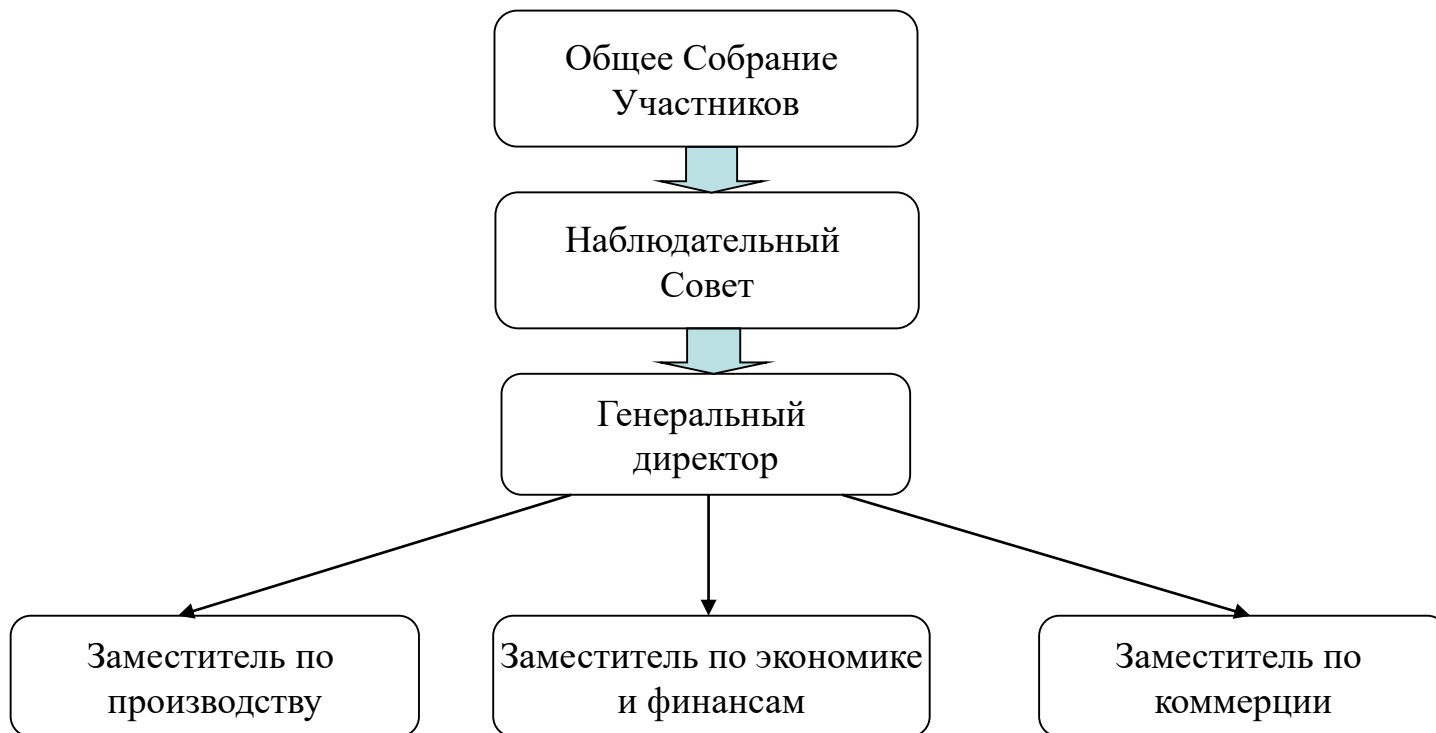




**Финансово-хозяйственная деятельность
ТОО «Казакхойл Актобе»
в первом полугодии
планы на второе полугодие
2019 года
Корпоративная социальная ответственность**

Управление Товариществом

В соответствии с Уставом ТОО «Казахойл Актобе», утвержденным Решением Общего собрания участников от 31 мая 2013 года № 202, утверждена действующая система управления Товариществом, где установлена персонализация ответственности исполнительного органа перед Наблюдательным советом, в лице Генерального директора, а также персональная ответственность перед генеральным директором по функционалу у заместителей генерального директора.



