения - 600 литров коже, 300 килограммов плова и 150 килограмма бауырсаков. Нашу юрту посетил глава региона Сапарбаев Б.М., который выразил свою благодарность руководству и коллективу Компании.
- 20 марта Профсоюзным комитетом ТОО «Казахойл Актобе» совместно с административным отделом в **офисе Компании** было организовано праздничное мероприятие, посвященное празднованию «Наурыз мейрамы». С раннего утра работников угощали национальным напитком коже и бауырсками. Наряду с этим среди сотрудниц офиса состоялся конкурс «SUPER келіншек (Супер невестка)», в котором приняли участие наши коллеги Багисова Айгуль, Джумакулова Айгуль и Тулеуова Асель. В ходе конкурса девушки показали свое мастерство в раскатывании теста, готовке национальных блюд и продемонстрировали умение в наливании казахского чая. По итогам всех туров победительницей конкурса стала Джумакулова Айгуль.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

- 26 мая 2018 года для детей сотрудников Компании было организовано праздничное мероприятие в парке-аттракционов «Капитан – Бриг», посвященное Дню защиты детей. В течение дня дети катались на аттракционах, играли с аниматорами – персонажами популярных мультфильмов, а также для детей в кафетериях было организовано угощение. На празднование детского праздника было выделено Компанией более 1,2 млн. тенге, Профсоюзным комитетом более 700 тыс. тг.
- 31 мая для работников офиса соблюдавших пост (ораз) был организован ИФТАР в ресторанном комплексе «Атамекен». На месторождениях Алибекмола и Кожасай, в течение всего священного месяца Рамазан был организован поздний ужин и ранний завтрак для работников, соблюдавших пост.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- Коллективным договором Компании предусмотрено посещение сотрудниками фитнес-центра, плавательного бассейна и футбольного зала, в 2018 году на спортивно-оздоровительные мероприятия было затрачено более 23 млн. тенге.
- С 16 по 29 июня 2018 г. была проведена ежегодная Спартакиада ТОО «Казахойл Актобе» в рамках Дня работника нефтяной и газовой промышленности по волейболу, мини-футболу, плаванию, настольному теннису, армрестлингу, бильярду, шахматам и тогыз кумалак. На организацию данного спортивного мероприятия было выделено более 1,5 млн. тенге.
- В период с 13 по 15 июля 2018 года в г.Актобе состоялся отборочный этап Спартакиады в группе компании АО НК «КазМунайГаз» среди 4-ой группы с участием работников ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казактуркунай», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО НМСК «Казмортрансфлот» (г.Актау), ТОО МНК «КазМунайТениз» (г.Актау), ТОО «ТенизСервис» (г.Актау) и ТОО «Н Оперейтинг» (г.Актау). Спартакиада проходила по следующим видам спорта:
- Волейбол среди мужчин
- Настольный теннис среди мужчин и среди женщин
- Плавание среди мужчин
- Мини-футбол среди мужчин
- Армрестлинг среди мужчин



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

В период с 27 по 29 августа в г.Астана прошел финальный этап Спартакиады АО НК «КазМунайГаз». В финальной части Третьей Спартакиады КМГ, которая в этом году прошла в спортивных залах столичного Назарбаев-университета и велотрека «Сарыарка», приняло участие 350 участников из 30 организаций группы компаний КМГ со всей республики. Спортсмены состязались в 8 видах спорта, в числе которых мини-футбол, волейбол, баскетбол, шахматы, армрестлинг, настольный теннис, плавание и тоғыз құмалақ. Нынешний финал собрал победителей Отборочных этапов 8 групп, в числе которых и наша 5 группа, в состав которой вошли ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Урихтау Оперейтинг» и ТОО НМСК «Казмортрансфлот» (г.Ақтау).

В текущем году наши участники оказались лучшими в армрестлинге и мини-футболе.

- 1 место в турнире по армрестлингу среди женщин заняла наша коллега Шурипова Айгуль Кудайбергеновна - лаборант химического анализа ИЛ ОЭКУГ.
- 2 место в турнире по мини-футболу заняла команда ТОО «Казахойл Актобе». В финале наша команда играла с ТОО «OilServiceCompany» и заслуженно заняла второе место.
- Работники, занявшие призовые места в Спартакиаде КМГ, были поощрены премиями – Шуриповой Айгуль за первое место было выдано 100 МРП, что составляет 240 500 тг., каждому игроку футбольной команды за второе место - 75 МРП в размере 180 375 тг.
- А также, все призеры были вознаграждены Сертификатом магазина Nike на сумму 550 000 тг. на приобретение спортивной экипировки.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

В 2018 году Компания «Казакхойл Актобе» была удостоена номинации «Лучшее предприятие для работающих мам в нефтегазовой отрасли» и награждена почетной грамотой акима Актюбинской области. В ходе мероприятия состоялось награждение социально-ответственных Компаний, создающих благоприятные условия для работающих мам.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

В сентябре месяце в честь Дня работника нефтяной и газовой промышленности было организовано праздничное мероприятие, в развлекательном комплексе «Рахат», в тематическом стиле «СТИЛЯГИ». В рамках данного мероприятия прошел конкурс Мисс и Мистер Компании среди работников ТОО «Казахойл Актобе». По результатам 4-х туров победителями стали Кугабаев Амиржан и Агисова Алия, которые завоевали сердца судей показом зажигательного видеоклипа, задействовав всех работников офиса. Победители были награждены дипломами I степени и денежным подарком в размере 100 000 тенге. Не остались в стороне и другие участники конкурса, которым были вручены дипломы и подарки: II степени – 80 000 тг., III степени - 50 000 тг., IV и V степени по 20 000 тг.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