Выполнение основных плановых показателей (нефть, вода)

№ п/п	Наименование	Единица измерения	1 полугодие 2019 г.				2019 г.			
			план	факт	+/-	%	план	ожидаемое	+/-	%
1	Добыча нефти	тн.	315 705	323 997	8 292	102,6	634 316	637 488	3 172	100,5
1.1.	Алибекмола	тн.	123 996	129 465	5 469	104,4	255 541	255 541	0	100
1.2.	Кожасай	тн.	191 709	194 532	2 823	101,5	378 775	381 947	3 172	100,8
2	Сдача нефти	тн.	315 000	313 303	-1 697	99,5	632 902	635 902	3 000	100,5
2.1.	Алибекмола	тн.	123 764	119 836	-3 928	96,8	255 063	255 063	0	100
2.2.	Кожасай	тн.	191 236	193 467	2 231	101,2	377 839	380 839	0	100,8
3	Закачка рабочего агента в пласт	м3	608 865	647 820	38 955	106,4	1 202 333	1 241 841	39 508	103,3
3.1.	Алибекмола	м3	408 875	448 380	39 505	109,7	807 410	846 916	39 505	104,9
3.2.	Кожасай	м3	199 990	199 440	-550	99,7	394 923	394 925	2	100

Выполнение основных плановых показателей (газ)

№ п/п	Наименование	Единица измерения	1 полугодие 2019г.				2019г.			
			План	Факт	+/-	%	план	ожидаемое	+/-	%
1	Ресурс попутного газа	млн.м3	309,687	341,617	31,93	110,3	633,514	665,443	31,92	105
1,1	Алибекмола	млн.м3	112,296	117,701	5,405	104,8	234,927	240,331	5,404	102,3
1,2	Кожасай	млн.м3	197,391	223,916	26,525	113,4	398,587	425,112	26,525	106,6
2	Передача попутного газа в АО КТГ с м/р Кожасай через УКПГ-40	млн.м3	123,974	133,139	9,165	107,3	243,155	252,319	9,164	103,7
3	Добыча (использование) попутного газа	млн.м3	168,500	199,810	31,31	118,5	338,465	369,775	31,31	109,2
4	Сдача (реализация) газа	млн.м3	142,804	169,821	27,017	118,9	287,694	314,710	27,016	109,3
5	Выработка сжиженного газа	тн.	12 161	14 994	2833	123,2	24 418	27 250	2832	111,6
6	Выработка серы технической	тн.	2 780	3 377	597	121,4	5 583	6 180	597	110,6

Производственные планы на 2019 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План
1	Добыча нефти	тыс. тн.	634,316
1.1	Алибекмола	тыс. тн.	255,541
1.2	Кожасай	тыс. тн.	378,775
2	Сдача нефти	тыс. тн.	632,896
2.1	Алибекмола	тыс. тн.	255,062
2.2	Кожасай	тыс. тн.	377,834
3	Ресурс попутного газа	млн. м3	633,514
4	Сдача (реализация) попутного газа	млн. м3	287,694
5	СПБТ	тыс. тн.	24,418
6	Сера	тыс. тн.	5,583
7	Закачка рабочего агента в пласт	тыс. м3	1202,333
7.1	Алибекмола	тыс. м3	807,41
7.2	Кожасай	тыс. м3	394,923
8	Ввод новых скважин из бурения	скв.	0
9	Капитальный ремонт скважин	скв.	8
9.1	Добывающие скважины	скв.	8
9.2	Нагнетательные скважины	скв.	0
10	Текущий ремонт скважин	скв.	47

Показатели по сжиганию газа

№ п/п	Наименование	Единица измерения	январь-июнь 2019 г.			
			план	факт	+/-	%
1	ТОО «Казахойл Актобе»	млн.м3	17,212	8,667	-8,545	51
1.1	Алибекмола	млн.м3	9,339	4,573	-4,766	49
1.2	Кожасай	млн.м3	7,873	4,094	-3,779	52
№ п/п	Наименование	Единица измерения	12 месяцев 2019 г.			
			план	ожидаемое	+/-	%
2	Разрешение на сырой газ в объеме 50,8826 млн.м3 с 01.01.2019г. по 31.12.2019г., на сжигание очищенного газа в объеме 1,0114 млн.м3 предусмотрен в ПДВ					
	ТОО «Казахойл Актобе»	млн.м3	51,894	43,349	-8,545	84
2.1	Алибекмола	млн.м3	25,077	20,311	-4,766	81
2.2	Кожасай	млн.м3	26,817	23,038	-3,779	86

Реализация нефти и продуктов газопереработки

№	наименование	ед.изм.	I полугодие 2019 год									
			план		факт		отклонение		млн.тенге			
			объем	доля,%	объем	доля,%	+/-	%	план	факт	+/-	%
1.	Нефть	тыс.тонн	315	100%	295	100%	-20	-6,3	30 552	31 669	1 117	4
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	95	30%	77	26%	-18	-19	17 543	14 968	-2 575	-15
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	221	70%	218	74%	-3	-1	13 009	16 701	3 691	28
2.	Товарный газ	млн.м3	143	100%	170	119%	27	19	847	10 006	9 160	1082
3.	Сырой газ	млн.м3	124	100%	133	107%	9	7	124	133	9	7
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	12		16		4	31	661	751	90	14
4.1.	Экспорт	тыс.тонн	6	50%	5	31%	-1,1	-18	426	325	-101	-24
4.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	6	50%	11	69%	5	80	235	426	191	81
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	3	100%	2	72%	-1	-28	9	17	8	92
5.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	3	100%	2	72%	-1	-28	9	17	8	92

Планы на II полугодие 2019 года (реализация)

№ п/п	Наименование	Ед. измерения	План
1.	Нефть	тыс.тонн	318
1.1.	Экспорт	тыс.тонн	95
1.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	223
2.	Товарный газ	млн. м3	145
3.	Сырой газ	млн. м3	119
4.	Сжиженный газ	тыс.тонн	12
4.1.	Экспорт	тыс.тонн	6
4.2.	Внутренний рынок	тыс.тонн	6
5.	Сера гранулированная	тыс.тонн	3
5.1.	Внутренний рынок	тыс.тонн	3

Прибыли и Убытки, тыс. тенге

		План 2019 НС	План НС 6 мес. 2019	Факт 6 мес. 2019	абс.	%
a	Brent, \$/bbl	70,00	70,00	66,72	-3,28	-5%
b	Добыча сырой нефти, тыс.тонн	634	316	324	8	3%
c	Реализация нефти, тыс.тонн	633	315	295	-20	-6%
d	Добыча газа попутного, млн.м3	634	310	342	32	10%
1	Доходы от основной деятельности всего, из них:	64 435 685	32 069 229	33 443 466	1 374 237	4%
	Доход от реализации продуктов переработки газа	3 049 834	1 517 143	1 774 539	257 396	17%
	Доход от реализации сырой нефти	61 385 851	30 552 086	31 668 927	1 116 841	4%
	- на экспорт	35 247 245	17 542 754	14 968 208	- 2 574 546	-15%
	- на внутренний рынок	26 138 606	13 009 332	16 700 719	3 691 387	28%
	Операционные Расходы всего, из них:	24 515 922	12 345 117	13 997 512	1 652 395	13%
	Производственные расходы - добыча нефти (без налогов и амортизации)	7 969 798	4 244 694	3 570 388	- 674 306	-16%
	налоги и платежи в бюджет	7 144 235	3 315 281	2 985 048	- 330 233	-10%
	амортизация	4 901 870	2 450 935	5 634 937	3 184 002	130%
	Производственные расходы - утилизация газа (без налогов и амортизации)	4 500 020	2 334 207	1 807 139	- 527 068	-23%
2	Валовый Доход	39 919 763	19 724 113	19 445 954	- 278 158	-1%
	Расходы Периода	22 054 013	10 626 220	9 680 179	- 946 041	-9%
	Административно-Хозяйственные (ОбщеАдминистративные) Расходы	2 217 390	990 676	860 117	- 130 558	-13%
	- в т.ч. налоги и платежи в бюджет	131 511	58 977	54 523	- 4 454	-8%
	- в т.ч. амортизация	63 374	31 687	62 423	30 736	97%
	Финансовые расходы	505 326	9 274	12 206	2 932	32%
	Коммерческие Расходы по реализации нефти и продуктов переработки газа	19 331 296	9 626 271	8 807 855	- 818 415	-9%
	Доход (убыток) от основной деятельности	17 865 750	9 097 893	9 765 776	667 883	7%
	Доход (убыток) от неосновной деятельности	10 379	5 148	259 922	254 775	4949%
3	Доход (убыток) до налогообложения	17 876 129	9 103 040	10 025 698	922 658	10%
	Корпоративный Подоходный Налог	2 520 783	1 293 387	208 470	- 1 084 917	-84%
	Налог на СверхПрибыль	3 101 471	-	-	-	0%
4	Чистый доход (убыток)	12 253 875	7 809 654	9 817 228	2 007 574	26%
5	Свободный денежный поток (опер. поток + инвест.поток)	17 152 038	8 985 347	7 535 817	- 1 449 530	-16%