27 октября работники Компании приняли участие в благоустройстве города, вместе с акимом области посадили саженцы в семейном парке «Достык». На территории парка силами работников Казахойл Актобе были посажены ясени, ели и клены.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- Наряду с этим в Компании проводится работа по улучшению условий проживания в вахтовых поселках и организации досуга на месторождениях Компаний. На данные работы бюджетом Компании было выделено около 9 млн.тг.
- Так в мае месяце этого года были проведены ремонтные работы административно-бытовых зданий вахтового поселка Кожасай (текущий ремонт общежития №1, №2, №3, гаража, склада, медпункта). А также была установлена система сигнализации и пожаротушения в прачечной вахтового поселка Кожасай.
- В целях поддержания здорового образа жизни на месторождениях Компании имеются футбольные поля, на которых после трудовой смены работники с большим удовольствием ежедневно играют в футбол. В июне месяце на футбольном поле вахтового поселка Кожасай был заменен газон, качество которого соответствует всем необходимым стандартам.

Планы на 2019 год:

- Ремонт внутреннего помещения здания «Мунайши» пищеблока и спортзала м\р «Алибекмола».
- Реконструкция комплексов очистных сооружений и канализационно-сборных систем на месторождение «Алибекмола».
- Замена газона на футбольном поле «Алибекмола».
- Торжественное празднование 20-летия ТОО «Казахойл Актобе».

Благотворительность и спонсорство – это приоритетные задачи в рамках социальной программы, реализуемой ТОО «Казахойл Актобе». В рамках социальной программы Компания оказывает спонсорскую помощь социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, ветеранам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям. Несмотря на мораторий введенный АО НК «КазМунайГаз», Компания по мере возможности оказывает помощь нуждающимся гражданам, а также жителям, проживающим в населенных пунктах, расположенных на контрактной территории.

В **2018** году Компания оказала спонсорскую помощь на сумму более **9 млн.тг.**, в том числе детям инвалидам и матерям-одиночкам, общественным организациям и фондам, учреждениям образования и просвещения.



По инициативе акима области Сапарбаева Б.М. 2018 год был объявлен годом Ребенка и разработан проект «Бақытты бала», в рамках которого была запущена программа по всесторонней поддержке детей-сирот. Так, дети-сироты оставшиеся без попечения родителей смогут получить жилье за счет пополнения счетов в АФ АО «Жилстройсбербанк» для последующего приобретения ими собственного жилья. В нашей Компании данную программу поддержали большинство. Помощь оказывалась 6 детям-сиротам на основании списка предоставленного акиматом города Актобе.

В течение всего 2018 года на счета детей на ежемесячной основе перечислялись денежные средства из заработных плат работников. Так за объявленный год итоговая сумма перечислений составила около 3 млн. тенге. Мы уверены, что данная акция найдет свое продолжение в 2019 году среди работников «Казахойл Актобе».



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

В честь Дня Защиты детей и Всемирного Дня охраны окружающей среды была оказана благотворительная помощь участникам конкурса «Таза болса табиғат – аман болар адамзат», который проводился среди воспитанников Детских домов области. В этом году Компания приобрела проектор для «Актюбинской областной специальной (коррекционной) школы-интернат-колледж для детей с нарушением слуха».

В сентябре 2018 года в рамках общереспубликанской акции «Дорога в школу» детям, проживающим в Байганинском, Мугалжарском районах и в городе Актобе, были приобретены 160 школьных принадлежностей на общую сумму более 1,2 млн. тенге.

Школьные принадлежности были подарены детям-сиротам, детям из малообеспеченных семей и детям с ограниченными возможностями.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Наряду с этим, благотворительную поддержку от Компании получили граждане, обратившиеся за помощью в получении необходимого лечения, матери-одиночки, а также многодетные матери, которым была необходима финансовая помощь. На эти цели было выделено около 2 795 000 тенге.

Также совместными усилиями с Общественным объединением «Добровольное общество инвалидов города Актобе», ТОО «Казахойл Актобе» оказала благотворительную помощь шести малообеспеченным семьям, которые воспитывают детей-инвалидов. Им были приобретены ортопедическая обувь, специализированные ходунки для детей с диагнозом ДЦП, велотренажер для развития мышц ног, а также 2 детские и одна взрослая инвалидная коляска.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Особое внимание уделяется и Дню пожилых людей, инвалидов и солидарности поколений. Для людей с ограниченными возможностями, проживающим в городе Актобе, было приобретено 5 тонн картофеля.



Таким образом в течение 2018 года Компанией была оказана спонсорская и благотворительная помощь:

№	Наименование адресата спонсорской помощи	сумма, тг
1	Детским домам и учреждениям образования	448 000
2	Общественным организациям и фондам	3 296 000
3	Жителям Байганинского и Мугалжарского районов	2 480 042
4	Социальная помощь гражданам	2 795 000
	ВСЕГО	8 961 645

В 2019 году продолжится работа по поддержке социально уязвимых слоев населения: детей-сирот, ветеранов, пожилых людей, людей с ограниченными возможностями, малообеспеченных семей проживающих в Актюбинской области и в городе Актобе.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!