Капитальные затраты КООА , тыс. тенге

Наименование	План 2019 года	1 полугодие 2019 года		Отклонение	
		Бюджет НС	Факт	абс	% исп-ия
Проекты по Бурению и КРС	19 500	-	-	-	0%
Обустройство месторождений	864 534	42 668	18 331	- 24 337	43%
Алибекмола	474 938	7 640	17 472	9 832	229%
Кожасай	389 596	35 028	859	- 34 169	2%
Прочие проекты	1 641 150	215 697	453 205	237 508	210%
ОНСС	1 158 062	78 314	384 464	306 150	491%
Расходы будущих периодов	269 000	132 000	57 000	- 75 000	43%
Проекты ИТ	214 088	5 383	11 741	6 358	218%
Всего Капитальных Затрат:	2 525 183	258 365	471 535	213 171	183%

1. Проекты по обустройству – не освоение :

1. Отклонение от графика выполнения подрядной организации.
2. Позднее проведение тендеров.

2. Прочие проекты:

- **ОНСС** – увеличение. Досрочная поставка труб НКТ , планировали в июле месяце.
- **Прочие расходы будущих периодов** – не освоение, работы выполняются согласно заключенных договоров исполнение ожидается в 3-4 квартале.
- **Проекты ИТ** – увеличение. Досрочное исполнение договоров



Работа в области безопасности, охране труда и окружающей среды в первом полугодии 2019 года проводилась в соответствии с Рабочей программой Компании и согласно разработанных мероприятий по безопасности, охране труда и окружающей среды.

Все запланированные мероприятия в первом полугодии 2019 года выполнены в полном объеме.

За отчетный период несчастных случаев на производстве по Компании не зарегистрировано.

Также Компанией получен сертификат доверия работодателю со стороны государственной инспекции по труду Актюбинской области, согласно которого Компания освобождается от проверок в области соблюдения трудового законодательства сроком на 3 года.

- Для оказания медицинских услуг в 2019 году заключен договор с ТОО «Медикер» по обслуживанию персонала в трех действующих медпунктах на месторождениях Компании. **Профессиональных заболеваний выявлено не было.**
- Регулярно проводились профилактические санитарно-эпидемиологические работы на территории вахтового поселка, в жилых и административных зданиях, в складских помещениях Компании, **тем самым исключался риск возникновения массовых заболеваний персонала и порчи материальных ценностей.**
- Пожарная, газовая и противofонтанная безопасность осуществлялась на договорной основе профессиональными аварийно-спасательными формированиями на общую сумму 158,36 млн. тенге.

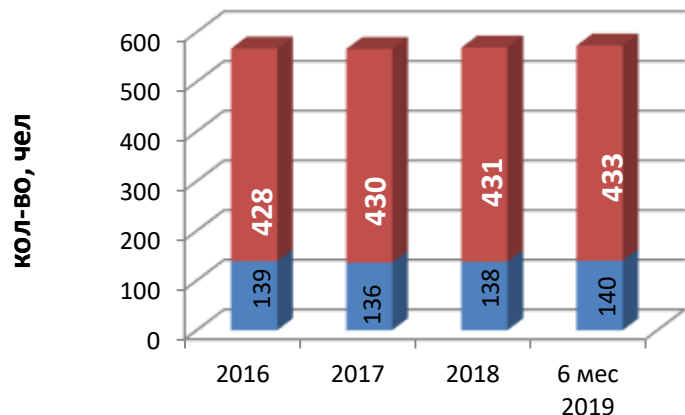
За отчетный период пожаров, выбросов и разливов не зарегистрировано.

- Затраты на природоохранные мероприятия составили более 68,53 млн. тенге.

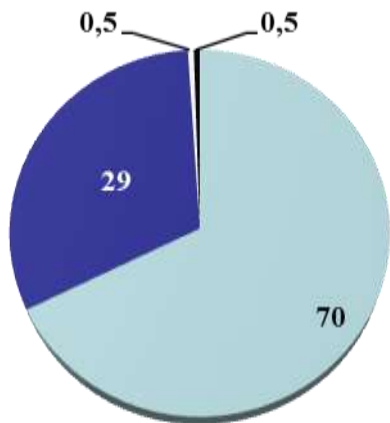
На постоянной основе проводится мониторинг окружающей среды посредством автоматических станции, в количестве 2 ед., которые установлены в близлежащих населенных пунктах Жаркемер и Кожасай.

Превышений вредных концентраций в населенных пунктах не зарегистрировано.

Трудовые отношения



■ ауп
■ ппр



■ Высшее профессиональное
■ Среднее профессиональное
■ Среднее
■ Послевузовское

На **01.07.2019г.** численность персонала - **573 работников.** Из них:

140 (24,4 %) - работники АУП

433 (75,6 %) - производственный персонал

Местный персонал - **98,7%**

Иностраннй – **1,2%**

Среднесписочная численность за первое полугодие 2019 года всего, чел.	в том числе:				средний стаж работы	средний возраст
	мужчины		женщины			
	кол-во	%	кол-во	%		
570	472	82,8	98	17,2	7	39

Созданные максимально привлекательные условия для сотрудников, включающие конкурентное вознаграждение, систему социальных льгот, **обеспечивают Компании возможность для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов.** Динамика текучести персонала за последние 3 года:

2017	2018	первое полугодие 2019
9,7%	4,9%	1%

Оплата труда

С 1 января 2019 года осуществлено дифференцированное повышение заработной платы, из них рабочему персоналу на 16%, специалистам среднего звена 10-12%. В среднем заработная плата работников Компании по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличена на 15%.

Система компенсационных и стимулирующих доплат, надбавок реализуется в полном объеме. Из годового фонда оплаты труда, по компенсационным выплатам израсходовано **331,9 млн.тг.** из них:

- доплата за экологию - 93,6 млн.тг.
- доплата за работу во вредных условиях - 54,9 млн тг.
- оплата за работу в праздничные/выходные дни - 30 млн.тг.
- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску – 89 млн,тг.

В первом полугодии 2019 года за выполнение производственных показателей произведены квартальные премиальные выплаты в размере должностного оклада/тарифной ставки с учетом 100 % выполнения корпоративных ключевых показателей деятельности. Сумма выплат составила 129 млн.тг.



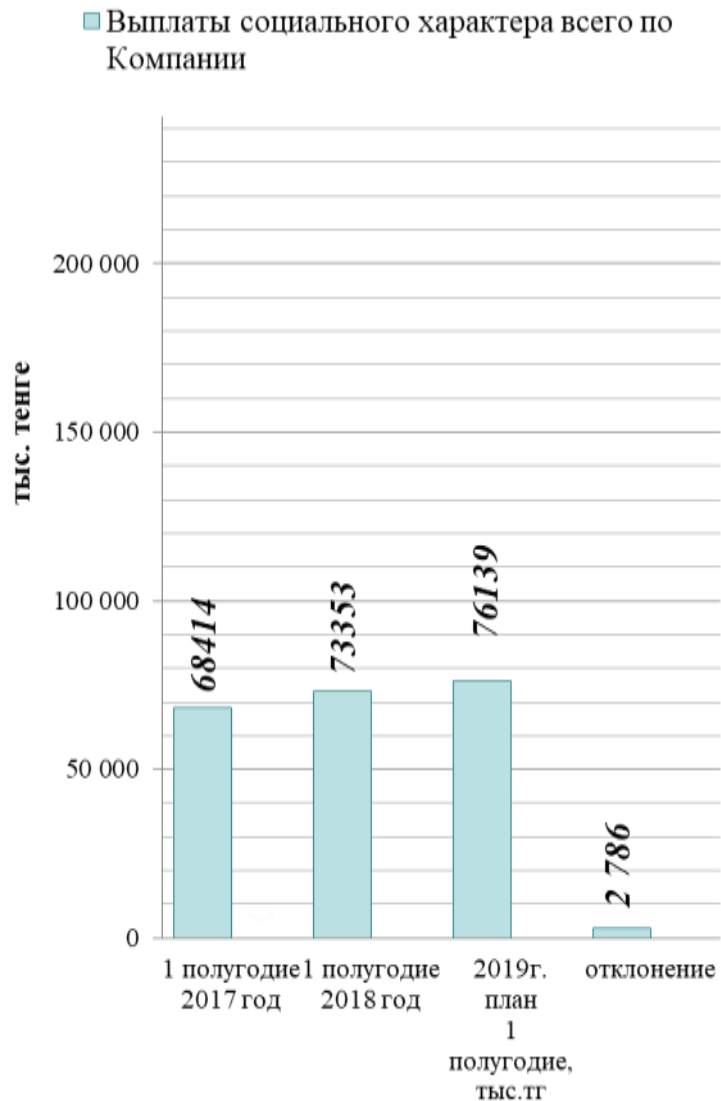
Социальные гарантии, льготы и компенсации

По условиям Коллективного договора производятся выплаты социального характера, такие как:

- в связи с рождением ребенка - **50 МРП**
- пособие на организацию похорон членов семьи работника – **100 МРП**
- по уходу за ребенком до достижения ребенком **1,5 лет**, ежемесячно в размере **20 МРП**
- на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску в размере **100 МРП**
- работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ко Дню защиты детей в размере **100 МРП**;
- на хирургические операции, приобретение лекарств при заболеваниях работника или члена семьи до **200 МРП**
- на организацию отдыха детей во время каникул
- на приобретение новогодних подарков для детей работников
- на оплату за обучение детей работников в высших учебных заведениях
- на посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов, фитнес-клубов.

Так же, в компенсационный пакет включено добровольное медицинское страхование работников.

Социальные гарантии, льготы и компенсации

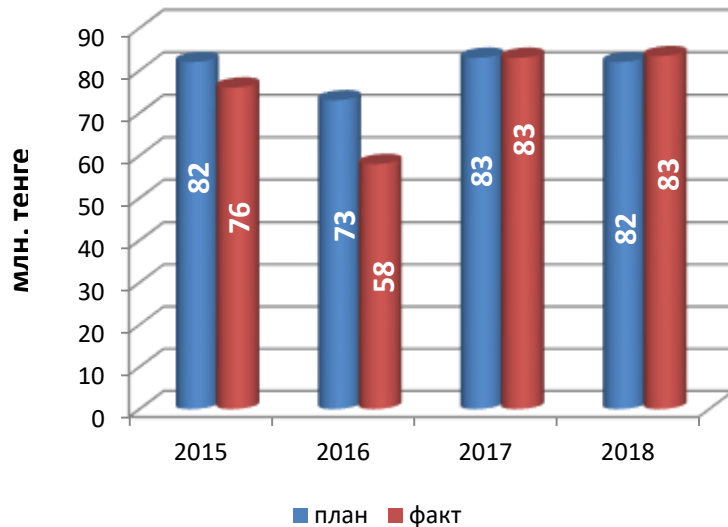


Выплаты социального характера	2019 г. план 1 полугодие, тыс.тг	2019г. факт 1 полугодие, тыс.тг	отклонение
Обязательное страхование	11 157	11 118	-39
Медицинское страхование	23 600	9 208	-14 392
Фонд социальной защиты	28 798	23 764	-5 034
Компенсация обучения детей работников в ВУЗах	0	0	0
Корпоративные мероприятия	4240	3 921	2 597
Приобретение путевок в оздоровительные лагеря для детей работников	17 800	0	-17 800
Спортивно-оздоровительные мероприятия	9 606	14 163	4 557
Подарки к 7 мая сотрудникам – войнам-интернационалистам	300	300	0
Всего расходов	95 501	62 474	-33 027

За первое полугодие 2019 г. по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучено 154 работника на общую сумму **19 млн. 742 тыс. тенге.**

Продолжают осваиваться основные мероприятия, такие как:

- требования законодательства в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- индивидуальный план развития (кадровый резерв);
- повышение квалификации производственного персонала, рекомендации по оценке персонала;
- рекомендации Участников, Наблюдательного совета в области сертификации сотрудников финансово-экономического блока;
- обязательное повышение квалификации владельцев сертификата «Профессиональный бухгалтер» и «Финансовые менеджера и внутренние аудиторы».



В Компании с **12 июля 2010** года действует молодежная организация, именуемая – Совет Молодых Специалистов и Молодых Работников. Приоритетными задачами деятельности Совета, является **поддержка научно-творческого потенциала молодежи для развития научной деятельности Компании, поддержка молодежной спортивной инициативы и корпоративной культуры.**

Ежегодно Совет МС и МР ведет работу со студентами нефтяных ВУЗов, в формате проведения совместных занятий, круглых столов, помощи в прохождении производственных практик, соучастии в написании дипломных работ.

На протяжении года СМС и МР активно поддерживает корпоративную культуру Компании и принимает участие в праздничных мероприятиях Компании и города.

В марте 2019 года на месторождении Алибекмола, Советом МС и МР проведены национальные спортивные мероприятия, посвящённые празднованию «Наурыз Мейрамы» (арқан тарту, армреслинг, гиревой спорт).

В апреле 2019 года Советом МС и МР проведен тренинг «Ораторское мастерство» организованный для повышения уровня ораторского искусства, качества речи молодого поколения, выявление активных работников в дискуссиях.

В мае 2019 года проведен турнир по волейболу, шахматам и теннису на месторождении "Алибекмола«, приуроченный к 1-мая Дню единства народов!

В июне 2019 года в преддверии Дня Защиты детей Молодые специалисты оказали помощь 250-ти детям с ограниченными возможностями в виде наборов со сладкими подарками.

В преддверии празднования **9 мая – Дня Победы в Великой Отечественной Войне** Совет выразил свое почтение Ходус Петру Ивановичу. СМС и МР на протяжении нескольких лет ведет опеку в формате патроната над ветераном, который в прошлом году отметил 100 летний юбилей. Молодые специалисты поздравили участника войны и подарили, по просьбе самого Петра Ивановича, телевизор нового поколения, продуктовый набор и Благодарственное письмо за Великую Победу.

Такие поздравления стали доброй традицией, тем более, что несмотря на свой преклонный возраст, многие из ветеранов продолжают вести патриотическую работу среди молодежи, делятся фронтовыми воспоминаниями и передают свой бесценный жизненный опыт.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Ақтобе»

В первом полугодии 2019 года в рамках Коллективного договора для работников Компании проводились культурно-массовые и спортивные мероприятия:

- 22 марта традиционно напротив парка имени Первого Президента РК, у стелы «Қазақ халқына мың алғыс» была установлена совместная юрта ТОО «Казахойл Ақтобе» с ТОО «Ақтөбе Медиа» (газеты «Актюбинский вестник» и «Ақтөбе»). В связи с празднованием 95-летия газеты «Ақтөбе» в юрте была организована тематическая экспозиция – были выставлены первые выпуски газет, печатные станки и многое другое. Аким области посетил нашу юрту, он ознакомился с историей газеты, отведал Наурыз коже и получил бата.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- 20 марта Профсоюзный комитет ТОО «Казахойл Актобе» совместно с административным отделом организовали в офисе Компании праздничное мероприятие, посвященное празднованию «Наурыз мейрамы». Во время празднования Наурыз для работников было организовано праздничное угощение (плов, бауырсаки, Наурыз кѳе), викторины и конкурсы, а также был объявлен конкурс «Лучший дизайнер» среди сотрудниц офиса. Условиями конкурса были представить жюри два наряда – повседневный и вечерний, изготовленных из подручных средств. По результатам конкурса звание «Лучший дизайнер ТОО «Казахойл Актобе» присвоено Жумабековой Жангуль Муратовне. Победителю конкурса был вручен денежный подарок в размере 50 000 тенге.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

- 2 июня 2019 года для детей работников Компании состоялось праздничное мероприятие в парке-аттракционов «Капитан – Бриг». На празднование детского праздника Компанией было выделено более 2,1 млн. тенге.
- 23 мая для работников офиса соблюдавших ораза был организован ИФТАР. На месторождений, в течение всего священного месяца Рамазан был организован поздний ужин и ранний завтрак для соблюдавших пост.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казакхойл Актобе»

- Коллективным договором Компании предусмотрено посещение сотрудниками фитнес-центра, плавательного бассейна и футбольного зала, за 6 месяцев на эти цели было затрачено более **10 млн. тенге**.
- С 16 по 26 мая была проведена ежегодная Спартакиада ТОО «Казакхойл Актобе» в рамках Дня работника нефтяной и газовой промышленности по волейболу, мини-футболу, плаванию, настольному теннису, армрестлингу, бильярду, шахматам и тогыз кумалак. На организацию данного спортивного мероприятия было выделено более 1,5 млн. тенге.



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- В период с 14 по 16 июня 2019 года в г.Актобе состоялся отборочный этап Спартакиады в группе компании АО НК «КазМунайГаз» среди 4 группы с участием работников ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казахтуркмунай», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО НМСК «Казмортрансфлот» (г.Актау), ТОО МНК «КазМунайТениз» (г.Актау), ТОО «ТенизСервис» (г.Актау). Спартакиада проходила по следующим видам спорта:
- Волейбол среди мужчин
- Настольный теннис среди мужчин и среди женщин
- Плавание среди мужчин
- Мини-футбол среди мужчин
- Армрестлинг среди мужчин



Реализация мероприятий в области корпоративной и социальной ответственности в ТОО «Казахойл Актобе»

- Наряду с этим в Компании проводится работа по улучшению условий проживания в вахтовых поселках и организации досуга на месторождений Компаний. Так в мае этого года были проведены ремонтные работы комплекса очистных сооружений и канализационно-сборных систем месторождений «Алибекмола» и «Кожасай». Работы были проведены на общую сумму – 7 142 тыс.тг.

Планы на второе полугодие 2019 года:

- В июле текущего года начался ремонт внутреннего помещения пищеблока и спортзала в здании вахтового поселка «Мунайшы».
- 11 августа на месторождении было организовано празднование священного праздника Курбан айт.
- 19 августа работники Компании приняли участие в финальном этапе Спартакиады АО НК «КазМунайГаз» в г.Шымкент.
- В августе запланированы праздничные мероприятия посвященные 120-летию юбилею Казахстанской нефти: торжественное чествование ветеранов и работников нефтегазовой отрасли Актюбинской области, торжественный обед в ресторане «Салтанат Сарай» и 29 августа праздничный гала-концерт с участием звезд казахстанской эстрады на территории Центрального парка им. Первого Президента РК г.Актобе
- В рамках празднования 20-летия ТОО «Казахойл Актобе» планируются праздничные мероприятия - на месторождениях Алибекмола, Кожасай праздничный ужин с концертной программой и 20 сентября планируется корпоративное мероприятие, в ресторане «Юрта».
- 21 сентября текущего года в честь празднования 20-летия Компании будет вскрыта капсула, заложённая в честь начала строительства Газового завода.

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Социальная программа ТОО «Казахойл Актобе» - оказывать поддержку социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям. Несмотря на мораторий введенный АО НК «КазМунайГаз», Компания по мере возможности оказывает помощь в населенные пункты расположенные на контрактной территории, а также нуждающимся гражданам.

В первом полугодии **2019** года Компания оказала спонсорскую помощь на сумму **2,3 тыс.тг.**, по сравнению с первым полугодием 2018 года, оказанная спонсорская помощь выросла почти на 20%.

Основная поддержка оказывается жителям проживающим в близлежащих поселках к месторождениям Алибекмола и Кожасай – поселки Жагабулак, Кемерши и Бирлик.



Поддержку от Компании получили – Яйсанский детский дом, благотворительные фонды «Аяна», «Добровольное общество инвалидов Актобе» и центр реабилитации «Малика». Малоимущим семьям, воспитывающим детей-инвалидов, были приобретены инвалидные коляски, а также оказана помощь на получение дорогостоящего лечения.

В 2019 году работники Компании продолжили поддержку программы «Мейірім», которая была запущена в 2018 году по инициативе акима области для поддержки детей-сирот, в виде пополнения счетов в АФ АО «Жилстройсбербанк» для последующего приобретения ими жилья.

За 6 месяцев 2019 года из заработных плат работников было перечислено 1,1 млн.тенге.

А также в честь Дня Защиты детей и Всемирного Дня охраны окружающей среды была оказана благотворительная помощь участникам конкурса «Таза болса табиғат – аман болар адамзат», который ежегодно организовывается Департаментом экологии по Актюбинской области среди воспитанников Детских домов области. В этом году Компания приобрела цветной принтер формата А3 для «Яйсанского детского дома».

Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

В апреле месяце текущего года ТОО «Казахойл Актобе» совместно с благотворительным фондом «Аяна» в город Актобе были приглашены врачи-эпилептологи из Института детской и взрослой неврологии и эпилепсии, г.Москва. За 1 день врачи смогли осмотреть 20 детей с тяжелыми формами эпилепсии, которые сложно поддаются лечению. Прием одного ребенка обошелся в 70 тыс.тг.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

В канун праздника Дня защиты детей Компания организовала конкурс рисунков среди детей проживающих в поселках близлежащих к контрактной территории. В конкурсе принимали участие поселки Жагабулак, Жанатан, Сага, Кемерши, Жаркамьыс, Каражар, Булактыкол, Шенгелши. На Конкурс были представлены свыше ста работ детей. По итогам Конкурса дети были награждены велосипедами и поощрительными призами.



Благотворительность, спонсорство и безвозмездная помощь

Таким образом в первом полугодии 2019 года Компанией была оказана спонсорская помощь:

№	Наименование адресата спонсорской помощи	сумма, тг
1	Детским домам и учреждениям образования	144 723
2	Общественным организациям и фондам	648 000
3	Жителям Байганинского и Мугалжарского районов	1 008 700
4	Помощь на получение лечения	472 222
	ВСЕГО	2 273 645

Во втором полугодии 2019 года Компания продолжит оказывать помощь социально уязвимым слоям населения: детям-сиротам, ветеранам, пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, малообеспеченным семьям проживающим в Актюбинской области и в городе Актобе в рамках общереспубликанской акции «Дорога в школу», в рамках Дня пожилых людей и на Новый год.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!